

INFORME SOBRE POLÍTICA DE
RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

I. POLÍTICA GENERAL DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA Y SOSTENIBILIDAD

En el ejercicio 2016 fue aprobada la Política de Responsabilidad Social Corporativa y Sostenibilidad que establece cuatro ejes prioritarios de actuación que concentran lineamientos enfocados a maximizar la contribución de la organización al desarrollo sostenible:

1. Garantizar la competitividad de la empresa y una rentabilidad económica a largo plazo.
 - a. Mejora continua en la calidad de los productos y servicios.
 - b. Esfuerzo constante en aumentar la eficiencia de los procesos y optimización de costes.
 - c. Promoción de la salud, la seguridad laboral y el bienestar de empleados.
 - d. Establecimiento de políticas de recursos humanos que impulsen la formación continua y la gestión de talento.
 - e. Relación estable y justa con proveedores.

2. Maximizar la creación de valor compartido para nuestros grupos de interés.
 - a. Impulso de buenas prácticas de relación con grupos de interés.
 - b. Desarrollo de un diálogo constructivo con los grupos de interés.
 - c. Participación activa en asociaciones sectoriales con la finalidad de contribuir al desarrollo económico y social.

3. Promover el desarrollo y la mejora de vida de las comunidades locales en las que operamos y la sociedad en general.
 - a. Respeto y promoción de derechos humanos.
 - b. Modelo de relaciones laborales equilibrado.
 - c. Fomento del liderazgo responsable a través de la cultura organizativa basada en la confianza, iniciativa, compromiso y colaboración.
 - d. Contribución al progreso de las comunidades y a colectivos vulnerables.

4. Minimizar el impacto ambiental de todas las actividades del Grupo.
 - a. Optimización de recursos básicos: materias primas, energía y agua.
 - b. Disminución de emisiones de CO2.
 - c. Empleo de combustibles alternativos.
 - d. Restauración medioambiental de las actividades extractivas.

II. RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA Y SOSTENIBILIDAD. EJERCICIO 2018

1. Memoria Anual 2018

La Memoria Anual del año 2018 integra por primera vez los contenidos que hasta el momento se habían publicado en la Memoria de Sostenibilidad y la Memoria Anual de la organización, relacionados con el desempeño económico, ambiental, social y de buen gobierno del ejercicio 2018.

Esta memoria se complementa con el resto de los documentos y publicaciones corporativas disponibles en la página web de la organización, entre las que se encuentran:

- Las Cuentas Anuales Individuales y Consolidadas (CCAA) y el Informe de Gestión (IDG) incluido.
- El Informe Anual de Gobierno Corporativo (IAGC)
- Las políticas y procedimientos corporativos
- La documentación de la Junta General de Accionistas

La publicación de una nueva ley en España (ley 11/2018 de Información No Financiera) durante el año 2018 ha implicado, por un lado, la ampliación y modificación de los contenidos del Informe de Gestión Consolidado (IDG) que forma parte de las Cuentas Anuales Consolidadas. Para ello, hemos incluido información no financiera y un anexo específico a modo de índice de contenidos entre los requisitos de la ley y el contenido del IDG. Por otro lado, hemos procedido a una verificación externa de la información no financiera contenida. El cumplimiento de los nuevos requisitos legales, con la consiguiente modificación de la estructura de contenidos del Informe de Gestión, ha sido el factor principal que ha motivado la integración de las publicaciones relacionadas con el desempeño de la organización en un solo documento, la Memoria Anual.

Además, se han incorporado las recomendaciones técnicas de la Iniciativa de Cemento (CSI) del *World Business Council for Sustainable Development* (WBCSD) para el cálculo y publicación de la huella de carbono, así como los requisitos establecidos en el estándar AA1000SES de *Accountability* para la elaboración del mapa de grupos de interés y la identificación de expectativas.

La base metodológica utilizada para la elaboración de los contenidos de la Memoria Anual la componen los estándares de elaboración de informes de sostenibilidad y Responsabilidad Social Corporativa promovidos por la organización Global Reporting Initiative (GRI SRS) para un nivel de conformidad esencial, junto con la política de elaboración de Informes de Progreso de la iniciativa Pacto Mundial de Naciones Unidas.

