

## **INFORME SOBRE POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA**

### **I. POLÍTICA GENERAL DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA Y SOSTENIBILIDAD**

En el ejercicio 2016 fue aprobada la Política de Responsabilidad Social Corporativa y Sostenibilidad que establece cuatro ejes prioritarios de actuación que concentran lineamientos enfocados a maximizar la contribución de la organización al desarrollo sostenible:

1. Garantizar la competitividad de la empresa y una rentabilidad económica a largo plazo.
  - a. Mejora continua en la calidad de los productos y servicios.
  - b. Esfuerzo constante en aumentar la eficiencia de los procesos y optimización de costes.
  - c. Promoción de la salud, la seguridad laboral y el bienestar de empleados.
  - d. Establecimiento de políticas de recursos humanos que impulsen la formación continua y la gestión de talento.
  - e. Relación estable y justa con proveedores.
  
2. Maximizar la creación de valor compartido para nuestros grupos de interés.
  - a. Impulso de buenas prácticas de relación con grupos de interés.
  - b. Desarrollo de un diálogo constructivo con los grupos de interés.
  - c. Participación activa en asociaciones sectoriales con la finalidad de contribuir al desarrollo económico y social.
  
3. Promover el desarrollo y la mejora de vida de las comunidades locales en las que operamos y la sociedad en general.
  - a. Respeto y promoción de derechos humanos.
  - b. Modelo de relaciones laborales equilibrado.
  - c. Fomento del liderazgo responsable a través de la cultura organizativa basada en la confianza, iniciativa, compromiso y colaboración.
  - d. Contribución al progreso de las comunidades y a colectivos vulnerables.
  
4. Minimizar el impacto ambiental de todas las actividades del Grupo.
  - a. Optimización de recursos básicos: materias primas, energía y agua.
  - b. Disminución de emisiones de CO2.
  - c. Empleo de combustibles alternativos.
  - d. Restauración medioambiental de las actividades extractivas.

### **II. RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA Y SOSTENIBILIDAD. EJERCICIO 2019**

#### **1. Informe de Gestión consolidado 2019**

El Informe de Gestión Consolidado del año 2019 integra los contenidos que hasta el momento se habían publicado en la Memoria de Sostenibilidad y la Memoria Anual de la organización, relacionados con el desempeño económico, ambiental, social y de buen gobierno del ejercicio 2019.

Este informe se complementa con el resto de los documentos y publicaciones corporativas disponibles en la página web de la organización, entre las que se encuentran:

- Las Cuentas Anuales Individuales y Consolidadas (CCAA) y el Informe de Gestión (IDG) incluido.
- El Informe Anual de Gobierno Corporativo (IAGC)
- Las políticas y procedimientos corporativos
- La documentación de la Junta General de Accionistas

La publicación de una nueva ley en España (ley 11/2018 de Información No Financiera) durante el año 2018 implicó, por un lado, la ampliación y modificación de los contenidos del Informe de Gestión Consolidado (IDG) que forma parte de las Cuentas Anuales Consolidadas. Para ello, hemos incluido información no financiera y un anexo específico a modo de índice de contenidos entre los requisitos de la ley y el contenido del IDG. Por otro lado, hemos procedido a una verificación externa de la información no financiera contenida. El cumplimiento de los nuevos requisitos legales, con la consiguiente modificación de la estructura de contenidos del Informe de Gestión, ha sido el factor principal que ha motivado la integración de las publicaciones relacionadas con el desempeño de la organización en un solo documento, el Informe de Gestión Consolidado.

Además, se han incorporado las recomendaciones técnicas de la Iniciativa de Cemento (CSI) del *World Business Council for Sustainable Development* (WBCSD) para el cálculo y publicación de la huella de carbono, así como los requisitos establecidos en el estándar AA1000SES de *Accountability* para la elaboración del mapa de grupos de interés y la identificación de expectativas.

La base metodológica utilizada para la elaboración de los contenidos del Informe de Gestión Consolidado la componen los estándares de elaboración de informes de sostenibilidad y Responsabilidad Social Corporativa promovidos por la organización Global Reporting Initiative (GRI SRS) para un nivel de conformidad esencial, junto con la política de elaboración de Informes de Progreso de la iniciativa Pacto Mundial de Naciones Unidas.

