



2023

INFORME
INTEGRAT

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

CONTINGUT DE L'INFORME

0 CARTA DEL PRESIDENT I DEL CEO

CARTA DEL PRESIDENT	4
CARTA DEL CONSELLER DELEGAT	5

1 RESUM EXECUTIU

RESUM EXECUTIU	8
----------------	---

2 UNA COMPANYIA GLOBAL I DIVERSIFICADA

2.1 LA NOSTRA HISTÒRIA	11
2.2 EL NOSTRE MODEL DE NEGOCI INTEGRAT	15
2.3 ELS PRINCIPALS FACTORS DE L'ENTORN	18
2.4 FITES 2023	19

3 UN MODEL DE GOVERNANÇA RESPONSABLE

3.1 LA NOSTRA ESTRUCTURA DE GOVERN	22
3.2 ÈTICA I COMPLIMENT	34
3.3 GESTIÓ DE RISCOS	38

4 LA NOSTRA ESTRATÈGIA BASADA EN EL CREIXEMENT SOSTENIBLE

4.1 PILAR 1: CREIXEMENT	50
4.2 PILAR 2: SOSTENIBILITAT	65
4.3 PILAR 3: PERSONES	88
4.4 PILAR 4: INNOVACIÓ I DIGITALITZACIÓ	99
4.5 PILAR 5: EFICIÈNCIA	106

5 SOBRE AQUEST INFORME

5.1 ABAST	113
5.2 ESTÀNDARDS INTERNACIONALS	114
5.3 MATERIALITAT	115
5.4 ÍNDEX DE CONTINGUTS REQUERITS PER LA LLEI 11/2018	116

6 ANNEXOS

ANNEX I: TAXONOMIA DE LA SOSTENIBILITAT	124
ANNEX II: DADES ANALÍTIQUES	135

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS



CARTA DEL PRESIDENT I DEL CEO

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

CARTA DEL PRESIDENT

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

L'any 2023 s'ha caracteritzat per la persistència de la incertesa al mercat, disrupcions de la cadena de subministrament i correcció de preus d'energia i de matèries primeres derivat d'un canvi en la situació política i geogràfica i una inestabilitat socioeconòmica generalitzada.

Davant d'aquesta conjuntura d'alentiment generalitzat, hem registrat uns bons resultats basats en un creixement sostenible i rendible amb increments de vendes i resultats a la majoria de regions i negocis on operem des de Cementos Molins. Això ens reafirma en el nostre model de negoci que integra productes i solucions a través de la nostra cadena de valor i la nostra diversificació geogràfica.

En concret, en aquest exercici 2023, hem aconseguit un benefici net de 151 M€, un 35 % superior al de 2022. Les vendes i l'EBITDA han estat a molt bon nivell, a 1.349 M€ i 337 M€ respectivament, amb un creixement del 6 % i 22 %.

Actualment, estem treballant en el compliment dels reptes que ens hem fixat al nostre *Roadmap 2030* amb enfocament a la descarbonització del nostre negoci sense perdre de vista la gestió d'assumptes mediambientals, socials i de governança.

Ens anem adaptant als canvis que exigeix el nou panorama tant a escala global com del nostre sector, i invertim en innovació i digitalització per augmentar l'eficiència de les nostres operacions i el desenvolupament de productes amb menys petjada de carboni. Treballem en la protecció del medi ambient pensant no només a l'entorn, sinó també en les persones oferint ocupació de qualitat.

En nom del consell d'administració, expreso el nostre agraïment als accionistes, clients i proveïdors, grups d'interès en general i especialment a les més de 6.300 persones que integren Cementos Molins.

.....
JUAN MOLINS AMAT
President



0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

CARTA DEL CONSELLER DELEGAT

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

Vull començar aquest nou Informe integrat 2023 agraint a tots els grups d'interès el seu suport permanent i la seva gran contribució als nostres plans de millora contínua.

Aquest any, hem renovat el nostre compromís amb el creixement sostenible. Per aconseguir-ho, hem donat un nou impuls a la inversió i el desenvolupament d'iniciatives per reduir la petjada de carboni dels productes i solucions que oferim. A la nostra aposta per l'eficiència energètica, podem destacar la construcció d'una nova planta fotovoltaica a la fàbrica de San Luis (Argentina), amb una potència de 22 MW en una extensió de 49 hectàrees. Aquestes instal·lacions permeten subministrar el 55 % del total de l'energia elèctrica que necessita la fàbrica. També cal ressaltar la remodelació de la fàbrica de Minas, a l'Uruguai, on hem integrat en un sol centre productiu totes les instal·lacions industrials, mineres i logístiques. Entre altres millores d'eficiència, hem aconseguit una reducció del 40 % en el consum energètic de la molta de ciment.

A les nostres instal·lacions de Sant Vicenç dels Horts (Espanya), i després de més d'un any de consolidació del projecte de transformació integral dels edificis i zones comunes, hem aconseguit un estalvi energètic de 1.696 Mw-h/any (un -67 %).

Pel que fa a iniciatives per fomentar l'optimització dels processos i la millora del servei al client, hem posat en marxa una gran quantitat d'accions, entre les quals destaca el nou canal d'atenció al client a Espanya.

Continuem apostant per l'economia circular com a palanca estratègica de la descarbonització dels nostres productes. Aquesta aposta no només es materialitza en l'ús de matèria primera reciclada i combustibles alternatius a les nostres plantes, sinó també en un increment de les inversions en recuperació i gestió de residus de tercers. A més, la nostra planta de reciclatge i utilització de matèries primeres alternatives ha celebrat el seu primer aniversari, en què hem aconseguit donar una segona vida a més de 75.000 tones de residus.

La salut i seguretat dels nostres col·laboradors és una prioritat absoluta: és per aquest motiu que, any rere any, treballem per aconseguir l'objectiu estratègic d'assolir la meta de zero accidents. Tot i haver millorat els resultats en la gran majoria de les nostres operacions, hem acabat l'any lleugerament per sota dels objectius ambiciosos que havíem fixat per al 2023, així que redoblarem els nostres esforços per aconseguir-los el 2024.

Com cada any, hem desenvolupat nombrosos projectes de Responsabilitat Social Corporativa a tots els països on som presents, amb un impacte molt positiu en els tres eixos principals de la nostra estratègia RSC: protecció i desenvolupament de l'entorn natural; inversió en coneixement i contribució al desenvolupament i benestar de les comunitats i persones. Em sembla interessant destacar en aquest capítol la nostra inversió en el projecte de gestió forestal multifuncional MedForest360, a la serra de Collserola (Barcelona). Aquest projecte es basa en la nostra participació en la plataforma col·lectiva Nactiva per a la protecció i regeneració del capital natural del Mediterrani.

El respecte absolut a la dignitat de les persones és l'essència de la cultura de la companyia i s'aplica a tots i cadascun dels negocis i geografies en què operem. Per això reafirmem el nostre compromís de respectar i promoure els drets humans al llarg de tota la cadena de valor; estem prioritzant al màxim les nostres polítiques corporatives en aquesta matèria i hem preparat un nou model de 'diligència deguda' que serà implementat el 2024. Això ens permetrà treballar amb antelació la gestió de riscos potencials i anticipar-nos a la nova regulació al respecte.

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS



RESUM EXECUTIU

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS



UNA COMPANYIA GLOBAL I DIVERSIFICADA

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

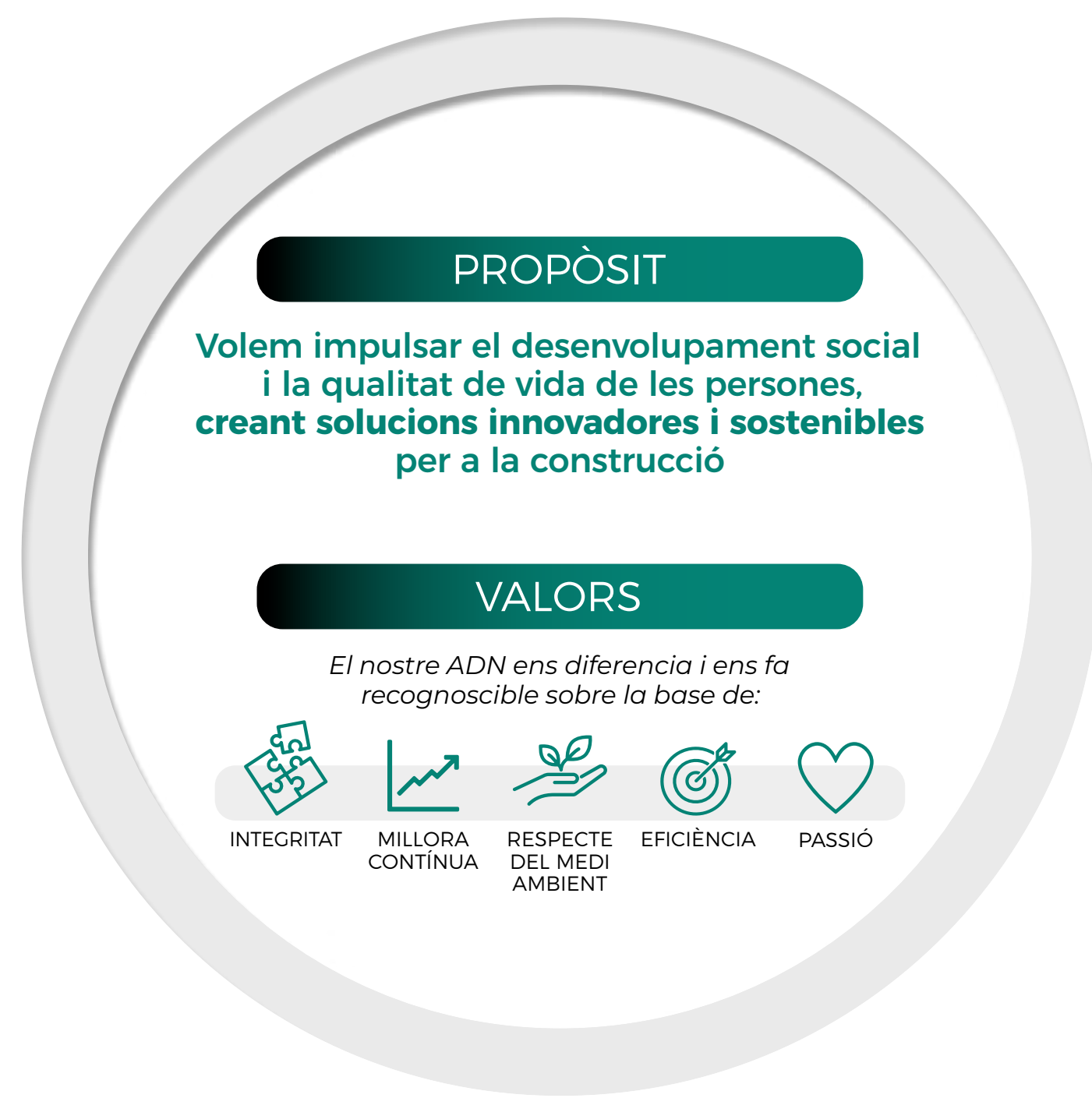
Des de la nostra fundació el 1928, tenim un objectiu fonamental: desenvolupar productes i solucions innovadores i sostenibles per al sector de la construcció. Amb l'aval de gairebé un segle d'història al món de la indústria cimentera, ens posicionem com una empresa líder del sector, però sempre ancorats en els valors diferencials de la nostra cultura d'empresa.

Aquests gairebé 100 anys d'història han estat possibles gràcies al nostre excel·lent equip humà: més de 6.300 professionals que treballen a 12 països de quatre continents, cosa que ens consolida com una companyia global i diversificada.



El nostre model de negoci integrat inclou una àmplia oferta de productes i solucions com el ciment pòrtland, ciment blanc, ciment d'aluminat de calci, àrids, formigó, morters, prefabricats de formigó, paisatge d'ambientació urbana, façanes arquitectòniques i valorització de residus amb els quals donem un fort impuls al desenvolupament de l'economia circular.

Tenim un propòsit molt clar com a empresa que constitueix la guia fonamental per a tots els nostres col·laboradors: *Volem impulsar el desenvolupament social i la qualitat de vida de les persones, creant solucions innovadores i sostenibles per a la construcció.* Aquest propòsit és la font d'inspiració per al nostre treball diari juntament amb un sòlid conjunt de valors.



0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

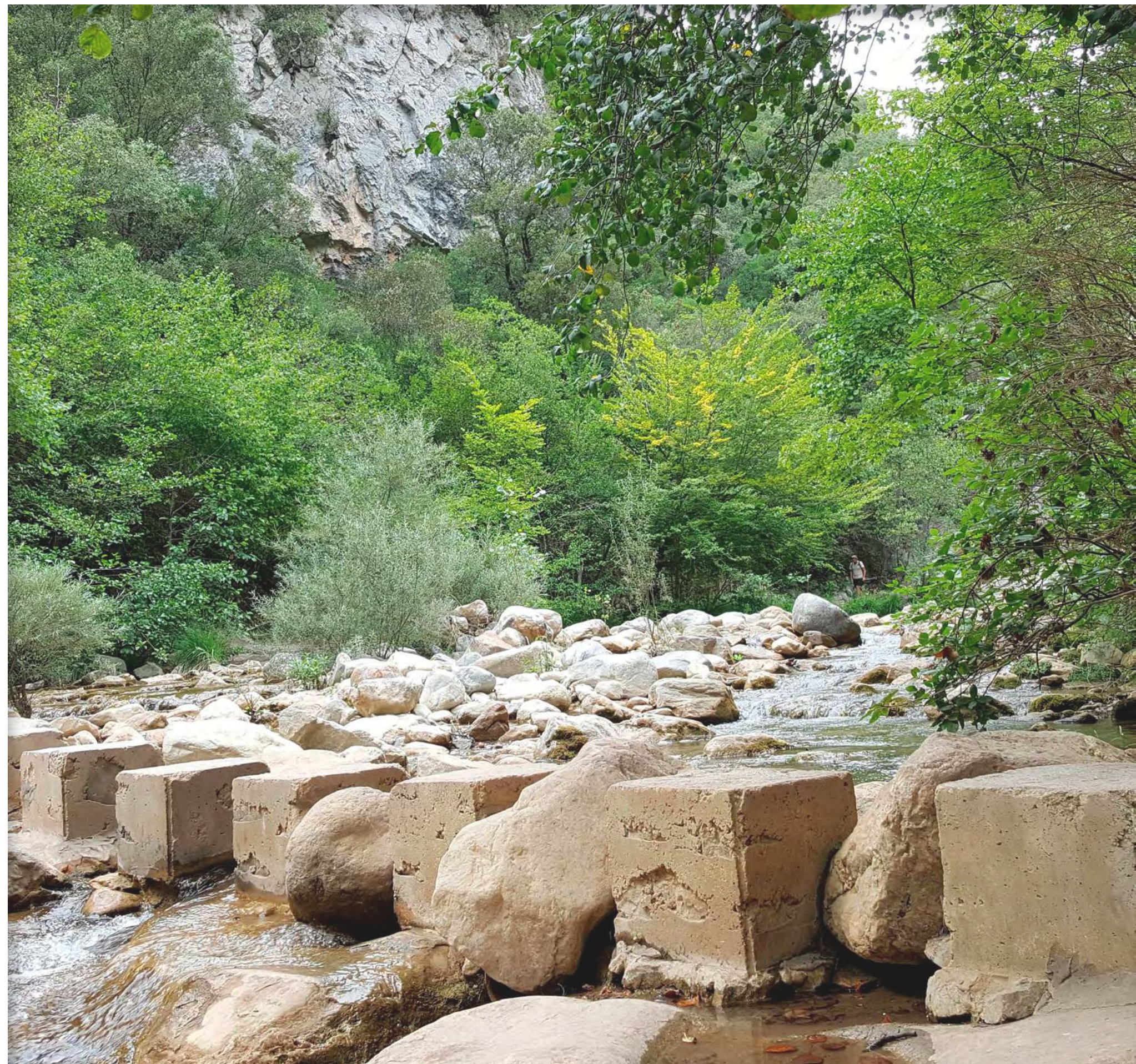
ANNEXOS

Actualment, desenvolupem la nostra activitat a 12 països: Espanya, Mèxic, l'Argentina, l'Uruguai, Bolívia, Alemanya, Colòmbia, Croàcia, Turquia, Tunísia, Bangladesh i l'Índia. En aquest marc geogràfic i basats en les nostres operacions i filials locals, oferim als nostres clients una àmplia gamma de productes i solucions innovadores i sostenibles. L'objectiu és clar: cercar sempre la màxima satisfacció sobre la base d'un servei diferencial.

Des de les nostres empreses a Espanya produïm i comercialitzem ciment pòrtland, ciment blanc i ciment d'aluminat de calci; formigó, àrids, morters i ecomaterials; solucions prefabricades; morters especials i sistemes d'aïllament tèrmic; paisatge urbà i façanes arquitectòniques.

L'any 2023 vam ampliar la nostra cartera de solucions per a paviments industrials a Espanya, gràcies a l'adquisició de Tecnoresil. Amb aquesta operació, reforcem la nostra estratègia complementant el nostre catàleg de solucions per a la construcció.

D'altra banda, seguim desenvolupant la nostra presència internacional amb la solidesa que ens aporten les diferents marques locals: Corporación Moctezuma (Mèxic); Cementos Avellaneda (Argentina), Cementos Artigas (Uruguai); Itacamba Cemento (Bolívia); Alión (Colòmbia); LafargeHolcim Bangladesh (Bangladesh i Índia); Sotacib i Sotacib Kairouan (Tunísia); Calucem (Croàcia, Turquia, Espanya, Alemanya i presència comercial a tot el món a través d'una àmplia xarxa d'oficines de vendes i centres de distribució a Europa, els Estats Units i Àsia).



0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

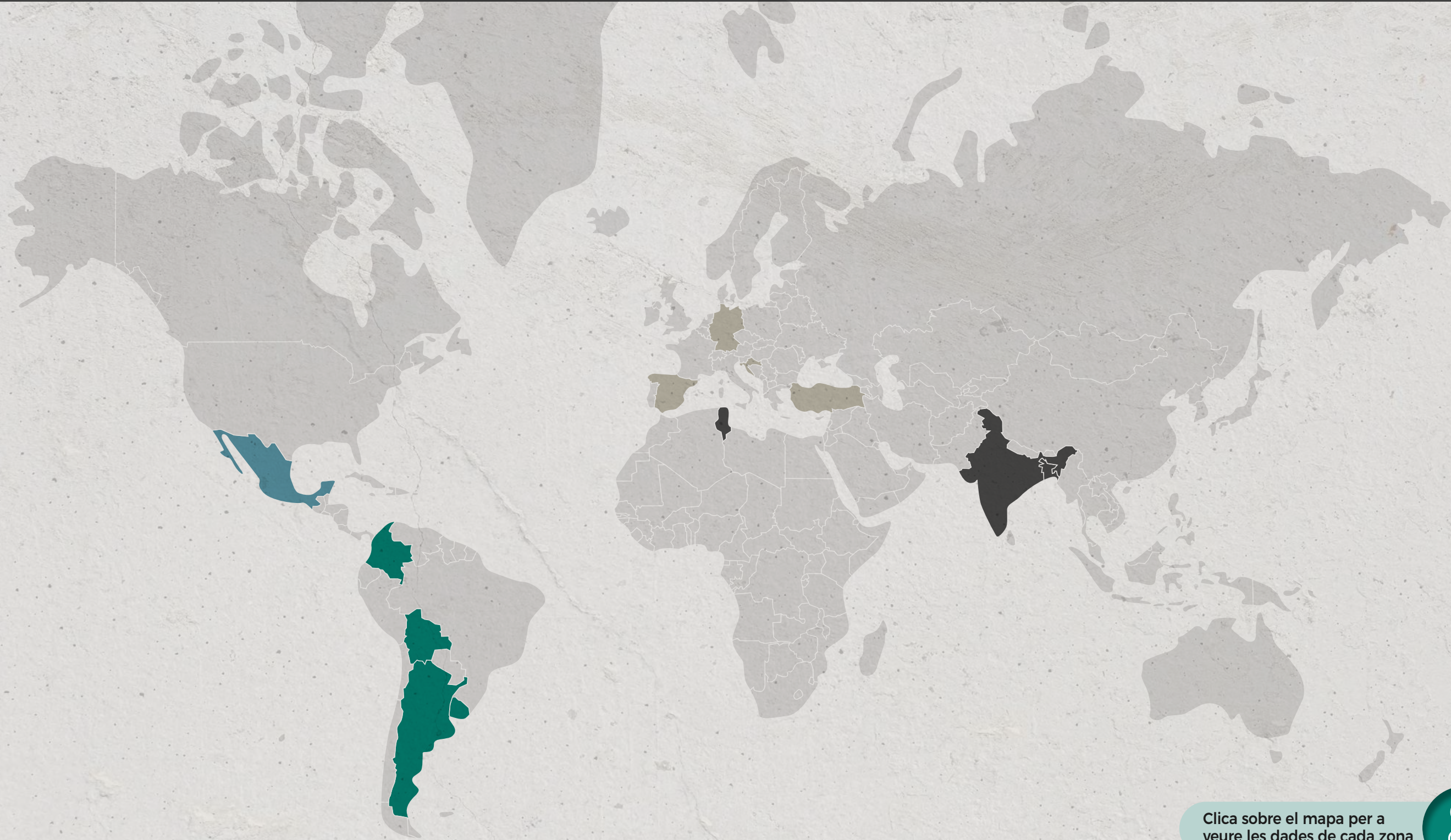
5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

ESTRUCTURA DE LA COMPANYIA



Clica sobre el mapa per a
veure les dades de cada zona



0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

2023
INFORME
INTEGRAT

2.2 EL NOSTRE MODEL DE NEGOCI INTEGRAT

El nostre sector és cíclic a conseqüència del nivell i el volum d'inversió dels sectors públic i privat, condicionats alhora per la situació de l'economia. Per tant, el desenvolupament del sector està estretament vinculat al cicle econòmic dels països i regions on opera i, en particular, a l'activitat de construcció de cadascun dels mercats. Davant d'aquest context, des de Cementos Molins posem especial atenció en la identificació de riscos i oportunitats que puguin afectar el nostre model de negoci. Per fer-ho, analitzem els principals factors de l'entorn i identifiquem els principals recursos necessaris per al progrés del negoci.



2.2.1. | Proposta de valor

Amb el nostre model integrat del negoci oferim una extensa gamma de productes de ciment, àrids, formigó, morters, prefabricats, paisatge urbà, façanes arquitectòniques i ecomaterials, cosa que ens permet augmentar la capacitat de resiliència davant les fluctuacions del mercat. A més, gràcies a la diversificació geogràfica equilibrem els riscos del cicle en els diferents països, cosa que ens ha portat a un creixement molt positiu dels nostres resultats durant els últims anys.

El nostre compromís amb l'entorn és total i la sostenibilitat se situa al centre de la nostra estratègia, integrant-la plenament en el nostre model de negoci. Amb la definició del *Roadmap 2030* de Cementos Molins i l'ambiciós pla d'accions que hem posat en marxa per complir-lo, avancem amb pas ferm per impulsar el desenvolupament social i la millora contínua del medi ambient. Els objectius del *Roadmap 2023* s'agrupen en 5 camps específics: Salut i seguretat, Canvi climàtic i energia, Economia circular, Medi ambient i Natura i Responsabilitat Social Corporativa.

Per tal d'assolir els objectius associats a cada camp d'actuació, treballem diàriament per implementar les millors pràctiques disponibles que ens permetin prioritzar els combustibles alternatius, l'impuls de l'energia elèctrica procedent de fonts renovables, la plena integració de l'economia circular en el nostre model de negoci i el desenvolupament de nous productes amb menor petjada de carboni. Alhora, treballem a tota la nostra cadena de valor amb la mirada posada en el nostre *Roadmap 2030* i així aconseguir l'objectiu de neutralitat de les nostres emissions el 2050.



Façana exterior panell arquitectònic formigó, Biscaia, Espanya

2.2.2. Els nostres grups d'interès al centre

A Cementos Molins mantenim una relació estreta amb els grups d'interès i les comunitats del nostre entorn. La nostra estratègia es fonamenta en un marc de relacions a llarg termini basades en la confiança, la transparència i la comunicació bidireccional. L'objectiu és incorporar les expectatives dels *stakeholders* en el procés de presa de decisions.

Mantenir aquests canals de diàleg constant i fluid fomenta la participació dels actors i ens permet conèixer l'evolució de les seves demandes i necessitats. D'aquesta manera, podem adaptar el nostre model de negoci a una realitat més propera i conscient de l'entorn on operem.

Participem en iniciatives sectorials, socials i comunitàries en l'àmbit local i internacional. Participem en diferents fòrums de debat i grups de treball per informar-nos de les tendències de la transformació social i ambiental del nostre sector.

GRUP D'INTERÈS	COMPROMÍS	CANALS DE COMUNICACIÓ
ACCIONISTES I INVERSORS	Treballem per correspondre la confiança que dipositen en nosaltres i facilitar l'exercici dels seus drets. Ofereim de manera continuada informació veraç i transparent que inclou aspectes financers i no financers del negoci.	<ul style="list-style-type: none"> Web corporatiu Relació amb inversors Comunicació de resultats Juntes generals d'accionistes Fets rellevants i informes CNMV Notes de premsa Reunions periòdiques amb inversors institucionals
PROVEÏDORS	Busquem establir relacions de confiança i de llarg termini amb proveïdors que comparteixin els mateixos principis ètics i de negoci, apostant per l'economia local. El nostre Codi de conducta per a proveïdors és el marc de referència per establir els compromisos.	<ul style="list-style-type: none"> Proximitat de negociació directa Reunions i visites periòdiques Portal de proveïdors Canal de denúncies Web corporatiu
EMPLEATS	Estem compromesos amb la millora de la qualitat de vida dels nostres col·laboradors en totes les geografies on operem. Apostem pels nostres valors en igualtat, diversitat, desenvolupament del talent i les oportunitats per a tothom.	<ul style="list-style-type: none"> Comunicació directa i fluida Intranet corporativa, newsletters i comunicació interna Convencions i grups de treball transversals Eines de gestió de talent Comitès d'empresa Canal de denúncia
CLIENTS	La nostra prioritat és la plena satisfacció dels clients i, per això, busquem la millora contínua de productes i serveis de qualitat amb solucions sostenibles i innovadores. Ofereim un servei personalitzat a través de diferents mecanismes de comunicació per garantir una atenció òptima a tots els nostres clients.	<ul style="list-style-type: none"> Web corporatiu Newsletters Canal de denúncies Proximitat de negociació directa Enquestes
SOCIETAT I COMUNITAT LOCAL	Els eixos de la nostra relació amb les comunitats locals són el compromís ferm de reducció de l'impacte ambiental de les nostres activitats i la contribució social. Busquem relacions fermes, estables i de confiança que ens permetin operar a les nostres instal·lacions amb el propòsit de contribuir al desenvolupament local.	<ul style="list-style-type: none"> Web corporatiu Canal de consultes i denúncies Comunicació continuada i directa
SOCIS I PARTNERS	Treballem en equip amb els nostres socis compartint objectius comuns, generant confiança en la gestió de les nostres operacions. Les relacions transparents canalitzades mitjançant una comunicació fluida, ens permeten generar valor compartit i una operació efectiva.	<ul style="list-style-type: none"> Comunicació continuada Comitès i grups de treball comuns Participació activa als Consells d'Administració de les participades

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

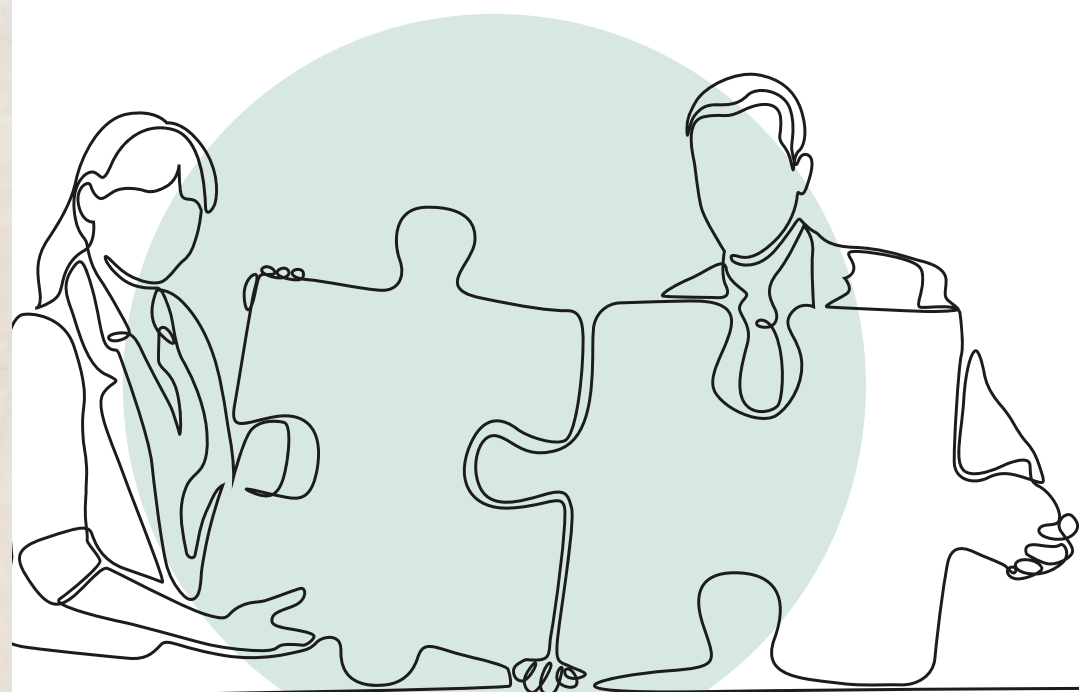
SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

■ Aliances estratègiques

Amb el propòsit d'enfortir la nostra relació amb els grups d'interès i les comunitats del nostre entorn, estem presents a més de 50 organitzacions nacionals i internacionals de referència al sector. La nostra presència es concreta en acords d'afiliació, participació en els seus comitès de direcció, participació en grups de treball i col·laboració en projectes concrets. L'objectiu és analitzar les últimes tendències i compartir coneixement per multiplicar l'impacte positiu i la contribució social.