También en relación con la información no financiera, cabe destacar que hemos ido más allá de los requerimientos de la nueva normativa legal, tanto en tiempo como en forma. Además, hemos ampliado las materias exigidas. Por otro lado, hemos incluido el histórico en todos los indicadores, gracias a una sólida metodología de recopilación de la información. Además, hemos incrementado el grado de fiabilidad de la información no financiera por medio de un proceso de verificación externa.

Los datos no financieros y los cálculos de indicadores relacionados han sido realizados de acuerdo con las instrucciones y detalles especificados en los siguientes referenciales técnicos:

- Estándares de elaboración de informes de sostenibilidad de GRI (SRS).
- Recomendaciones técnicas de la Iniciativa de Cemento (CSI) del *World Business Council for Sustainable Development* (WBCSD) adoptadas por la *Global Cement and Concrete Association* (GCCA).

Asimismo, hemos completado el análisis de la cadena de valor de la organización, incluyendo todas las actividades secundarias. También hemos identificado los impactos asociados, así como los grupos de interés vinculados, siguiendo los requisitos establecidos en el estándar AA1000SES promovido por *Accountability*. La materialidad vigente ha sido ampliada con aquellos aspectos establecidos en la nueva legislación española, lo que ha implicado la inclusión de nueva información no publicada en años precedentes.

2. Cadena de valor, grupos de interés y materialidad

- Cadena de valor: la cadena de valor de la organización se compone de cuatro etapas principales relacionadas con el proceso productivo del cemento y los productos derivados (prefabricados, mortero y hormigón, principalmente): extracción, producción, distribución y uso. Los impactos potenciales son mitigados por acciones concretas en cada uno de estos ámbitos. Adicionalmente, los impactos quedan atenuados por medidas transversales como, por ejemplo: generación de empleo estable, contribución económica directa e indirecta, valorización energética y material de residuos y potenciación de flujos circulares dentro de la economía, innovación aplicada al desarrollo de productos con impactos ambientales y sociales positivos. En esta misma línea, durante el año 2018 hemos formalizado diversas actividades de gestión de residuos. Parte de los residuos generados por la comunidad local son recuperados para su posterior uso como material de construcción por la propia comunidad, mientras que otra parte es valorizada energéticamente.
- La política de relación con los grupos de interés vigente formaliza el compromiso de Cementos Molins con cada uno de ellos. Con el fin de identificar y gestionar las distintas expectativas asociadas, existen diversos canales de comunicación enfocados a asegurar el diálogo y nivel de implicación necesarios.
- Los aspectos materiales relacionados con el equipo humano incluyen la salud y la seguridad laboral, tanto de plantilla directa como indirecta, así como el empleo, el desarrollo profesional y la diversidad e igualdad de oportunidades, principalmente de acuerdo con el análisis de materialidad realizado en el año 2015. De igual modo, los aspectos materiales de carácter ambiental incluyen el cambio climático y los consumos energéticos relacionados con la actividad productiva, el consumo de materiales y los residuos generados, las emisiones atmosféricas, el consumo de agua y la gestión de la biodiversidad y los hábitats naturales en los que incide la actividad productiva. Finalmente, los aspectos materiales de carácter social incluyen la relación con la comunidad local y los impactos directos vinculados a las actividades de extracción y producción. A estos aspectos se suman los ya descritos en los anteriores ámbitos, entre los que se encuentran los de compra local. Cabe destacar que el análisis de materialidad actual está en proceso de actualización y ampliación. El objetivo es incorporar las nuevas recomendaciones propuestas por los estudios específicos de materialidad del sector, junto con la dimensión internacional. Asimismo, debido a la aplicación de la nueva ley de información no financiera, hemos incorporado al análisis realizado, nuevos aspectos materiales, entre los que se encuentran cuestiones relacionadas con el ruido y la igualdad de oportunidades.

3. Calidad del servicio y relación con clientes

La política de calidad del Grupo, aprobada en el año 2017, establece los principios relacionados con la prestación de servicio, que abarcan desde el cumplimiento legal hasta la satisfacción de las expectativas por parte de los grupos de interés, además del establecimiento de un ciclo de mejora continua en relación con la gestión de la calidad.

