

CEMENTOS MOLINS, S.A.
INFORME SOBRE POLÍTICA DE
RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

I. POLÍTICA GENERAL DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA Y SOSTENIBILIDAD

En el ejercicio 2016 fue aprobada la Política de Responsabilidad Social Corporativa y Sostenibilidad que establece cuatro ejes prioritarios de actuación enfocados a maximizar la contribución de la organización de la Sociedad y su Grupo al desarrollo sostenible:

1. Garantizar la competitividad de la empresa y una rentabilidad económica a largo plazo.
 - a. Mejora continua en la calidad de los productos y servicios.
 - b. Esfuerzo constante en aumentar la eficiencia de los procesos y optimización de costes.
 - c. Promoción de la salud, la seguridad laboral y el bienestar de empleados.
 - d. Establecimiento de políticas de recursos humanos que impulsen la formación continua y la gestión de talento.
 - e. Relación estable y justa con proveedores.
2. Maximizar la creación de valor compartido para los grupos de interés.
 - a. Impulso de buenas prácticas de relación con grupos de interés.
 - b. Desarrollo de un diálogo constructivo con los grupos de interés vinculados a la operativa de la Sociedad y su Grupo.
 - c. Participación activa en asociaciones sectoriales con la finalidad de contribuir al desarrollo económico y social.
3. Promover el desarrollo y la mejora de vida de las comunidades locales en cuyo entorno opera el Grupo y de la sociedad en general.
 - a. Respeto y promoción de los derechos humanos.
 - b. Modelo de relaciones laborales equilibrado.
 - c. Fomento del liderazgo responsable a través de una cultura organizativa basada en la confianza, la iniciativa, el compromiso y la colaboración.
 - d. Contribución al progreso de las comunidades y colectivos vulnerables.
4. Minimizar el impacto ambiental de todas las actividades del Grupo.
 - a. Optimización de recursos básicos: materias primas, energía y agua.
 - b. Disminución de emisiones de CO₂.
 - c. Empleo de combustibles alternativos.
 - d. Restauración medioambiental de las actividades extractivas.

II. RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA Y SOSTENIBILIDAD. EJERCICIO 2020

1. Informe de Gestión Integrado 2021

El Informe de Gestión Integrado correspondiente al ejercicio 2021 integra los contenidos relacionados con el desempeño de Cementos Molins, S.A. (“**Cementos Molins**”) y su Grupo en los ámbitos económico, ambiental, social y de buen gobierno durante el período de referencia.

El presente informe se complementa con el resto de los documentos y publicaciones corporativas disponibles en la página web de la Sociedad, entre los que se encuentran las cuentas anuales individuales y consolidadas y el informe de gestión, así como el Informe Anual de Gobierno Corporativo (IAGC).

La publicación de la Ley 11/2018 sobre información no financiera durante el año 2018 implicó, por un lado, la ampliación y modificación de los contenidos del informe de gestión consolidado correspondiente a las cuentas anuales consolidadas. A dichos efectos, se integra en el presente Informe determinada información no financiera y un anexo específico a modo de índice de contenidos. Por otro lado, se ha procedido a una verificación externa de la información no financiera indicada. El cumplimiento de los nuevos requisitos legales, con la consiguiente modificación de la estructura de contenidos del informe de gestión, se resuelve en la integración de la información relacionada con el desempeño de la Sociedad y su Grupo en un solo documento, cual es el Informe de Gestión Integrado.

Adicionalmente, se han seguido en su elaboración las recomendaciones técnicas de la *Iniciativa para la Sostenibilidad de Cemento (Cement Sustainability Initiative, CSI)* del *Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sostenible (World Business Council for Sustainable Development, WBCSD)* para el cálculo y publicación de la huella de carbono, así como los requisitos establecidos por el *AA1000 Stakeholders Engagement Standard* para la elaboración del mapa de grupos de interés concernidos y la identificación de expectativas y objetivos en dicha materia.

La base metodológica utilizada para la elaboración de los contenidos del informe de gestión integrado consolidado la componen los estándares de elaboración de informes de sostenibilidad y responsabilidad social corporativa promovidos por la *Global Reporting Initiative (GRI)*, junto con la política de elaboración de informes de progreso auspiciada por *Pacto Mundial de Naciones Unidas sobre Sostenibilidad y Responsabilidad Social Corporativa*.