También en relación con la información no financiera, cabe destacar que hemos ido más allá de los requerimientos de la nueva normativa legal, tanto en tiempo como en forma. Además, hemos ampliado las materias exigidas. Por otro lado, hemos incluido el histórico en todos los indicadores, gracias a una sólida metodología de recopilación de la información. Además, hemos incrementado el grado de fiabilidad de la información no financiera por medio de un proceso de verificación externa.

Los datos no financieros y los cálculos de indicadores relacionados han sido realizados de acuerdo con las instrucciones y detalles especificados en los siguientes referenciales técnicos:

- Estándares de elaboración de informes de sostenibilidad de GRI (SRS).
- Recomendaciones técnicas de la Iniciativa de Cemento (CSI) del World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) adoptadas por la Global Cement and Concrete Association (GCCA).

Asimismo, hemos incorporado los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU en la cadena de valor de la organización que, como el año anterior, incluye todas las actividades secundarias. También hemos identificado los impactos asociados, así como los grupos de interés vinculados, siguiendo los requisitos establecidos en el estándar AA1000SES promovido por *Accountability*. La materialidad vigente está siendo revisada para incorporar un diálogo directo con los grupos de interés y para ampliar su dimensión geográfica a todos los países en los que operamos.

## 2. Cadena de valor, grupos de interés y materialidad

- Cadena de valor: la cadena de valor de la organización se compone de cuatro etapas principales relacionadas con el proceso productivo del cemento y los productos derivados (prefabricados, mortero y hormigón, principalmente): extracción, producción, distribución y uso. Los impactos potenciales son mitigados por acciones concretas en cada uno de estos ámbitos. Adicionalmente, los impactos quedan atenuados por medidas transversales como, por ejemplo: generación de empleo estable, contribución económica directa e indirecta, valorización energética y material de residuos y potenciación de flujos circulares dentro de la economía, innovación aplicada al desarrollo de productos con impactos ambientales y sociales positivos. Los ODS relacionados con la cadena de valor identificados son: ODS 6 (agua limpia y saneamiento), ODS 7 (energía asequible y no contaminante), ODS 8 (trabajo decente y crecimiento económico), ODS 9 (industria, innovación e infraestructura), ODS 11 (ciudades y comunidades sostenibles), ODS 12 (producción y consumo responsables), ODS 13 (acción por el clima) y ODS 15 (vida de ecosistemas terrestres).
- La política de relación con los grupos de interés vigente formaliza el compromiso de Cementos Molins con cada uno de ellos. Con el fin de identificar y gestionar las distintas expectativas asociadas, existen diversos canales de comunicación enfocados a asegurar el diálogo y nivel de implicación necesarios.
- Los aspectos materiales relacionados con el equipo humano incluyen la salud y la seguridad laboral, tanto de plantilla directa como indirecta, así como el empleo, el desarrollo profesional y la diversidad e igualdad de oportunidades, principalmente de acuerdo con el análisis de materialidad realizado en el año 2015. De igual modo, los aspectos materiales de carácter ambiental incluyen el cambio climático y los consumos energéticos relacionados con la actividad productiva, el consumo de materiales y los residuos generados, las emisiones atmosféricas, el consumo de agua y la gestión de la biodiversidad y los hábitats naturales en los que incide la actividad productiva. Finalmente, los aspectos materiales de carácter social incluyen la relación con la comunidad local y los impactos directos vinculados a las actividades de extracción y producción. A estos aspectos se suman los ya descritos en los anteriores ámbitos, entre los que se encuentran los de compra local. Cabe destacar que el análisis de materialidad actual está en proceso de actualización y ampliación. El objetivo es incorporar las nuevas recomendaciones propuestas por los estudios específicos de materialidad del sector, junto con la dimensión internacional.

## 3. Calidad del servicio y relación con clientes

La política de calidad del Grupo, aprobada en el año 2017, establece los principios relacionados con la prestación de servicio, que abarcan desde el cumplimiento legal hasta la satisfacción de las expectativas por parte de los grupos de interés, además del establecimiento de un ciclo de mejora continua en relación con la gestión de la calidad.

Un total de 70 instalaciones de todos los países disponen de un sistema de gestión de la calidad certificado según el estándar ISO 9001, lo que implica el desarrollo de planes de mejora continua relacionados con los aspectos significativos identificados.