ÀMBIT	ASSOCIACIÓ/ENTITAT	NOM COMPLET
AMBIENTAL	GCCA	Global Cement and Concrete Association
AMBIENTAL	VDZ	Verein Deutscher Zementwerke
SECTORIAL	OFICEMEM	Agrupación de Fabricantes de Cemento de España
SECTORIAL	ANEFHOP	Asociación Nacional Española de Fabricantes de Hormigón Preparado
SECTORIAL	CIMENT CATALÀ	Agrupació de fabricants de ciments de Catalunya
AMBIENTAL	FUNDACIÓN CEMA	Fundación Laboral del Cemento y Medio Ambiente
AMBIENTAL	FEC	Fundación Empresa y Clima
SOCIAL	Global Compact	Pacte Mundial de les Nacions Unides
COMPLIANCE	WCA	World Compliance Association
COMPLIANCE	AEC	Asociación Española de Compliance
AMBIENTAL	GREMI D'ÀRIDS	Associació de fabricants d'àrids de Catalunya
AMBIENTAL	NACTIVA	Plataforma Nactiva
SECTORIAL	IECA	Instituto Español del Cemento y sus Aplicaciones
INNOVACIÓ	INNOVANDI	Innovandi Research
AMBIENTAL	PTECO ₂	Plataforma Tecnológica Española del CO ₂

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

2.3 ELS PRINCIPALS FACTORS DE L'ENTORN

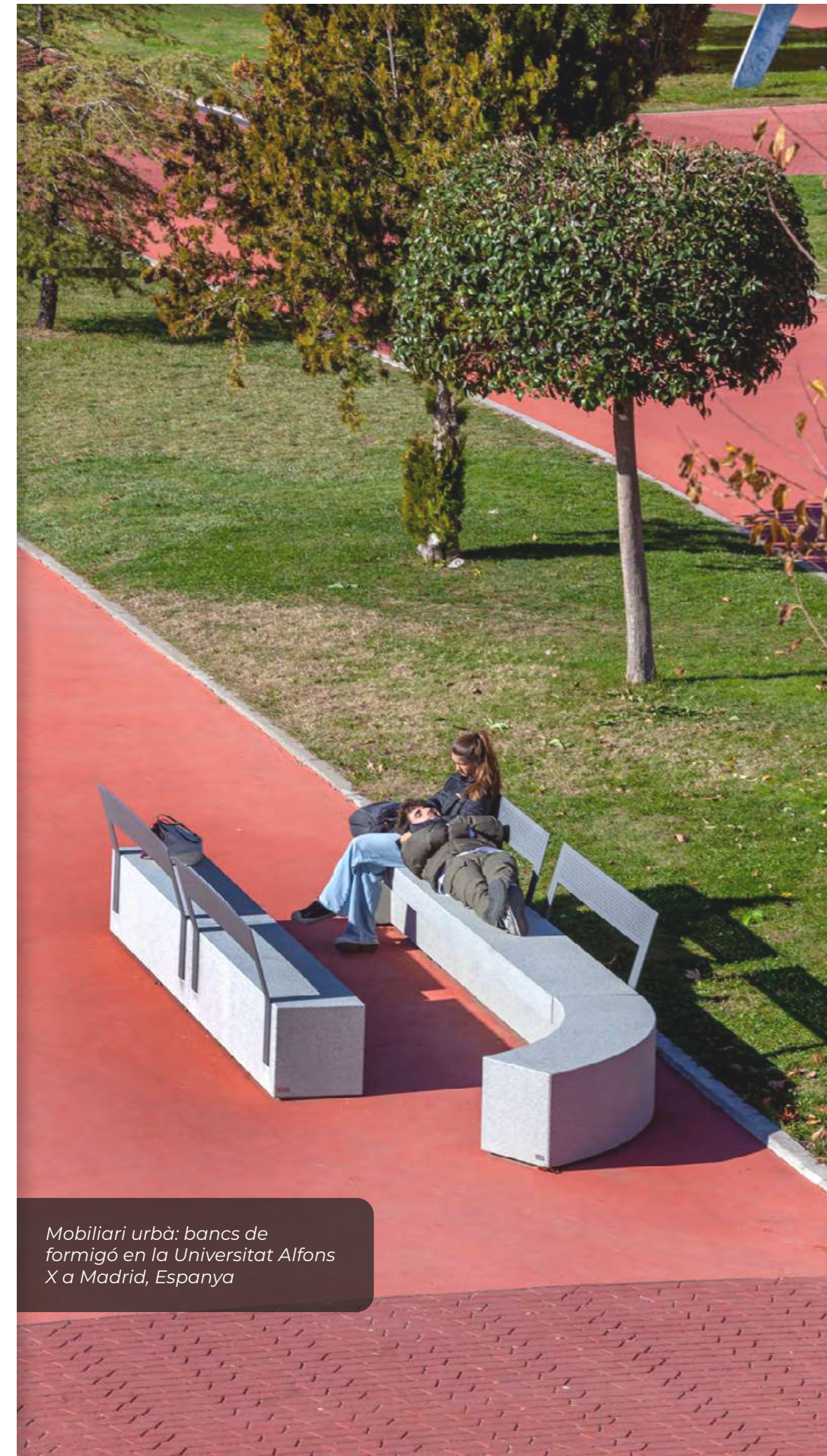
La recuperació de l'economia mundial continua sent lenta i desigual amb divergències creixents entre les regions. Per això, l'exercici 2023 s'ha desenvolupat en un entorn global complex i incert, influït per una conjuntura geopolítica canviant i una inestabilitat socioeconòmica. En aquest context, la inflació ha continuat en nivells alts, tot i que amb un retrocés més ràpid del que s'esperava a la majoria de les regions. Per mitigar la inflació, les autoritats monetàries han augmentat les taxes d'interès fins a nivells rècord.

L'any 2023 també ha estat marcat per les disrupcions de la cadena de subministrament i la correcció dels preus d'energia i de matèries primeres. Les dues circumstàncies s'han produït com a conseqüència romanent del conflicte entre Rússia i Ucraïna, que va marcar l'exercici anterior, i del nou impacte en el transport marítim a causa dels atacs a vaixells al Mar Roig a la part final de l'any. Així mateix, la desacceleració econòmica s'ha combinat amb la situació

sociopolítica d'algunes de les regions on operem, on els esdeveniments polítics han incrementat la inestabilitat i la incertesa.

Durant l'exercici 2023, de nou amb un complex context global, de progressiu alentiment de l'activitat a mesura que avançava l'any, i amb evolucions desiguals segons la zona geogràfica, hem tornat a registrar uns sòlids resultats basats en un creixement sostenible i rendible, amb increments de vendes i resultats a tots els negocis i la majoria de les regions. En definitiva, hem tornat a demostrar la resiliència del nostre model de negoci malgrat l'impacte del context global.

Tot i les dificultats creixents de l'entorn internacional, els resultats de l'any mostren la solidesa del nostre model de negoci que integra productes i solucions per a la construcció. També seguim avançant en l'execució de la nostra estratègia de sostenibilitat.



Mobiliari urbà: bancs de formigó en la Universitat Alfons X a Madrid, Espanya

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

2023
INFORME
INTEGRAT



UN MODEL DE GOVERNANÇA RESPONSABLE

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

2023
INFORME
INTEGRAT

Mobiliari urbà: bancs de formigó i llistons de fusta a Barcelona, Espanya

Amb l'objectiu d'assegurar una gestió integral dels riscos financers i no financers i proporcionar seguretat i confiança als nostres grups d'interès, a Cementos Molins hem creat un Sistema de Govern Corporatiu sòlid i robust, basat en els estàndards nacionals i internacionals.

Ens preocupem per estar a l'avantguarda de les millors pràctiques en l'àmbit de la governança, ja que entenem que aquesta és la manera de continuar sent la companyia transparent en què els nostres accionistes i grups d'interès confien any rere any. Amb aquesta estructura de govern, som capaços d'executar la nostra ambiciosa estratègia corporativa, basada en 5 pilars: la sostenibilitat, l'eficiència, el creixement, la innovació i digitalització i les persones.

El nostre Sistema de Govern Corporatiu és clau per mantenir la visió competitiva que assegura la rendibilitat econòmica a llarg termini, en perspectiva amb la sostenibilitat, pilar estructural del nostre Pla Estratègic i el *Roadmap* 2030. Només així serem capaços de maximitzar el valor compartit per als grups d'interès, generant impacte econòmic, minimitzant l'impacte ambiental i, en definitiva, promovent el desenvolupament sostenible.

Impulsem polítiques corporatives destinades a garantir l'impacte sostenible de la nostra activitat sobre els diferents grups d'interès, assegurant així una gestió socialment responsable. Aquestes polítiques són els marcs i les directrius d'actuació que regeixen les activitats de totes les persones que componem Cementos Molins respecte dels seus àmbits d'actuació:

- Política general de govern corporatiu
- Política de competència
- Política de comunicació i contacte amb accionistes
- Política de retribució dels consellers
- Política general de control i gestió de riscos
- Política de risc de crèdit corporatiu
- Política de responsabilitat social corporativa i sostenibilitat
- Política mediambiental
- Política de seguretat i salut laboral
- Política de respecte als drets humans
- Política de relacions amb els grups d'interès
- Política d'igualtat d'oportunitats i conciliació
- Política de gestió del canal ètic i comunicacions rebudes
- Política fiscal corporativa

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

3.1 LA NOSTRA ESTRUCTURA DE GOVERN

L'estructura de govern dona una resposta adequada a les exigències del model de negoci alineat en l'estratègia integrada. El compliment de les metes establertes requereix una estructura capaç d'integrar el conjunt de principis i normes que regulen el disseny, la integració i el funcionament dels òrgans de govern. S'impulsa així l'anticipació i la gestió dels riscos que puguin sorgir en la conjuntura actual.

L'estructura de govern definida assegura el seguiment de l'equip directiu pel Consell d'Administració i el monitoratge de les responsabilitats del Consell d'Administració amb els seus accionistes.

El Comitè Executiu assumeix les funcions directives i el Consell d'Administració exerceix les tasques de supervisió. Tots dos òrgans s'ocupen, en conjunt, d'atendre les necessitats de la Junta General d'Accionistes, fòrum mitjançant el qual s'estructura el dret de participació dels accionistes en el procés de presa de decisions.

ESTRUCTURA DE GOVERN

JUNTA GENERAL D'ACCIONISTES



És el màxim òrgan social de decisió a través del qual s'articula el dret de l'accionista a intervenir en la presa de decisions essencials, establint els principis de la seva organització i funcionament, així com les normes que en regeixen l'activitat legal i estatutària.

CONSELL D'ADMINISTRACIÓ



És l'òrgan encarregat de vetllar per la cerca de l'interès social, entès com la conseqüència d'un negoci rendible i sostenible a llarg termini. S'encarrega de supervisar l'estratègia de la companyia, desenvolupar les polítiques de govern corporatiu, controlar les instàncies de gestió i servir d'enllaç amb els accionistes.

COMITÈ EXECUTIU

El Comitè Executiu, liderat pel Conseller delegat, té la missió de gestionar les diferents àrees de l'empresa per complir els objectius estratègics, financers i no financers establerts pel Consell d'Administració, assegurant el desenvolupament sostenible del negoci i la seva continuïtat.

COMISSIÓ DE RETRIBUCIONS I NOMENAMENTS



És una comissió delegada del Consell d'Administració les funcions de la qual consisteixen a proposar al Consell les retribucions dels consellers i de l'alta direcció, així com informar dels nomenaments dels consellers

COMISSIÓ D'AUDITORIA I COMPLIMENT



És una comissió delegada del Consell d'Administració que dona suport al Consell en l'elaboració periòdica de la informació regulada, dels controls interns, la supervisió dels sistemes de control, la informació i els riscos financers i no financers.

0

CARTA DEL PRESIDENT I DEL CEO

1

RESUM EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA GLOBAL I DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE GOVERNANÇA RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA BASADA EN EL CREIXEMENT SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST INFORME

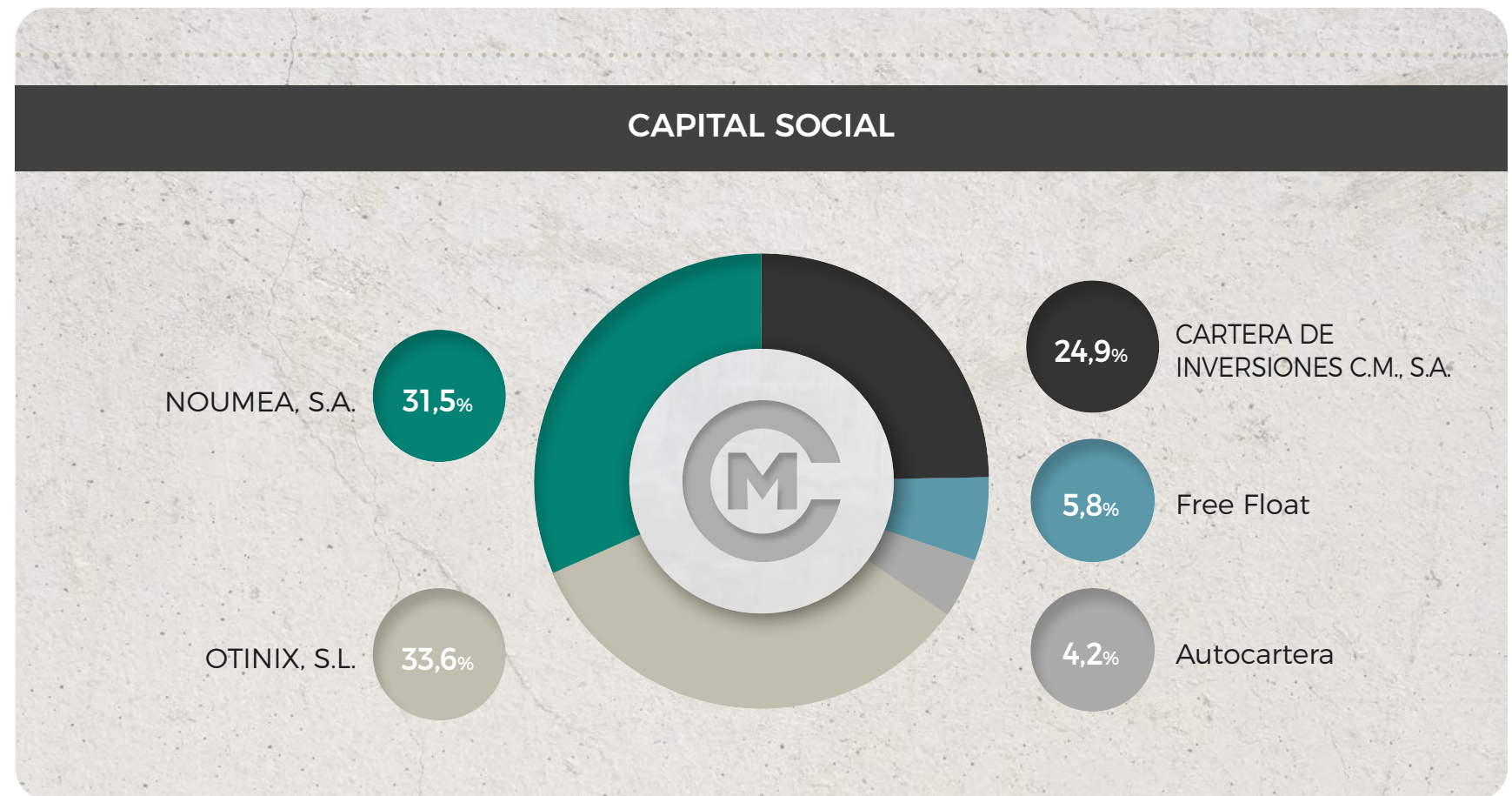
6

ANNEXOS

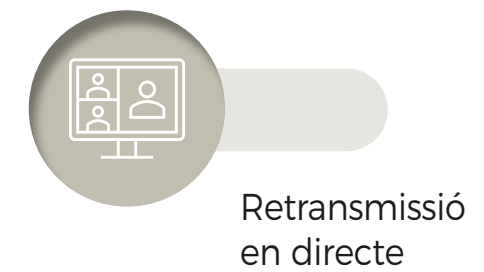
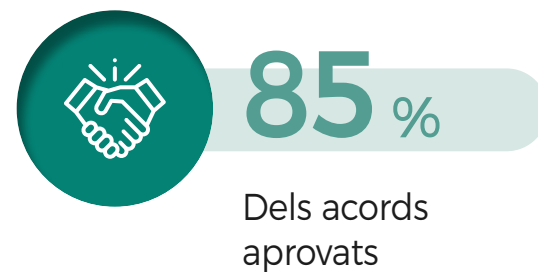
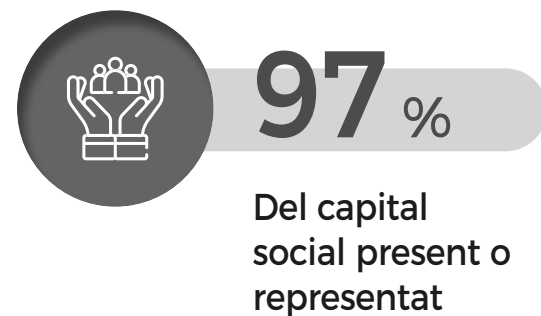
3.1.1. Junta General d'Accionistes

La Junta General d'Accionistes de Cementos Molins, S.A. és el màxim òrgan social de decisió de la Societat, a través de la qual s'articula el dret de l'accionista a intervenir en la presa de decisions essencials. Amb aquesta finalitat, s'estableixen els principis de la seva organització i funcionament, i les normes que en regeixen l'activitat legal i estatutària.

La Junta General Ordinària d'Accionistes, celebrada el 28 de juny de 2023, va comptar amb una assistència del 97 % del capital social i van ser aprovats el 85 % dels acords proposats. El capital social de Cementos Molins es divideix en 66.115.670 accions ordinàries d'una sola sèrie amb dret a vot per cadascuna. La composició del capital social es distribueix d'acord amb el gràfic següent:



JUNTA GENERAL ORDINÀRIA D'ACCIONISTES CELEBRADA EL 28 DE JUNY DE 2023



0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

3.1.2. Consell d'Administració

El Consell d'Administració és l'òrgan amb els poders i les facultats més amplis d'administració i representació. La seva principal comesa és la definició i supervisió de l'estratègia integral de la companyia, incloent-hi l'aprovació de les polítiques corporatives i serveix d'enllaç entre els accionistes i el Comitè Executiu.

Per complir aquests objectius, cal que el Consell d'Administració exerceixi les seves funcions amb unitat de propòsit, però amb independència de criteri. D'aquesta manera, es garanteixen els principis de transparència, igualtat i diversitat, vetllant en tot moment per l'interès social. Tot això basat en la sostenibilitat per assegurar la creació de valor a llarg termini.



■ Facultats del Consell d'Administració

El Reglament del Consell d'Administració és el document que recull les competències, els principis i les normes que regeixen el funcionament correcte d'aquest òrgan, incloent-hi la seva activitat legal i estatutària, així com el seu règim de supervisió i control.

COMPETÈNCIES PRINCIPALS DEL CONSELL D'ADMINISTRACIÓ



- La seva organització i funcionament
- La supervisió del funcionament efectiu de les comissions que hagi constituït, així com de l'actuació dels òrgans delegats i dels directius que hagi designat
- La determinació de les polítiques i estratègies generals de la Societat
- La formulació i la presentació a la Junta General d'Accionistes dels comptes anuals, de l'informe de gestió i de la documentació pertinent.
- L'aprovació de la informació financera que, per la seva condició de cotitzada, hagi de fer pública la Societat periòdicament.
- La formulació de qualsevol informe o proposta exigits per llei al Consell d'Administració que no pugui o hagi de ser delegada
- Les decisions relatives a la remuneració dels consellers, de conformitat amb la política de remuneracions
- La convocatòria de la Junta General d'Accionistes i elaboració de l'ordre del dia i proposta d'acords
- La definició de la política relativa a les accions o participacions
- L'aprovació del Pla Estratègic o de negoci, els objectius de gestió i pressupostos anuals, la política d'inversions i de finançament, la política de Responsabilitat Social Corporativa i la política de dividends
- La determinació de la política de control i gestió de riscos, inclosos els fiscals, i la supervisió dels sistemes interns d'informació i control
- La determinació de la política de govern corporatiu de la societat, sota criteris de responsabilitat, competència i gestió locals per a cadascuna de les societats integrades al grup
- L'aprovació de l'informe anual de govern corporatiu
- L'emissió en sèrie d'obligacions, pagarés, bons o altres títols semblants
- Les col·laboracions amb entitats sense ànim de lucre

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

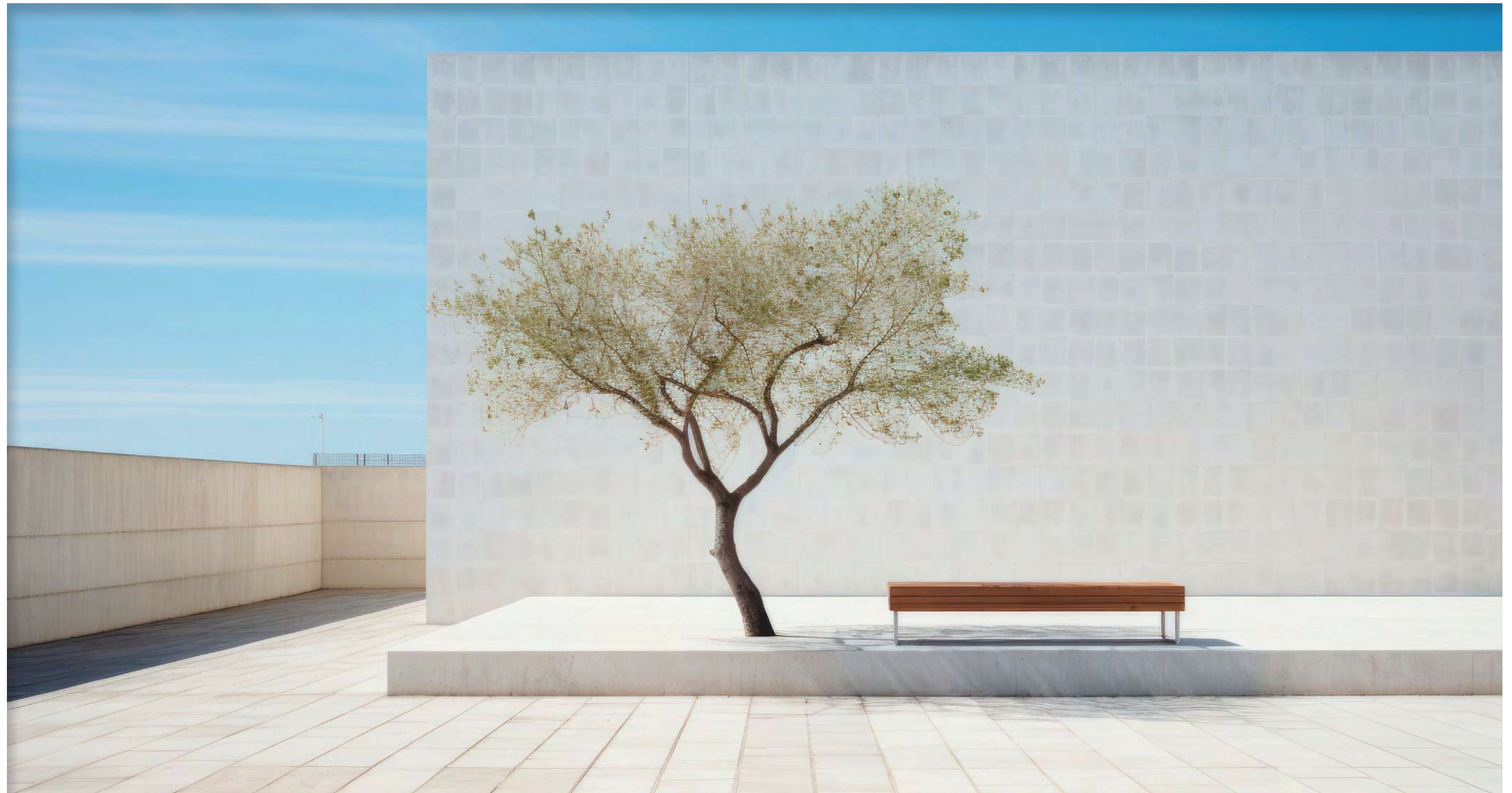
6

ANNEXOS

Una altra de les facultats del Consell que cal destacar és la supervisió del Sistema de Control Intern sobre la Informació Financera (d'ara endavant, SCIIF). Aquesta funció es contempla dins de la política homònima, Política del Sistema de Control Intern de la Informació Financera, i s'encarrega de garantir la veracitat de la informació financera de Cementos Molins davant dels nostres grups d'interès.

A més del control directe que exerceix el Consell d'Administració, el SCIIF és gestionat per la Comissió d'Auditoria i Compliment i la Direcció de l'empresa. Per assegurar-ne el funcionament correcte, se segueix un procediment intern amb múltiples nivells de control. La supervisió d'un compliment adequat es realitza mitjançant una eina informàtica implantada, que permet controlar i avaluar les àrees que intervenen en l'elaboració de la informació financera.

El robust sistema de control, combinat amb les formacions que reben els empleats clau que participen en l'eina, garanteixen un SCIIF correctament dissenyat i implantat. D'aquesta manera, queda plenament avalada la seguretat de la informació financera que es comparteix des de Cementos Molins.



0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

■ Estructura del Consell d'Administració

La composició del Consell d'Administració intenta adaptar-se a les recomanacions de bon govern corporatiu que cada any proposa la Comissió Nacional del Mercat de Valors (CNMV).

Complim el 98 % de les recomanacions i bones pràctiques de govern corporatiu promogudes per la Comissió Nacional del Mercat de Valors (CNMV), organisme espanyol encarregat del control del mercat de valors.

L'any 2023 hem mantingut l'estructura del Consell respecte a l'any anterior. Aquest es compon de 12 consellers, amb un 75 % d'homes davant del 25 % de dones. A més, el 33 % dels consellers que formen part de l'òrgan d'administració són independents, mentre que els membres dominicals representen un 58 %. En relació amb l'estructura de la Comissió de Retribucions i Nomenaments i la Comissió d'Auditoria i Compliment, totes dues tenen 3 membres i els consellers són majoritàriament independents.