Particularmente en relación con la información no financiera, debe subrayarse que Cementos Molins integra bajo la misma contenidos que exceden en determinados aspectos los requerimientos de la normativa legal. De una parte, se han ampliado las materias objeto de análisis y, de otra, se ha incluido el histórico en todos los indicadores, gracias a una sólida metodología de recopilación de la información. Adicionalmente, se ha incrementado el grado de fiabilidad de la información no financiera por medio de un proceso de verificación externa.

Los datos no financieros y los cálculos de indicadores relacionados han sido realizados de acuerdo con las instrucciones y detalles especificados en los siguientes referenciales técnicos:

- Estándares de elaboración de informes de sostenibilidad de la GRI (*Sustainability Reporting Standards, SRS*).
- Recomendaciones técnicas de la CSI adoptadas por la *Global Cement and Concrete Association (GCCA)*.

Asimismo, se han incorporado *los Objetivos de Desarrollo Sostenible* de Naciones Unidas en la cadena de valor del Grupo que, como en el año anterior, incluyen a todas las actividades secundarias. También se han identificado los impactos asociados, así como los grupos de interés vinculados, siguiendo los requisitos establecidos en el estándar *AA1000SES* promovido en materia de responsabilidad (*accountability*). Los criterios de materialidad fueron objeto de revisión en 2020 para incorporar un diálogo directo con los grupos de interés y para ampliar su dimensión geográfica a todos los países en los que opera el Grupo.

2. Cadena de valor, grupos de interés y materialidad

- Cadena de valor: la cadena de valor del Grupo se compone de cuatro etapas principales relacionadas con el proceso productivo del cemento y los productos derivados (prefabricados, mortero y hormigón, principalmente): extracción, producción, distribución y uso. Los impactos potenciales son mitigados por acciones concretas en cada uno de estos ámbitos. Adicionalmente, los impactos quedan atenuados por medidas transversales como, por ejemplo, generación de empleo estable, contribución económica directa e indirecta, valorización energética y material de residuos y potenciación de flujos circulares dentro de la economía, así como la innovación aplicada al desarrollo de productos con impactos ambientales y sociales positivos. Los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS) relacionados con la cadena de valor identificados son los siguientes: ODS 6 (agua limpia y saneamiento), ODS 7 (energía asequible y no contaminante), ODS 8 (trabajo decente y crecimiento económico), ODS 9 (industria, innovación e infraestructura), ODS 11 (ciudades y comunidades sostenibles), ODS 12 (producción y consumo responsables), ODS 13 (acción por el clima) y ODS 15 (vida de ecosistemas terrestres).
- La política de relación con los grupos de interés formaliza el compromiso de Cementos Molins con cada uno de ellos. Con el fin de identificar y gestionar las distintas expectativas asociadas, existen diversos canales de comunicación enfocados a asegurar el diálogo y nivel de implicación necesarios.
- Durante 2020, se realizó una actualización del análisis de materialidad que permitió identificar los aspectos esenciales de la relación con los Grupos de Interés como base para la estrategia de sostenibilidad del Grupo.

3. Calidad del servicio y relación con clientes

La política de calidad del Grupo, aprobada en el año 2017, establece los principios relacionados con la prestación de servicio, que abarcan desde el cumplimiento legal hasta la satisfacción de las expectativas por parte de los grupos de interés, además del establecimiento de un ciclo de mejora continua en relación con la gestión de la calidad.

Un total de 81 instalaciones en las distintas jurisdicciones en las que opera el Grupo disponen de un sistema de gestión de la calidad certificado según el estándar ISO 9001, lo que implica el desarrollo de planes de mejora continua relacionados con los aspectos significativos identificados.

Asimismo, existen canales de comunicación con los clientes que persiguen recopilar sus expectativas y valorar su grado de satisfacción. La encuesta de satisfacción en la actividad de cemento se realiza cada dos años, excepto en lo que concierne a la sociedad participada de Bangladesh, que todavía no dispone de esta herramienta de evaluación.

4. Relación con proveedores y cadena de suministro

La política de compras de la organización define como principios vinculados al proceso de compras la adhesión al código ético del Grupo, el cumplimiento de la legislación vigente, el establecimiento de relaciones de largo plazo, la priorización de los proveedores locales y la inclusión de consideraciones ambientales y sociales en los procesos de evaluación de proveedores y propuestas, entre otros aspectos.