Asimismo, existen canales de comunicación con los clientes que persiguen recopilar sus expectativas y valorar su grado de satisfacción. La encuesta de satisfacción en la actividad de

cemento se realiza cada dos años, excepto en Bangladesh, que todavía no dispone de esta herramienta de evaluación.

#### **4. Relación con proveedores y cadena de suministro**

La política de compras de la organización define como principios vinculados al proceso de compras la adhesión al Código ético, el cumplimiento de la legislación vigente, el establecimiento de relaciones de largo plazo, la priorización de los proveedores locales y la inclusión de consideraciones ambientales y sociales en los procesos de evaluación de proveedores y propuestas, entre otros aspectos.

Las condiciones generales de compra y contratación incluyen el cumplimiento del Código ético, y se anexan a los contratos formulados o actualizados. Un total de 764 proveedores se han adherido al código ético de Cementos Molins mediante la inclusión de una cláusula en los contratos vigentes.

Adicionalmente, 390 proveedores han sido evaluados según aspectos ambientales, sociales y de buen gobierno.

#### **5. Caracterización de la plantilla y calidad del empleo**

La política de Recursos Humanos de Cementos Molins recoge principios de igualdad de género, no discriminación por sexo, edad, raza o religión, respeto a los derechos y la legalidad, y transparencia y equidad en los procesos de contratación de personal.

La plantilla a 31 de diciembre de 2019 ha alcanzado 4.932 personas, un 1,3% más que el ejercicio previo, con un aumento del número de mujeres contratadas de un 7,2% y del número de hombres de un 0,6%. Esta variación se debe a un incremento de la contratación de personas en Colombia y Argentina. A finales del año 2019, el total de la plantilla se compone de un 89,1% de hombres y un 10,9% de mujeres, una distribución similar a la del año 2018. Asimismo, la plantilla media equivalente ha alcanzado un total de 4.458,4 personas, un 7,4% menos que en 2018.

El número de personas en plantilla con discapacidad es de 15 personas, de las cuales 14 se encuentran en España, y 1 en Túnez. Con este número y la implementación de las medidas alternativas reconocidas en España por Ley General de Discapacidad, se ha logrado alcanzar una cuota de representación de este colectivo del 2,5%.

Un 98,6% de la plantilla trabaja a jornada completa y un 96,1% tiene un contrato de trabajo indefinido, de forma similar a los años previos. Todos los países tienen esta repartición de contratos, excepto en España, donde un 87,1% de los hombres tienen un contrato indefinido dado que muchos proyectos son de carácter temporal y necesitan mano de obra específica para las épocas con picos de trabajo en algunas de las unidades de negocio. Por otro lado, casi el 100% de los trabajadores de los países trabajan a tiempo completo. aunque ese dato es del 74,5% en las mujeres que trabajan a tiempo completo en España, un dato ligeramente inferior al del año anterior.

#### **6. Salud y seguridad laboral**

La política de seguridad y salud, disponible en la página web de la organización, se aplica a todas las actividades y países. Está formada por una serie de principios básicos entre los que se encuentran la detección y gestión de los posibles riesgos derivados de la actividad laboral, la

comunicación interna y la generación de una cultura de trabajo seguro y saludable, además del cumplimiento legal y el desarrollo de medidas de prevención permanentes.

La implementación de sistemas formales de gestión de la salud y la seguridad ocupacional y el despliegue de procedimientos estrictos relacionados con la prevención de riesgos son los mecanismos principales que existen para asegurar la salud de las personas trabajadoras. En 2019, 6 nuevas instalaciones están certificadas bajo el estándar internacional OHSAS 18001, lo que permite alcanzar un total de 19 instalaciones certificadas desde 2018. Asimismo, el número de personas cubiertas por un comité de Seguridad y Salud 2019 ha alcanzado 7.068,3 (72,8% de personas directas cubiertas y 95,8% de personas indirectas cubiertas), un 0,8% superior en relación con el año anterior.

Asimismo, se han llevado a cabo actividades de sensibilización y concientización sobre la seguridad y salud a lo largo del año 2019 y especialmente durante el Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo. Se ha reforzado la campaña de sensibilización sobre seguridad y salud en España, Túnez, México, Bolivia, Argentina, y Uruguay, con el objetivo de prevenir los accidentes. También se ha enviado una publicación de una infografía de sensibilización cada mes a la plantilla. Por otro lado, se ha iniciado una campaña de sensibilización con vinilos adhesivos instalados en los espejos de los centros de trabajo indicando: estás viendo al máximo responsable de tu seguridad y tu seguridad nos importa.

