

# INFORME SOBRE LA EVALUACIÓN ANUAL DEL FUNCIONAMIENTO DE LA COMISIÓN DE NOMBRAMIENTOS Y RETRIBUCIONES DE CEMENTOS MOLINS, S.A. CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2018

En Sant Vicenç dels Horts, a 25 de abril de 2019

El presente informe se formula por la comisión de nombramientos y retribuciones de Cementos Molins, S.A. (“**Cementos Molins**” o la “**Sociedad**”) en su sesión de 25 de abril de 2019 y se presenta para su aprobación por el consejo de administración, de conformidad con lo establecido en el artículo 529 *nonies* de la Ley de Sociedades de Capital (“**LSC**”) y la Recomendación 36 del Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas (“**CBG**”) y en él se evalúa el funcionamiento de la comisión de nombramientos y retribuciones (la “**Comisión**”) durante el ejercicio 2018.

## I. Estructura y composición de la Comisión

1. Dada la capitalización bursátil de Cementos Molins, existe una única comisión para las materias de nombramientos y de retribuciones.
2. La comisión cuenta con cinco (5) miembros (incluyendo al secretario de la misma), lo cual supone una dimensión adecuada que favorece un eficaz funcionamiento, la participación de todos sus miembros y un intercambio ágil de distintos puntos de vista en relación con los diversos objetos de discusión en el seno de la misma.
3. La composición de la comisión aglutina una diversidad de conocimientos y experiencias que influye positivamente en su eficacia, en la calidad de sus decisiones y en su capacidad para cumplir efectivamente con sus funciones, y la cualificación de sus miembros cumple con lo requerido por la normativa interna de Cementos Molins.
4. La comisión cuenta con la presencia tanto de varones como de mujeres, explicitando así el compromiso declarado por Cementos Molins respecto de una representación plural de género en los distintos órganos de gobierno de la Sociedad.
5. La Comisión incluye tres (3) consejeros independientes, además de un (1) consejero externo, que cumplen con el criterio de independencia requerido por la Ley y la normativa interna de Cementos Molins.

## II. Funcionamiento de la Comisión

1. Durante el ejercicio 2018, la comisión ha celebrado once (11) reuniones, con la presencia de todos sus miembros en todas ellas salvo en tres (3) ocasiones, en las que excusaron su presencia, respectivamente, los consejeros Joaquín María Molins López-Rodó, Cartera de Inversiones CM, S.A. y Foro Familia Molins, S.L., quienes cesaron en sus respectivos cargos como miembros de la comisión en fecha 27 de junio de 2018. Las reuniones se han celebrado con arreglo a un calendario de asuntos previamente establecido y permitiendo que cada miembro pudiera proponer puntos adicionales al orden del día inicialmente no previstos.

2. Los miembros de la comisión han prestado a sus respectivos cargos en Cementos Molins la dedicación efectiva necesaria para cumplir cabalmente con sus obligaciones, asistir a todas las reuniones de la comisión con la preparación previa suficiente para poder participar y debatir activamente y adoptar acuerdos en relación con los distintos puntos del orden del día y mantener reuniones informales con carácter periódico y regular con la dirección general de Cementos Molins. Así, aunque no es posible delimitar unos estándares de dedicación de los miembros de la comisión que puedan reputarse como mínimos con carácter general ni el tiempo que deben invertir en esa ocupación, se hace constar que, hasta donde la comisión tiene conocimiento, ninguno de sus miembros dedica a otras actividades tal cantidad de tiempo y atención que le impida u obstaculice el cumplimiento de sus deberes como miembro de la comisión.
3. La comisión tiene reconocido su derecho de recabar; y es concedora de su deber de exigir, la información adecuada y necesaria para el cumplimiento de sus obligaciones.
4. El orden del día de las sesiones es elaborado por la presidenta de la comisión en base a las recomendaciones formuladas por el auditor interno y el secretario.
5. Asimismo, con carácter general los miembros de la comisión conocen con la debida antelación los asuntos que van a ser tratados en las sesiones, recibiendo igualmente la documentación e información relativas a los puntos del orden del día de las sesiones. El orden del día indica con claridad los puntos sobre los que la comisión debe pronunciarse y la presidenta coordina con eficacia la obtención de la información adicional precisa conforme a las peticiones realizadas por los miembros de la comisión de forma que ésta pueda estudiarla con carácter previo.
6. Todos los acuerdos o decisiones adoptadas por la comisión durante el ejercicio 2018 han sido adoptados por unanimidad.
7. Cada vez que lo estima oportuno, la comisión consulta al presidente del consejo de administración, al consejero delegado y a la directora corporativa de recursos humanos, entre otros, las cuestiones relativas a los directivos de Cementos Molins.
8. Asimismo, la comisión tiene reconocido el derecho a obtener de Cementos Molins el asesoramiento preciso y especializado, y para ello cuenta con el asesoramiento permanente, para las cuestiones legales, del bufete *Garrigues*.
9. El consejo de administración está regularmente informado de los asuntos tratados y de las decisiones y propuestas aprobadas por la comisión, reservándose un punto del orden día de las sesiones del consejo para que la presidenta de la comisión informe de los trabajos realizados por la misma. Los consejeros reciben copia de las actas de las reuniones de la comisión.

### **III. Cumplimiento de las funciones de la Comisión**

1. Durante el ejercicio 2018, la comisión ha dado cumplimiento a sus funciones básicas y que se describen en este apartado III.
2. La comisión ha revisado las remuneraciones aplicadas a los altos directivos.
3. La comisión ha intervenido en el proceso de ratificación de la política retributiva de la plantilla de Cementos Molins para 2018, que fue aprobada en el propio 2018, y ha comprobado la observancia de la política retributiva establecida por Cementos Molins.

4. La comisión ha verificado la información sobre remuneraciones de los consejeros y altos directivos contenida en los distintos documentos corporativos, incluido el informe anual sobre remuneraciones de los consejeros.
5. La comisión ha velado para que los eventuales conflictos de intereses no perjudicasen la independencia del asesoramiento externo prestado a la comisión.

#### **IV. Conclusiones**

1. La comisión entiende que ha dado cumplimiento fiel y leal a las obligaciones que la legislación mercantil impone a la comisión y a las Recomendaciones contenidas en el CBG.
  2. La comisión manifiesta su compromiso en cuanto a la composición del consejo, y por ende de la propia composición de la comisión, de favorecer la diversidad de género, así como la adecuada proporción de consejeros independientes respecto del total de miembros del consejo.
-