Las condiciones generales de compra y contratación incluyen el cumplimiento del referido código ético y se anexan a los contratos formulados o actualizados. Un total de 2.250 proveedores se han adherido al código ético de Cementos Molins mediante la inclusión de una cláusula específica en los contratos vigentes.

Adicionalmente, 608 proveedores han sido evaluados según aspectos ambientales, sociales y de buen gobierno.

5. Caracterización de la plantilla y calidad del empleo

La política de Recursos Humanos de Cementos Molins recoge principios de igualdad de género, no discriminación por sexo, edad, raza o religión, respeto a los derechos y a la legalidad, y transparencia y equidad en los procesos de contratación de personal.

La plantilla a 31 de diciembre de 2021 ha alcanzado las 5.417 personas, un 7% más que en 2020, con un incremento del 21% en el número de hombres contratados y del 40% en el número de mujeres.

A finales de 2021, el total de la plantilla se componía de un 88,6% de hombres y un 11,4% de mujeres, datos muy similares al año 2020.

El número de personas en plantilla con discapacidad se ha mantenido constante con 16 personas contratadas, 15 en España y 1 en Túnez. Cementos Molins ha cumplido con la Ley General de Discapacidad en España, contratando a trabajadores con minusvalía y aplicando las medidas alternativas cuando no ha sido posible contratar personal afectado por minusvalías, logrando alcanzar una cuota de representación de este colectivo del 2,2%.

El 98,8% de la plantilla trabaja a jornada completa, a razón de un 93% para el colectivo femenino y de un 88% para el masculino. El 81% de las mujeres del Grupo en España trabajan a tiempo completo, un dato superior al del año anterior.

El 94,3% de la plantilla tiene contrato indefinido, un dato muy parecido al año anterior. España es el único país con un porcentaje inferior (86,1% de la plantilla con un contrato indefinido), en la medida que cuenta con plantilla indirecta para realizar el trabajo temporal necesario en momentos determinados, recurriendo a personal especializado.

6. Seguridad y salud laboral

La política de seguridad y salud, disponible en la página web de la Sociedad, se aplica a todas las actividades y jurisdicciones donde opera el Grupo. Está formada por una serie de principios básicos entre los que se encuentran la detección y gestión de los posibles riesgos derivados de la actividad laboral, la comunicación interna y la generación de una cultura de trabajo seguro y saludable, además del cumplimiento de la normativa aplicable en cada caso y el desarrollo de medidas de prevención permanentes.

Dentro de la hoja de ruta de sostenibilidad de Cementos Molins se identifica la salud y seguridad de su plantilla como una de sus prioridades, con el fin de llegar a cero accidentes, tanto en fábricas como en oficinas.

La política de salud y seguridad de Cementos Molins define los principios para crear un entorno de trabajo seguro y saludable en todas las filiales y participadas que conforman el Grupo y

eliminar los accidentes de trabajo. Todas las sociedades de Cementos Molins junto a la coordinación corporativa del departamento de seguridad y salud laboral han diseñado un sistema de gestión de prevención de riesgos laborales y protocolos con el objetivo de eliminar todo tipo de accidentes.

Para cumplir con los objetivos establecidos en el Roadmap y contribuir a los compromisos del sector, Cementos Molins define unos principios de actuación que determinan la manera de actuar en el trabajo de la forma más segura posible, con el fin de eliminar los accidentes laborales y las enfermedades profesionales.

- La seguridad como valor fundamental, es cosa de todos.
- Todos los accidentes se pueden y deben prevenir. La línea de mando es responsable de prevenir accidentes.
- La Prevención de Riesgos Laborales es condición de empleo.

Cementos Molins utiliza unos indicadores de seguimiento en materia de salud y seguridad que condicionan los objetivos y la remuneración del personal directivo. Los cuadros directivos se involucran para aumentar la cultura en materia de seguridad y prevención de accidentes a través de una supervisión de los trabajos y una comunicación constante con los colaboradores. Esto permite sensibilizar al personal sobre los riesgos potenciales y reales, así como reportar y analizar accidentes e incidentes.