Busquem encaminar la composició del Consell cap a la paritat de gènere i cap a un major grau de diversitat en coneixements i experiències, d'acord amb les recomanacions de bon govern corporatiu i les millors pràctiques del mercat.

CONSELL D'ADMINISTRACIÓ

PRESIDENT DEL CONSELL	VICEPRESIDENT 1 ^r	25%	3 Dones
Sr. Juan Molins Amat ●	Sr. Joaquín M ^a Molins Gil ●		
CONSELLER DELEGAT	VICEPRESIDENT 2 ⁿ	33%	4 Independents
Sr. Julio Rodríguez Izquierdo * ●	Sr. Joaquín M ^a Molins López-Rodó ●		
CONSELLERA	CONSELLER	8%	1 Executiu
Sra. Socorro Fernández Larrea ●	Sr. Juan Molins Monteys ●		
CONSELLERA	CONSELLER	75%	9 Homes
Sra. Beatriz Molins Domingo ●	Sr. Carles Rivera Molins ●		
CONSELLER	CONSELLER	58%	7 Dominicals
Sr. Sebastià Alegre Rosselló ●	Sr. Jean-Carlos Angulo ●		
CONSELLER - PRESENT COMISSIÓ AIC	CONSELLERA - PRESIDENTA COMISSIÓ RIN	3	Membres de cada Comissió
Sr. Rafael Villaseca Marco *** ●	Sra. Andrea Kathrin Christenson ** ●		

● Conseller delegat ● Conseller independent ● Conseller dominical ● Comissió d'Auditoria i Compliment ● Comissió de Retribucions i Nomenaments



* El Sr. Julio Rodríguez Izquierdo va ser reelegit com a Conseller delegat, a la Junta General ordinària d'accionistes celebrada el 28 de juny de 2023

** La Sra. Andrea Kathrin Christenson va ser reelegida com a consellera independent a la Junta General ordinària d'accionistes celebrada el 28 de juny de 2023

*** El Sr. Rafael Villaseca Marco, va ser nomenat president de la Comissió d'Auditoria i Compliment al Consell d'Administració celebrat el 28 de juny de 2023.

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

■ Selecció i avaluació dels membres del Consell d'Administració

La diversitat de gènere, edat, competències i experiències dels membres del Consell d'Administració permet que s'aporti un punt de vista plural per enriquir la presa de decisions que són estratègiques per a Cementos Molins.

Les propostes de nomenaments o reelecció de càrrecs s'aproven al si del Consell d'Administració, prèvia proposta de la Comissió de Retribucions i Nomenaments en el cas de consellers independents, o a proposta del Consell d'Administració i previ informe de la dita Comissió en el cas dels consellers restants. En tots dos casos, la proposta ha d'anar acompanyada d'un informe justificatiu d'idoneïtat per

al càrrec emès pel Consell d'Administració. Els nomenaments o la reelecció de càrrecs tenen un període màxim de durada de quatre anys.

Amb l'objectiu d'assegurar la millora contínua de l'òrgan d'administració, duem a terme amb caràcter anual una avaluació dels membres i de les comissions del Consell.

Per al desenvolupament de l'autoavaluació del Consell d'Administració, des de la Comissió de Retribucions i Nomenaments s'encomana a un consultor extern la realització d'un qüestionari d'autoavaluació adreçat als consellers.

El propòsit d'aquest document és identificar i demanar la seva opinió i propostes sobre els diferents aspectes del màxim òrgan de govern. El consultor extern se serveix de les dades obtingudes dels qüestionaris i de les entrevistes personalitzades, per emetre un informe amb les seves conclusions. Aquest 2023 l'autoavaluació ha identificat plans d'acció l'execució dels quals ha estat monitorada per la Comissió de Retribucions i Nomenaments.

ASPECTES AVALUATS



Qualitat

- Qualitat i eficiència del funcionament del Consell



Diversitat

- Diversitat en la composició i les competències del Consell



Eficàcia

- Funcionament, eficàcia i composició de les seves comissions



Exercici

- Exercici del President i del Conseller Executiu de la Societat
- Exercici i aportació de cada conseller, especialment els integrats en les diferents comissions

A continuació, es presenta la informació sobre la trajectòria acadèmica i professional dels membres que formen el nostre Consell d'Administració:

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

PRESIDENT



SR. JUAN MOLINS AMAT
President del Consell

Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos por la Escuela Técnica Superior de Caminos de Madrid y PADE por IESE.

Es Vocal del Consejo de Administración de Cementos Molins, S.A. desde 1967. En 1987 es nombrado Vicepresidente hasta 2017, año en el cual fue nombrado Presidente. Desde 2015 ostenta la categoría de Consejero dominical. Durante 20 años ejerció el cargo de Gerente de Cementos Molins, S.A. y el de Director General, hasta el año 2005. Posteriormente, y hasta 2015, ejerció el cargo de Consejero Delegado.

CONSELLER DELEGAT



SR. JULIO RODRÍGUEZ IZQUIERDO
Conseller Delegat

Enginyer Tècnic Industrial per la Universitat Politècnica de Catalunya, PDG per IESE i diplomat en Direcció de Màrqueting per EADA.

Ha exercit responsabilitats d'alta direcció i ha estat president de Schneider Electric Espanya, Portugal i Bèlgica. El 2003 s'incorpora al Comitè Executiu mundial de Schneider Electric com a vicepresident executiu: primer de la divisió internacional, el 2007 de la divisió Europa i, finalment, des del 2010 fins a la seva sortida el 2015, de la divisió d'Operacions Globals de la companyia. Va ser nomenat Conseller Executiu de Cementos Molins el 2015 i, a més, és conseller de Schneider Electric Espanya, de la corporació químicofarmacèutica ESTEVE i Global Cement and Concrete Association.

CONSELLERS DOMINICALS



SR. JOAQUÍN Mª MOLINS GIL
Vicepresident 1^r

Llicenciat en Ciències Econòmiques i Administració d'Empreses pel Wagner College (EUA), PDG i PADE per IESE.

És president del Consell d'Administració de Cartera de Inversiones C.M., S.A. i de Compañía General de Inversiones, SICAV, S.A., i conseller de Gesiuris, SGIC, S.A. Ha estat representant de Cartera de Inversiones C.M., S.A. al Consell d'Administració de Cementos Molins, S.A. Actualment, n'ocupa la vicepresidència primera.



SR. JOAQUÍN Mª MOLINS LÓPEZ-RODÓ
Vicepresident 2ⁿ

Llicenciat en Dret per la Universitat de Barcelona, on va obtenir el doctorat. Catedràtic de Ciències Polítiques de la Universitat Autònoma de Barcelona.

Ha estat director del Departament de Ciència Política a la Universitat Autònoma de Barcelona, degà de la Facultat de Ciències Polítiques i de Sociologia, membre de la Comissió Nacional Avaluadora de l'Activitat Investigadora (CENAI) de l'Agència Nacional d'Avaluació de la Qualitat i Acreditació (ANECA), a més de la realització d'estades de docència i recerca. És autor de nombrosos treballs acadèmics.

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

2023
INFORME
INTEGRAT

CONSELLERS DOMINICALS



SRA. BEATRIZ MOLINS DOMINGO

Consellera

Llicenciada en Direcció i Administració d'Empreses per la Universitat Ramon Llull a Barcelona. Seguiment i participació en programes de formació sobre empresa familiar i govern corporatiu a IESE.

Ha estat auditora a Deloitte en els sectors del subministrament d'aigua, energia elèctrica i serveis de telecomunicacions, i a empreses familiars, amb èmfasi en les àrees d'estratègia financera, auditoria comptable i de processos, control de gestió d'actius financers, industrials i immobiliaris, així com en els aspectes reguladors i de compliance financer en l'àmbit dels mercats de valors. Actua professionalment, en la seva condició de consultora integrada al Family in Business Analysis Center (FIBAC).



SR. JUAN MOLINS MONTEYS

Conseller

És llicenciat en Ciències Econòmiques i Empresarials per la Universitat de Barcelona i PDD per l'IESE.

Va iniciar la seva carrera professional a Europraxis, consultoria estratègica i operativa, va completar el seu cicle professional a Sorea (Grup Agbar) i Soluziona (Fenosa). Va ser director general de Ros Roca, empresa líder a Europa en sistemes de recollida de residus urbans. Va ser director general d'Antibióticos de León (ADL BioPharma) i operating partner a Black Toro Capital. És director a Akiles Corporation, SE i a Industria Circular TNP, SL



SR. CARLES RIVERA MOLINS

Conseller

Llicenciat en Administració i Direcció d'Empreses i MBA per ESADE, graduat en International Management per McGill University (Montreal, Canadà), PDG per IESE i diplomad en Business Sustainability Management per l'University of Cambridge Institute for Sustainability Leadership (CISL).

Va ser auditor a PwC i va exercir diverses responsabilitats a l'administració pública, va ser cap de gabinet al Departament d'Economia i Finances de la Generalitat de Catalunya, i coordinador de l'Àrea de Desenvolupament Econòmic de la Diputació de Barcelona. També va ser vocal del Consell d'Administració de l'Institut Català d'Indústries Culturals (ICIC) i membre del Consell de l'Agència Catalana del Consum. Coordina l'associació Pacte Industrial de la Regió Metropolitana de Barcelona. És professor associat a la Universitat Pompeu Fabra.



SR. SEBASTIÀ ALEGRE ROSSELLÓ

Conseller

Llicenciat en Enginyeria Industrial per la Universitat Politècnica de Catalunya (UPC). Llicenciat en Dret per la UNED-Universitat de Barcelona. Ha estat professor a les escoles d'Enginyers Industrials de Terrassa i Enginyers Industrials de Barcelona, així com a ESADE.

Va ser director general de les filials formigoneres del Grup Fecsa. Així mateix, va ser director general a Ciments de Fígols, de Copisa i va compartir direcció general al Grup Beton amb la responsabilitat del desenvolupament d'operacions de CRH a França. Ha estat conseller de Cement Roastone i del Grup Secil.

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

CONSELLERS EXTERNS INDEPENDENTS



SR. JEAN-CARLOS ANGULO

Conseller

Enginyer de mines per l'Escola de Mines de Nancy. International Executive Program de l'INSEAD a Fontainebleau.

President del SFIC (Sindicat Francès de la Indústria Cementera), Conseller de Cembureau (Associació Europea del Ciment). Comença la seva carrera professional com a enginyer d'estudis i projectes a la SEP, Société Européenne de Propulsion (aeroespacial). Va formar part del Departament d'Enginyeria de CEC, filial del Grup Lafarge i del Lafarge Conseil et Études (LCE), filial d'enginyeria per a plantes de ciment i va prendre la direcció de LCE Brasil (Rio). Posteriorment, s'incorpora al Comitè de Direcció de Lafarge Fondue International. Després de diversos llocs de responsabilitat a diferents països a la companyia, acaba la seva carrera professional amb Lafarge com a conseller del president del Grup.



SRA. SOCORRO FERNÁNDEZ LARREA

Consellera

Enginyera de Camins, Canals i Ports per la Universitat Politècnica de Madrid. És PADE per l'IESE i PDI pel COAM.

És president d'OFG Telecomunicacions i sòcia fundadora de la consultora JUSTNOW. És consellera independent de Red Eléctrica Corporación, i presidenta de la seva Comissió de Nomenaments i Retribucions, consellera independent de Banco Caminos; i presidenta de la seva Comissió d'Auditoria, així com de l'Enginyeria SEG. Forma part de YPO (Young Presidents Organization), de WCD (Woman Corporate Directors) d'IWF (International Women Forum), així com d'AED (Associació Espanyola de Directius), i és membre de la Junta Territorial de Madrid de l'IESE i de la junta directiva del Consell Empresarial Aliança per Iberoamèrica (CEAPI).



SR. RAFAEL VILLASECA MARCO

Conseller

Enginyer industrial per la Universitat Politècnica de Catalunya i MBA per IESE.

Ha exercit els càrrecs de conseller delegat de Gas Natural Fenosa, així com els de conseller d'Enagás, S.A., president de Compañía General de Electricidad, S.A. (Xile), conseller de Gas Natural SDG, S.A., conseller director general del Grup Panrico, president de Túneles y Accesos de Barcelona, S.A.C. (Tabasa), president de Túnel del Cadí, S.A.C., president de Gestión de Infraestructuras, S.A., president del Grup Inisel (avui Grup Indra), conseller delegat de Nueva Montaña Quijano, S.A., conseller d'Amper, S.A. i administrador de Ravifa 2013, S.L. Ha estat vocal de la junta directiva del Cercle d'Economia i president del Club Español de la Energía.



SRA. ANDREA KATHRIN CHRISTENSON

Consellera

Graduada en Ciències Econòmiques i Socials per la Universitat d'Economia de Viena, MBA de l'IESE, AMP de l'IESE, diplomada en Mediació per l'IMS (Institut de Mediació) de Múnic.

Va treballar en consultoria a la firma Boston Consulting Group a Múnic. El 1990 va adquirir l'empresa familiar de fabricants de nines Käthe Kruse Productions-und Vertriebs-GmbH, Donauwörth, Alemanya. Actualment, és consellera d'International Advisory Board de l'IESE, Pumpkin GmbH, Corvatsch AG i Diavolezza Legal AG

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

■ Remuneracions dels membres del Consell d'Administració

La remuneració dels consellers en aquesta condició consta d'una quantitat fixa prèviament acordada i el pagament de dietes per l'assistència a les sessions del Consell d'Administració.

Per part seva, el President del Consell d'Administració podrà percebre, a més de l'import fix i les dietes, una quantitat addicional reconeguda pel Consell d'Administració, pel seu exercici com a President.

Pel que fa al Conseller Delegat, la seva retribució s'estructura en dues parts. Percep, igual que la resta, una retribució fixa per la seva condició de conseller i, per les seves funcions executives com a Conseller Delegat, percep una retribució fixa i una variable que depèn del grau de compliment dels objectius estratègics de la companyia, en molts casos relacionat amb aspectes en matèria de sostenibilitat. Aquesta retribució variable associada a la consecució d'objectius a curt i llarg termini s'ha establert al 50 % de la seva retribució fixa anual.

Les remuneracions dels membres del Consell d'Administració estan detallades a l'Informe anual sobre remuneracions dels consellers.

■ Comissions delegades del Consell d'Administració

El Consell d'Administració té constituïdes al seu si la Comissió d'Auditoria i Compliment i la Comissió de Retribucions i Nomenaments. L'objectiu de totes dues comissions és afavorir l'eficàcia en l'exercici de les facultats i el compliment de les funcions atribuïdes al Consell.

FUNCIONS DE LES COMISSIONS DELEGADES DEL CONSELL D'ADMINISTRACIÓ



COMISSIÓ DE RETRIBUCIONS I NOMENAMENTS

Entre les seves funcions principals es troba la de proposar al Consell d'Administració la política de retribucions dels consellers i dels directors generals o els que desenvolupin funcions d'alta direcció sota la dependència directa del Consell d'Administració, així com de comissions executives o de consellers delegats.



COMISSIÓ D'AUDITORIA I COMPLIMENT

La seva funció consisteix a servir de suport al Consell d'Administració en les seves comeses de vigilància, mitjançant la revisió periòdica del procés d'elaboració de la informació econòmica i financera, els controls interns de la Societat i la independència de l'auditor estatutari de comptes de la Societat.

Ambdues comissions estan formades per tres consellers, la majoria independents.

Als membres se'ls designa tenint en compte els coneixements, les aptituds i l'experiència adequada a les funcions que han d'exercir.

El funcionament de les comissions és avaluat anualment juntament amb l'avaluació del Consell d'Administració.

16



12

Reunions de la Comissió de Retribucions i Nomenaments

Reunions de la Comissió d'Auditoria i Compliment

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

3.1.4. | Gestió dels assumptes de sostenibilitat

La gestió sostenible del negoci és responsabilitat del Consell d'Administració i del Comitè Executiu, els principals òrgans de govern de Cementos Molins.

El Consell d'Administració té un paper fonamental en els assumptes relacionats amb la sostenibilitat, ja que és responsable de l'aprovació de l'estratègia sostenible (*Roadmap 2030*), de la definició dels seus objectius i del seguiment periòdic del compliment d'aquests objectius a les reunions del Consell. Per la seva banda, el Conseller Delegat assumeix el lideratge de la presa de decisions en relació amb el plantejament dels objectius associats al *Roadmap 2030*, participa en la seva supervisió i seguiment, i s'encarrega de l'aprovació de les inversions associades.

El Comitè Executiu s'ocupa de l'aplicació del *Roadmap* a tota l'organització. Gestiona la integració dels objectius de sostenibilitat en l'activitat de l'empresa i identifica, a un nivell més pràctic, les àrees en què cal centrar els esforços i els recursos.

Tant el Consell d'Administració com el Comitè Executiu tenen membres experts en sostenibilitat amb una formació sòlida en la matèria.

FUNCIONS DELS ÒRGANS DIRECTIUS EN RELACIÓ AMB L'ESTRATÈGIA DE SOSTENIBILITAT



Consell d'Administració

Aprovació de l'estratègia de sostenibilitat i supervisió de la seva implementació en el conjunt de l'organització.



Director Corporatiu d'Estratègia i Sostenibilitat

Supervisió de la implementació efectiva de les iniciatives de sostenibilitat, així com lideratge del Comitè de Sostenibilitat.



Comitè Executiu

Implementació i execució efectiva de l'estratègia de sostenibilitat.



Comitès de Sostenibilitat

Seguiment operatiu de l'estratègia de sostenibilitat a cada Societat.

El 2023, hem creat els comitès específics de sostenibilitat a cada unitat de negoci, des d'on s'adapta l'estratègia de sostenibilitat general de l'empresa a les particularitats de cada negoci i regió. Aquests comitès són els responsables de garantir que les metes i els objectius de sostenibilitat estiguin en línia amb els contextos regionals.

Aquesta granularitat ens permet identificar els reptes específics que puguin afectar localment en termes d'impacte ambiental, social i econòmic, així com desenvolupar plans d'acció personalitzats per abordar-los. A més, estableixen canals de comunicació i col·laboració amb stakeholders locals, com ara les comunitats, els governs i les organitzacions no governamentals, per garantir la transparència i el compromís amb les comunitats locals. Així mateix, monitoren i informen periòdicament dels avenços i èxits en matèria de sostenibilitat en cada geografia on operem.

3.2 ÈTICA I COMPLIMENT

0

CARTA DEL PRESIDENT I DEL CEO

1

RESUM EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA GLOBAL I DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE GOVERNANÇA RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA BASADA EN EL CREIXEMENT SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST INFORME

6

ANNEXOS

2023
INFORME INTEGRAT



Fàbrica de Sant Vicenç dels Horts, Espanya

El sistema de compliment normatiu i de prevenció de delictes corporatius té com a propòsit proporcionar a la companyia un marc normatiu que identifiqui els processos crítics, definint els continguts, rols i mecanismes de control i supervisió. Els principals objectius d'aquest marc normatiu són: augmentar la transparència, generar valor, millorar l'eficiència econòmica i reforçar la confiança dels inversors.

El Sistema de Govern Corporatiu de Cementos Molins està alineat amb els valors de la companyia i promou la integritat i l'ètica com a senyes d'identitat. S'estructura segons els elements claus següents: els Estatuts Socials; la Missió, Visió i Valors; les polítiques corporatives; la normativa interna; i els codis i procediments.

L'any 2023 hem reforçat significativament el nostre compromís en matèria de compliment normatiu, gràcies a l'adhesió a dues prestigioses associacions amb una destacada experiència i lideratge en la matèria: la *World Compliance Association* (WCA) i l'Asociación Española de Compliance (ASCOM). Aquestes associacions són una font de coneixements, recursos i bones pràctiques que contribuiran a enfortir i elevar encara més la nostra cultura de compliment.

ESTRUCTURA DE GOVERN

ESTATUTS SOCIALS

MISSIÓ, VISIÓ I VALORS

POLÍTiques CORPORATIVES

Polítiques de govern corporatiu

Polítiques de gestió de riscs

Polítiques de Responsabilitat Social Corporativa

NORMATIVA INTERNA

Reglament de la Junta General d'Accionistes

Reglament del Consell d'Administració

CODIS I PROCEDIMENTS

Código de conducta

Reglament de la Unitat de Compliment

Reglament intern de conducta en l'àmbit del mercat de valors

Normes internes per al tractament de la informació privilegiada

Reglament del fòrum electrònic d'accionistes

SCIIF

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

2023
INFORME
INTEGRAT

3.2.1. | Codi Ètic

El Codi Ètic de Cementos Molins estableix els valors i principis fonamentals de la companyia i integra les pautes de conducta de compliment obligat. Així mateix, el Codi constitueix la base sobre la qual s'assenten el conjunt de les nostres polítiques de bon govern corporatiu, entre les quals s'inclou el Sistema de Compliance. Aquest Codi és aplicable per a la totalitat de la plantilla, i integra les pautes d'actuació comunes i de compliment obligat. Tots els empleats de l'empresa estan formalment adherits a aquest i reben una formació obligatòria com a part de *l'onboarding* en el moment d'incorporació a la companyia.

Pel que fa a les societats filials i participades, cadascuna disposa del seu propi codi ètic, alineat sempre amb els principis del codi ètic de Cementos Molins.

Seguint el nostre compromís de revisar periòdicament el Sistema de Govern Corporatiu, el 2023 s'ha dut a terme una actualització del codi ètic. Entre les modificacions, destaquen les exigències derivades de la nova Llei 2/2023, de 20 de febrer, reguladora de la protecció de les persones que informin sobre infraccions normatives i de lluita contra la corrupció.

■ Anticorrupció

Una altra fita destacada de l'exercici 2023, en matèria de compliance, ha estat el desenvolupament d'una política anticorrupció. Aquesta política estableix les pautes de conducta per prevenir qualsevol mena de corrupció, sigui en les relacions amb entitats públiques o privades. Aquesta política reafirma el marc perquè tots els empleats i les parts involucrades en la companyia actuïn d'acord amb els nostres valors, l'ètica dels negocis i les disposicions legals en totes les circumstàncies, contribuint així a mantenir un entorn empresarial transparent i íntegre.

La conscienciació i la potenciació d'una cultura empresarial ètica a través de formacions és fonamental per prevenir la corrupció. Per això, incloem la formació obligatòria en matèria de corrupció com a part de l'onboarding a l'empresa, assegurant que els nostres empleats inicien la seva carrera a Cementos Molins amb una perspectiva ètica alineada amb els nostres valors.

El 2023, no hem rebut cap sanció relacionada amb incidents de corrupció o suborn.



Mobiliari urbà: jardineres a Barcelona, Espanya

3.2.5. | Transparència fiscal

■ Política fiscal corporativa

El Consell d'Administració de Cementos Molins, S.A. va aprovar el 2017 la política fiscal corporativa. En aquesta política es determina l'estratègia fiscal de Cementos Molins i es defineixen els principis que regeixen el marc de gestió dels riscos fiscals. L'objectiu és assegurar el compliment de la normativa fiscal aplicable als països i territoris on operen les societats de la companyia.

Entre les directrius establertes per assolir aquest compliment, es concreten certes pautes d'actuació, entre les quals es troben evitar la constitució o l'adquisició de societats en paradisos fiscals i la creació d'estructures empresarials de caràcter opac destinades a l'evasió fiscal, l'actuació amb transparència, la bona fe i cooperació amb les administracions fiscals, així com l'establiment d'un sistema de control de seguiment i control dels riscos fiscals.

■ Transparència fiscal

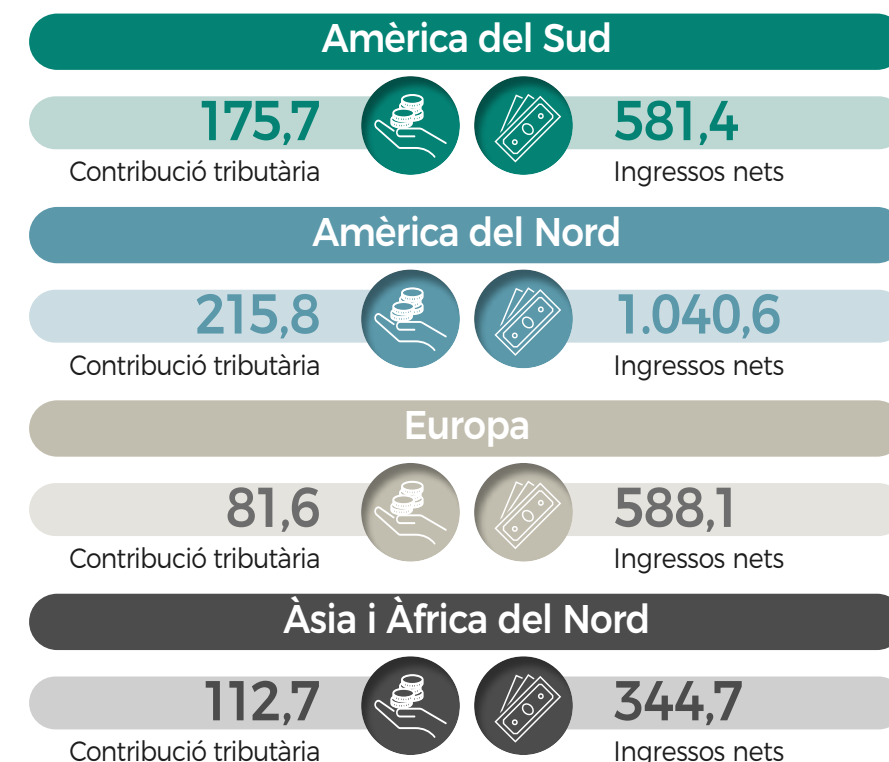
L'expansió i consolidació dels negocis de Cementos Molins en els diferents països on opera requereix posar el focus en l'estricta compliment del principi de transparència aplicat a les pràctiques fiscals. És un requisit bàsic per al bon govern de la companyia i per al compliment del codi de bones pràctiques tributàries, cosa que es reflecteix en el seguiment exhaustiu del principi de transparència a les pràctiques fiscals de totes les nostres plantes.

A través d'aquest informe, Cementos Molins comunica als diferents grups d'interès la seva actitud de responsabilitat davant el compliment de les obligacions fiscals: els impostos, l'import d'aquests, la manera com aporten claredat sobre la seva tributació i, en definitiva, la seguretat d'un compliment fiscal. Tot això permet complir amb el nivell de transparència adequat, que consolida la imatge de l'empresa com a contribuent responsable i augmenta amb això el valor de la companyia i l'interès dels inversors.

La informació reflectida en aquest apartat mostra la contribució total que Cementos Molins aporta a les administracions de les diferents jurisdiccions en què és present mitjançant els impostos que, de manera directa o indirecta, ingressa a conseqüència de la seva activitat econòmica. D'aquesta manera, s'hi inclouen tant impostos suportats, que representen un cost efectiu per a les companyies del Grup, com aquells que són recaptats i ingressats a conseqüència de l'activitat econòmica realitzada. Si bé aquests darrers no representen un cost més enllà del de la seva gestió, han de formar part de la contribució tributària de Cementos Molins en ser ingressats a les arques públiques com a conseqüència directa de l'activitat econòmica que desenvolupa.

L'exercici 2023, la contribució tributària total de Cementos Molins va pujar a 586 milions d'euros, dels quals 297 milions són imports suportats pel grup i 289 milions, imports recaptats.