Relacionado con el plan de acción de seguridad y salud, todos los centros en España han realizado una auto evaluación para identificar mejoras a implementar. Igualmente, se ha actualizado el protocolo de visitas de seguridad, que permiten sensibilizar a la plantilla para que se comprometa con un trabajo seguro y con el cumplimiento de la planificación preventiva. Durante el año 2019, se han realizado visitas de seguridad trimestrales por parte de todos los directivos y mandos intermedios.

Relacionado con las lesiones, se ha implantado en España un nuevo servicio de fisioterapia preventiva para aumentar la protección a los trabajadores y su bienestar, tanto de forma preventiva como correctiva. De igual modo, en Argentina y Uruguay, se ha implementado la capacitación y habilitación de instructores a través de la filosofía SAFESTART, programa avanzado de prevención de Lesiones e Incidentes, cuyo enfoque es complementario al tradicional dado que se basa en el comportamiento humano, específicamente en el comportamiento de Riesgo No Intencional (error humano) y en el comportamiento de Riesgo habitual (hábitos). En México, se ha instalado y puesto en marcha el sistema de anticaídas en 14 plantas en 2019 para luchar contra caídas en trabajos de inspección de vehículos o maquinaria y proteger al trabajador. Finalmente, en Túnez, el equipo de salud seguridad de Sotacib ha realizado un reporte de salud seguridad cada mes para identificar el tipo de accidente sucedido e implementar acciones específicas para evitar que vuelva a ocurrir.

Durante el año 2019, se han producido un total de 213 accidentes de trabajadores directos, la mayoría en España, y solo 6 han implicado a una mujer. Se ha reportado 1 accidente de alta gravedad en 2019. Ha fallecido una persona en España. El total de jornadas perdidas ha sido de 9.071 para los trabajadores directos. El país con mayor pérdida de jornadas ha sido España (con 8.231 jornadas) seguido por Argentina, Uruguay, Túnez y México.

A nivel de trabajadores indirectos, el total de jornadas perdidas ha sido de 2.082 para los trabajadores indirectos, la mayoría en España, Colombia, y en México. Se han producido un total de 232 accidentes de trabajadores indirectos, la mayoría en Colombia, y 2 han implicado a mujeres. Ha fallecido una persona en Colombia.

Los accidentes que han ocurrido han sido mayoritariamente golpes, caídas al mismo nivel, atrapamientos y sobreesfuerzos y han sido causados por el exceso de confianza, las distracciones, la inadecuada valoración de los riesgos y la falta de orden y limpieza en los lugares de trabajo.

Los países donde Cementos Molins opera han llevado a cabo formaciones de seguridad, acciones de sensibilización, Planes de Acción de Seguridad y Salud, entre otros, para alcanzar los objetivos de reducción de la siniestralidad. El objetivo para 2020 es seguir reduciendo los índices de frecuencia e implementar las directrices del GCCA en todas las empresas. Se impulsará un Plan de Comunicación Corporativo en Seguridad a nivel de todas las empresas de Cementos Molins, para fomentar la transparencia y un mensaje común de Seguridad y Salud.

## **7. Conciliación laboral y cohesión**

Cementos Molins cuenta con una política de igualdad de oportunidades y conciliación que tiene en cuenta aspectos como la retribución en base a los logros y competencias del empleado, o la conciliación laboral.

A nivel de diversidad, en España, PRECON representa la globalidad y multiculturalismo de la sociedad actual, con trabajadores de más de 13 nacionalidades diversas. PRECON también trabaja hacia la integración de colectivos con dificultades de inserción en el mercado laboral. Relacionado con la conciliación de la vida personal y la vida laboral, se organiza un “Family Day” en Túnez y en España (PRECON), con el objetivo de acercar a las familias al entorno de trabajo del equipo humano. Por otra parte, estas actividades permiten aumentar el sentimiento de pertenencia a la compañía y desarrollar el espíritu de equipo y cohesión social.

Cada año desde 2016 se realiza una encuesta de satisfacción a nivel de grupo enfocada a medir el nivel de compromiso o “engagement” de los empleados, definido como el estado de implicación emocional e intelectual que motiva a los empleados a dar lo mejor de sí mismos. Los resultados de la encuesta realizada en 2018, en la que la participación alcanzó un 87%, han sido presentados durante 2019 con una mejora en el grado de compromiso de los empleados y con margen de progreso y mejora.