Un total de 66 instalaciones de todos los países, salvo Colombia, disponen de un sistema de gestión de la calidad certificado según el estándar ISO 9001, lo que implica el desarrollo de planes de mejora continua relacionados con los aspectos significativos identificados.

Asimismo, existen canales de comunicación con los clientes que persiguen recopilar sus expectativas y valorar su grado de satisfacción. La encuesta de satisfacción en la actividad de

cemento de España se realiza cada dos años, mientras que México, Bangladesh y la actividad de hormigón en Uruguay no llevan a cabo este tipo de acciones.

4. Relación con proveedores y cadena de suministro

La política de compras de la organización define como principios vinculados al proceso de compras la adhesión al Código ético, el cumplimiento de la legislación vigente, el establecimiento de relaciones de largo plazo, la priorización de los proveedores locales y la inclusión de consideraciones ambientales y sociales en los procesos de evaluación de proveedores y propuestas, entre otros aspectos.

Las condiciones generales de compra y contratación incluyen el cumplimiento del Código ético, y se anexan a los contratos formulados o actualizados. Un total de 302 proveedores en España han formalizado explícitamente dicho compromiso mediante la inclusión en los contratos vigentes de la cláusula relacionada con el Código ético.

Los procedimientos de selección y evaluación de proveedores son diversos en función del país, y se está trabajando para la unificación y alineación de criterios a nivel global. Durante 2018 Colombia ha invertido esfuerzos en garantizar la correcta gestión ambiental, social y de la calidad por parte de contratistas y subcontratistas, tanto a través de reuniones con los gerentes (para reducir riesgos), como mediante la elaboración de un documento de obligaciones a cumplir por los proveedores, a fin de incorporarlo en los contratos. De forma similar, desde 2016 en México se llevan a cabo sesiones de diálogo con las empresas subcontratadas, en las que se tratan temas como la seguridad y salud, la cadena de suministro o las políticas anticorrupción.

5. Caracterización de la plantilla y calidad del empleo

La política de Recursos Humanos de Cementos Molins recoge principios de igualdad de género, no discriminación por sexo, edad, raza o religión, respeto a los derechos y la legalidad, y transparencia y equidad en los procesos de contratación de personal.

La plantilla a 31 de diciembre de 2018 ha alcanzado un total de 4.866 personas trabajadoras, lo que supone un incremento del 6,2% respecto a 2017, concretamente un 4,1% más de mujeres y un 6,4% más de hombres, debido al aumento de trabajadores en Bangladesh, España, Argentina y Colombia. La distribución entre hombres y mujeres se ha mantenido estable respecto al ejercicio anterior. A finales del año 2018, el 10,3% de empleados está formado por mujeres, y el 89,7%, por hombres. La plantilla media equivalente ha alcanzado las 4.815,3 personas equivalentes, un 7,1% más que en 2017.

El total de personas en plantilla con diversidad funcional se ha incrementado un 13,3% en relación con el año anterior. Del total de 17 personas, 15 se encuentran en España y el resto en Túnez y Bangladesh. Asimismo, mediante las medidas alternativas reconocidas en España, se ha alcanzado un porcentaje de representación de este colectivo del 2,3%, en términos agregados para todas las filiales del territorio, valor superior al 2% mínimo establecido por la ley. Por otro lado, la organización cuenta con dos personas de colectivos minoritarios contratadas en Bolivia. El 98,3% de las personas trabajadoras de la organización trabaja a jornada completa y el 93,4% dispone de un contrato indefinido, situación muy similar a la de 2017. Todos los países comparten esta distribución, excepto España, donde el porcentaje de personas con contrato indefinido se reduce al 81,2%, como consecuencia del tipo de contratación del colectivo de hombres, vinculado al carácter cíclico asociado a los proyectos específicos de algunas de las unidades de negocio del país.

Asimismo, destaca el porcentaje ligeramente superior de mujeres (95,2%) que disponen de un contrato indefinido, respecto al de hombres (93,2%). Por otro lado, el 99,4% de los hombres trabaja a jornada completa, porcentaje que se sitúa en el 88,5% en el caso de mujeres debido principalmente a la variación de los datos en España.