CONTRIBUCIÓ TRIBUTÀRIA		PERCENTATGE SOBRE EL TOTAL	
IMPOSTOS SOBRE BENEFICIS	S'hi inclouen impostos suportats sobre els beneficis obtinguts per la companyia o per la mera realització d'una activitat econòmica. Exemples: Impost sobre societats, impost sobre activitats econòmiques	207	35 %
IMPOSTOS SOBRE PROPIETATS	Inclou impostos que graven la propietat, venda, transferència o ocupació de propietat immobiliària	5	1 %
IMPOSTOS SOBRE L'Ocupació	Inclou els impostos i altres gravàmens de naturalesa similar associats a l'ocupació	104	18 %
IMPOST SOBRE PRODUCTES I SERVEIS	Inclou impostos indirectes sobre la producció i el consum de béns i serveis.	262	45 %
ALTRES IMPOSTOS	Inclou impostos sobre el subministrament, ús o consum de productes i serveis	8	1 %
IMPORT TOTAL		586	



0

CARTA DEL PRESIDENT I DEL CEO

1

RESUM EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA GLOBAL I DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE GOVERNANÇA RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA BASADA EN EL CREIXEMENT SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST INFORME

6

ANNEXOS

3.3.3. Identificació dels riscos potencials

0
CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1
RESUM
EXECUTIU

2
UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3
UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4
UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5
SOBRE AQUEST
INFORME

6
ANNEXOS

RISC ASSOCIAT A	ACCIONS DE MITIGACIÓ	PILAR ESTRATÈGIC
RISCOS ESTRATÈGICS		
<i>Medi ambient</i>		
<ul style="list-style-type: none"> ■ Reducció de les emissions de CO₂ i consums energètics, i promoció de l'economia circular mitjançant la reducció del consum de materials, aigua i residus generats. ■ Exigència creixent derivada del compliment normatiu i els requisits de divulgació d'informació. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Impuls i incorporació de fonts de combustibles alternatius per reduir la petjada de carboni. ■ Desenvolupament de processos d'innovació per a la implantació de nous productes i tecnologies. ■ Ús d'indicadors en relació amb les emissions i l'economia circular que formen part del Baròmetre de sostenibilitat i s'utilitzen per fixar la remuneració variable de la plantilla. ■ Palanca estratègica <i>Roadmap 2030</i>, amb l'establiment d'objectius mesurables i actuacions sobre les emissions a tota la cadena de valor. ■ Finançament vinculat a la sostenibilitat, amb interès lligat a l'avaluació de les emissions de carboni. 	SOSTENIBILITAT
<i>Risc país</i>		
<ul style="list-style-type: none"> ■ Evolució de la conjuntura econòmica, condicions geopolítiques i estabilitat social dels respectius països on s'opera: tipus de canvi, variació del creixement econòmic, Índex de Preus de Consum i tipus d'interès. ■ Grau d'internacionalització que comporta un nivell d'exposició a l'evolució de les variables macroeconòmiques principals de cada país (tipus de canvi, la inflació i el tipus d'interès). 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Seguiment de l'estratègia de cada país, així com els possibles escenaris per anticipar riscos i oportunitats. ■ Implantació i compliment de l'estratègia financera definida. ■ Model integrat de negoci resilient davant d'una situació de crisi econòmica. ■ Plans d'eficiència operativa. ■ Ús d'instruments de cobertura per reduir l'exposició a les fluctuacions de tipus de canvi. 	CREIXEMENT

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

RISC ASSOCIAT A

ACCIONS DE MITIGACIÓ

PILAR ESTRATÈGIC

Riscos de canvi climàtic

- Risc associat als "riscos físics" (aguts o crònics) derivats del canvi climàtic, ocasionats per esdeveniments naturals (paràmetres propis del canvi climàtic) i que poden tenir impacte directe o indirecte en les operacions, productes i serveis, així com al llarg de la cadena de valor en alguns dels països on operem.
- Potencials incidents ambientals o en qualitat de l'aire, així com restauració de pedreres i gestió de la seva biodiversitat.

- Establiment de plans de contingència per assegurar les operacions.
- Contractació de pòlisses d'assegurances.
- Execució de projectes de millora i manteniment continu a les instal·lacions.
- Seguiment per part del Comitè de Sostenibilitat.

SOSTENIBILITAT

Digitalització

- Digitalització i capacitat d'adaptació a noves tecnologies: disrupció potencial per tecnologies emergents; flexibilitat i rapidesa d'adaptació interna dels processos i sistemes d'acord amb les necessitats dels negocis i els clients.

- Digitalització en instal·lacions industrials
- Digitalització de l'experiència del client
- Desenvolupament d'infraestructures digitals
- Simplificació i automatització de processos de *back office*
- *Digital workplace*

**INNOVACIÓ I
DIGITALITZACIÓ**

Fusions i adquisicions

- Assegurar el creixement de Cementos Molins, així com la integració d'adquisicions amb èxit.
- Assegurar la rendibilitat de noves inversions (previsions en termes de beneficis i generació de liquiditat).

- Anàlisi i avaluació continua de potencials oportunitats en nous mercats i en negocis preestablerts.
- Processos de diligència deguda amb l'assessorament d'especialistes tercers.
- Implantació i compliment del model de governança.
- Monitoratge de noves inversions operatives i seguiment de l'activitat per país.

CREIXEMENT

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

RISC ASSOCIAT A

ACCIONS DE MITIGACIÓ

PILAR ESTRATÈGIC

RISCOS DE GOVERN CORPORATIU

De frau o corrupció als negocis

- Exposició al risc de frau i corrupció en els negocis atesa la dispersió geogràfica dels països on tenim presència.
- Potencials impactes negatius sobre la reputació de la companyia derivats de situacions o esdeveniments que incompleixen les expectatives dels nostres grups d'interès.

- Política de prevenció de delictes i contra el frau que engloba el sistema de compliance de l'Organització.
- Sistema d'avaluació anual i monitoratge de controls en les societats nacionals. A les societats internacionals aquesta mesura de mitigació difereix d'acord amb les normatives locals.
- Canal Ètic gestionat per una organització independent per garantir la confidencialitat més estricta de les comunicacions rebudes a través d'aquest canal.
- Transposició a escala internacional del model de govern corporatiu.
- Compliment de la normativa de la Llei de societats de capital i recomanacions del Codi de bon govern (CNMV). Informe Anual de Govern Corporatiu.
- Protocol específic de gestió de crisis, enfocat en les crisis reputacionals en curs d'elaboració.

Compliment com a empresa cotitzada

- Regulació i compliments com a empresa cotitzada.

- Model de governança alineat amb la Llei de societats de capital i recomanacions del Codi de bon govern (CNMV). Informe Anual de Govern Corporatiu.

RISCOS FINANCERS

De mercat

- Eficiència en costos i marges en un entorn i una dinàmica competitiu.

- Plans d'eficiència operativa.
- Projectes de reducció de costos de forma contínua mitjançant noves tecnologies, processos i productes, cercant l'eficiència.
- Model integrat de negoci resilient davant d'una situació de crisi econòmica.
- Seguiment macroeconòmic, revisió d'estratègia i posicionament, etc.

Valoració d'actius

- Rendibilitat de les inversions estratègiques.

- Seguiment de les inversions operatives i activitat per país.

Financer

- Planificació de les necessitats financeres.
- Generació de fluxos d'efectiu i liquiditat.
- Desequilibri del deute davant de la generació de cash i compliment de *covenants*.
- Rendibilitat de les inversions actuals.

- Signatura de línies de crèdit per garantir liquiditat.
- Optimització de l'estructura de finançament.
- Directrius internes d'optimització de finançament de filials.
- Optimització del fons de maniobra.
- Seguiment de les inversions operatives i activitat per país.
- Polítiques de cobertura de riscos financers adequades a l'exposició als diferents tipus de riscos.

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

RISC ASSOCIAT A

ACCIONS DE MITIGACIÓ

PILAR ESTRATÈGIC

RISCOS OPERACIONALS

Operacions: supply chain and external suppliers

- Possibilitat d'esgotament o dificultats per accedir a recursos estratègics per a l'exercici de l'activitat.
- Increment dels preus de les matèries primeres, combustibles, energia elèctrica, etc., així com dels costos en un context mundial d'inflació generalitzada.

- Establiment de relacions a llarg termini amb proveïdors per assegurar els subministraments i negociar preus.
- Anàlisi de les capacitats internes de la companyia per cercar sinergies i desenvolupar bones pràctiques.
- Plans de contingència per assegurar les operacions de les plantes.
- Incorporació i impuls d'energies renovables i de l'ús de combustibles alternatius.
- Plans d'eficiència en costos.

**EFICIÈNCIA I
SOSTENIBILITAT**

Sistemes: ciberseguretat

- Pla de continuïtat de negoci.
- Ciberseguretat.

- Pla Director de Seguretat Informàtica dins del marc de la política corporativa de seguretat informàtica.
- Implantació de l'Oficina de Ciberseguretat.
- Implantació d'un Sistema de Gestió de Seguretat de la Informació (SGSI).
- Plans de contingència per assegurar la continuïtat de les operacions de les plantes.

EFICIÈNCIA

Recursos Humans: gestió del talent

- Adaptació de l'estructura de capital humà per compassar les necessitats d'expansió i successió i adaptar el creixement futur a les eines del mercat i les noves tendències.

- Plans de desenvolupament individual i mobilitat internacional.
- Desenvolupament de competències clau a llarg termini.
- Implantació de plans de successió a curt, mitjà i llarg termini.

**PERSONES
I EFICIÈNCIA**

Seguretat i salut

- Incompliment de la normativa i instruccions en matèria de seguretat i salut.
- Seguretat a les instal·lacions.

- Seguiment d'indicadors: l'índex de freqüència (IF) forma part del Baròmetre de sostenibilitat que es fa servir per fixar la remuneració variable.
- Plans d'emergència i avaluació de riscos seguint els protocols de seguretat i les polítiques corporatives.
- Sistemes de Gestió de Salut i Seguretat ocupacional.
- Implantació d'eina per a la gestió de la seguretat laboral.

PERSONES

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

RISC ASSOCIAT A

ACCIONS DE MITIGACIÓ

PILAR ESTRATÈGIC

RISCOS DE COMPLIMENT

Fiscal

- | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> ■ Canvis legislatius o reguladors en matèria fiscal. | <ul style="list-style-type: none"> ■ Política fiscal de societats. ■ Suport a especialistes externs per conèixer les novetats fiscals, l'anàlisi i les implicacions derivades. | <p>EFICIÈNCIA</p> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|

Llicències i permisos

- | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> ■ Derivat del compliment dels requisits reguladors i normativa aplicable per a l'obtenció i vigència de llicències i permisos. | <ul style="list-style-type: none"> ■ Supervisió i monitoratge dels canvis reguladors i legislació aplicable. ■ Avaluació i supervisió anual de controls. | <p>EFICIÈNCIA</p> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|



0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

2023
INFORME
INTEGRAT

Mobiliari urbà:
jardineres-bancs a
Barcelona, Espanya

El sector cimiter es consolida com un dels sectors clau per a la construcció d'un futur sostenible, davant la seva capacitat de reduir emissions de gasos amb efecte hivernacle, invertir en nous productes i tecnologies necessàries per a una economia baixa en carboni i oferir una ocupació estable que garanteixi el desenvolupament a llarg termini i l'estabilitat financera.

Davant d'aquest context, l'Associació Mundial de Productors de Ciment i Formigó (GCCA, per les seves sigles en anglès) ha establert un pla de treball per a una indústria neutra en carboni per al 2050 fonamentat en la substitució de clínquer, el desplegament de tecnologia i la millora de l'eficiència dels productes, entre d'altres.

Com a membres actius de la GCCA i amb l'objectiu de complir aquesta ambició climàtica del sector, des del 2020 hem treballat en un enfocament estratègic d'acord amb les seves directrius, per desenvolupar la nostra estratègia corporativa actual.

Al llarg dels últims quatre anys, hem anat avançant segons els objectius que ens marquem al nostre Pla Estratègic 2020-2023, centrant els nostres esforços en el desenvolupament dels cinc pilars estratègics relatius a la nostra visió de creixement, capital humà, sostenibilitat, innovació i digitalització, i eficiència operativa.

PLA 2020-2023 - PILARS ESTRATÈGICS

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

SOSTENIBILITAT



- Vam aprovar el 2021 el nostre *Roadmap 2030* que ens ha permès treballar a les diferents palanques disponibles per reduir l'impacte de les nostres operacions.
- Reducció de les nostres emissions CO₂ (de 590 kg CO₂/t cimentant el 2019 a 558 el 2023).
- Reducció del factor clínquer (de 71,9 % el 2019 a 69,9 % el 2023).
- Augment dels combustibles alternatius (de 7,6 % el 2019 a 10,6 % el 2023), malgrat la disminució gradual de disponibilitat de biomassa als mercats.
- Potenciar l'ús d'energies renovables fins al 22,3 % assolit el 2023.

CREIXEMENT



- Hem consolidat la nostra posició en els mercats actuals (amb inversions de millora d'operacions) i hem consolidat els projectes de Greenfield desenvolupats (estabilització del negoci a Colòmbia després de la seva posada en marxa el 2019, desenvolupament del negoci dels àrids a Bangladesh...).
- Inversions en nous mercats, especialment en solucions de la construcció: paisatge urbà, ciments d'aluminat de calci, àrids i formigons, ciment blanc, prefabricats de formigó i solucions per a la construcció, amb una inversió total de 254 milions d'euros.
- La visió clara dels nostres objectius ens ha permès assolir grans resultats: +15 % d'increment en vendes i 16 % en EBITDA de mitjana anual en el període 2020-2023 considerant només el creixement orgànic.

PERSONES



- Forta aposta en el desenvolupament del nostre equip amb plans de desenvolupament individual, formació interna i externa, fomentant la mobilitat dins de les diferents operacions.
- Execució d'un projecte de canvi cultural amb l'objectiu de desenvolupar les competències clau de l'organització a llarg termini i la implementació del nou model de lideratge. Impuls al projecte Wellbeing per cobrir el benestar físic, mental i financer.
- Renovació de l'edifici de Sant Vicenç dels Horts i trasllat a noves oficines a Buenos Aires, per alinear-lo al nou model cultural.
- S'ha treballat per reduir l'accidentalitat a les nostres fàbriques, millorant la cultura preventiva i fent arribar a tots els treballadors el missatge de la importància prioritària de la seguretat. S'ha llançat el programa padrins amb l'objectiu de donar més visibilitat i evidenciar el compromís de la direcció amb la seguretat. L'índex de freqüència (IF) s'ha reduït en un 13 % a escala global i en un 49 % a igualtat de perímetre.

**INNOVACIÓ I
DIGITALITZACIÓ**



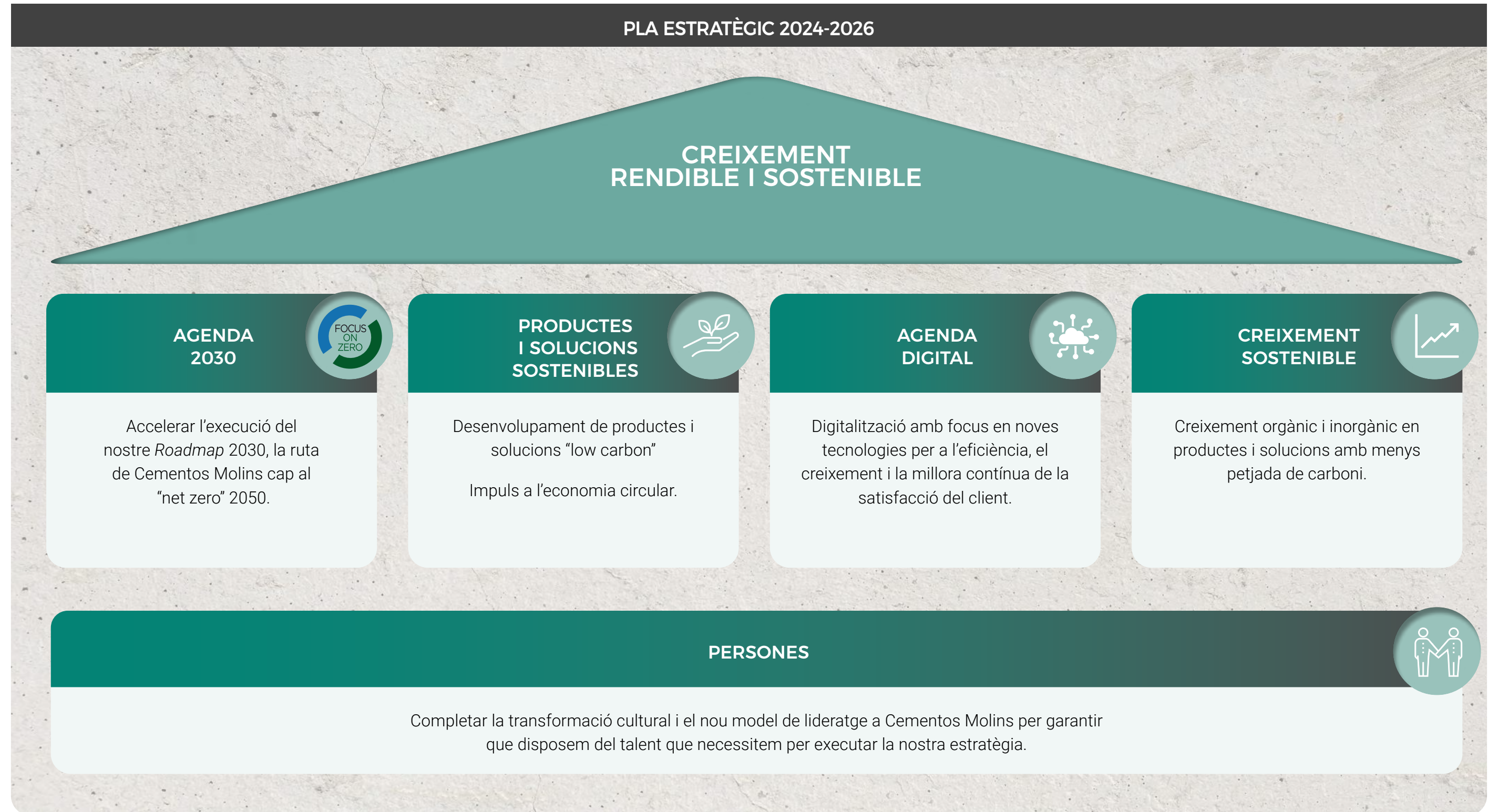
- Creació d'un departament corporatiu d'innovació que lidera i garanteix el desenvolupament de nous processos i productes de baix impacte mediambiental.
- Constitució d'un comitè d'R+D+i amb representació dels diferents negocis al llarg de la nostra cadena de valor que ens aproxima als clients i ens permet desenvolupar les solucions per a la construcció del futur.
- Incorporació d'un equip corporatiu de digitalització i execució de projectes a tota l'organització.
- Optimització del consum elèctric i de la producció de ciment a la planta de Barcelona mitjançant eines d'intel·ligència artificial, aconseguint reduir les emissions de CO₂.
- Consolidació de les plataformes digitals per millorar l'experiència dels clients, agilitzar la comunicació i facilitar informació a partir de sistemes de geolocalització per a la logística.
- Consolidació de les plataformes digitals als països per millorar el servei al client i simplificar els touch points, els punts d'accés a les diferents funcionalitats de les plataformes.
- Automatització massiva dels processos de back office, mitjançant tecnologia RPA a Espanya amb extensió a Tunísia i Argentina, i desplegament d'eines digitals per simplificar i digitalitzar processos.
- Migració d'aplicacions al núvol i establiment d'una nova àrea de dades i desplegament de la plataforma d'explotació i anàlisi de dades.

**EFICIÈNCIA
OPERATIVA**



- Desenvolupament de la funció de compres a escala global que ens ha permès assolir objectius de productivitat en aquesta matèria i aprofitar sinergies i economies d'escala.
- Reducció del consum elèctric de les nostres operacions i desenvolupament de projectes de generació d'energia renovable en plantes (generació fotovoltaica a Espanya i Argentina i desenvolupament de projectes a altres regions per implementar-se en els pròxims anys).
- Millora del consum tèrmic de les nostres operacions, amb importants millores a diverses de les nostres fàbriques. Això ha permès que hàgim aconseguit millorar des de 827 kcal/kg Ck el 2019 fins a 825 el 2023, malgrat el canvi de perímetre i mix de productes, així com l'augment d'utilització de nous combustibles alternatius amb pitjors prestacions que els tradicionals fòssils. A més, destaca de manera rellevant l'avenç de l'economia circular gràcies a aquests combustibles nous.
- Una part important de l'eficiència operativa ve marcada pels alts índexs de disponibilitat en l'operació de la majoria de les nostres fàbriques, que han millorat considerablement en aquests quatre anys.

Al llarg del 2023 hem treballat en l'elaboració d'un nou Pla Estratègic per als anys 2024-2026, on s'ha validat l'estratègia actual de la companyia i es reafirma el compromís amb la sostenibilitat i el desenvolupament del negoci.



0
CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1
RESUM
EXECUTIU

2
UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3
UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4
UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5
SOBRE AQUEST
INFORME

6
ANNEXOS

4.1 PILAR 1: CREIXEMENT

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

4.1.1. | Exercici financer

Cementos Molins participa activament en la gestió de les societats que integra pel mètode de la participació, ja sigui de manera conjunta amb un altre accionista o mitjançant una participació rellevant en els seus òrgans de decisió.

La informació inclosa en aquest punt de l'informe sobre l'exercici econòmic i financer es basa en l'aplicació del criteri de proporcionalitat en el mètode d'integració de les seves participades. Per fer-ho, es té en compte el percentatge final de participació que es té en totes i cadascuna d'elles. D'aquesta manera, Cementos Molins considera que queda reflectida adequadament la gestió dels negocis i la manera com s'analitzen els resultats per a la presa de decisions. Seguint les directrius i recomanacions de l'ESMA (*European Securities and Markets Authority*), l'objectiu de les quals és promoure la utilitat i la transparència de les Mesures Alternatives de Rendiment incloses en la informació regulada o en qualsevol altra tramesa per les societats cotitzades, a l'annex II d'aquest informe es mostra una conciliació de les xifres indicades sota aquest criteri amb els estats financers, d'acord amb les Normes Internacionals d'Informació Financera (NIIF-UE).

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

■ Exercici financer de Cementos Molins

La recuperació de l'economia mundial continua sent lenta i desigual. L'activitat econòmica encara està per sota de la seva trajectòria anterior a la pandèmia, especialment en les economies de mercats emergents i en desenvolupament. Tot això malgrat la resiliència mostrada al començament d'aquest any per l'economia, que va mostrar alguns signes de recuperació: la reobertura de l'economia xinesa, la resistència dels mercats laborals als Estats Units o la reducció progressiva de la inflació des dels seus nivells màxims de l'any passat.

Diversos factors han frenat la recuperació. Alguns responen a les conseqüències a llarg termini de la pandèmia, la guerra a Ucraïna i l'augment de la fragmentació geoeconòmica. Altres són de caràcter més cíclic, com els efectes de l'enduriment de la política monetària necessari per reduir la inflació, la retirada del suport fiscal en un context d'endeutament elevat i els fenòmens meteorològics extrems.

Segons l'edició més recent de l'informe de perspectives de l'economia mundial del Fons Monetari Internacional, la recuperació mundial encara és lenta amb divergències creixents entre les regions. L'esmentat informe preveu que el creixement mundial s'hagi desaccelerat del 3,5 % el 2022 al 3,1 % el 2023, molt per sota de la mitjana històrica (2000-2019) del 3,8 %, però per sobre de les previsions inicials, en un context d'elevades taxes d'interès de política monetària per combatre la inflació, el replegament del suport fiscal en un entorn de fort endeutament que frena l'activitat econòmica i el creixement baix de la productivitat subjacent.

L'activitat mundial el 2023 va rebre principalment l'impuls del sector de serveis, mentre que la producció manufacturera va continuar sent relativament moderada. Les conseqüències dels problemes del sector bancari nord-americà a principis de març van portar a un breu període d'estrès agut en els mercats financers mundials. Per combatre la inflació, els principals bancs centrals van augmentar les taxes d'interès de política monetària fins a nivells restrictius el 2023. Això va comportar alts costos hipotecaris, va dificultar el refinançament del deute de les empreses, va limitar la disponibilitat de crèdit i va debilitar la

inversió empresarial i en habitatges. Pel costat positiu, es preveu que la inflació general mundial hagi baixat del 8,7 % el 2022 al 6,8 % el 2023, un retrocés més ràpid del que s'esperava a la majoria de les regions. Aquest descens de la inflació és conseqüència de l'esvaïment dels xocs dels preus relatius, en particular els de l'energia, i de la distensió de l'estretor en els mercats de treball.

La probabilitat que es produeixi un aterratge brusc ha remès i els riscos per al creixement mundial, en general, estan equilibrats. Pel costat positiu, una desinflació més ràpida podria donar lloc a una distensió més gran de les condicions financeres. Pel costat

negatiu, les noves escalades dels preus de les matèries primeres a causa dels xocs geopolítics i les perturbacions de l'oferta, o una persistència més gran de la inflació subjacent i això podria prolongar les condicions monetàries restrictives.

En aquest complex context global, Cementos Molins ha tornat a registrar uns resultats sòlids basats en un creixement sostenible i rendible, amb increments de vendes i resultats a la majoria de les regions. Els resultats que l'empresa utilitza per a la seva gestió, a 31 de desembre de 2023 i en milions d'euros, són els següents:

CONSOLIDACIÓ PROPORCIONAL	12M 2023	12M 2022	% VAR.	€ LFL ¹
VENDES	1.349	1.268	+6%	+34%
EBITDA	337	276	+22%	+56%
MARGE EBITDA	25,0%	21,8%	+3,2	+3,6
EBIT	257	202	+27%	+66%
BENEFICI NET	151	112	+35%	+39%
BENEFICI PER ACCIÓ (€)	2,29	1,69	+35%	
DEUTE FINANCER NET	-17	145	-112%	-84%

¹ Like-for-like: tipus de canvi constants, sense efecte d'hiperinflació a Argentina i Turquia, i amb idèntic perímetre de consolidació

0

CARTA DEL PRESIDENT I DEL CEO

1

RESUM EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA GLOBAL I DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE GOVERNANÇA RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA BASADA EN EL CREIXEMENT SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST INFORME

6

ANNEXOS

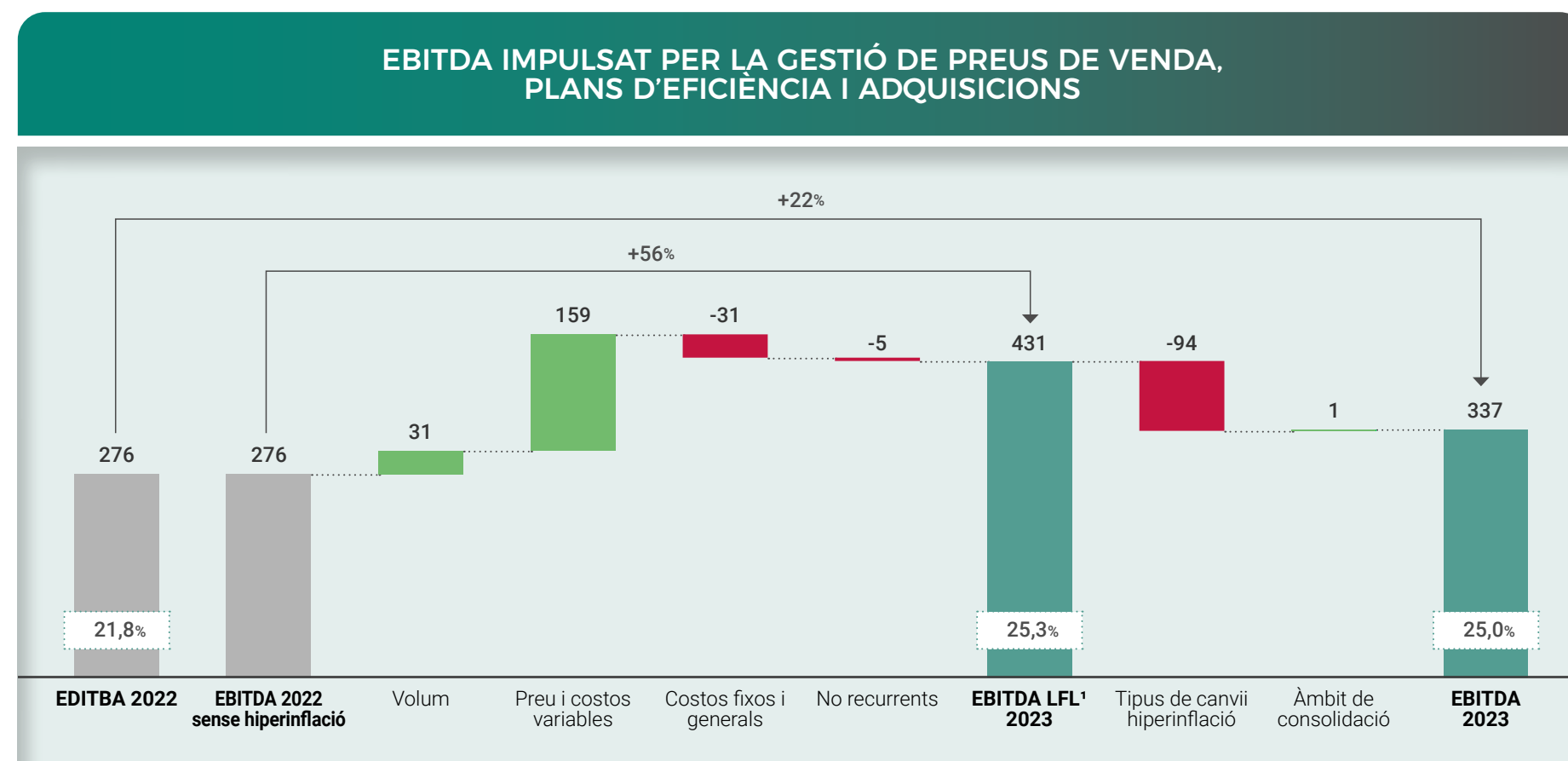
Durant l'exercici 2023, el volum de vendes de ciment pòrtland s'ha incrementat un 6 % respecte al 2022, fins a assolir els 7,5 milions de tones. S'han registrat creixements a totes les regions, especialment a Mèxic, Àsia i Nord d'Àfrica.