Durante el ejercicio de 2021, se han registrado un total de 226 accidentes, de los cuales 154 son de colaboradores directos y 72 de colaboradores indirectos. La mayoría de los accidentes se han producido en España y México. El total de jornadas perdidas por las personas trabajadoras de Cementos Molins ha sido de 5.376,37 días. No obstante, el número de accidentes de alta gravedad ha sido de 5, ocurridos en España. Y se tiene que lamentar una fatalidad, en México. En general, los índices de incidencia y frecuencia de la plantilla directa han aumentado respecto al ejercicio 2020: en 2021, la ratio de fallecimientos ha sido de 0,1 mientras que el ratio de accidentes de alta gravedad ha sido de 0,5. Durante el ejercicio 2021 no ha habido enfermedades profesionales.

Dado que la salud y seguridad es uno de los pilares estratégicos de Cementos Molins, la compañía centra sus esfuerzos en impulsar prácticas que protejan la integridad del equipo humano durante el desarrollo de la actividad.

Por ejemplo, en LafargeHolcim (Bangladesh) se ha diseñado un nuevo protector de maquinaria para evitar las lesiones causadas por los ventiladores de techo en el punto donde se realizan acciones de carga de cementos en los camiones, y en PROMSA (España) se han incorporado a la flota de camiones hormigonera, dos vehículos que disponen de un sistema de cámaras con pantallas de visualización en el interior, en vez de espejos retrovisores.

Corporación Moctezuma (México) continúa con el desarrollo del proyecto de transformación de cultura en seguridad con un enfoque hacia la prevención y la mitigación de riesgos, en las operaciones de cemento, hormigón y distribución de productos. En materia de seguridad vial, durante el proceso de distribución del cemento y materias primas, se logró que los accidentes del segundo semestre disminuyeran un 40% respecto al primer semestre 2021.

Debido a las consecuencias de la pandemia de la COVID-19, Cementos Molins ha puesto en marcha una serie de medidas en salud y seguridad en sus filiales y participadas para asegurar el

bienestar de su equipo humano. Un ejemplo de ello es el foco en salud y seguridad que ha puesto la participada colombiana, alcanzando el 100% de vacunados con pauta completa en personal propio y contratistas. También en Bolivia, en Itacamba Cementos, se ha logrado el 100% de vacunación de los empleados. Asimismo, en las fábricas de SOTACIB (Túnez), se ha vacunado a la plantilla en niveles superiores de la media del país, así como se ha participado activamente en el desarrollo de la comunidad a través de donaciones de mascarillas, gel hidroalcohólico y 5 concentradores de oxígeno.

Por último, desde Cementos Artigas (Uruguay) y Cementos Avellaneda (Argentina) se han llevado tres proyectos a destacar: el Programa de padrinos, el Programa SafeStar y la Semana de la seguridad. El primer programa se fundamenta en la política de seguridad, los objetivos de esta, y en la importancia y coherencia que tiene la seguridad como valor. El programa consiste en que, con una frecuencia trimestral, los Directores acudan a los *safety tours* que se realizan por las diferentes áreas operativas, y luego se mantengan en contacto con las Jefaturas y Gerencias de Planta / unidad de negocio, a fin de impulsar el desarrollo sostenible de la mejora de seguridad y permitir que los cuadros superiores participen y sean percibidos como motores de este proceso de mejora de la seguridad. El Programa de SafeStar tiene el objetivo de transmitir la importancia del factor humano en la seguridad, partiendo de las experiencias personales para la reflexión y complementado con los conceptos básicos de la metodología. Por último, la Semana de la seguridad consta de actividades relacionadas con la seguridad con todas las familias de la plantilla, con el fin de concienciar a los miembros de esta de una manera lúdica.

7. Conciliación laboral y cohesión

La diversidad y la igualdad de oportunidades representa un elemento esencial de la cultura de Cementos Molins, que se ve reflejado en su plantilla multicultural. A través de los principios de actuación definidos en su política de igualdad de condiciones y conciliación, se promueve una cultura de igualdad de oportunidades y trato, así como la conciliación entre la vida personal y la profesional.

Durante el ejercicio 2021, se ha acometido el desarrollo del Plan de Igualdad (RD 901/2020) con el objetivo de planificar las diferentes actuaciones e implementar el mismo Plan, bajo criterios de responsabilidad y autonomía local, a las diferentes sociedades del Grupo en España. El diagnóstico previo ha sido uno de nuestros primeros pasos para garantizar el correcto cumplimiento de la legislación. En dicho plan de actuación se describen tres fases: la *fase I* de negociación del diagnóstico y del Plan de Igualdad, la *fase II* de elaboración del Plan de Igualdad y la *fase III* de diseño, aprobación y registro del Plan de Igualdad. Se espera que las primeras sociedades se adhieran al Plan a partir del ejercicio 2022.