6. Salud y seguridad laboral

La política de seguridad y salud, disponible en la página web de la organización, se aplica a todas las actividades y países. Está formada por una serie de principios básicos entre los que se encuentran la detección y gestión de los posibles riesgos derivados de la actividad laboral, la comunicación interna y la generación de una cultura de trabajo seguro y saludable, además del cumplimiento legal y el desarrollo de medidas de prevención permanentes.

Todas las actividades y países disponen de procedimientos y planes de acción relacionados con la prevención de riesgos laborales. Para ello, se analizan los riesgos vinculados a los puestos de trabajo (tanto de accidentes como de enfermedades profesionales) y se despliegan las medidas preventivas necesarias para garantizar la salud y la seguridad laboral. El 73,7% de la plantilla directa y el 55,8% de la plantilla indirecta está cubierta por un comité de seguridad y salud. Asimismo, las instalaciones en México disponen de un sistema de gestión de la salud y la seguridad laboral certificado según el estándar internacional OHSAS 18001.

Finalmente, cabe destacar que se han llevado a cabo visitas presenciales a diversas plantas en prácticamente todos los países por parte de la dirección corporativa de prevención de riesgos laborales. Estas visitas han permitido ajustar los planes de acción del próximo año a los objetivos establecidos y se han desarrollado la práctica totalidad de las acciones formativas previstas en los planes de formación específicos de salud y seguridad laboral.

El número de accidentes laborales de la plantilla directa se ha reducido un 30% durante el año 2018 respecto a 2017. Concretamente, se han producido un total de 49 accidentes, de los cuales ninguno ha tenido consecuencias mortales y solo 4 han implicado a mujeres. Estos últimos se han concentrado en México, razón por la que los datos han sido analizados de forma agregada entre ambos géneros. Destaca la considerable disminución de accidentes en Túnez (77,8%) y Argentina (75%), así como la consecución del objetivo de cero accidentes en Bangladesh, Bolivia y Colombia. España concentra el mayor número de accidentes, seguido por México. Ambos países concentran gran parte de la plantilla de la organización.

En relación con los trabajadores indirectos, el número de accidentes ha aumentado un 14% respecto a 2017, sumando un total de 54 accidentes de hombres y 3 accidentes de mujeres (2 en México y 1 en España), ninguno de ellos mortales.

Los atrapamientos, las caídas al mismo nivel, los golpes y los cortes han representado el 82% del tipo de accidentes que se han producido durante el ejercicio, originando lesiones principalmente en las manos (atrapamientos) y en extremidades inferiores. Las principales causas de los accidentes incluyen la manipulación manual de objetos y el insuficiente orden y limpieza en los lugares de trabajo. Durante el año 2018 no se han identificado enfermedades profesionales en los países en los que se desarrolla la actividad.

Paralelamente, los índices de accidentalidad de trabajadores directos se han reducido respecto al año anterior, tanto el índice de incidencia, como el de frecuencia y gravedad. En concreto, el país con el mayor número de jornadas perdidas de trabajadores directos ha sido España, que concentra un 43,2% del total. Por otro lado, el total de horas perdidas ha sido de 2.747,5 y las mujeres han representado el 9,5% de los casos.

En el caso de los trabajadores indirectos, que han alcanzado un total de 6.135 personas en el año 2018, la evolución ha sido positiva para todos los índices de accidentalidad, debido principalmente al incremento de plantilla y de horas trabajadas, que ha sido superior al incremento de los accidentes producidos.

7. Conciliación laboral y cohesión

Cementos Molins cuenta con una política de igualdad de oportunidades y conciliación que tiene en cuenta aspectos como la retribución en base a los logros y competencias del empleado, o la conciliación laboral.

En España, algunas de las medidas para la cohesión que hemos llevado a cabo durante 2018 incluyen el Family Day, jornada de puertas abiertas que en esta ocasión se ha centrado en la conmemoración del 90º aniversario de la fundación de Cementos Molins, a la que han asistido cerca de mil personas, o la celebración del 30º aniversario de PROMSA. En este último caso, se ha invitado a todos los trabajadores/as para que participen en una actividad de team building y una comida de celebración posterior, acompañada de música en vivo.

También en España, hemos celebrado por primera vez la Semana de la Seguridad, con el lema 'Tú construyes tu seguridad y tu salud'. Las actividades propuestas para los empleados se han centrado en el ámbito del cuidado de la alimentación, técnicas de relajación y confrontación del estrés y ergonomía, además de sesiones orientadas a la prevención de accidentes laborales y domésticos.