En formigó, el volum de vendes del 2023 ha crescut un 12 % respecte al 2022, fins a 1,5 milions de metres cúbics. Es produeixen increments a totes les regions i en especial a Amèrica del Sud, pel desenvolupament del negoci a Colòmbia; i a Espanya, en part per la contribució del negoci adquirit a Catalunya el 2022

Les vendes han pujat a 1.349 milions d'euros al tancament del 2023, cosa que representa un augment del 6 % respecte a l'any anterior, amb un impacte positiu tant en volum com en preus. A més els increments tenen lloc a tots els negocis i a la

majoria de les regions. En termes comparables, amb tipus de canvi constants sense efecte de l'ajustament per hiperinflació d'Argentina i Turquia, i amb un perímetre de consolidació idèntic, les vendes van augmentar un 34 %.

L'EBITDA ha assolit 337 milions d'euros, un 22 % més que l'any anterior. Cal remarcar la millora de resultats dels negocis a Europa i Mèxic. Aquesta millora, com es desglossa en el gràfic següent, es recolza principalment en els increments de volum, l'impacte positiu dels plans d'eficiència i la millora de preus de venda, minorada per l'impacte desfavorable del tipus de canvi. En termes comparables, l'EBITDA ha augmentat un 56 %. El marge EBITDA del 2023 ha augmentat en 3,2 punts percentuals fins al 25,0 % i ha recuperat gran part de l'erosió de l'any anterior.



¹ Like-for-like: (comparables): monedes constants, sense hiperinflació a Argentina i a Turquia, i amb el mateix perímetre de consolidació.



Façana d'habitatge residencial amb panells de formigó a Barcelona, Espanya

0

CARTA DEL PRESIDENT I DEL CEO

1

RESUM EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA GLOBAL I DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE GOVERNANÇA RESPONSABLE

4

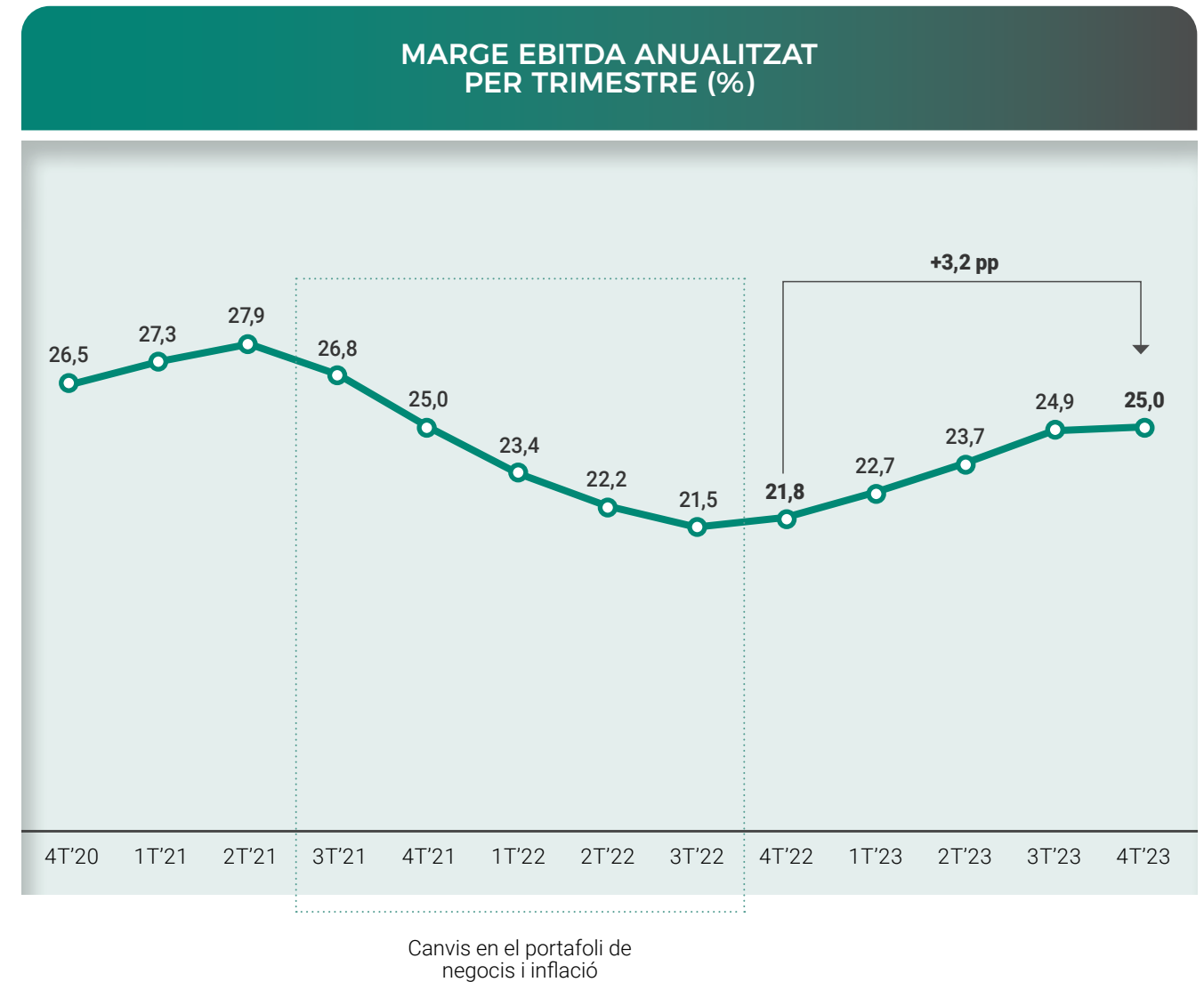
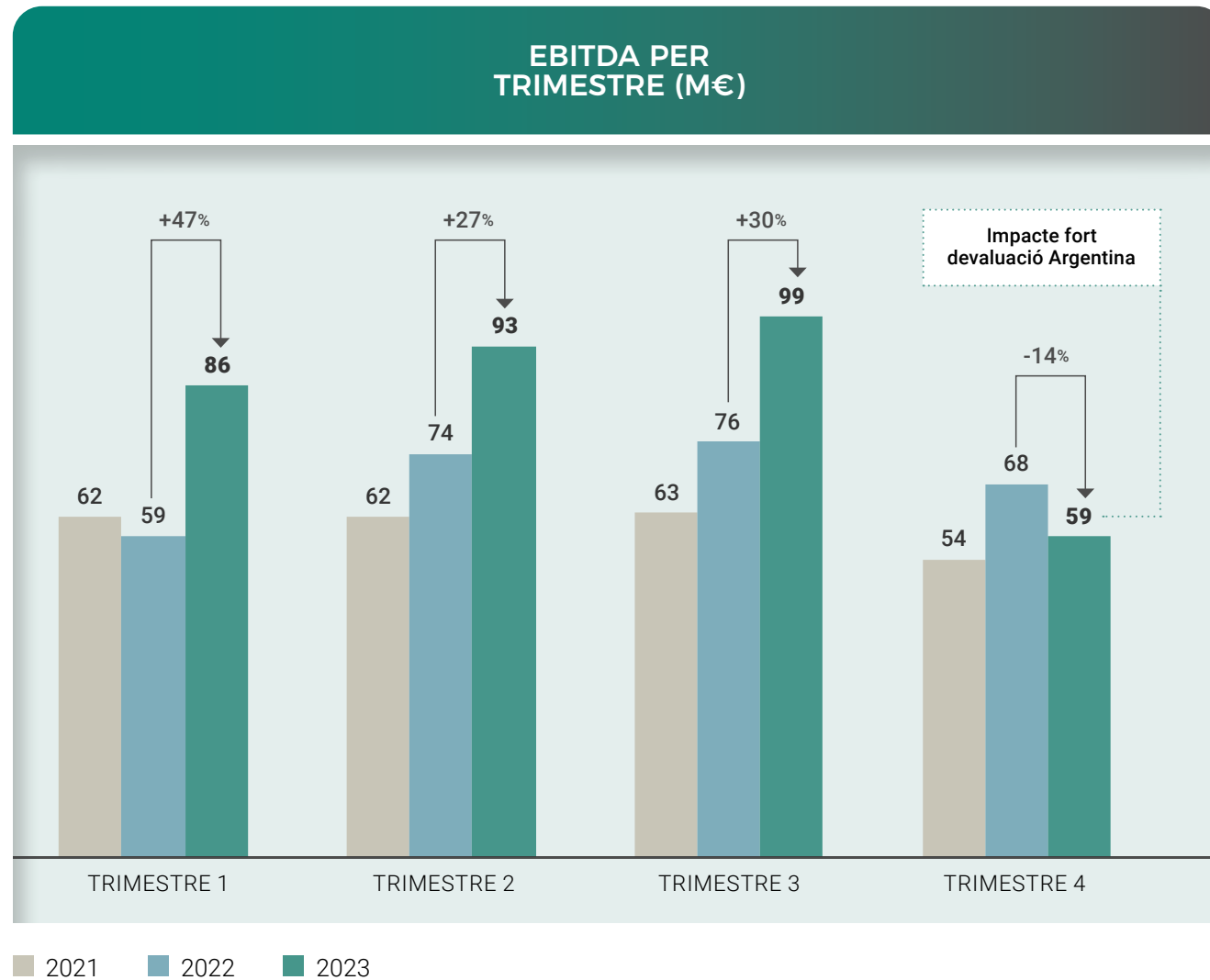
UNA ESTRATÈGIA BASADA EN EL CREIXEMENT SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST INFORME

6

ANNEXOS



El benefici net ha assolit 151 milions d'euros, un 35 % més que l'any anterior, amb el resultat destacable de Mèxic. Aquest augment és conseqüència del fort increment del resultat operatiu, així com de l'efecte base de la comparació amb l'any anterior. Cal tenir en compte que el 2022 va estar afectat negativament per la desacceleració econòmica, la forta inflació de costos i les tensions a la cadena de subministrament. El benefici per acció va augmentar un 35 % fins a 2,29 euros per acció.

4.1.2. | Desenvolupament de negoci desglossat per regions (criteri proporcional)

Les vendes i l'EBITDA del 2023 han augmentat un 34 % i un 56 % respectivament en termes comparables (eliminant efectes de tipus de canvi, ajustament per hiperinflació i perímetre).

MILIONS D'EUROS	VENDES				EBITDA			
	2023	2022	%VAR.	%LFL ¹	2023	2022	%VAR.	%LFL ¹
EUROPA	581	519	12%	11%	102	71	43%	43%
MÈXIC	347	261	33%	21%	156	103	52%	39%
AMÈRICA DEL SUD	279	353	-21%	83%	76	92	-18%	97%
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	142	135	5%	17%	36	32	11%	31%
CORPORATIU I ALTRES	-	-	-	-	-23	-17	-	-
NO RECURRENTS	-	-	-	-	-9	-4	-	-
TOTAL	1.349	1.268	6%	34%	338	277	22%	56%

¹ Like-for-like: tipus de canvi constants, sense efecte d'hiperinflació a Argentina i Turquia, i amb idèntic perímetre de consolidació.

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

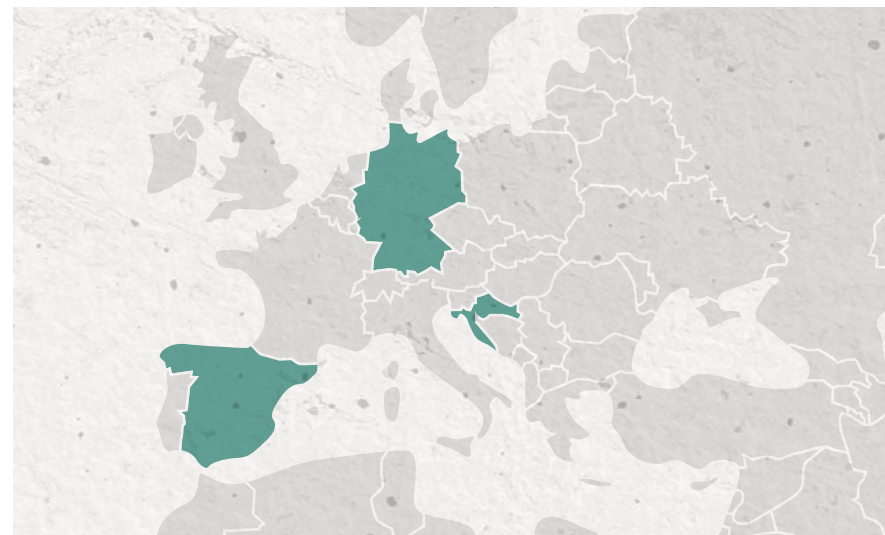
5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

■ EUROPA



L'economia de la zona euro continua sent feble i ha acabat l'any estancada. Segons l'oficina estadística de la Unió Europea, Eurostat, el PIB de l'últim trimestre va ser del 0 %, continuant així amb la situació d'estancament econòmic que s'ha vist durant tot el 2023 en què ha vorejat la recessió tècnica, amb un creixement anual, amb prou feines, del 0,5 %, resultat que es deu sobretot a la inèrcia del final del 2022.

Les últimes dades indiquen que la producció manufacturera ha continuat caient. A més, l'escassa demanda exterior i l'enduriment de les condicions de finançament pesen cada cop més sobre la inversió i el consum. Això és degut principalment al fet que l'afebliment de l'activitat industrial s'està estenent a altres sectors. Paral·lelament, l'ímpetu dels efectes de la reobertura s'està esvaint i l'impacte de la pujada dels tipus d'interès s'està ampliant.

També la situació alemanya explica en part perquè l'economia europea està parada. La primera economia del continent està patint, d'una banda, el canvi del seu model energètic, i de l'altra, la Xina ja no importa com ho feia a causa de les tensions geopolítiques i perquè el model econòmic del gegant asiàtic també està afectat.

La taxa d'inflació interanual de la zona euro es va accelerar fins al 2,9 % al desembre, segons l'estimació preliminar d'Eurostat. Entre els països de la zona euro, les pujades interanuals més importants dels preus es van observar a Eslovàquia (6,6 %), Àustria (5,7 %) i Croàcia (5,4 %), mentre que el menor augment va correspondre a Bèlgica i Itàlia (0,5 % cadascun) i Letònia (0,9 %). Per part seva, les dues grans economies han patit els efectes de la inflació: Alemanya va tancar el 2023 amb la segona inflació més gran des de la reunificació i França amb un increment del 4,9 %.

Pel que fa al tipus de canvi, cal destacar l'apreciació anual de l'euro respecte del dòlar en un 7 %. La volatilitat de l'euro/dòlar va estar marcada per les expectatives sobre el creixement europeu feble i el descens de la inflació als Estats Units. D'altra banda, l'índex de referència Euríbor va començar l'any 2023 en el 3,30 %, però al llarg del 2023 va acumular una pujada de fins a 100 punts bàsics. Va aconseguir el nivell més alt al setembre amb un 4,3 % i va acabar l'any en el 3,68 %.

A **Espanya**, la informació de l'Institut Nacional d'Estadística (INE) indica que el creixement del PIB va ser del 2,5 % el 2023 (5,8 % el 2022). La demanda nacional va contribuir en 1,7 punts al creixement del PIB (1,2 punts inferior al de l'any anterior), mentre que la demanda externa va presentar una aportació de 0,8 punts (2,1 punts menys que el 2022). El quart trimestre, el creixement va ser del 0,6 %, dues dècimes més que el trimestre anterior. Va ser una dada superior a la prevista que s'explica per la contribució de la demanda interna. Aquest creixement situa Espanya com a líder del creixement econòmic a la zona euro, però alhora el PIB per càpita s'estanca, mantenint una bretxa superior al 15 % respecte a la renda per càpita mitjana dels països de l'euro. El PIB de Catalunya va créixer un 2,6 % el 2023 (5,5 % el 2022). Això suposa tornar a nivells més normalitzats, ja que l'indicador va créixer gairebé la meitat que el 2022 i a ritmes similars als d'abans del període de la COVID-19, al voltant del 3 %.

Segons l'INE, la inflació a Espanya va acabar l'any al 3,1 % davant el 5,7 % el 2022. Va ser la taxa més baixa des d'agost, atribuïda principalment a la reducció dels preus dels combustibles i a un

alentiment de la inflació dels aliments i begudes no alcohòliques, així com de l'electricitat. La taxa subjacent (índex general sense aliments no elaborats ni productes energètics) va disminuir de mica en mica durant l'any i va acabar en un 3,8 % (el 2022 va ser del 7,0 %), marcant el nivell més baix des de març de 2022.

A **Croàcia**, el Banc Mundial estima que el creixement del PIB el 2023 s'haurà situat en el 2,5 %, segons esmenta a l'edició més recent de l'informe de perspectives de l'economia mundial. És una taxa lleugerament inferior a la registrada el tercer trimestre, que va ser del 2,8 % interanual. El creixement del PIB es va desacelerar durant la primera meitat de l'any després de l'augment dels preus de l'energia, tot i que es va compensar posteriorment amb un creixement del sector del turisme, després d'una altra temporada turística favorable. Segons l'Oficina d'Estadístiques de Croàcia (DZS), la inflació el 2023 ha estat del 4,5 % (inflació mitjana del 8,0 %). Els increments més grans s'han registrat en restaurants i hotels, aliments i begudes, roba i calçat i sanitat.

El gener de 2023, Croàcia es va convertir en el vintè membre de la zona de l'euro i el número 27 de l'espai Schengen. Aquesta adhesió mitiga els riscos de divisa i, juntament amb el desemborsament de fons de la Unió Europea, suposa un impuls per al comerç, les exportacions i les inversions.

Segons Oficemen, agrupació de fabricants de ciment d'Espanya, el consum anual de ciment portland a Espanya ha disminuït el 2023 un 2,9 % respecte de l'any anterior, amb un volum de 14,5 milions de tones. Diverses causes marquen aquesta evolució negativa del mercat, com ara la inflació o la incertesa política i empresarial. La suma d'aquests factors incideix en un descens en l'execució d'obra pública, mentre que la iniciativa privada manté el principal valor de consum. En el cas de Catalunya, segons Ciment Català, agrupació de fabricants de ciment de Catalunya, el consum de ciment el 2023 ha baixat un 9,0 %, amb un volum de 2,1 milions de tones. El motiu és principalment la manca d'inversions en infraestructures per part de les administracions públiques.

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

2023
INFORME
INTEGRAT

En el cas del mercat de formigó a Espanya, segons l'Asociación Nacional Española de Fabricantes de Hormigón Preparado (ANEFHOP), durant els nou primers mesos de l'any la producció ha crescut un 2,5 % respecte al mateix període de l'any anterior. Tot i això, el comportament ha estat desigual per comunitats. El mercat a Catalunya ha experimentat un lleuger creixement, amb una variació al voltant del 0,5 %. Això és degut a un alentiment dels projectes d'habitatge residencial compensat amb una major activitat de petites obres derivada dels processos electorals durant l'any i de l'execució de projectes especials.

Pel que fa als morters especials, l'activitat a Espanya continua disminuint. Segons dades del Ministeri de Transports, Mobilitat i Agenda Urbana, el nombre de visats de reforma i restauració acumulats el novembre de 2023 ha disminuït un 5,0 % respecte al mateix període de l'any anterior. Es registra, així mateix, un descens a l'obra nova i la rehabilitació d'edificis amb escàs impacte dels ajuts de fons europeus.

En el cas dels prefabricats de formigó a Espanya, segons l'Associació Nacional de la Indústria del Prefabricat de Formigó, entre el gener i el novembre, el nombre d'obres amb aquest tipus de solucions constructives van disminuir un 9 % respecte al mateix període de l'any anterior, encara que amb un comportament diferent en funció del subsector. L'obra civil vinculada al transport per carretera continua estable: es duen a terme projectes puntuals d'infraestructures durant l'any, encara que l'activitat es manté a la franja baixa on es mou des de fa anys. No passa el mateix amb els projectes vinculats al transport per ferrocarril que han tingut més activitat el 2023. Les obres d'edificació industrial van tenir una arrencada d'any de més activitat, encara que posteriorment es van alentir a causa de les eleccions municipals i generals. Aquesta circumstància va endarrerir l'obtenció de les llicències necessàries per construir i va suposar un alentiment de l'activitat durant l'últim trimestre de l'any. Al contrari, les obres de prefabricat en edificació residencial continuen la seva evolució de creixement.

Les vendes a Europa van assolir 581 milions d'euros, un 12 % més respecte al 2022, amb increment en tots els negocis i un impacte positiu tant en volum com en preus. Destaca el desenvolupament dels negocis de prefabricats i de formigó, aquest últim en part per la consolidació de l'activitat de formigó i àrids adquirida a finals del primer trimestre de 2022. En termes comparables, les vendes a Europa van augmentar un 11 %.

L'activitat de ciment pòrtland s'ha fonamentat en el creixement de les vendes a Catalunya i l'augment de les exportacions de clínquer. En el formigó s'ha registrat una major activitat impulsada pel subministrament a obres rellevants i a la consolidació de les noves plantes adquirides el 2022. Així mateix, les vendes de prefabricats de formigó han augmentat després de la reeixida integració del negoci d'edificació de Pretersa-Prenavisa i el creixement en l'execució d'obres per a obra civil, residencial i ferroviari. D'altra banda, destaca el creixement de les vendes en negocis de més previsió de creixement futur, com els morters especials i els sistemes d'aïllament tèrmic. Les vendes de ciment d'aluminat de calci han estat afectades per la desacceleració global i la menor activitat a Europa, especialment en clients de Centreeuropa. En el cas d'elements urbans i de formigó arquitectònic, les vendes el 2023 han augmentat principalment pel creixement de vendes a Espanya i Itàlia.

L'EBITDA recurrent a Europa ha pujat a 102 milions d'euros, cosa que representa un augment del 43 % respecte a l'exercici anterior. La millora dels resultats s'ha fonamentat en l'increment de l'activitat, la gestió de preus de venda i la correcció dels preus de combustibles i energia, juntament amb la contribució dels plans d'eficiència operativa per mitigar la forta inflació de costos iniciada el passat exercici. El marge EBITDA recurrent a Europa ha estat del 18 %.



Obres en el port de
Tarragona, Espanya

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

■ MÈXIC



El Producte Intern Brut (PIB) de Mèxic, segons l'Institut Nacional d'Estadística i Geografia (INEGI), va registrar un creixement del 3,4 % el 2023 (3,0 % el 2022). A principis del 2023, les previsions per a Mèxic no eren encoratjadores i es pensava que es podia ressentir del mal inici de l'economia nord-americana. Tot i això, des dels primers mesos es va desmarcar de les previsions gràcies a diversos factors: d'una banda el bon exercici del mercat intern, amb un consum que s'ha mantingut resilient gràcies als guanys en salari real, l'ocupació i la taxa més baixa d'estalvi de les llars. D'altra banda, l'augment de la inversió afavorida per la construcció pública i l'acceleració dels projectes insígnia del govern, així com el creixement ràpid d'inversió en maquinària i equips importats davant les expectatives del nearshoring. Tot i això, l'activitat econòmica s'ha alentit el quart trimestre amb una variació del PIB de 0,1 % a causa d'un alentiment de la demanda externa i el menor creixement de la construcció pública.

La inflació va registrar una tendència a la baixa durant gran part de l'any i, malgrat un repunt durant l'últim trimestre, va tancar el 2023 amb una inflació del 4,7 % anual, per sota del 7,2 % del desembre de 2022, encara que per damunt de la meta fixada pel Banc de Mèxic. Si bé és cert que durant les últimes

reunions de política monetària del 2023 el Banc Central no va incrementar la seva taxa d'interès i la va mantenir en el màxim històric d'11,25 %, els índexs de preus van demostrar que era aviat per pensar en una baixada dels tipus d'interès.

Al llarg de l'any, el dòlar va tenir una gran volatilitat i el pes mexicà va ser la moneda emergent que més es va enfortir davant del dòlar. Això és degut al diferencial de taxes d'interès respecte als Estats Units, la solidesa fiscal, i la previsió de baixos dèficits de compte corrent a curt i mitjà termini. El dòlar es va vendre al tancament del 2023 per sota dels 17 pesos (cotització de 16,89 pesos), que representa una apreciació de 13 % respecte a l'any anterior. Així mateix, les remeses a Mèxic van créixer un 7,6 % el 2023, fins a assolir 63.313 milions de dòlars. S'aconsegueix una ratxa de 10 anys consecutius a l'alça.

Durant el 2023, el desenvolupament del sector de la construcció a Mèxic va tenir dues palanques principals, les obres d'infraestructura del govern federal i el *nearshoring*. El consum de ciment de gener a novembre, segons dades d'INEGI, va augmentar lleugerament un 0,5 % respecte al 2022.

Les vendes del 2023 han arribat a 347 milions d'euros (consolidació proporcional). Aquesta xifra representa un increment del 33 % respecte del 2022, amb un impacte positiu de l'apreciació del pes mexicà. En termes comparables de tipus de canvi, l'increment de les vendes ha estat del 21 %, principalment per la millora del preu de venda i, encara menys, de volum.

Pel que fa a l'EBITDA recurrent, ha augmentat un 52 % fins a 156 milions d'euros (consolidació proporcional) i, en termes comparables al tipus de canvi constant, el resultat ha augmentat un 39 %. Aquesta dada s'explica per millorar el preu de venda per mitigar la inflació, la correcció dels costos d'energia i combustibles i la contribució positiva dels plans d'eficiència. El marge EBITDA recurrent a Mèxic ha estat del 45 %.



Fàbrica de Cerritos,
Mèxic

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

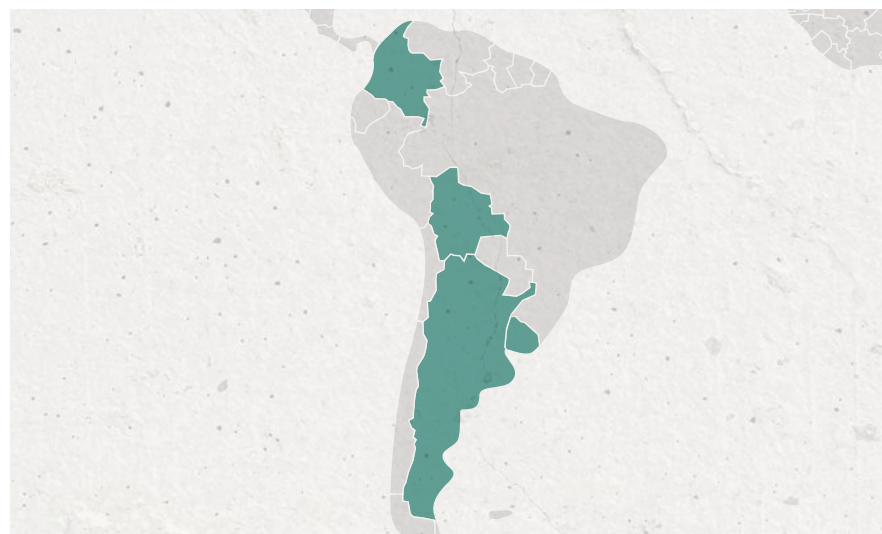
SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

2023
INFORME
INTEGRAT

■ AMÈRICA DEL SUD



A l'**Argentina**, la previsió del PIB el 2023 és determinada per una combinació de factors interns com la recessió, l'elevada inflació, la moderació fiscal i les pressions polítiques, així com per factors externs entre els quals figura la sequera, les perturbacions econòmiques mundials i els preus de l'energia. Aquests factors contribueixen col·lectivament a la contracció econòmica del 2,5 % prevista per al 2023 pel Fons Monetari Internacional i el Banc Mundial.