En materia de conciliación entre la vida personal y la profesional, durante el ejercicio 2021 el número de trabajadores que se han acogido a los permisos parentales ha alcanzado los 109, de los cuales 20 mujeres y 89 hombres, un dato inferior respecto al del ejercicio 2020. La tasa de retorno al puesto de trabajo ha sido de 85,4% para los hombres y de 95% para las mujeres una vez ha finalizado el permiso parental. Por otro lado, 6.839 personas han sido beneficiarias de prestaciones sociales en 2021.

8. Formación y desarrollo en el trabajo

Cementos Molins tiene un fuerte compromiso con el desarrollo y el aprendizaje de su equipo humano. A través de formaciones, planes de carrera y de sucesión, busca potenciar sus competencias y capacidades en línea con el contexto de crecimiento internacional de su plan estratégico. En este sentido, se realizan evaluaciones de desempeño enfocadas en el desarrollo

individual y la proyección profesional encada una de las correspondientes sociedades del Grupo, junto con planes de formación sobre temáticas y competencias estratégicas, y planes de desarrollo para los managers y los colaboradores.

Durante el ejercicio 2021, un total de 3.130 personas trabajadoras han venido sujetas a una evaluación de desempeño, lo cual ha implicado el 57,8% de la plantilla. Gracias al desarrollo del portal de formación accesible realizado el año pasado, Cementos Molins ha ofrecido una serie de cursos y programas de formación bajo distintos formatos como vídeos, cursos online y cursos presenciales. Los temas tratados en las formaciones permiten a la plantilla seguir desarrollando competencias y habilidades en temas relacionados con la estrategia como la gestión del cambio, la innovación o la comunicación.

9. Compromiso con las comunidades locales y derechos humanos

La política de respeto de los derechos humanos (DDHH) define los principios de actuación y cumplimiento del Grupo en materia de protección de los DDHH como el respeto de la diversidad, la no-discriminación, el trabajo forzoso e infantil, el acoso en el ámbito laboral, la seguridad, el compromiso con los proveedores en todas las jurisdicciones en las que opera y en todas las actuaciones. Esta política se complementa con el código ético del Grupo.

En relación con las principales palancas del Roadmap 2030, Cementos Molins desarrolla su programa de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) con el objetivo de incrementar el impacto social positivo a través de planes con la comunidad y de voluntariado, así como foros de diálogo con las comunidades y los empleados. El pasado mes de febrero, el Consejo de Administración aprobó el Programa de RSC 2021, en el que se definen las áreas prioritarias de trabajo, así como la distribución presupuestaria para cada una de ellas.

Además, con la aprobación del Roadmap 2030, se definen los objetivos de RSC como uno de los pilares de la sostenibilidad. Estos objetivos están relacionados con el establecimiento de planes con las comunidades, potenciar la presencia de mujeres en los puestos de gestión de la compañía, fomentar la participación de los colaboradores en proyectos de voluntariado corporativo e incrementar la satisfacción del equipo humano.

- **Áreas de contribución local:** Las áreas de trabajo prioritarias en el programa de RSC a través de las cuales Cementos Molins desarrolla sus relaciones con la comunidad local son: la comunidad y las personas, el entorno natural y el conocimiento.
- **Contribuyendo a la comunidad y a las personas:** El objetivo principal se centra en generar palancas para el desarrollo demográfico, social y económico en las comunidades locales de los entornos de nuestras fábricas.

La compañía tiene el propósito de situarse como palanca para vertebrar la economía y la sociedad de las comunidades locales en donde opera y, así lograr un desarrollo socioeconómico más sostenible. Este propósito se fundamenta en la educación, promoción de infraestructuras y asistencia socioeconómica a familias afectadas por situaciones de crisis.

Desde 2019, en España se llevan a cabo convenios relativos a planes con la comunidad con los ayuntamientos de Sant Vicenç dels Horts y Sitges para impulsar proyectos y actividades de interés común dentro del ámbito del municipio. Asimismo, la firma de nuevos convenios con Pallejà, Vallirana y La Palma de Cervelló están en proceso.