Con el fin de incentivar la cohesión, Túnez organiza periódicamente una asamblea a la que asisten todas las personas trabajadoras de todos los niveles para comunicar los resultados financieros y los logros alcanzados. Este encuentro sirve, asimismo, para enfatizar, mediante recursos audiovisuales, la importancia de seguir mejorando en prevención de riesgos, seguridad y salud. Además, esta asamblea también se aprovecha para fortalecer las relaciones entre empleados de distintos niveles a través de una serie de dinámicas y juegos que se realizan en el exterior. También en Túnez se trabaja para ofrecer oportunidades a los hijos e hijas de las personas empleadas, a través de actos de reconocimiento a los buenos resultados escolares y la cofinanciación de campamentos de verano en la costa.

Finalmente, en Argentina organizamos periódicamente la actividad 'Nuestra casa se llena de niños' – Semana de la Seguridad, en la que se invita a los hijos e hijas de los empleados a que se identifiquen con el trabajo de sus padres. Esta iniciativa facilita la integración y participación familiar en actividades recreativas en los ámbitos laborales, a la vez que involucra a los niños en las políticas de seguridad, higiene y medio ambiente.

8. Formación y desarrollo en el trabajo

En el Grupo Cementos Molins disponemos de un sistema de evaluación del desempeño para la fijación de objetivos y el desarrollo de competencias. A partir de los resultados en relación a los conocimientos, habilidades y competencias de los empleados para la consecución de los objetivos del Grupo, se establecen planes de desarrollo acordados entre colaborador y supervisor.

Asimismo, el Grupo dispone de un sistema integrado de recursos humanos con un módulo específico para la planificación y ejecución de manera continua de Planes de Sucesión que permite la identificación del talento existente en la organización y la planificación de las

incorporaciones necesarias para la cobertura de vacantes. Este proceso permite detectar los puestos críticos, identificar las competencias y el potencial de los empleados que pueden ocupar posiciones clave de gestión y dirección y, por tanto, preparar la sucesión a través de un plan de desarrollo alineado con las áreas de mejora detectadas.

Durante el año 2018, todos los países han continuado con los planes de formación, tanto a nivel de competencias técnicas como de seguridad y salud y, especialmente, ofreciendo formación en el desarrollo de competencias de liderazgo. En las diferentes operaciones hemos llevado a cabo el proceso de revisión de talento y plan de sucesión, con identificación de personas clave para la organización y, como consecuencia, se han puesto en marcha los planes de desarrollo de estos empleados.

En global, cabe destacar que las horas de formación de la organización en 2018 han alcanzado una media de 29,3 por empleado, un valor inferior al del año 2017 debido principalmente al cambio de criterio en el registro de horas de formación impartidas por Bangladesh. Asimismo, el número de empleados que han recibido formación en 2018 ha sido de 3.981, el 81,8% del total de empleados, un porcentaje inferior al del ejercicio anterior. El total de horas de formación impartidas asciende a 116.636, con una inversión realizada de 1,26 millones de euros, un 6,5% inferior en relación con el año anterior.

9. Compromiso con las comunidades locales y DDHH

La política de respeto a los Derechos Humanos, vigente en la organización y disponible en la página web, establece como ejes principales la actuación según la legislación, el respeto a las personas y el rechazo a las prácticas discriminatorias, al trabajo forzoso y al acoso, así como la comunicación interna y supervisión para la detección de incumplimientos.

Un total de 29 instalaciones en todos los países dispone de planes de acción formales con la comunidad local, y en algunos casos como España y Colombia, existen comités específicos de grupos de interés en los que se desarrollan dinámicas participativas para la toma de decisiones relacionada con los impactos de la actividad sobre las comunidades locales. Asimismo, la participación en asociaciones de la comunidad local es elevada, y las temáticas diversas, desde específicas de ámbito sectorial hasta enfoques más generalistas. En el año 2018, el total de contribuciones realizadas ha alcanzado los 1,3 millones de euros, lo que supone un incremento significativo en relación con el año anterior.