La dada prevista per l'Institut Nacional d'Estadística i Censos (INDEC) indica una inflació anual del 211 % (95 % el 2022). Al tancament del 2023, la devaluació va assolir el 356 %, amb dos forts impactes: el primer a l'agost després de les eleccions primàries, obertes, simultànies i obligatòries, també anomenades PASO (devaluació del 27 %), i el segon al desembre després de l'assumpció del nou president Milei (devaluació del 124 %). El tipus de canvi al tancament de desembre ha estat de 808,45 pesos/dòlar (177,16 al desembre 2022).

El nou president de l'Argentina ha posat en marxa un plantejament de polítiques econòmiques radicals per fer front als reptes macroeconòmics del país. Les mesures inclouen una agressiva devaluació del pes, l'anul·lació dels controls de preus i la consolidació dels ministeris per reduir la despesa pública. Així

mateix, també ha proposat la privatització d'empreses estatals i canvis a les lleis de lloguer d'habitatges i propietat de la terra per permetre la inversió estrangera. A més, es parla de la "dolarització" de l'economia del país. No obstant això, les polítiques han estat rebudes amb protestes i escepticisme, amb la preocupació que no siguin suficients per fer front a la hiperinflació i puguin conduir a un caos econòmic més gran.

El 2023, els principals indicadors macroeconòmics de **Colòmbia** indiquen un període de reptes i ajustaments. El creixement econòmic del país es preveu en 0,9 % per a l'any, amb una desacceleració de l'activitat al llarg de l'any a causa d'una forta moderació de la demanda interna (7,5 % el 2022) segons el Banc Central de Colòmbia. La inflació a Colòmbia ha tingut un comportament diferent de la d'altres països de la regió. Va aconseguir el seu pic inflacionari més tard, motiu pel qual està endarrerida en la fase de reducció d'aquest indicador i va registrar una variació anual de 9,3 % (13,1 % el 2022, la més alta en 25 anys). Aquestes xifres reflecteixen l'entorn econòmic del país, que navega entre la desacceleració econòmica mundial, les pressions inflacionistes i els esforços per mantenir l'estabilitat fiscal.

Respecte al tipus de canvi, aquest va respondre positivament a la volatilitat interna més gran i va acabar l'any amb una apreciació del pes colombià del 22 % respecte del dòlar (3.868,60 pesos/dòlar). Així mateix, l'indicador bancari de referència IBR va començar l'any 2023 al voltant de l'11,3 % i va acumular durant l'any una pujada de fins al 12,3 %.

A l'**Uruguai**, les projeccions del Banc Mundial i del Banc Central de l'Uruguai indiquen un creixement del PIB de l'1 % el 2023 (5,5 % el 2022). Això és degut a l'impuls del consum privat a partir de la recuperació dels salaris i a les exportacions del sector serveis, amb una activitat de menys a més durant l'any. En canvi, ha tingut un impacte negatiu la greu sequera que ha patit el país i que l'ha afectat entre el quart trimestre del 2022 i el segon trimestre del 2023. Tot i això, la inflació acumulada al tancament de l'any es va situar en el 6,1 % (8,3 % el desembre del 2022), segons l'Institut Nacional d'Estadístiques de l'Uruguai (INE).



Fàbrica a Colòmbia

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

A **Bolívia**, l'FMI manté la previsió d'un creixement de l'1,8 % per al 2023, mentre que el Banc Mundial projecta un 1,9 % (3,5 % el 2022). La inflació acumulada al desembre ha estat del 2,1 % (3,1 % el 2022). El tipus de canvi oficial es manté fix des del 2011 (6,96 pesos/dòlar), tot i que el país va patir una escassetat de dòlars el 2023, consolidant-se així un mercat paral·lel (fins a 7,80 pesos/dòlar). El Govern atribueix el fenomen a una campanya especulativa en el sistema financer. Davant d'aquesta situació d'escassetat, el Banc Central de Bolívia va incrementar la comissió bancària per transferències a l'exterior fins a un 11 % a més de restringir la retirada de dòlars a la població. L'escassetat de dòlars ha generat un augment de preus de les importacions, així com una restricció de crèdits i una disminució de les inversions.

A Amèrica del Sud s'ha registrat una desacceleració generalitzada dels mercats de ciment. A l'Argentina, segons l'Asociación de Fabricantes de Cemento Portland (AFCP), el consum de ciment ha baixat un 3 % respecte al 2022, fins a 12,5 milions de tones. L'obra pública va empènyer les vendes a granel i es va produir una limitació de l'accés a la compra de dòlars que va impulsar els projectes privats, en un mercat que va registrar un pitjor comportament durant la segona meitat de l'any i en una situació d'alta incertesa pel canvi de govern. A Colòmbia, segons el Departament Administratiu Nacional d'Estadística (DANE), el consum de ciment el 2023 s'ha reduït un 5 %, amb dades al novembre, fins a 11,8 milions de tones. Això s'explica per la menor activitat en edificació residencial de les empreses constructores, a conseqüència d'una disminució de la demanda davant l'alta inflació i l'encariment del finançament. A l'Uruguai hi ha hagut un descens en el consum de ciment al voltant del 3 %. Inicialment, s'estimava una caiguda superior per la finalització a inicis del 2023 de l'obra de la paperera UPM, principal projecte del país. Tot i això, l'activitat ha augmentat recolzada en obres públiques d'infraestructura. Al contrari, a Bolívia, que és el nostre únic mercat d'Amèrica del Sud que ha crescut, el consum de ciment del gener al novembre ha augmentat un 5 %, segons l'Institut Nacional d'Estadística (INE). Tot això en un marc polític millor respecte al 2022, que va estar afectat per aturades cíviques i bloquejos de carreteres.

Les vendes del 2023 a Amèrica del Sud han pujat a 279 milions d'euros (consolidació proporcional). Aquesta dada suposa una disminució del 21 % respecte del 2022. S'han registrat increments de les vendes a tots els països a excepció de l'Argentina, en aquest cas a causa de la forta devaluació de la divisa i de l'ajustament per hiperinflació segons NIC 29 (impacte total negatiu de 367 milions d'euros). En termes comparables de tipus de canvi i ajustament per hiperinflació, l'increment a Amèrica del Sud és del 83 % amb augments de vendes a tots els països. A l'Argentina ha estat clau la gestió de preus per compensar la forta inflació mensual al llarg de l'any, que ha portat a un increment de les vendes en termes comparables del 120 %. A Colòmbia, les vendes comparables han augmentat un 16 % malgrat la contracció del mercat, amb el desenvolupament gradual del negoci de formigó. Les vendes comparables a l'Uruguai han crescut un 3 %, en línia amb l'augment de l'activitat del mercat i amb més subministraments a obres d'infraestructura. A Bolívia, les vendes comparables han crescut un 12 % per l'increment d'activitat, especialment a causa de la presència comercial més gran en províncies més allunyades.

A Amèrica del Sud, l'EBITDA recurrent s'ha reduït un 18 % fins a assolir 76 milions d'euros (consolidació proporcional) amb un efecte rellevant de la devaluació del pes argentí i de l'ajustament per hiperinflació de l'Argentina segons NIC 29 (impacte total negatiu de 103 milions d'euros). Tot i això, en termes comparables a tipus de canvi constants i sense ajustament per hiperinflació de l'Argentina, l'EBITDA recurrent ha augmentat un 97 %, amb creixements de resultats a tots els països. El marge EBITDA recurrent a Amèrica del Sud ha estat del 27 %. A l'Argentina, com ja s'ha comentat al paràgraf anterior, ha estat clau la gestió de preus i costos, juntament amb les accions d'eficiència, per mitigar la forta inflació mensual en un entorn de menor activitat de ciment, que ha portat a un increment del resultat en termes comparables del 134 %. A Colòmbia, l'EBITDA recurrent ha augmentat un 20 % en termes comparables a causa de la gestió de preus per

mitigar la inflació, a l'impacte positiu dels plans d'eficiència i a un lleuger increment del volum. A l'Uruguai, l'EBITDA recurrent ha augmentat un 35 % en termes comparables. Això és degut principalment a l'eficiència dels costos, a conseqüència de la unificació de l'activitat industrial i a les inversions realitzades a la planta de Minas. Així mateix, l'EBITDA recurrent de Bolívia s'ha incrementat un 5 % en termes comparables, amb el suport de l'increment d'activitat i l'impacte positiu dels plans d'eficiència.



0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

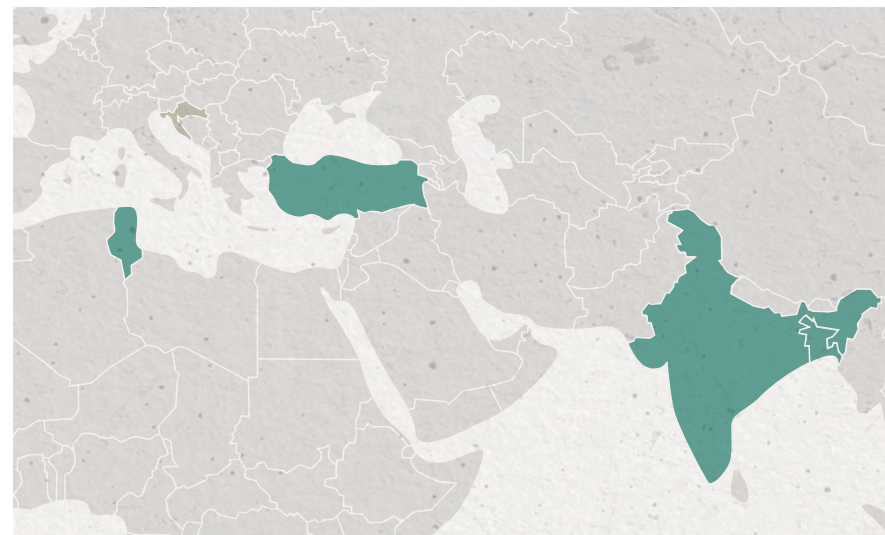
5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

■ ÀFRICA DEL NORD I ÀSIA



Bangladesh s'enfronta a una sèrie de reptes econòmics, amb un desajustament important entre importacions i exportacions que ha agreujat els problemes de la seva balança per compte corrent i de la seva balança de pagaments global. L'impacte directe dels dèficits fiscals, en part atribuïts a la reducció de les exportacions i a l'augment de les factures d'importació, ha afegit tensió a l'escenari econòmic el 2023. El Fons Monetari Internacional preveu que l'economia creixi al voltant del 6 % el 2023 (7 % el 2022), en un entorn d'encariment de les importacions i de descens de les remeses de l'estranger. Tot i les impressionants taxes de creixement, Bangladesh s'enfronta al repte de l'escassa diversificació de les exportacions, per la forta dependència del sector tèxtil. La taxa d'inflació anual es va situar en el 9 % el 2023 (6,2 % el 2022) segons l'Oficina d'Estadística de Bangladesh (BBS). El taka es va depreciar només un 5 % respecte del dòlar, malgrat la caiguda de les reserves de divises de 39.000 milions de dòlars a menys de 32.000 milions en sis mesos. Per salvaguardar la disminució de les reserves, el govern va aplicar mesures per aturar totes les importacions no essencials i limitar el subministrament de dòlars.

Tunísia està immersa en una gran crisi econòmica i financera, mentre les negociacions amb el Fons Monetari Internacional (FMI) estan estancades. La recuperació econòmica es va alentir el primer semestre del 2023, ja que el país va continuar bregant amb la persistent sequera, els problemes de finançament exterior, l'acumulació creixent de deute intern d'importants empreses de serveis públics i els obstacles normatius, segons el Banc Mundial. La previsió de creixement del Producte Interior Brut s'estima en un 1,3 % per al 2023 (2,5 % el 2022). La inflació s'ha estabilitzat en un nivell elevat al voltant del 9,4 %. Els tipus de canvi es mantenen relativament estables, amb 3,39 per a l'euro i 3,07 per al dòlar a finals de desembre del 2023 (3,31 per a l'euro i 3,11 per al dòlar a finals de desembre de 2022).

En aquest context, el consum de ciment a Tunísia s'ha reduït al voltant del 7 % per l'impacte negatiu de la desaceleració econòmica, la disminució de la inversió pública i les pressions fiscals sobre la indústria de la construcció. A Bangladesh, el consum de ciment ha crescut lleugerament, al voltant de l'1 %, a una taxa inferior respecte a anys anteriors, a causa de la situació econòmica del país.

Les vendes totals a l'Àfrica del Nord i Àsia han estat de 142 milions d'euros (consolidació proporcional), un 5 % més que el 2022. En termes comparables de tipus de canvi, l'increment és del 17 %. A Bangladesh l'increment de vendes comparables ha estat del 21 % per l'impacte positiu de la gestió de preus de venda per mitigar la inflació de costos i pel desenvolupament del negoci d'àrids. Les vendes comparables a Tunísia han augmentat un 13 % recolzades en diversos factors: l'increment dels preus de venda en el mercat local i d'exportació –per mitigar part de la inflació de costos–; l'optimització de la cartera de clients en ciment blanc; i el volum més gran de venda.

L'EBITDA recurrent ha estat de 36 milions d'euros (consolidació proporcional), cosa que representa un augment de l'11 % respecte al 2022. En termes comparables de tipus de canvi, la millora de l'EBITDA és del 31 % amb un fort increment dels

resultats de Tunísia. El marge EBITDA recurrent a l'Àfrica del Nord i Àsia ha estat de 25 %. L'EBITDA recurrent de Tunísia en termes comparables augmenta un 72 %, a causa de l'impacte positiu dels plans d'eficiència, la gestió de preus i la correcció dels costos energètics, juntament amb l'increment del volum de venda. A Bangladesh, l'EBITDA recurrent comparable ha augmentat un 12 % a causa principalment del desenvolupament del negoci d'àrids, l'impacte positiu dels plans d'eficiència i l'activitat més elevada en ciment.



Fàbrica de Feriana
(Tunísia)

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

4.1.3. | Despeses i ingressos no recurrents

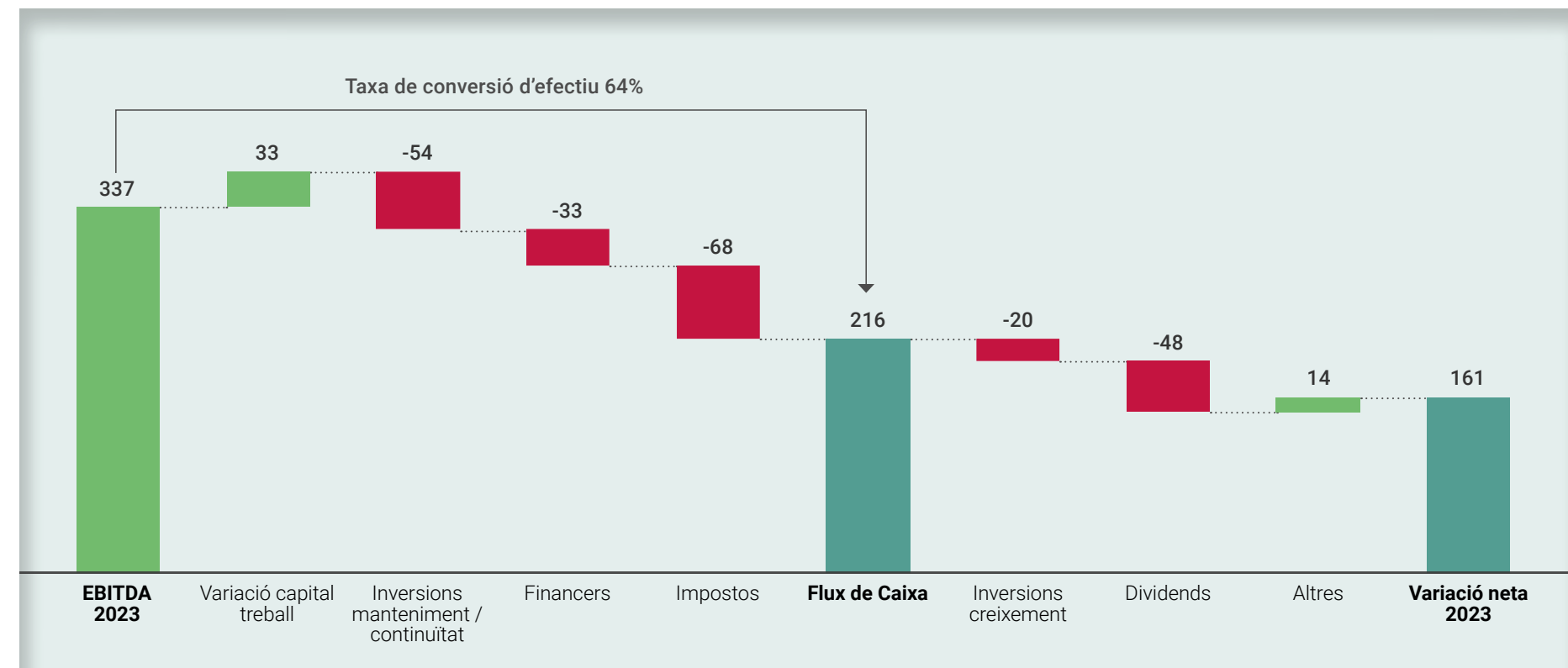
Les despeses i els ingressos no recurrents han tingut un impacte negatiu de 9 milions d'euros el 2023 i han estat principalment relacionats amb litigis excepcionals, plans de reestructuració i deteriorament excepcionals d'inventaris (les despeses no recurrents el 2022 van ser 4 milions d'euros).



4.1.4. | Deute financer net

2023 ha estat de nou un any de forta generació de liquiditat: s'ha aconseguit un cash-conversion-rate superior al 60 %, fins a assolir un flux de caixa lliure de 215 milions d'euros, que representa un increment del 52 % respecte del 2022. Això ha estat degut al resultat més gran (EBITDA de 337 milions d'euros) i a la millora del capital de treball per eficiència operativa i financera, que s'ha reduït en 33 milions d'euros (el 2022 va tenir un impacte negatiu d'11 milions d'euros). Aquest èxit ha permès enfortir les inversions de continuïtat, focalitzades en inversions de sostenibilitat i eficiència, que han augmentat un 38 %, per un import de 54 milions d'euros (39 milions d'euros el 2022). S'ha produït també un pagament més gran de despeses financeres a causa principalment de l'augment dels índexs de referència en el finançament per import de 33 milions d'euros (17 milions d'euros el 2022), mentre que el pagament d'impostos de societats puja a 68 milions d'euros.

Així mateix, els pagaments d'inversions de creixement han pujat a 20 milions d'euros (55 milions d'euros el 2022). S'han pagat dividends per import de 48 milions d'euros (39 milions d'euros el 2022). L'impacte d'altres conceptes ha estat positiu per 14 milions d'euros (inclou principalment els cobraments i pagaments per variació d'autocartera, l'efecte del tipus de canvi en el saldo inicial del deute financer net, la variació d'arrendaments financers segons NIIF 16 i les despeses de conversió mitjançant CCL a l'Argentina). El resultat ha estat una disminució del deute financer net de 161 milions d'euros. A conseqüència, el deute financer net ha disminuït un 112 % i ha acabat amb un saldo net de tresoreria de 17 milions d'euros.



0

CARTA DEL PRESIDENT I DEL CEO

1

RESUM EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA GLOBAL I DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE GOVERNANÇA RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA BASADA EN EL CREIXEMENT SOSTENIBLE

5

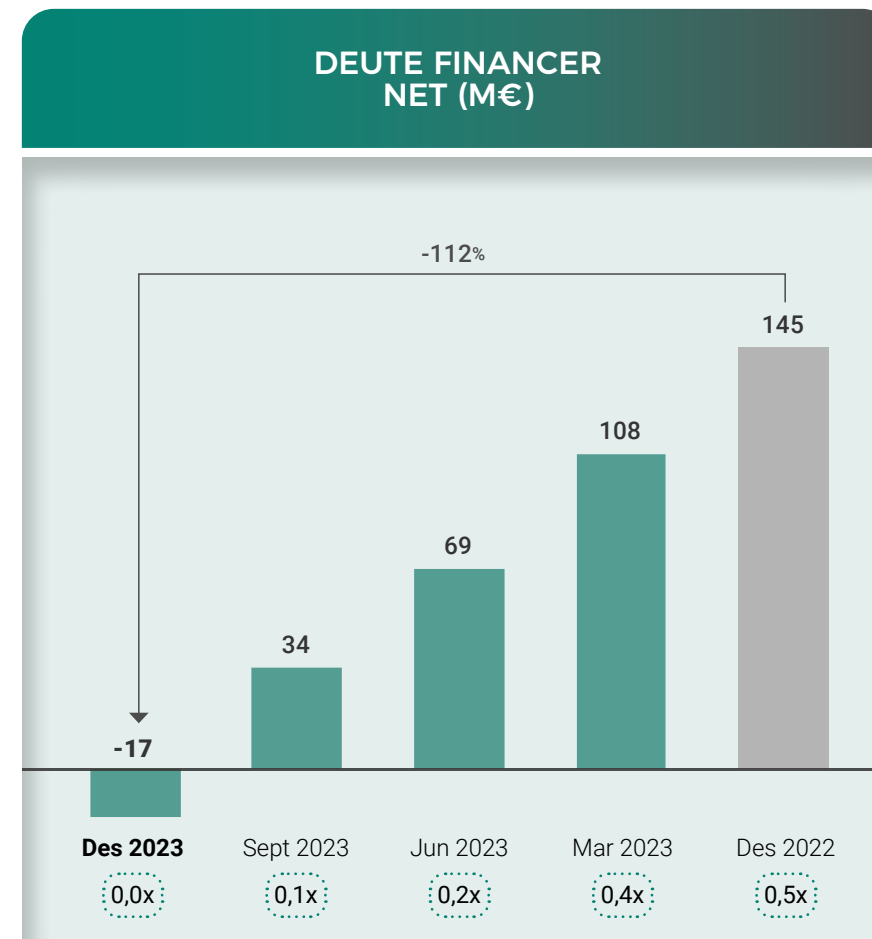
SOBRE AQUEST INFORME

6

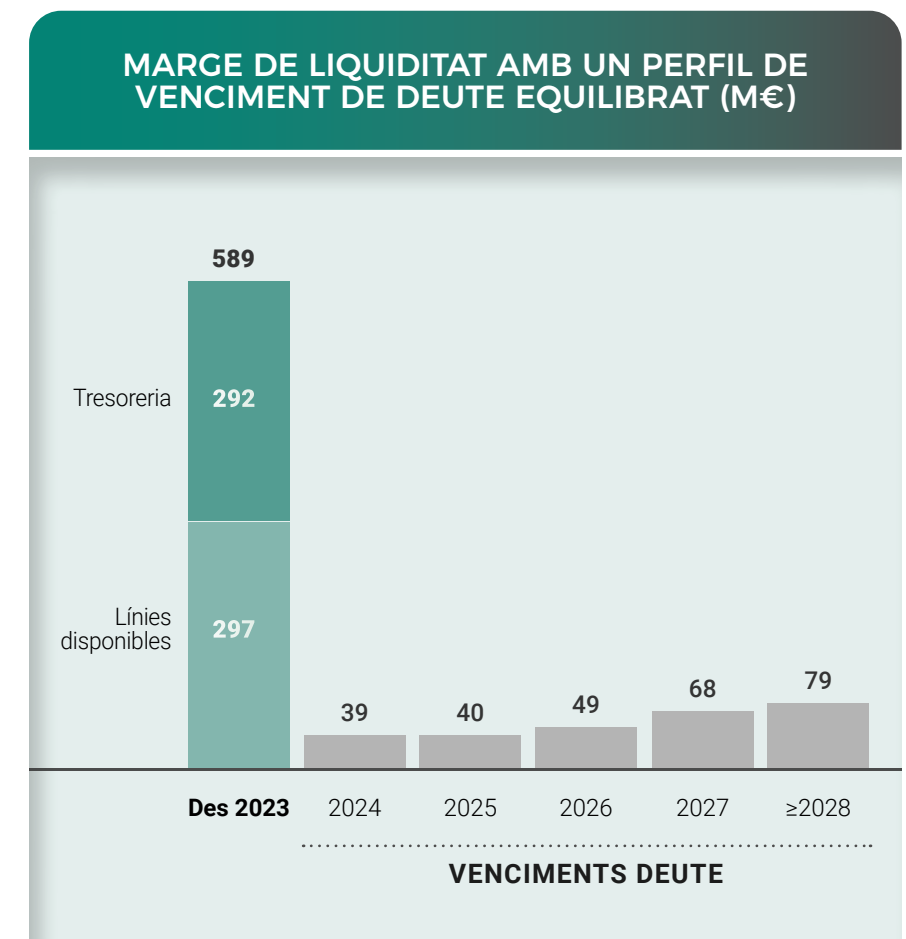
ANNEXOS

A 31 de desembre de 2023, el 65 % del deute estava denominat en moneda euro i el 50 % de la tresoreria estava denominat en moneda dòlar i euro. Així mateix, l'empresa tenia línies de finançament per un import de 577 milions d'euros. D'aquestes, el 52 % no s'havien utilitzat a 31 de desembre del 2023, i el 54 % tenen un venciment a partir de l'any 2028 (a 31 de desembre de 2022, el 62 % de les línies tenien un venciment a partir del 2026). La millora del perfil de venciment del deute es deu principalment a la segona novació del finançament sindicat sostenible, que ha estès el seu venciment dos anys fins al 2028, mantenint la resta dels termes i condicions sense canvis. Aquest finançament, que al seu dia va ser el primer finançament sindicat sostenible d'una companyia del sector de materials i solucions per a la construcció a Europa, continua vinculat a objectius de sostenibilitat. Concretament, a la reducció d'emissions de carboni, una de les principals accions del full de ruta de sostenibilitat de la companyia.

Aquesta sòlida situació financera és una gran palanca per a l'execució de noves oportunitats de creixement i de les inversions del full de ruta de sostenibilitat 2030.



----- Múltiple DFN/EBITDA



Parc fotovoltaic a San Luis, Argentina

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

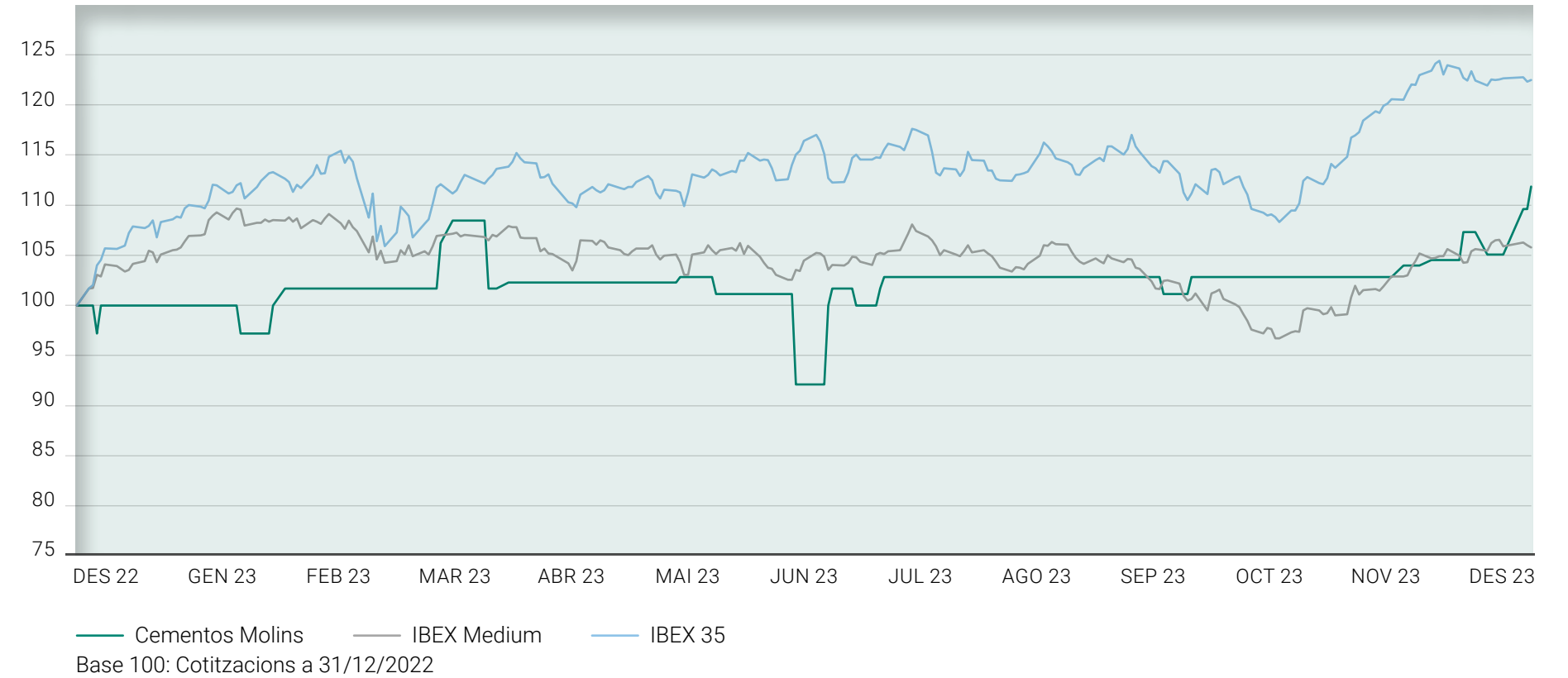
6

ANNEXOS

4.1.5. | Evolució de l'acció

Cementos Molins cotitza al mercat de Barcelona des de l'any 1942. La Societat va tancar l'exercici 2023 amb una capitalització de 1.296 milions d'euros. La cotització va augmentar un 12 % el 2023 i va tancar l'any en 19,60 euros. Durant l'any es van negociar un volum total de 126.000 títols per import de 2.255.000 euros.