En Colombia, ALION ha realizado un proyecto de sensibilización de la comunidad, específicamente dirigido a la institución educativa del Colegio la Danta, con el fin de orientar a los profesores y directivos hacia una reflexión individual sobre cómo debe ser el rol del educador social y su impacto en la comunidad. ALION (Colombia), desde su área social ha impulsado una iniciativa de “Voluntariado comunitario” con el objetivo de movilizar a las comunidades en torno a la mejora de su infraestructura colectiva de uso social, cultural, deportiva y recreativa en sus zonas de influencia.

En España, la colaboración de Cementos Molins Industrial con la UPC durante los últimos años ha supuesto la donación del 80% del cemento que se utilizan en las prácticas en los laboratorios de la entidad educativa. Este proyecto combina la teoría, los conocimientos y estudios de la universidad. Con su experiencia industrial, Cementos Molins Industrial contribuye a nuevos avances en campos como la protección medioambiental y el uso de combustibles alternativos, además de permitir a los alumnos tomar contacto con el producto.

Para el comienzo del nuevo curso escolar 2021-2022, SOTACIB (Túnez) distribuyó material escolar en beneficio en tres escuelas en Feriana.

Alrededor de 110 personas, divididas en cuatro grupos de 22 cada uno, se beneficiarán con los cursos gratuitos de operador en computadoras, mantenimiento de ordenadores y redes, y planillas financieras en Excel, en Puerto Quijarro, como parte del Programa de Responsabilidad Social de Itacamba Cemento (Bolivia). Los participantes que aprueban los programas obtendrán un certificado avalado por el Ministerio de Educación que les permitirá abrirse oportunidades en el mercado laboral.

La implicación y participación de una veintena de profesionales de Cementos Molins Industrial (España) ha contribuido este año al éxito alcanzado por la campaña #SumaKMporelAlzheimer, organizada por la Fundació Ana Ribot. Esta iniciativa ha tenido como objetivo recaudar fondos para destinarlos a la investigación y tratamiento de la enfermedad para que ayuden a mejorar la calidad de vida de las personas que la padecen, así como la de sus cuidadores. La aportación de Cementos Molins Industrial (España) se traduce a un recorrido total de 2.054.16 Km andando, corriendo o en bicicleta, así como de correr con los gastos de inscripción de sus participantes.

- Contribuyendo al entorno

Cementos Molins apuesta por gestionar y realizar sus actividades industriales de forma sostenible integrando la conservación del entorno en sus operaciones diarias, con el objetivo de buscar beneficios a largo plazo en el capital natural y sensibilizar a las generaciones más jóvenes de los beneficios del cuidado del entorno. Para ello, Cementos Molins dispone de tres líneas de acción principales: Protección del capital natural, potenciar los ecosistemas forestales y acuáticos y educación ambiental.

Cementos Cementos Avellaneda (Argentina) durante la explotación de sus yacimientos, desarrolla un Proyecto Paleontológico que cumple con lo establecido por la legislación de Protección del Patrimonio Arqueológico y Paleontológico, siendo la primera empresa cementera en declarar los hallazgos paleontológicos de sus canteras. A través de la preservación del patrimonio arqueológico y paleontológico, se contribuye, además, a la realización de estudios científicos y se realiza una explotación responsable de las canteras con el fin de preservar el patrimonio cultural.

Con el objetivo de promover la conservación de los entornos naturales, ALION (Colombia) ha realizado una donación de árboles para parcelas agroforestales en San Francisco. Durante el

tercer trimestre de 2021 se ha hecho entrega de 1.000 árboles de especies nativas y endémicas con el fin de contribuir a la conservación de la fauna y flora de la zona.

- Contribuyendo al conocimiento

El propósito se fundamenta en colaborar en procesos de investigación y de formación que permitan un desarrollo socioeconómico global más sostenible, basado en la excelencia y la calidad.

Cementos Molins quiere fomentar la ciencia y la innovación como palanca de cambio hacia una sociedad más avanzada y próspera y que permita el desarrollo sostenible de su actividad productiva a través de dos líneas de acción:

- Colaborar con centros de investigación en la transferencia del conocimiento, favoreciendo la combinación de proyectos de ciencia básica y ciencia aplicada en colaboración de los centros de investigación con las empresas.
- Impulsar la transformación tecnológica de las empresas y los trabajos, promoviendo una industria inteligente y competitiva que sepa afrontar los nuevos retos medioambientales y laborales.