A nivel corporativo, los proyectos en los que hemos contribuido se focalizan en tres ejes prioritarios: la investigación médica y la atención sociosanitaria para la mejora de la calidad de vida de las personas mayores; la atención a jóvenes vulnerables y, finalmente, la mejora de equipamientos de uso social y sanitario. Durante el año 2018 se han formalizado un total de 15 convenios de colaboración con entidades para la ejecución de proyectos relacionados con la investigación para la detección precoz del Alzheimer, la atención psicosocial a personas afectadas por enfermedades específicas y el fortalecimiento de recursos para la inclusión sociolaboral de las personas de la comunidad local.

10. Barómetro de Sostenibilidad y gestión ambiental

Barómetro de Sostenibilidad:

El barómetro de sostenibilidad, herramienta clave que explicita el enfoque de gestión de los aspectos ambientales, sociales y de buen gobierno, está formado por un total de cinco

indicadores vinculados a los aspectos materiales identificados, que comunicamos internamente de forma mensual y se encuentran vinculados a la retribución del colectivo de cargos directivos.

Durante el año 2018 hemos extendido el índice de frecuencia de accidentes a todos los trabajadores de la organización, tanto empleados como plantilla indirecta, con el objetivo de consolidar este aspecto clave de gestión en todo el ciclo de vida de la actividad. A partir de 2019 se hará efectiva esta modificación, por lo que el objetivo del barómetro ya contempla dicho incremento en el alcance.

Composición del Barómetro de sostenibilidad:

- Consumo de electricidad relacionado con la producción de cemento, medido en kWh/t de cemento. *Ponderación: 20%*
- Consumo calórico relacionado con la producción de cemento, medido en kcal/kg de clínker. *Ponderación: 20%*
- Intensidad de carbono de la producción de cemento, medida en kg de CO₂/t de cemento. *Ponderación: 20%*
- Índice de frecuencia de accidentes con baja de trabajadores directos e indirectos de las fábricas del Grupo. *Ponderación: 20%*
- Índice de satisfacción de los trabajadores del Grupo. *Ponderación: 20%*

La evolución de estos indicadores ha sido positiva, lo que ha contribuido a lograr el objetivo de desempeño vinculado con el barómetro para el ejercicio 2018. El resultado del barómetro se ha incrementado un 4,2% en relación con el ejercicio anterior, alcanzado los 6,72 puntos, debido principalmente a las mejoras en el índice de frecuencia de accidentes y el índice de satisfacción de los trabajadores. Los objetivos para el año 2019 siguen en la línea de la mejora de los indicadores de consumos energéticos, la reducción del impacto del CO₂ y del índice de frecuencia de accidentes.

El seguimiento del Barómetro se realiza de forma mensual y se comunica internamente a todas las personas trabajadoras con el objetivo de asegurar la consecución de los objetivos establecidos.

Gestión ambiental:

La política medioambiental del Grupo, junto con la de Responsabilidad Social Corporativa y sostenibilidad, recogen los principios de gestión de los impactos ambientales de la organización. Además del cumplimiento de la normativa legal vigente, los ejes de actuación de la política medioambiental incluyen la evaluación de los riesgos ambientales bajo el principio de precaución; la adopción de medidas para la minimización de los impactos ambientales; el uso eficiente de los recursos; la implantación de mecanismos de prevención, y la implicación y sensibilización de los grupos de interés para la consecución de los objetivos establecidos.

Un total de 38 instalaciones en España, Argentina, México, Uruguay, Bangladesh y Túnez disponen de un sistema de gestión ambiental certificado según la norma internacional ISO 14001. En aquellos casos en que no existe un sistema certificado, la gestión se realiza con los procedimientos específicos de gestión basados en este estándar que permiten monitorizar el desempeño ambiental de forma periódica. Durante el año 2018, parte de las actividades en Uruguay y España han actualizado el sistema de gestión al último referencial del año 2015. México, por su parte, ha obtenido las certificaciones de industria limpia en una de las plantas de cemento a la par que el sello verde en tres de las plantas de hormigón.

Los gastos ambientales contemplan principalmente gestión de residuos, limpieza, restauración, jardinería y otras actuaciones de mantenimiento. Se incluyen también los trabajos vinculados al mantenimiento de la calidad del agua (depuradoras y otros) y del aire, seguimiento y ejecución de los planes de prevención ambiental y otros servicios profesionales relacionados (auditorías y certificaciones y otros).