	2023	2022
COTITZACIÓ INICIAL	17,50	18,30
■ Màxim anual	19,60	19,00
■ Mínim anual	16,10	14,90
COTITZACIÓ DE TANCAMENT	19,60	17,50



Les operacions amb accions pròpies es detallen a la nota 16.e dels comptes anuals consolidats.



0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

4.1.6. | Relació amb inversors

Atreure inversors i mantenir la seva confiança és important per a l'estratègia de creixement de l'empresa. Per això, Cementos Molins posa a disposició pública a la seva pàgina web corporativa tota la informació necessària per conèixer l'estat financer de la companyia i els indicadors d'exercici que necessita conèixer qualsevol inversor. En particular, a la nostra pàgina web trobem tot allò relacionat amb la Junta General d'Accionistes, el seu exercici i les seves principals decisions, així com una anàlisi evolutiva de l'acció en borsa amb valors actualitzats en temps real, un resum dels dividendes distribuïts en els últims anys, una anàlisi externa independent de cobertura, i tots els documents relacionats amb els estats financers i la comunicació periòdica de resultats consolidats.

Amb l'objectiu de millorar la retribució dels seus accionistes, i d'acord amb la política de dividendes¹, la Junta General d'Accionistes, a proposta del Consell d'Administració, va aprovar el juliol de 2023 la distribució d'un dividend complementari de l'exercici 2022 de 0,35 euros per acció. Així mateix, el Consell d'Administració va aprovar la distribució el desembre de 2023 d'un dividend a compte del resultat de l'exercici de 2023 de 0,40 euros per acció. També s'ha aprovat proposar a la Junta General d'Accionistes la distribució d'un dividend complementari de 0,52 euros per acció el juliol de 2024. Amb això, el dividend total de l'exercici 2023 assoliria 0,92 euros per acció, un 35 % superior al del 2022, equivalent a un *dividend pay-out* del 40 %, i un *dividend-yield* del 4,7 %, considerant la cotització de tancament de l'any 2023.

¹ La política de dividendes estableix un *dividend pay-out* en un rang entre el 30 % i el 40 %, se'n distribueix una meitat com a dividend a compte el desembre de l'any en curs i la resta com a dividend complementari el juliol de l'any següent.

4.1.7. | Evolució previsible del grup

El Fons Monetari Internacional, segons el seu últim informe de perspectives de l'economia mundial, preveu que continuï la desacceleració amb un creixement mundial moderat del 3,1 % el 2024 (1,5 % a les economies avançades i 4,1 % a economies emergents i en desenvolupament), i un nivell general d'inflació a escala mundial que descendeixi a 5,8 % el 2024, encara que és probable que la inflació subjacent es resisteixi a baixar. Així mateix, s'espera que les taxes d'interès comencin a disminuir de mica en mica a partir del tercer o quart trimestre.

D'altra banda, els riscos geopolítics persistents amb els conflictes a Ucraïna i l'Orient Mitjà, i la incertesa derivada dels processos electorals als Estats Units i 40 països més, introdueixen una gran volatilitat d'escenaris.

En aquest context, les previsions del sector per al pròxim any són de certa estabilitat on gairebé no hi haurà creixement d'activitat, si bé serà desigual segons la zona geogràfica. En el cas d'Amèrica del Sud, es preveu una disminució de l'activitat a l'Argentina per l'efecte combinat de l'alta inflació, la devaluació de la divisa i la decisió de paralitzar la licitació d'obra pública. Tot i aquest context, en termes anuals, preveiem continuar amb sòlids resultats basats en la nostra estratègia de creixement sostenible i rendible.



4.2 PILAR 2: SOSTENIBILITAT

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS



Parc fotovoltaic a San Luis, Argentina

La nostra política de sostenibilitat té clarament definits quatre principis bàsics per a Cementos Molins en termes econòmics, ambientals i socials:

- Garantir la competitivitat de l'empresa i una rendibilitat econòmica sostenible a llarg termini.
- Minimitzar l'impacte ambiental de totes les activitats de les nostres societats i participades.
- Maximitzar la creació de valor compartit per als grups d'interès de la companyia.
- Promoure el desenvolupament i la millora de qualitat de vida de les comunitats locals en què operem i de la societat en general.

La política estableix les línies d'actuació principals, que són supervisades i monitorades pels nostres òrgans de govern. Aquests són els encarregats d'implementar mecanismes de seguiment adequats per dur a terme el compliment dels objectius i principis.



0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

■ Baròmetre de Sostenibilitat

La definició dels objectius, les metes i els compromisos del *Roadmap* és responsabilitat del Consell d'Administració i del Comitè Executiu.

El monitoratge del nostre exercici en l'àmbit de la sostenibilitat es mesura a través de l'eina del Baròmetre de Sostenibilitat, creada el 2015. Aquesta eina està formada per indicadors que avaluen el progrés de l'empresa en matèria ambiental:

- a. Emissions
- b. Ús de combustibles alternatius
- c. Salut i seguretat laboral
- d. Satisfacció dels treballadors

Els resultats ens permeten identificar els marges de millora, ja que els indicadors s'alineen amb els objectius establerts a llarg termini al *Roadmap 2030*.

A Cementos Molins condicionem la remuneració variable de l'equip directiu a la consecució dels objectius de sostenibilitat fixats al Baròmetre per a l'exercici en termes mesurables de sostenibilitat.

INDICADORS DEL BARÒMETRE DE SOSTENIBILITAT	RESULTAT 2023	OBJECTIUS 2023	RESULTAT 2022
Índex de freqüència d'accidents	3,46	3,16	3,30
Emissions KG CO ₂ NET/t cimentant	558	555	563
Ràtio substitució amb combustibles alternatius	10,6%	15,0%	11,0%
Índex de satisfacció dels treballadors*	61,8%	59,7%	-

* L'Índex de satisfacció es mesura cada 2 anys



0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

4.2.2. Seguretat i salut

La seguretat i la salut de les persones és un valor essencial en totes les nostres activitats integrant-se a l'ADN de la companyia com a palanca prioritària en la nostra operació.

Comptem amb un marc estratègic en matèria de seguretat i salut a partir del qual es despleguen les accions encaminades a assolir un entorn de treball saludable. Treballem per prevenir accidents i detectar i corregir conductes insegures mitjançant un enfocament integral del benestar que abasta el pla físic, mental i econòmic i social.

Mitjançant la cultura de lideratge en seguretat i amb el focus posat en l'objectiu de zero accidents, situem la seguretat i la salut de la plantilla com la primera palanca del *Roadmap* 2030.



SEGURETAT I SALUT

COM HO ACONSEGUIREM?

Donant prioritat a la seguretat i la salut de tots els nivells perquè les bones pràctiques arrelin en tots els àmbits, països i professionals, reforçant:

- La cultura de lideratge en seguretat
- La identificació i correcció de conductes insegures
- L'informe i anàlisi de tots els accidents i incidents
- El seguiment d'indicadors proactius
- La vinculació d'aquests objectius per a la remuneració variable

OBJECTIUS ESTABLERTS

- Zero accidents

ODS



Mobiliari urbà: seients de formigó integrats en localitzacions de valor paisatgístic

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

■ Sistema de gestió de prevenció de riscos laborals

La nostra política de seguretat i salut laboral defineix els principis per crear un entorn segur i saludable a totes les nostres operacions amb la finalitat d'eliminar els accidents de treball. Per aconseguir-ho, cadascun dels nostres negocis disposa d'un Sistema de Gestió de Prevenció de Riscos Laborals, així com una sèrie de protocols dirigits a eliminar els accidents.

Els sistemes de gestió s'auditen periòdicament de forma externa i interna, segons el que estableixen les legislacions de cada país, així com per a l'obtenció i el manteniment de les certificacions. Disposem de sistemes de gestió de la seguretat i salut a la feina, sota l'estàndard d'ISO 45001, en el negoci de ciment i formigó a l'Argentina, a l'Uruguai i al Mèxic.

El nostre enfocament de la prevenció s'adreça a totes les nostres operacions, per la qual cosa aquesta cobertura s'estén també als contractistes que operen a les nostres instal·lacions.

Els equips de seguretat i salut centren els esforços en la formació de la plantilla pel que fa als riscos dels seus llocs de treball, la investigació dels accidents i els incidents, el desenvolupament d'un pla anual de millora i l'activació d'auditories internes.

Des de la Direcció Tècnica i en cadascun dels negocis, es duu a terme un procés intens de detecció d'actes insegurs destacables amb l'objectiu de millorar la disciplina operativa. Es fan reunions mensuals amb els equips per fer balanç dels temes més crítics en matèria de seguretat i implementar les mesures de control necessàries, així com compartir i intercanviar bones pràctiques que permetin identificar nous riscos i solucions operatives.

Amb la finalitat de complir amb l'objectiu de zero accidents establert al *Roadmap 2030*, implementem una sèrie de principis d'actuació que guien la plantilla a desenvolupar la seva feina de manera segura per eliminar els accidents i reduir riscos.



0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

■ Seguretat en contractistes i proveïdors

El seguiment de seguretat i salut és extensiu als treballadors de les empreses contractistes que accedeixen a les nostres instal·lacions. Ens assegurem que els proveïdors estan qualificats d'acord amb els estàndards de seguretat necessaris i establim clàusules concretes de seguretat en els processos de contractació.

Qualsevol persona que accedeixi a les nostres instal·lacions, ha de complir els requisits d'accés establerts i disposar dels equips de protecció individual (EPI) que siguin requerits en cada cas. Els empleats de les empreses de serveis i contractistes reben la formació adequada quant a normes bàsiques de seguretat, riscos i conseqüències, actuació en emergències i ús d'equips de protecció individual.



■ Eines de seguretat i salut

Implementem una sèrie d'accions de mitigació i procediments dirigits a identificar possibles actes considerats insegurs per avaluar-los i rectificar-los:

- a. La gestió del negoci està orientada a la prevenció de riscos laborals mitjançant la disciplina operativa. Mensualment, es defineixen a cada fàbrica els assumptes més crítics amb l'objectiu de marcar per al mes següent una sèrie d'hàbits a aconseguir que són comunicats a través de formacions específiques.
- b. A través del projecte de transformació de la cultura en seguretat, es potencia el desenvolupament de les competències i el coneixement en seguretat entre els supervisors i els comandaments intermedis. Per mitjà del correu electrònic, portal corporatiu i esdeveniments, es manté una campanya permanent de creació i difusió de les millors pràctiques, recomanacions i actualitzacions en matèria de seguretat i salut.
- c. Ús d'equips especialitzats, avaluacions preventives per a tots els treballadors i mesuraments periòdics a totes les fàbriques relacionades amb els procediments de protecció contra la inhalació de sílice cristal·lina. Gràcies als esforços en la matèria, no s'ha registrat cap cas de silicosis a les nostres fàbriques, fins ara.

- d. S'imparteix de manera continuada formació en matèria de seguretat i salut, ja que és un pilar clau per assegurar que tots els treballadors disposen de la informació necessària i per al desenvolupament d'habilitats que els permetin conèixer els seus riscos i adoptar les mesures preventives necessàries.
- e. La implantació de nous sistemes de seguretat basats en intel·ligència artificial estan donant bons resultats en l'operació per reduir l'exposició a factors de risc.



0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

■ Promoció de la salut

El nostre compromís és proporcionar un ambient saludable en tots els àmbits, per això posem a la disposició dels nostres empleats múltiples iniciatives per a la promoció de la salut. Per fomentar un estil de vida saludable, promocionem la pràctica esportiva amb opcions per a tothom, juntament amb reptes solidaris en col·laboració amb entitats esportives locals.

Entre altres projectes, destaquen les campanyes específiques d'acompanyament per a la deshabitació tabàquica que han estat seguides amb èxit per part dels treballadors que ho van requerir.

Exercici el 2023

Durant l'exercici hem registrat un total de 99 accidents amb pèrdua de dies, 77 dels quals corresponen a accidents de treballadors directes que van suposar 4801 jornades perdudes, i 22 corresponen a accidents patits per col·laboradors indirectes.

Es van produir 3 accidents d'alta gravetat de treballadors directes i 2 indirectes. L'any 2023 vam haver de lamentar dues fatalitats, una d'un treballador directe a Espanya i una altra d'un col·laborador indirecte a Tunísia. Després de dur a terme l'anàlisi de les causes com a part del procés de recerca, la conclusió va ser que tots dos casos es van deure a imprudències operatives. Estem introduint les noves tecnologies disponibles al mercat, millorant així les condicions de treball i fent-les més segures.

Particularment, hem incrementat les mesures de seguretat físiques de detecció de persones associant la campanya al procés de digitalització de la companyia.

Com a part de les mesures per evitar els accidents, el 2023 s'han impartit més de 52.600 hores de formació en seguretat i salut a la plantilla. D'aquestes, el 60 % (31.588 hores) s'han destinat a formació d'operaris, la categoria professional amb més risc de patir accidents. D'altra banda, no s'han identificat malalties professionals ni per al personal propi ni per als treballadors de la cadena de valor.

BEST PRACTICE



Promoció d'hàbits saludables i Go wellbeing

- a. Programa de suport esportiu "de 0 a runner"
- b. Accés a gimnàs online
- c. Servei de fisioteràpia
- d. Consultes de telemedicina
- e. Programa de nutrició intel·ligent
- f. Fruita gratuïta als centres de treball



Mobiliari urbà: zona de descans a Barcelona, Espanya

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

4.2.3. Canvi climàtic i energia

La lluita contra el canvi climàtic és l'element clau en la nostra estratègia de negoci, d'acord amb els objectius climàtics del sector per subministrar a la societat materials de construcció baixos en carboni. Ens comprometem amb l'acció climàtica promovent un model de producció basat en l'eficiència i l'ús de combustibles alternatius i l'economia circular.

Guiats pels objectius d'assolir un 55 % de consum d'energia elèctrica procedent de fonts renovables i reduir el 20 % de les emissions d'abast 1 i 2 respecte al 2020, posicionem el canvi climàtic i l'energia com a segona palanca del *Roadmap 2030*.

A causa de la naturalesa de la nostra activitat, les principals emissions de gasos amb efecte hivernacle es generen en els processos de fabricació, principalment durant la calcinació de la calcària, i de l'ús de combustibles fòssils als forns de clínquer. En conseqüència, treballem contínuament per implantar iniciatives que permetin reduir les emissions de gasos amb efecte hivernacle associades a aquests processos productius i disminuir el consum d'energia necessària.

Hem emprès el camí cap a la neutralitat de carboni el 2050, que només aconseguirem mitjançant la nostra determinació i implicació amb el medi ambient.

CANVI CLIMÀTIC I ENERGIA

COM HO ACONSEGUIREM?

Actuant sobre les emissions de CO₂ al llarg de tota la cadena de valor, apostant per:

- La substitució d'un 40 % de combustibles fòssils per combustibles alternatius
- Aconseguir la màxima eficiència energètica
- La generació i l'adquisició d'energia elèctrica renovable
- La substitució de clínquer al ciment

OBJECTIUS ESTABLERTS

- Assolir un 55 % de consum d'energia elèctrica procedent de fonts renovables
- Reduir el 20 % de les emissions de CO₂ respecte al 2020
- Factor d'emissió <500 kg net CO₂/t cimentant

ODS



0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

■ Anàlisi de riscos i oportunitats en matèria de canvi climàtic

La crisi climàtica, així com els riscos inherents a aquesta, suscita una gran preocupació entre els grups d'interès. Per això, i amb l'objectiu d'actuar davant dels factors de risc emergents, aquest exercici 2023 hem dut a terme una detallada anàlisi de riscos i oportunitats relacionades amb el canvi climàtic, basat en les recomanacions de *Task Force on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD), un marc internacionalment reconegut per al tractament dels riscos climàtics des d'una quàdruple perspectiva de govern, estratègia, gestió de riscos i oportunitats, i mètriques i objectius.

El 2023 hem realitzat una anàlisi de riscos i oportunitats relacionades amb el canvi climàtic basat en TCFD, l'anàlisi de CDP de Climate Change i Water Security

Aquest exercici serveix com a punt de partida fonamental per reforçar i potenciar la nostra estratègia d'adaptació al canvi climàtic, així com per capitalitzar les oportunitats emergents en el nostre àmbit. A més, ens serveix també per identificar els possibles riscos físics i de transició als quals la nostra activitat pot arribar a estar exposada i que poden derivar en impactes de tipus financer per a Cementos Molins.

GOVERNANÇA	ESTRATÈGIA	GESTIÓ DE RISCOS I OPORTUNITATS	MÈTRIQES I OBJECTIUS
<p>El Consell d'Administració defineix i supervisa la gestió de riscos, amb el suport de la Comissió d'Auditoria i Compliment, que supervisa l'eficàcia dels sistemes.</p> <p>El Comitè de Direcció juntament amb les direccions dels diferents negocis proporcionen els recursos per a la gestió adequada dels riscos i de la generació d'oportunitats de negoci derivades del canvi climàtic</p>	<p>Els impactes actuals i potencials dels riscos i les oportunitats climàtiques estan totalment integrats a l'estratègia i al model de negoci. Es considera la mitigació, l'adaptació i la resiliència de la companyia davant dels possibles escenaris.</p> <p>Al centre de l'estratègia se situen les noves oportunitats que permeten dirigir el negoci cap a un model baix en carboni a llarg termini, gràcies a les nostres palanques d'innovació i eficiència.</p>	<p>Els impactes del canvi climàtic estan integrats en el sistema d'avaluació i gestió de riscos i implementem els mecanismes adequats de seguiment per mitigar-los.</p> <p>Els diferents negocis i àrees corporatives identifiquen i avaluen els riscos rellevants. El mapa de riscos el supervisa periòdicament el Consell d'Administració</p>	<p>Els sistemes de control i mesurament d'objectius clau en matèria de canvi climàtic permeten tenir un coneixement real dels possibles riscos, així com dels avenços realitzats per mitigar-los.</p>



0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

Aquesta anàlisi detallada de riscos i oportunitats vinculades al canvi climàtic ens proporciona una visió integral dels riscos financers associats al clima, amb un enfocament particular en els nostres negocis i geografies.

En avaluar tant els riscos físics com els de transició, hem obtingut una comprensió més gran de com el canvi climàtic podria afectar les nostres operacions, cadenes de subministrament i, en última instància, la nostra rendibilitat. Aquest coneixement és essencial per prendre decisions informades i proactives en el nostre creixement sostenible.

Però més enllà de la identificació de riscos, aquest exercici ens ha brindat l'oportunitat d'analitzar noves perspectives de negoci en el context d'una economia baixa en carboni, especialment rellevants per al nostre sector. En comprendre aquestes oportunitats emergents, estem més ben preparats per diversificar les nostres operacions i capitalitzar els canvis al mercat, impulsant així el creixement sostenible a llarg termini.



HEM EMPRÈS INICIATIVES PER MITIGAR ELS RISCOS I APROFITAR LES OPORTUNITATS EMERGENTS:



- Avaluació regular de la regulació aplicable.
- Incorporació de riscos climàtics en el marc de gestió de riscos.
- Enfocament proactiu per abordar les contingències derivades del canvi climàtic.



- Inversió en tecnologies innovadores.
- Desenvolupament de solucions per mitigar emissions de gasos amb efecte hivernacle (GEH).



- Avaluació d'impactes físics derivats del canvi climàtic.
- Identificació d'àrees vulnerables a les operacions.
- Implementació de mesures de mitigació per enfortir la resiliència.



- Associació amb institucions i associacions del sector.
- Col·laboració en la cerca de pràctiques més sostenibles per a la indústria del ciment.
- Participació activa en iniciatives col·lectives per abordar desafiaments climàtics.

BEST PRACTICE



A l'Argentina, dins del programa d'ús de combustibles alternatius en els negocis de ciment i formigó, la biomassa representa un element essencial tant per la seva quantitat com qualitat. En aquest sentit, s'ha signat un contracte de subministrament de Biofangs secs pel·letitzats, així com una inversió, a la planta de Minas, per emmagatzemar-los. Aquests Biofangs són residus del procés de fabricació de cel·lulosa i la seva utilització permetrà incrementar el percentatge de biomassa que utilitza la planta.

A Tunísia, els negocis de ciment blanc i ciment pòrtland utilitzen pinyols d'oliva com a combustible, proporcionant una font d'energia neta i renovable que substitueix l'ús de combustibles fòssils i, per tant, es redueixen les emissions de carboni.

A Colòmbia, hem incorporat camions formigonera que utilitzen com a combustible el gas, cosa que ens permet reduir fins a un 50 % les emissions de CO₂ i reduir, a més, la contaminació per òxids de nitrogen.

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

2023
INFORME
INTEGRAT

■ Gestió energètica

Aconseguir la màxima eficiència energètica i generar energia elèctrica renovable són una de les principals mesures per assolir els objectius establerts pel *Roadmap 2030*, traslladant-se al llarg de tota la cadena de valor.

Amb l'objectiu de reduir les nostres emissions indirectes de gasos amb efecte hivernacle, estem duent a terme grans esforços per proveir-nos d'electricitat d'origen renovable, tant a través de l'adquisició al mercat d'energia d'origen renovable com mitjançant la promoció d'instal·lacions pròpies de generació d'energia renovable o mitjançant contractes de PPA (*Power Purchase Agreement*) dirigits a l'abastament d'energia elèctrica de les instal·lacions productives.



Exercici el 2023

Per tercer any consecutiu hem participat en l'anàlisi de *CDP Clima (Carbon Disclosure Project)*, on hem obtingut una qualificació B.

El nostre exercici en matèria de canvi climàtic mostra uns resultats afavoridors, reduint any rere any les emissions de la nostra producció de ciment. El 2023, les emissions netes de CO₂ del nostre negoci de ciment, se situen en 558 kg CO₂ per tona de material cimentant, fet que suposa una reducció de l'1 % respecte a l'any anterior.

Continuem treballant en la reducció d'emissions d'abast 2, amb unes emissions totals de 562.888 tones de CO₂, amb una disminució del 3,3 % respecte al 2022.

La ràtio d'energia elèctrica renovable sobre el total de consum d'electricitat arriba ja al 22,3 % amb la reducció d'emissions d'abast 2 associades. Per complir els objectius establerts al nostre *Roadmap* d'assolir el 55 % el 2030, ja s'han projectat diferents inversions en projectes de generació per a autoconsum.

BEST PRACTICE



- La planta de San Luis, a l'Argentina disposa d'un parc fotovoltaic de 22 MW de potència que ocupa 49 hectàrees amb alt potencial per a la generació fotovoltaica per la seva ubicació geogràfica i les condicions climàtiques favorables. El parc compta amb 46.800 panells solars que evitaran l'emissió a l'atmosfera de 21.000 tones de CO₂ anuals.
- La planta de Sant Vicenç dels Horts disposa de la certificació del seu sistema d'eficiència energètica, ISO 50001. Gràcies a la remodelació de l'edifici d'oficines, s'ha aconseguit un estalvi energètic del 68,75 % respecte al consum anterior a les obres. A més, s'han instal·lat 55 punts de càrrega per a vehicles elèctrics al pàrquing d'empleats per impulsar l'ús de mitjans de transport sostenibles.
- Aquest any l'adquisició d'energia renovable a la planta de Sant Vicenç dels Horts mitjançant acords PPA assoleix el 47 % de les necessitats elèctriques totals de la planta. Les noves instal·lacions corporatives annexes compten amb una superfície total de 3.250 m² coberta per panells fotovoltaics destinats a l'autoconsum de l'edifici. Aquesta nova planta solar permet abastir el 100 % del consum elèctric de l'edifici amb energia renovable.
- A Mèxic, hem desenvolupat el Pla Energia CEMOSA, amb l'objectiu d'optimitzar l'ús de l'energia tèrmica i elèctrica a les operacions de les plantes. Aquest pla implementa 10 regles de control per administrar adequadament les tarifes d'energia elèctrica o per optimitzar el consum de la combustió als forns, entre d'altres.
- El Sistema d'Aïllament Tèrmic per l'Exterior (SATE), fabricat a Espanya permet millorar l'eficiència energètica dels edificis on s'instal·la perquè actua com a envoltant sobre la façana i en redueix la demanda d'energia.
- A Bolívia, la Federación de Empresarios Privados de Santa Cruz (FEPSC) i el Programa de les Nacions Unides per al Desenvolupament (PNUD) ens han premiat amb el Segell de Sostenibilitat per les bones pràctiques implementades en matèria d'eficiència energètica a la planta de ciment de la planta a Yacuces. Aquest reconeixement ens ha convertit en la primera indústria de ciment del país que rep aquest certificat important.

4.2.4. Medi ambient i natura

Des de sempre, a Cementos Molins ens hem bolcat a minimitzar l'impacte ambiental, prioritzant la millora de la qualitat de l'aire a través del monitoratge i la reducció de la contaminació atmosfèrica i treballant per preservar i protegir la biodiversitat i l'entorn de les nostres operacions. Amb l'objectiu de contribuir positivament a la cura del medi ambient i la natura, mesurem contínuament les emissions a les fàbriques i elaborem plans de recuperació i conservació de la biodiversitat, així com de consum eficient de l'aigua. D'aquesta manera identifiquem el medi ambient i la natura com la nostra tercera palanca del *Roadmap 2023*.



MEDI AMBIENT I NATURA

COM HO ACONSEGUIREM?

Minimitzant el nostre impacte ambiental gràcies al perfeccionament i la suma d'eines enfocades a:

- Control analític de combustibles alternatius.
- Mesurament en continu de les emissions en les fàbriques i tècniques de reducció d'emissions.
- Plans de reducció i consum eficient de l'aigua.
- Recuperació i conservació de la biodiversitat mitjançant programes específics de gestió de l'entorn i restauració.

OBJECTIUS ESTABLERTS

- Reduir les emissions canalitzades de PM (-50 %) fins a 50 g PM/t clínquer, de NOx (-40 %) fins a 1.400 g NOx/t clínquer i de SOx (-10 %) fins a 32 g SOx/t clínquer el 2030
- Disposar a totes les nostres plantes en àrees sensibles de programes de gestió de l'aigua i programes de biodiversitat

ODS



Mobiliari urbà sostenible que incorpora formigó reciclat a Bilbao, Espanya

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

■ Gestió responsable de l'aigua

La gestió de l'aigua representa un aspecte rellevant tant a mitjà com a llarg termini, ja que és el recurs natural més utilitzat a escala global. Sent conscients dels problemes que deriven del consum excessiu d'aigua i la seva disponibilitat en alguns casos, ens alineem amb les directrius sectorials més exigents per assegurar una gestió correcta d'aquest recurs. Promovem un consum d'aigua òptim a les nostres instal·lacions, així com la recirculació i l'ús d'aigua reciclada a la producció.