La periodicidad de la encuesta ha sido modificada, y se realizará cada dos años con el objetivo de disponer de más tiempo para la implementación de los planes de acción enfocados a incrementar el porcentaje de trabajadores altamente comprometidos. Asimismo, en Bolivia se ha evaluado el clima laboral mediante la realización de talleres con el fin de implementar acciones de mejora para aumentar la confianza de los trabajadores.

La comunicación, transparencia, y motivación de los empleados son los ejes de las diversas actuaciones llevadas a cabo en España por PROMSA. La convención anual de PROMSA, ha tenido como motivo principal el tema «Piensa en positivo» con el objetivo de aumentar la motivación de la plantilla, y se han continuado las visitas de las diferentes plantas de PROMSA cada 3 meses para satisfacer la curiosidad de los trabajadores sobre la actividad de la organización. Igualmente, se han realizado reuniones informales entre los operarios de planta y la dirección para poder tratar aspectos de mejora, y han continuado las acciones de comunicación como la revista interna Konkret y el proyecto Promsalud desde el año 2018.

Durante el año 2019, 15 mujeres y 56 hombres se han acogido a permisos parentales. La tasa de retorno al puesto de trabajo ha sido del 98,2% para los hombres y del 100% para mujeres una vez finalizado el permiso parental.

Por otro lado, 6.164 personas han beneficiado de prestaciones sociales en 2019.

## **8. Formación y desarrollo en el trabajo**

El desarrollo de las personas constituye uno de los aspectos clave para poder dar respuesta a las necesidades tanto de la organización como del contexto operacional en un marco de crecimiento de las personas que forman el equipo humano.

Así, Cementos Molins desarrolla actuaciones como la formalización de planes de carrera y de sucesión y de planes de formación y movilidad enfocadas a la gestión del talento en el largo plazo.

Durante el año 2019, las horas medias de formación han totalizado 30,5 horas por empleado, dato muy similar al de 2018. En global, un total de 4.093 empleados, lo que corresponde a un 83% de la plantilla, han recibido 125.018,5 horas de formación en 2019, con una inversión de 1.484.096,2€, un 17,1% más que en 2018.

La formación del equipo humano en Cementos Molins es clave. Cada año se realizan formaciones específicas según las necesidades del personal. Durante el año 2019, se han llevado a cabo formaciones de salud, seguridad, medio ambiente, inducción, SAP, mantenimiento mecánico, eléctrico, etc. En España, este año, se ha llevado a cabo una formación técnica-comercial específica a la fuerza comercial de PROMSA para presentar el PROLIMIT y el PROXTREM, dos hormigones diseñados para pavimentos especiales. Así el equipo comercial pudo darse cuenta del acabado final de los productos para poder venderlos mejor.

De igual modo, los diferentes países llevan a cabo una evaluación de desempeño de los empleados, que en el año 2019 ha implicado al 60,2% de la plantilla.

Vinculado a la necesidad de realizar una contratación significativa de personas, se ha iniciado el plan de selección del personal operativo en Colombia gracias a una alianza con Comfama (caja de compensación familiar) y el desarrollo de la escuela de destrezas. Una evaluación enfocada a identificar destrezas, habilidades y competencias requeridas en las personas para seleccionar a los candidatos. Esta iniciativa permite cubrir los vacantes para los procesos operativos, contratar a personas competentes y aportar información para el plan de formación y el plan de carrera.

## **9. Compromiso con las comunidades locales y DDHH**

La Política de Respeto de los DDHH desarrollada por Cementos Molins recoge principios éticos y de cumplimiento hacia la no discriminación, el rechazo al trabajo forzoso e infantil, el compromiso en la cadena de suministro y la detección de incumplimientos. Esta Política también se basa en las normas del Código Ético de la organización.

Durante el año 2019, se ha trabajado para el desarrollo de un plan de acción social con el objetivo de sistematizar la contribución de Cementos Molins a la comunidad. Este plan busca fomentar las sinergias entre todas las partes, e identificar proyectos de largo plazo en los que la contribución de la organización sea significativa para los grupos de interés, así como los Objetivos de Desarrollo Sostenible asociados.