Las emisiones de gases de efecto invernadero constituyen uno de los aspectos materiales más relevantes de la actividad de Cementos Molins, vinculadas principalmente a los consumos energéticos que implica la producción de cemento y a las emisiones asociadas al proceso de descarbonatación de la piedra caliza. Cabe destacar que una parte de las actividades del Grupo en España está sujeta a regulación específica vinculada al mercado europeo de emisiones de gases de efecto invernadero.

El cálculo de la huella de carbono se lleva a cabo siguiendo la metodología de la iniciativa Cement Sustainability Initiative (CSI) promovida por el World Business Council for Sustainable Development (WBCSD). Entre otros aspectos, esta metodología define los factores de emisión así como el alcance de las fuentes de emisiones a incluir en el cálculo. Así, los consumos energéticos de todo tipo de fuentes vinculados a las etapas de extracción y producción de cemento han sido incluidos en el alcance, independientemente del tipo de control existente.

Durante el año 2018, las emisiones de CO₂ totales vinculadas a la actividad de producción de cemento han alcanzado 9,7 millones de toneladas, lo que supone una reducción de un 5,1% en relación con el ejercicio anterior, debido principalmente a la variación de la actividad productiva. De igual modo, las emisiones relativas a la producción de cemento equivalente han disminuido un 2,3%, totalizando 596 kg de CO₂ por tonelada de cemento equivalente.

El consumo de combustibles, principal fuente energética del proceso productivo ha alcanzado 43,3 millones de GJ, un 4,6% inferior al año anterior, debido principalmente a las variaciones que se han producido en Bangladesh y México asociadas a la actividad productiva. La tasa de sustitución energética, la ratio entre los combustibles de fuentes renovables y alternativas y el consumo total de combustibles han incrementado en relación al año anterior y se sitúan en el 6,9% en términos globales. Esta variación se debe principalmente a la disminución del 5,9% en el uso de combustibles fósiles no destinados al transporte, así como al aumento del 1,5% en el consumo de aquellos procedentes de fuentes renovables y, especialmente, fuentes alternativas (+25,3%).

Las emisiones atmosféricas generadas por nuestra organización son uno de los aspectos materiales identificados como prioritarios, especialmente en relación con el impacto sobre las comunidades locales de los territorios en los que operamos y la importancia que esta cuestión tiene para los distintos grupos de interés. De acuerdo con la legislación vigente en cada país, llevamos a cabo mediciones directas en todas las instalaciones de las emisiones de óxidos de nitrógeno, óxidos de azufre y partículas de polvo generadas, junto con la aplicación de métodos estimados en base a la producción y los sistemas de filtración existentes.

Las emisiones atmosféricas han disminuido significativamente en relación con el año anterior en todas las categorías monitorizadas. Esto es debido a las variaciones en la actividad y, en aquellos países donde no hay medición directa, a los cambios derivados de las estimaciones. Durante 2018, se han emitido un total de 30,5 millones de kilogramos de óxidos de nitrógeno (NO_X), un 5,7% menos que en el año 2017. La causa, principalmente, es la reducción de estas emisiones por parte de México y Túnez.

La emisión de óxidos de azufre (SOX) también ha descendido. Concretamente, en 2018 se ha emitido un 29,0% menos de esta sustancia, totalizando 708.745 kilogramos, debido a los resultados de México y Túnez. Por último, se ha registrado un 25,1% menos de partículas de polvo (PM) emitidas a la atmósfera respecto al ejercicio anterior, debido principalmente a su reducción en México, Argentina y Bangladesh.

Por último, la actividad de producción de cemento tiene sus principales impactos en el entorno y la biodiversidad debido a la extracción de materias primas naturales del subsuelo. Las actividades de la organización no se desarrollan en espacios naturales protegidos salvo en Colombia e India. En el caso de Colombia, bajo el amparo de nuestra organización, existen un total de 1.400 hectáreas protegidas de bosque en el marco del programa BanCO2. En India, ya hay un total de 23,3 hectáreas de espacios protegidos vinculados a la actividad extractiva que provee de materia prima a Bangladesh.