Las inversiones sociales realizadas por Cementos Molins tienen el objetivo de elevar el compromiso de la sociedad en esta materia a la vez que potenciar su estrategia de negocio. En el ejercicio 2021, la cuantía de las aportaciones a programas sociales en España ha alcanzado un total aproximado de 699.737 de euros.

- Derechos humanos

La política de respeto de los derechos humanos define los principios de actuación y cumplimiento de Cementos Molins en derechos humanos como el respeto de la diversidad, la no-discriminación, la lucha contra el trabajo forzoso e infantil, el acoso en el ámbito laboral, la seguridad, el compromiso con los proveedores en todos los lugares donde opera y en todas las actuaciones. Esta política se complementa con el código ético de la organización.

El Consejo de Administración de Cementos Molins es el responsable de aprobar la política de respeto de los derechos humanos. El ámbito de aplicación se extiende a todas las sociedades, tanto nacionales como internacionales de Cementos Molins. Además de la política, se pone a disposición de los empleados del Grupo un canal de denuncias para la comunicación de cualquier situación de vulneración de los derechos.

Cementos Molins lleva a cabo evaluaciones periódicas de cada una de las sociedades con el objetivo de identificar incumplimientos en materia de derechos humanos. En el caso de identificar algún incumplimiento, el Grupo plantea una serie de medidas de actuación para corregirlos.

10. Barómetro de Sostenibilidad y gestión ambiental

La definición del plan estratégico de Cementos Molins sitúa a la sostenibilidad como un pilar fundamental de su crecimiento. Con el fin de monitorizar el desempeño sostenible y medir los avances de su pilar estratégico, en 2021 se ha reformulado la herramienta del Barómetro de Sostenibilidad, operativo desde el año 2015 y que tiene un impacto directo en la retribución

variable de la plantilla. Concretamente, Cementos Molins ha introducido un cambio con el objetivo de optimizar la trazabilidad de los datos de los indicadores que constituyen dicho índice. Hasta el presente ejercicio, el indicador del Barómetro se representaba con una cifra del 0 al 10 a través de la aplicación de funciones y la ponderación de los distintos indicadores que lo componían. En este ejercicio ya se presentan directamente los resultados de los indicadores del barómetro en comparación con su objetivo fijado para el ejercicio. Estos indicadores son escogidos del Roadmap 2030, seleccionando aquellos en los que se pretende centrar los esfuerzos ese año. El Barómetro del ejercicio 2021 está formado por cuatro indicadores principales indicados en la tabla a continuación (se comparan con el año 2020 para ver su evolución). En 2022 serán tres indicadores.

Indicadores del barómetro de sostenibilidad	Resultado en 2021	Objetivo fijado en 2021	Resultado en 2020
	61,1%	60,80%	59,20%
Índice de satisfacción de los trabajadores del Grupo	3,02	3,15	2,26
Índice de frecuencia de accidentes con baja de trabajadores directos e indirectos	576	585	592
Factor de emisión (kg netCO2/tcementante)	9,47%	10,1%	8,8%
Sustitución energética por combustibles alternativos			

Los indicadores del Barómetro se refieren a cemento Portland (factor de emisión) y no incluyen a Escofet.

El seguimiento del Barómetro se realiza de forma mensual y se comunica internamente a todos los empleados con el objetivo de asegurar la consecución de los objetivos establecidos.

Gestión ambiental:

La política medioambiental del Grupo, junto con la de Responsabilidad Social Corporativa y sostenibilidad, recogen los principios de gestión de los impactos ambientales de Cementos Molins. Además del cumplimiento de la normativa legal vigente, los ejes de actuación de la política medioambiental incluyen la evaluación de los riesgos ambientales bajo el principio de precaución; la adopción de medidas para la minimización de los impactos ambientales; el uso eficiente de los recursos; la implantación de mecanismos de prevención, y la implicación y sensibilización de los grupos de interés para la consecución de los objetivos establecidos.

Un total de 43 instalaciones en España, Argentina, México, Uruguay y Bangladesh disponen de un sistema de gestión ambiental certificado según la norma internacional ISO 14001. En aquellos

casos en que no existe un sistema certificado, la gestión se realiza con los procedimientos específicos de gestión basados en este estándar que permiten monitorizar el desempeño ambiental de forma periódica.