Asimismo, las líneas que define como principales para el desarrollo de la acción social de la organización incluyen la gobernanza responsable (relación y diálogo con los grupos de interés) y la relación con el entorno (impacto e inversión en la comunidad). La formalización de los Planes

del Entorno, planes consensuados con las comunidades locales para el desarrollo local, permitirán el apoyo a los diferentes países en la gestión de las realidades específicas locales bajo un marco de gestión común.

La incorporación de estándares formales formaliza el procedimiento en Túnez, en el que se ha integrado el estándar SA 8000 cuyos requerimientos prohíben el trabajo infantil y el trabajo forzoso. La norma está enfocada hacia la salud y la seguridad de todos los empleados, el derecho de negociación colectiva y el cumplimiento de la normativa legal en cuanto a horas de trabajo, periodos de descanso y vacaciones.

En Argentina y Uruguay, se promueve la equidad educativa, la inserción de jóvenes que viven en contextos vulnerables y un acompañamiento laboral con la Fundación Cimientos. Entre las numerosas iniciativas llevadas a cabo en 2019, cabe destacar el Programa Rondas de Capacitación Docente que ha involucrado 91 equipos, 237 docentes y más de 34 mil alumnos. Por otro lado, la empresa colabora con la Fundación LEER, cuyo objetivo es desarrollar la alfabetización de niños y apoyar el desarrollo de sus competencias.

También se han llevado a cabo en Bolivia numerosas iniciativas sociales, con el objetivo de fortalecer la educación, la salud, la cultura, el dinamismo económico y el medio ambiente con proyectos a corto y medio plazo. De éstas, cabe destacar la colaboración con la Comunidad de Yacuses, a través de un programa de apoyo financiero a proyectos con impacto positivo cofinanciado en un 30% por las entidades implicadas. De igual modo, se ha desarrollado un proyecto de becas de capacitación técnica para promover el desarrollo de proveedores y se ha apoyado a dos jóvenes Yacuseños con becas de estudio para cursos de “Electrónica” y “Electricidad domiciliaria”. También, se ha entregado un cobertizo para la educación para que los estudiantes tengan un espacio donde desempeñar sus actividades escolares y extraescolares en la misma Comunidad. Asimismo, se han formado 76 jóvenes en uso de ordenadores en un aula móvil de informática en la Comunidad de Yacuses y por segundo año, se han realizado cursos de albañilería en tres municipios con la Fundación CRE e Itacamba, dónde 206 estudiantes se han capacitado en albañilería. Estos estudiantes han ejecutado obras de construcción en beneficio de sus municipios, como la construcción del patio con hormigón armado de la guardería municipal de Puerto Suarez.

Por otro lado, con el mismo objetivo de desarrollar proveedores locales competitivos y fomentar el dinamismo económico en la zona, Itacamba Cemento ha ayudado a mujeres emprendedoras de Puerto Suárez para la confección de los uniformes de los empleados, a través de formación y financiación del equipamiento.

Las prioridades en Colombia giran en torno al diálogo con los grupos de interés, con un foco en la educación, el desarrollo comunitario, la adecuación de infraestructuras, el fortalecimiento de capacidades y la diversidad, inclusión y equidad. Como parte de esta estrategia, se ha iniciado la construcción de la Institución Educativa Rural La Danta en la Sede Jerusalén en enero 2019. Asimismo, Empresa Colombiana de Cementos ha realizado la donación de material cerámico y baterías sanitarias para la mejora de la caseta comunal y se han llevado a cabo actuaciones para la inclusión de personas en riesgo de exclusión social mediante la provisión de empleos formales y estables, y buscando empoderar a las mujeres en economía familiar y emprendimiento a través de la organización de talleres formativos.

Moctezuma ha invertido en la educación de niños y durante 2019 ha entregado 1.500 paquetes útiles escolares para el inicio del ciclo escolar en México. Por otro lado, para aportar un apoyo

económico a los alumnos de excelencia, la organización ha entregado becas educativas a un total de 270 alumnos.

En España, Cementos Molins enfoca sus iniciativas sociales hacia el deporte, como palanca para fomentar el espíritu de equipo y un estilo de vida saludable. En 2019 se han firmado nuevos convenios con los Ayuntamientos de Sant Vicenç dels Horts y de Pallejà con entidades deportivas de estas localidades. También Cementos Molins ha lanzado el proyecto de becas deportivas con la empresa social Sport2live en Sant Vicenç dels Horts, ofreciendo actividad física a más de 32 jóvenes en riesgo de exclusión. La organización colabora económicamente en diversas competiciones en poblaciones del entorno, en las que participan empleados y organiza visitas anuales de las instalaciones a alumnos de escuelas y universidades para promover la actividad y crear vocaciones para trabajar en esta industria.

Aparte de la formación integral de jóvenes (con un enfoque en los jóvenes en riesgo de exclusión), la estrategia de acción social de Cementos Molins en España está centrada en dos otras principales causas que son la mejora de la calidad de vida de los mayores, a través de proyectos de investigación médica y atención socio-sanitaria, y en la mejora de equipamientos de uso social y sanitario. En 2019, Cementos Molins ha colaborado en acciones de investigación sobre la enfermedad de Alzheimer con la Fundación Pascual Maragall, y la Fundación Ana Ribot. Por otra parte, Cementos Molins ha colaborado con la donación de parte del hormigón para la construcción de un Centro Pediátrico de Cáncer en Barcelona de cuatro plantas que permita atender a más pacientes.

El total de contribuciones a las comunidades locales ha alcanzado en el año 2019 más de 1,4 millón de euros, una cifra superior a la del ejercicio previo, principalmente realizadas en Colombia, México, Uruguay y Bangladesh. De igual modo, durante 2019 se han desarrollado planes de acción formales con la comunidad local en 35 centros.

## **10. Barómetro de Sostenibilidad y gestión ambiental**

### Barómetro de Sostenibilidad:

El barómetro de sostenibilidad, herramienta clave que explicita el enfoque de gestión de los aspectos ambientales, sociales y de buen gobierno, está formado por un total de cinco indicadores vinculados a los aspectos materiales identificados, que comunicamos internamente de forma mensual y se encuentran vinculados a la retribución del colectivo de cargos directivos.

En el año 2019 se hemos extendido el índice de frecuencia de accidentes a todos los trabajadores de la organización, tanto empleados como plantilla indirecta, con el objetivo de consolidar este aspecto clave de gestión en todo el ciclo de vida de la actividad

Composición del Barómetro de sostenibilidad:

- Consumo de electricidad relacionado con la producción de cemento, medido en kWh/t de cemento. *Ponderación: 20%*
- Consumo calórico relacionado con la producción de cemento, medido en kcal/kg de clínker. *Ponderación: 20%*
- Intensidad de carbono de la producción de cemento, medida en kg de CO<sub>2</sub>/t de cemento. *Ponderación: 20%*
- Índice de frecuencia de accidentes con baja de trabajadores directos e indirectos de las fábricas del Grupo. *Ponderación: 20%*

- Índice de satisfacción de los trabajadores del Grupo. *Ponderación: 20%*

En 2019, los resultados de estos cinco indicadores han permanecido constantes, pero con una nota ligeramente inferior a la del año pasado, de 6,60 puntos (nota de 6,72 obtenida en 2018). Ha disminuido un 1,8% en relación con el ejercicio anterior. Esta nota no permite alcanzar el objetivo fijado por la organización en 2019, que era de 6,91, debido principalmente al aumento del consumo calórico (pasando de 873,8 a 877,7) quedando en 15 Mcal/t por encima del objetivo fijado para el año 2019 y el aumento del índice de frecuencia a 4 en 2019 (índice de 3,5 en 2018).

Sin embargo, el consumo eléctrico ha tenido una evolución positiva respecto a 2018, pasando de 95,4 a 92,1, aproximándose al objetivo fijado de 89,60 para 2019. Las emisiones de CO<sub>2</sub> han permanecido constantes, pero con un resultado ligeramente superior al de 2018, pasando de 628,6 a 631,0. Finalmente, el índice de satisfacción se ha mantenido constante con 1,14, quedando en 0,04 del objetivo de 1,18 de 2019.

El seguimiento del Barómetro se realiza de forma mensual y se comunica internamente a todas las personas trabajadoras con el objetivo de asegurar la consecución de los objetivos establecidos.

#### Gestión ambiental:

La política medioambiental del Grupo, junto con la de Responsabilidad Social Corporativa y sostenibilidad, recogen los principios de gestión de los impactos ambientales de la organización. Además del cumplimiento de la normativa legal vigente, los ejes de actuación de la política medioambiental incluyen la evaluación de los riesgos ambientales bajo el principio de precaución; la adopción de medidas para la minimización de los impactos ambientales; el uso eficiente de los recursos; la implantación de mecanismos de prevención, y la implicación y sensibilización de los grupos de interés para la consecución de los objetivos establecidos.