Los gastos ambientales contemplan principalmente gestión de residuos, limpieza, restauración, jardinería y otras actuaciones de mantenimiento. Se incluyen también los trabajos vinculados al mantenimiento de la calidad del agua (depuradoras y otros) y del aire, seguimiento y ejecución de los planes de prevención ambiental y otros servicios profesionales relacionados (auditorías y certificaciones y otros).

Las emisiones de gases de efecto invernadero constituyen uno de los aspectos materiales más relevantes de la actividad de Cementos Molins, vinculadas principalmente a los consumos energéticos que implica la producción de cemento y a las emisiones asociadas al proceso de descarbonatación de la piedra caliza. Cabe destacar que una parte de las actividades del Grupo en España está sujeta a regulación específica vinculada al mercado europeo de emisiones de gases de efecto invernadero.

Conforme a lo anteriormente indicado, el cálculo de la huella de carbono se lleva a cabo siguiendo la metodología de la iniciativa CSI promovida por el WBCSD. Entre otros aspectos, esta metodología define los factores de emisión, así como el alcance de las fuentes de emisiones a incluir en el cálculo. Así, los consumos energéticos de todo tipo de fuentes vinculados a las etapas de extracción y producción de cemento han sido incluidos en el alcance, independientemente del tipo de control existente.

Durante el año 2021, las emisiones totales de CO₂ del Grupo han alcanzado 11,02 millones de toneladas, un 12,7% más que durante el ejercicio 2020. Las emisiones relativas a la producción de productos cementantes se han reducido ligeramente respecto al año 2019, con 577 kg de CO₂ por tonelada de cementante.

Cementos Molins utiliza combustibles alternativos que sustituyen a los combustibles fósiles por combustibles derivados de residuos, especialmente de biomasa. Cabe recordar que la valorización energética es considerada por la Unión Europea una de las mejores técnicas disponibles (MTD) para hornos de cemento, y recomienda su práctica. De hecho, en los países líderes en protección ambiental, la sustitución de los combustibles fósiles alcanza niveles cercanos al 80% (Austria) y superiores al 70% (Alemania) del total de la energía térmica consumida. En este sentido, desde España, la fábrica de Sant Vicenç dels Horts ha alcanzado un nuevo récord en el aprovechamiento de los combustibles alternativos: en junio de 2021, el 57% del calor consumido en el único horno de la planta fue aportado por combustibles alternativos. Además, las filiales de Túnez han experimentado un aumento consistente del uso de combustibles alternativos, el cual se sitúa cerca del 13%. Del mismo modo en Bangladesh ha finalizado la instalación de combustibles alternativos que permitirá empezar a partir de 2022 un aumento considerable del porcentaje de sustitución de combustibles alternos. En paralelo, se ha generado un programa para poder acceder al suministro de tales combustibles, a través del cual se espera empezar el año 2022 con una integración de 100 t/día de diferentes materiales.

Las emisiones atmosféricas generadas por nuestra organización son uno de los aspectos materiales identificados como prioritarios, especialmente en relación con el impacto sobre las comunidades locales de las jurisdicciones en las que opera el Grupo y la importancia que esta cuestión tiene para los distintos grupos de interés concernidos. De acuerdo con la legislación vigente en cada jurisdicción y bajo criterios de responsabilidad local, se llevan a cabo mediciones directas en todas las instalaciones de las emisiones de óxidos de nitrógeno, óxidos de azufre y

partículas de polvo generadas, junto con la aplicación de métodos estimados en base a la producción y los sistemas de filtración existentes.

Además de las emisiones de gases de efecto invernadero, la actividad de Cementos Molins es emisora de otros gases en los procesos productivos. En total, las emisiones de óxidos de nitrógeno (NOx) ha sido de 1.840,9 gramos/ tn clinker en 2021. Las emisiones de óxidos de azufre (SOx) ha alcanzado 108 gramos/tn clinker, mientras que las emisiones de partículas en suspensión (PM) ha sido de 128 gramos/tn clinker.

Por último, la actividad de producción de cemento tiene sus principales impactos en el entorno y la biodiversidad debido a la extracción de materias primas naturales del subsuelo. El total de hábitats naturales protegidos o restaurados durante 2021 ha alcanzado 1,05 mil hectáreas.