Un total de 35 instalaciones en España, Argentina, México, Uruguay, Bangladesh y Túnez disponen de un sistema de gestión ambiental certificado según la norma internacional ISO 14001. En aquellos casos en que no existe un sistema certificado, la gestión se realiza con los procedimientos específicos de gestión basados en este estándar que permiten monitorizar el desempeño ambiental de forma periódica.

Los gastos ambientales contemplan principalmente gestión de residuos, limpieza, restauración, jardinería y otras actuaciones de mantenimiento. Se incluyen también los trabajos vinculados al mantenimiento de la calidad del agua (depuradoras y otros) y del aire, seguimiento y ejecución de los planes de prevención ambiental y otros servicios profesionales relacionados (auditorías y certificaciones y otros).

Las emisiones de gases de efecto invernadero constituyen uno de los aspectos materiales más relevantes de la actividad de Cementos Molins, vinculadas principalmente a los consumos energéticos que implica la producción de cemento y a las emisiones asociadas al proceso de decarbonatación de la piedra caliza. Cabe destacar que una parte de las actividades del Grupo en España está sujeta a regulación específica vinculada al mercado europeo de emisiones de gases de efecto invernadero.

El cálculo de la huella de carbono se lleva a cabo siguiendo la metodología de la iniciativa Cement Sustainability Initiative (CSI) promovida por el World Business Council for Sustainable Development (WBCSD). Entre otros aspectos, esta metodología define los factores de emisión así como el alcance de las fuentes de emisiones a incluir en el cálculo. Así, los consumos

energéticos de todo tipo de fuentes vinculados a las etapas de extracción y producción de cemento han sido incluidos en el alcance, independientemente del tipo de control existente.

Durante el año 2019, las emisiones de CO<sub>2</sub> totales vinculadas a la actividad de producción de cemento han alcanzado 8,9 millones de toneladas, lo que supone una reducción de un 7,8% en relación con el ejercicio anterior, debido principalmente a la variación de la actividad productiva. De igual modo, las emisiones relativas a la producción de cemento equivalente se han mantenido constantes, totalizando 595,8 kg de CO<sub>2</sub> por tonelada de cemento equivalente.

El consumo de combustibles, principal fuente energética del proceso productivo ha alcanzado 39,8 millones de GJ, un 14,6% inferior al año anterior. La tasa de sustitución energética, la ratio entre los combustibles de fuentes renovables y alternativas y el consumo total de combustibles han incrementado en relación al año anterior y se sitúan en el 7,6% en términos globales.

Las emisiones atmosféricas generadas por nuestra organización son uno de los aspectos materiales identificados como prioritarios, especialmente en relación con el impacto sobre las comunidades locales de los territorios en los que operamos y la importancia que esta cuestión tiene para los distintos grupos de interés. De acuerdo con la legislación vigente en cada país, llevamos a cabo mediciones directas en todas las instalaciones de las emisiones de óxidos de nitrógeno, óxidos de azufre y partículas de polvo generadas, junto con la aplicación de métodos estimados en base a la producción y los sistemas de filtración existentes.

Las emisiones atmosféricas han disminuido significativamente en relación con el año anterior en todas las categorías monitorizadas. Durante 2019, se han emitido un total de 28,6 millones de kilogramos de óxidos de nitrógeno (NO<sub>x</sub>), un 6,2% menos que en el año 2017.

La emisión de óxidos de azufre (SO<sub>x</sub>) ha descendido significativamente. Concretamente, en 2019 se ha emitido un 53,3% menos de esta sustancia, totalizando 330.700 kilogramos, debido a los resultados de Túnez y Argentina. Por último, se ha registrado un aumento del 9,8% de partículas de polvo (PM) emitidas a la atmósfera respecto al ejercicio anterior, debido principalmente a su aumento en Uruguay y Bolivia.

Por último, la actividad de producción de cemento tiene sus principales impactos en el entorno y la biodiversidad debido a la extracción de materias primas naturales del subsuelo. Las actividades de la organización no se desarrollan en espacios naturales protegidos salvo en Colombia e India. El total de hábitats protegidos/restaurados durante 2019 ha alcanzado las 1,4 mil hectáreas.