Aquest any, hem dut a terme una anàlisi de vulnerabilitat respecte a l'aigua, tenint en compte diferents escenaris climàtics futurs i utilitzant eines àmpliament acceptades com l'atles de risc d'aigua "Aqueduct" del World Resources Institute. Els resultats d'aquest estudi ens han permès establir zones prioritàries d'actuació amb la finalitat d'establir plans d'acció que permetin assegurar la disponibilitat del recurs en el futur.

També aquest any hem iniciat el nostre report en matèria de seguretat de l'aigua al Carbon Disclosure Project (CDP) per tal de millorar la nostra transparència en la matèria.

La reducció de la petjada hídrica dels nostres processos i productes és un repte prioritari per a les nostres operacions a la regió de Catalunya, on la disponibilitat d'aquest recurs és escassa. Per aconseguir-ho, hem treballat intensament en la implementació de metodologies disruptives per potenciar l'eficiència dels nostres processos industrials, com ara la implementació d'eines d'Intel·ligència Artificial ("IA") que permeten optimitzar consums al llarg del procés.

BEST PRACTICE



- El 2022, vam començar un projecte ambiciós d'implementació d'Intel·ligència Artificial (IA) a la planta de Sant Vicenç dels Horts, concretament, en el procés de molta de cru. Aquesta instal·lació és un dels sub processos amb més consum d'energia elèctrica i aigua de tota la planta. Els resultats d'aquest projecte han estat molt positius, ja que, juntament amb altres millores en el procés de producció, el 2023 hem aconseguit reduir el consum anual d'aigua un 30 %, cosa que ha representat alliberar un volum de recursos hídrics de 18.760 m3.
- A les plantes de formigó, com a part integrant del sistema de gestió mediambiental, disposem de sistemes de tractament d'aigües residuals per mètodes físicomecànics i filtres premsa, per a les aigües procedents dels processos productius. Aquestes aigües provenen principalment dels sub processos de neteja de les pastadores, instal·lacions o de les tremuges de les naus de producció i, d'aquesta manera, es poden reutilitzar en circuit tancat.
- A Mèxic, hem elaborat diferents plans de gestió de l'aigua per donar seguiment a les accions d'estalvi i eficiència, com ara les dosificacions d'aigua o el monitoratge del consum per minimitzar-ne la utilització en el procés de fabricació de ciment.
- A Tunísia, s'ha construït una conducció que transporta l'aigua de pluja acumulada a la pedrera fins a la fàbrica de ciment de Kairuan, a més de 5 km de distància. Aquest fet permet preservar les reserves d'aigua subterrània de les quals s'alimenta la planta.

Exercici el 2023

Durant l'exercici de 2023, el consum total d'aigua ha estat de 3,6 milions de metres cúbics. La distribució segons l'origen de l'aigua és la següent:

- Aigua procedent de fonts subterrànies
- Aigua procedent de fonts superficials
- Companyia subministradora
- Aigua reutilitzada (reincorporada en el procés productiu)

Incorporem als nostres processos un 18 % d'aigua reciclada sobre el total del consum d'aigua necessari.



Fàbrica de Minas, Uruguai

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

■ Recuperació i preservació de la biodiversitat

Considerem la recuperació i la preservació de la biodiversitat com una de les principals prioritats focalitzant els nostres esforços en la protecció de la flora i la fauna. En aquesta línia, els nostres negocis han realitzat propostes que han estat reconegudes a fòrums del sector i/o de sostenibilitat. Aquesta mena d'iniciatives no només apropen la població a la nostra companyia sinó que alhora estimulen tasques de reflexió i compromís amb el medi que ens envolta.

Els impactes generats principals es deriven de l'entorn construït i de l'extracció de matèries primeres. Formular i executar Plans de Rehabilitació de Pedreres i Plans de Gestió de la Biodiversitat eficaços ofereix oportunitats de millora rellevants per crear hàbitats millorats, pròspers i millor connectats, així com tenir un impacte positiu net en la biodiversitat.



Implementem plans de gestió de la biodiversitat amb l'objectiu de minimitzar els impactes cap a l'entorn natural i els ecosistemes centrats en:

- Recuperació de la biodiversitat mitjançant programes de restauració i reforestació
- Monitoratge de les activitats operatives per assegurar que no interfereixen en els cicles biològics de les espècies
- Rehabilitació de pedreres
- Estudis ambientals
- Sensibilització i plans d'educació en la matèria

BEST PRACTICE



- Participem en l'"Expo Sustentabilidad Uruguay", amb una idea innovadora per, a través de la realitat virtual, donar a conèixer al públic quin pot ser l'impacte en alguns dels paisatges més reconeguts del país si la mà de l'home i el seu impacte en ells s'intensifiquen.
- A Bolívia, hem traslladat exemplars de caiman cocodril de les llacunes d'aigua de la fàbrica de Yacuces a espais naturals que proporcionin un hàbitat segur a aquesta espècie emblemàtica de la zona per garantir-ne la preservació.
- A l'Índia, s'ha creat un viver amb l'objectiu de proporcionar les plantes necessàries per a la restauració de la pedrera. Actualment, el viver dona servei a la comunitat local i aquest any s'ha fet una ampliació per a plantes medicinals amb més de 200 espècies per a ús de les localitats veïnes.



Mobiliari urbà: bancs
modulars a Formentera,
Espanya

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

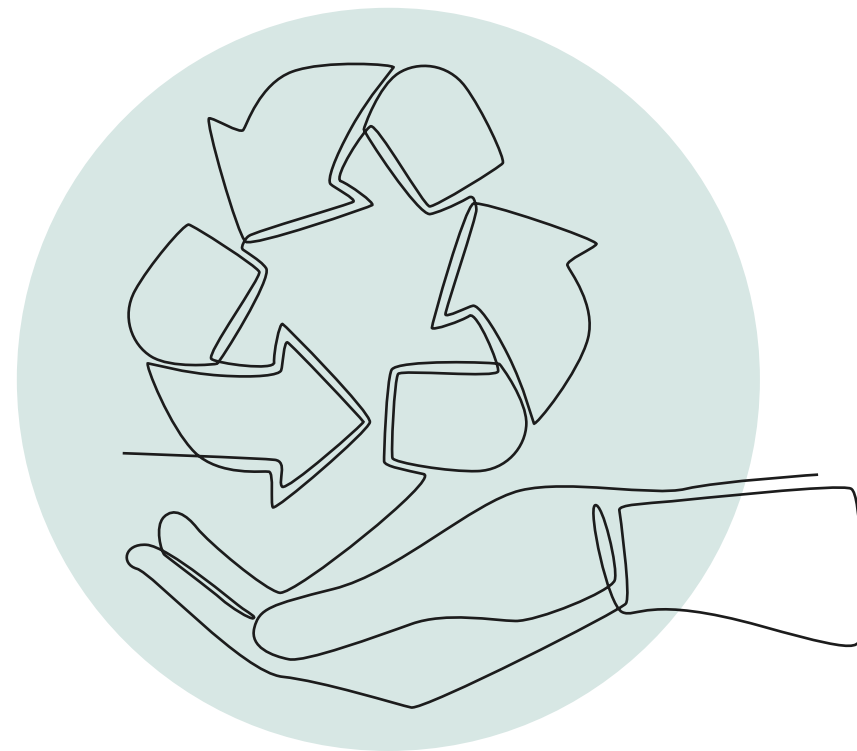
ANNEXOS

4.2.5.1 Economia Circular

L'economia circular es consolida com un eix principal dels nostres negocis, seguint el principi d'eficiència i minimització dels consums al llarg de la cadena de valor.

El nostre rol com a indústria té un paper fonamental per potenciar la transició a l'economia circular, principalment, a través de la transformació de subproductes d'altres indústries. La nostra estratègia corporativa se centra en la utilització de matèries primeres i combustibles alternatius, la reutilització d'aigua, la recuperació tèrmica i el reciclatge d'àrids i formigó, entre altres materials.

Amb la mirada posada a assolir una taxa de substitució energètica del 40 % i a reduir el factor clínquer fins al 68 %, identifiquem l'economia circular com a quarta palanca del *Roadmap 2030*.



ECONOMIA CIRCULAR

COM HO ACONSEGUIREM?

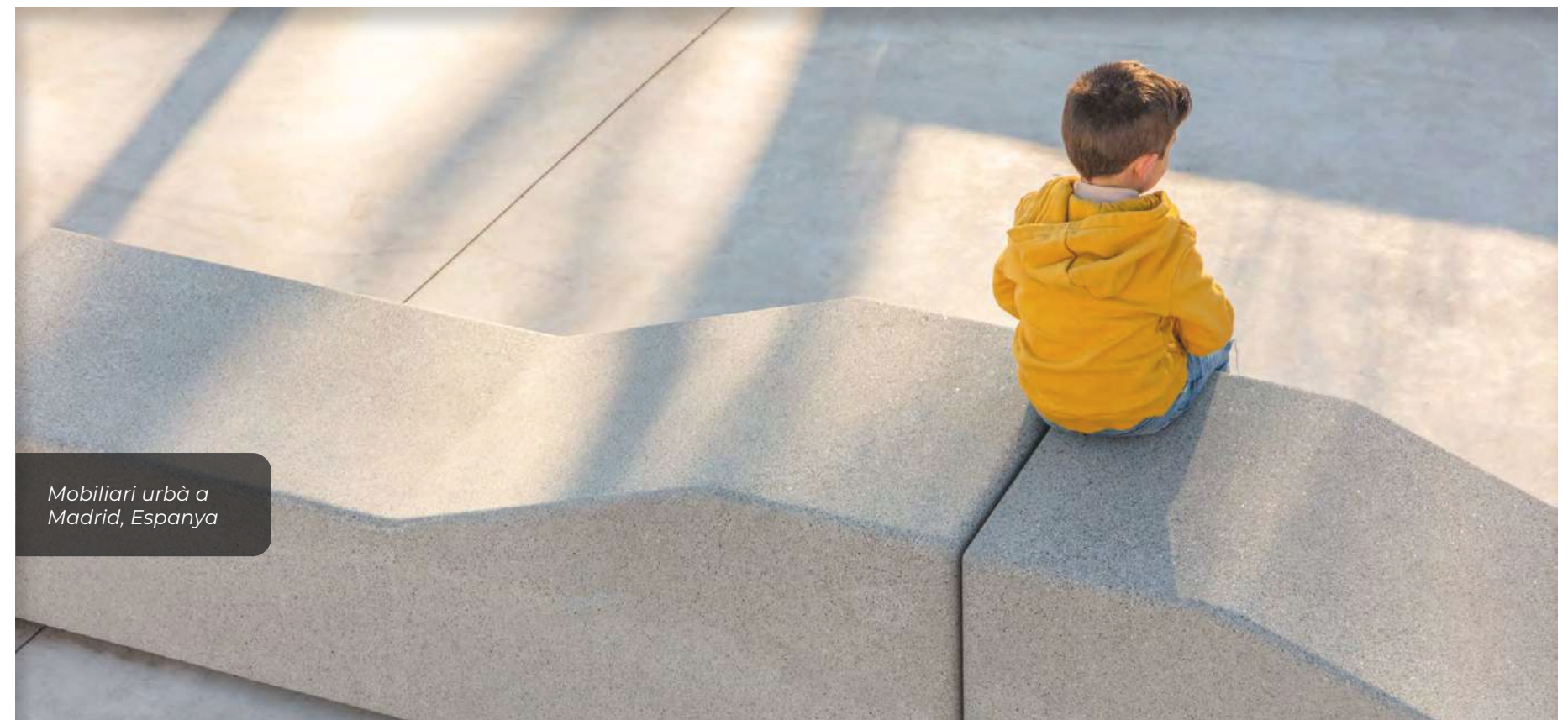
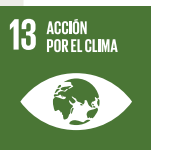
Posant el focus en:

- Priorització dels combustibles alternatius
- Disminució del factor clínquer/ciment, afavorint l'ús de noves addicions
- Impuls dels processos de recuperació de calor residual
- Menor generació de residus i promoció de la reutilització i el reciclatge
- La incorporació de materials reciclats en els nostres productes i processos

OBJECTIUS ESTABLERTS

- Assolir una taxa del 40 % de substitució energètica
- Reducció del factor clínquer/ciment fins al 68 %

ODS



Mobiliari urbà a
Madrid, Espanya

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

■ Circularitat en el nostre model de negoci

La indústria del ciment i formigó és al centre de l'economia circular, gràcies a la seva capacitat d'utilitzar subproductes d'altres indústries com a matèria primera o combustible, i proporcionar un producte que pot ser reutilitzat i reciclat. Per poder realitzar grans avenços per al 2030 i assolir el compromís d'aconseguir formigó neutre en carboni el 2050, a les nostres fàbriques implementem les millors tecnologies disponibles que permeten la prioritització de combustibles alternatius, l'impuls de l'energia elèctrica procedent de fonts renovables i la plena integració de l'economia circular en el model de negoci..

Orientats a assolir la consecució dels nostres objectius per a l'any 2050, impulsem l'ús de combustibles alternatius, l'ampliació de la xarxa d'energia renovable i la incorporació de materials reutilitzats en els nostres processos de producció

■ Materials alternatius

El 2023, vam celebrar el primer any d'obertura de la planta de matèries primeres alternatives (MPA), ubicada al municipi de Pallejà (Barcelona), aconseguint xifres de valorització de més de 75.000 tones de residus de construcció i demolició no perillosos, així com altres residus industrials no perillosos.

La planta ha facilitat que els nostres ciments incorporin un 12,7 % de matèries primeres alternatives en el seu procés de producció en l'últim any. Així mateix, seguim treballant per reduir la petjada de carboni de tots els nostres formigons i aconseguir que tots tinguin àrid reciclat en la seva fabricació.

La fabricació de formigó amb àrids reciclats aporta grans beneficis ambientals, com ara la reducció de la quantitat de residus de construcció i demolició (RCD) que acaben en abocadors, a més de la disminució de l'extracció de matèries primeres naturals. Tot i això, l'ús d'àrids reciclats per a la fabricació de formigó presenta un desafiament tècnic important, ja que les característiques d'aquests poden variar significativament. En els nostres processos recollim formigó endurit i altres materials procedents de RCD que, posteriorment, separem i triturarem per obtenir àrids d'origen reciclat de qualitat, que compleixen tots els requisits tècnics per a l'ús del formigó estructural i morters en construcció.

BEST PRACTICE



- A Espanya hem iniciat amb èxit el subministrament de material per a la construcció del nou Spotify Camp Nou, estadi del FC Barcelona. Es tracta d'un dels projectes de més envergadura que s'estan executant actualment a escala mundial, utilitzant àrids reciclats al 100 % del formigó subministrat.
- La planta de Sant Vicent dels Horts impulsa pràctiques que permetin reduir el consum de matèries primeres naturals (pedra calcària i argila fonamentalment). En la fabricació del cru, s'ha incrementat el consum de matèria primera alternativa (MPA) de la planta de valorització de PROMSA, a més d'incorporar argila procedent de la planta de valorització de terres excavades d'obres, així com altres materials alternatius en menor quantitat (escòries, làmines de ferro, etc.). Amb tot això, aquests materials suposen ja el 17 % del consum de matèries primeres per a la fabricació del ciment pòrtland a Espanya.
- El negoci de morters especials i sistemes d'aïllament tèrmic a Espanya utilitza materials procedents 100 % de la biomassa vegetal, com l'aïllament tèrmic Propam Ecoetics® generat a partir de residus vegetals procedents d'excedents, neteges de jardins, branques o fulles i residus de soja, blat de moro, blat, cereals, etc.

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

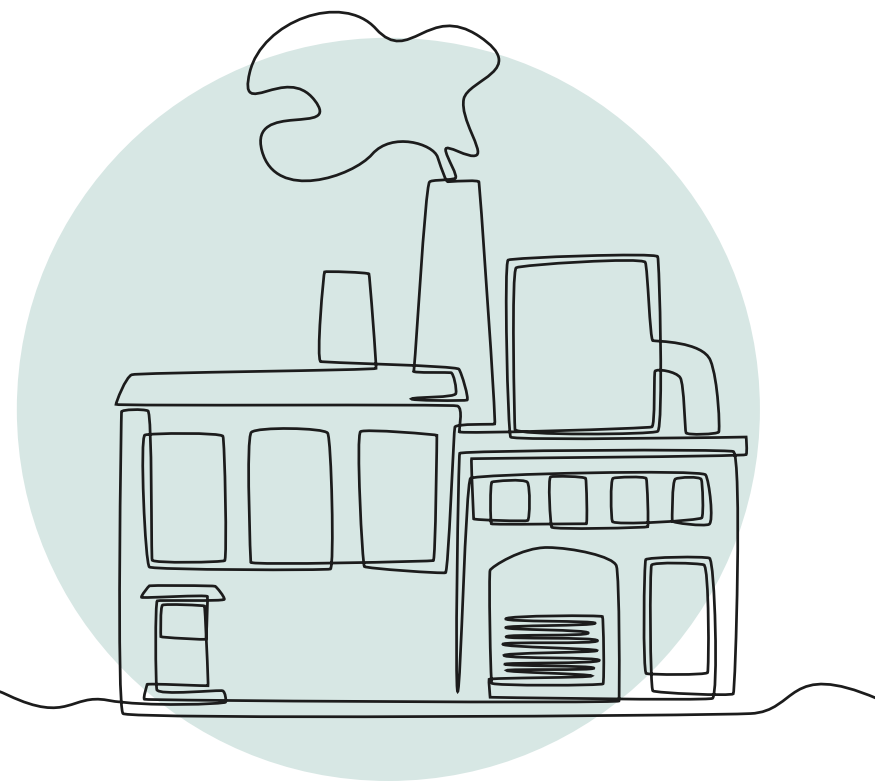
SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

■ Combustibles alternatius i valorització energètica

Els nostres processos utilitzen principalment gas natural, gasoil, petroli, fuel, coc de petroli, carbó i antracita, gasolina i gas liquat del petroli. Fidels al nostre compromís amb la circularitat i la neutralitat apostem per la utilització de combustibles d'origen renovable com els pneumàtics fora d'ús, les glicerines o les deixalles líquides industrials. La fusta i la pols de serradures neta, així com els residus d'agricultura, carbó vegetal i altres tipus de biomassa es posicionen com a principals combustibles d'origen renovable en els processos.



El nostre negoci de valorització de residus a Espanya elabora combustibles alternatius a partir de la selecció i el tractament mecànic de residus industrials no perillosos, que adquireixen un nou valor, gràcies a la seva incorporació al cicle industrial. Al disseny de la instal·lació s'incorpora maquinària d'alta tecnologia com els separadors òptics que permeten discernir els residus que no són susceptibles de convertir-se en combustible.

Això permet a la planta cementera de Sant Vicenç dels Horts la substitució de més del 55 % de combustibles tradicionals per combustibles alternatius procedents de residus plàstics, pneumàtics, fustes i fangs de depuradora urbana.

BEST PRACTICE



- A l'Uruguai, hem col·laborat amb la Cooperativa Durán per a la recuperació energètica de residus no reciclables convertint-los en combustibles alternatius, reemplaçant així fins a un 35 % dels combustibles fòssils.
- A Mèxic, hem posat en marxa diferents campanyes per fomentar l'ús de combustibles alternatius provinents de residus i per conscienciar el personal sobre la seva disposició correcta. A més, el 2023 s'ha reduït la disposició de residus de maneig especial (RME) a tercers i s'han utilitzat per al coprocessament.



Fàbrica de Chhatak,
Bangladesh

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

■ Gestió de residus

Els principals residus de la nostra activitat provenen de residus no perillosos, residus sòlids industrials barrejats i altres residus ambientals. En grau més baix, també es generen residus perillosos com ara olis usats o bateries.

Per a la gestió correcta, disposem d'un llistat de tècniques que estableix les bases per a la reutilització i la reciclabilitat dels productes, així com per al seu disseny d'alta durabilitat.

En línia amb els objectius establerts pel *Roadmap* 2030, les nostres filials han implementat el 2023 una sèrie d'iniciatives de circularitat que posen de manifest la necessitat de generar consciència sobre la classificació de residus com una pràctica diària.



Exercici el 2023

Actualment, estem en una taxa de substitució energètica del 10,6 %, prioritzant la incorporació de combustibles alternatius a tots els nostres processos.

La incorporació de matèries reciclades segueix sent uns dels elements primordials en la innovació i diversificació del nostre negoci. Així, hem fet ús de més d'1 milió de tones que provenien de materials reciclats.

BEST PRACTICE



- A l'Uruguai ens hem unit al Departament de Lavalleja per crear Green Spots, llocs centrals i de fàcil accés perquè els veïns hi portin els seus residus domèstics per a classificar-los i reciclar-los. Posteriorment, aquests residus s'envien a diferents modalitats de sistemes de reciclatge i valorització, inclosa la recuperació d'energia al forn de l'empresa.
- A Bangladesh, la gestió sostenible de residus en col·laboració amb Geocycle i la menció honorífica per la iniciativa de desenvolupament comunitari sostenible va permetre ser guardonats amb els SDG Brand Champion Awards 2023 en dues categories: Energia assequible i neta i Desenvolupament comunitari sostenible, atorgats per Sustainability Brand Forum.
- A l'Argentina, hem implementat un sistema de retroempenat de pedreres, orientat a reutilitzar els detalls i material estèril per anivellar els baixos relleus ocasionats per la nostra activitat. Aquest procés evita la generació de piles o enderroc sobre terrenys verges, minimitzant l'impacte visual paisatgístic i recuperant la possibilitat d'utilitzar la superfície afectada.
- A Bolívia, hem creat una comissió tècnica específica anomenada "Co-tractament de residus a cimenteres" amb l'objectiu de discutir el co-processament de residus, especialment de pneumàtics fora d'ús, a les cimenteres. Aquesta comissió tindrà la funció de promoure acords, aliances i eines per al desenvolupament de normatives tècniques i de gestió operativa per aprofitar els residus mitjançant tractament tèrmic.
- Si bé per la naturalesa del nostre model de negoci no repercutim en un gran impacte en el malbaratament alimentari, en el nostre esforç per contribuir a la seva erradicació, hem establert que a l'oficina de Sant Vicenç dels Horts a Barcelona, els empleats al final del dia puguin comprar el dinar de la cantina que hagi resultat sobrant aquesta jornada per un preu molt reduït.

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

4.2.6. Responsabilitat Social Corporativa

El propòsit de Cementos Molins és “impulsar el desenvolupament de la societat i la qualitat de vida de les persones, creant solucions innovadores i sostenibles en el sector de la construcció”. Així, busquem la creació de valor al nostre entorn i treballem en la generació de benestar i riquesa a tota la nostra cadena de valor, a través de la cura de les persones treballadores, de tots els nostres grups d’interès i del desenvolupament de les comunitats en què operem, promovent els valors de no discriminació, transparència i equitat. Amb l’objectiu de comptar amb plans formals amb la comunitat en el 100 % de les nostres operacions i assolir el 23 % de dones en llocs de gestió, situem la responsabilitat social corporativa com a cinquena palanca del *Roadmap* 2030.

El 2023 hem destinat 1,7 milions d’euros a projectes socials, fundacions i entitats sense ànim de lucre.

RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

COM HO ACONSEGUIREM?

Posarem el focus en:

- Programes de voluntariat corporatiu per als nostres col·laboradors i col·laboradores
- Mesuraments i plans d’acció de la satisfacció i el compromís de les persones treballadores
- Aliances amb diferents actors socials
- Compres i contractació de serveis locals

OBJECTIUS ESTABLERTS

- Comptar amb plans formals amb la comunitat en el 100 % de les nostres operacions
- Assolir el 23 % de dones en llocs de gestió

ODS



Mobiliari urbà: plataformes a Madrid, Espanya

0

CARTA DEL PRESIDENT I DEL CEO

1

RESUM EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA GLOBAL I DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE GOVERNANÇA RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA BASADA EN EL CREIXEMENT SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST INFORME

6

ANNEXOS

■ Compromís amb el desenvolupament sostenible i programa RSC

Per poder gestionar els objectius establerts al *Roadmap* 2030, ens guiem pel nostre programa RSC. Aquest programa defineix tres àrees prioritàries on centrem les nostres relacions: la comunitat i les persones, l'entorn natural i el coneixement. A totes tres, mantenim sempre el focus dirigit a impulsar el desenvolupament de la societat i la qualitat de vida de les persones.



Generació de palanques que permetin l'estructuració de les comunitats locals on operem en els àmbits social, demogràfic i econòmic



Promoció activa de conservació dels entorns naturals que envolten les nostres operacions



Col·laboració en recerca i formació que porti a un desenvolupament socioeconòmic global que sigui més sostenible i es basa en la qualitat i l'excel·lència



Pedrera de Garraf, Espanya

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

■ Plans de contribució a l'entorn natural

Apostem per la gestió i la realització de les nostres activitats industrials de manera sostenible integrant la conservació de l'entorn a les nostres operacions diàries amb l'objectiu de generar beneficis a llarg termini. Per això, implementem tres línies principals d'acció:



BEST PRACTICE



- Donem suport a nombrosos projectes de preservació del medi natural com a partners de la plataforma Nactiva, que té com a objectiu preservar el Capital Natural a la regió del Mediterrani. Dins aquest marc, destaca la nostra inversió en el projecte de gestió forestal multifuncional MedForest360 a la serra de Collserola (Barcelona) amb el qual, a més de recuperar l'entorn natural, es generen nous serveis sostenibles de l'aprofitament adequat de l'ecosistema del bosc mediterrani.
- A l'Argentina, en el marc del Pla de Remediació del Paisatge, estem desenvolupant el camí "La Providencia", que compta amb un gran valor escènic, social i natural. Es tracta d'un innovador projecte integral que combina la construcció d'un nou paisatge a escala local amb la recuperació d'elements identitaris del passat, preservant la biodiversitat i valoració paisatgística de l'ecosistema serrà. A més de millorar la circulació i l'accés als camins de les comunitats locals, aquest projecte potencia l'atractiu turístic del lloc mitjançant la creació d'una sèrie de postes o parades divulgatives en aspectes socioculturals, geològics i arqueològics.
- Continuem desenvolupant la iniciativa "Dia dels Arbres i la Biodiversitat", en diverses localitzacions com Espanya, Mèxic i Tunísia. A Espanya, per exemple, es convida estudiants de primària de localitats veïnes, a conèixer les pedreres de La Falconera i de La Fou. Amb això, transmetem als joves la importància de la preservació de la biodiversitat i la sostenibilitat. En aquesta jornada, els estudiants fan diferents activitats educatives i lúdiques, inclosa la plantació d'arbres autòctons a les zones de les pedreres en procés de restauració, on s'està incentivant la recuperació de la biodiversitat amb flora i fauna local.

■ Plans d'aportació de coneixements

Actualment, ens trobem en un context canviant en què la ciència i la innovació són els motors de les societats i les economies modernes. Des de Cementos Molins busquem fomentar aquests dos eixos com a palanca de canvi cap a una societat més avançada i sostenible.

Per això, hem establert dos focus d'actuació:

- Col·laboració amb centres de recerca en la transferència de coneixement. Per mitjà d'aquests centres afavorim l'activació de projectes de ciència bàsica i aplicada que col·laborin amb els centres de recerca de les empreses.
- Impuls de la transformació tecnològica d'empreses i llocs de treball. Amb ella, promovem l'arribada d'una indústria intel·ligent i competitiva que ens permeti fer front als reptes futurs.

BEST PRACTICE



- A l'Argentina, participem en el Projecte Paleontològic, a Olavarría, en col·laboració amb el Museu de Ciències Naturals de La Plata, la Universidad Nacional de La Plata (UNLP) i la Universidad Nacional del Centro de la Provincia de Buenos Aires (UNICEN). En aquest projecte assumim el compromís de protecció del patrimoni arqueològic i paleontològic del districte miner d'Olavarría pel seu volum històric i el producte econòmic de roca explotada. La ciutat i els seus voltants posseeixen al subsol una riquesa molt important en pedra calcària, component primari en la indústria del ciment i la calç, així com granits, dolomies i argiles.
- Per primera vegada a Cementos Molins, a Espanya i a Tunísia, hem dut a terme hackatons de sostenibilitat i d'innovació, en què grups d'estudiants universitaris es reuneixen durant diverses jornades amb directius de la nostra companyia per debatre sobre el futur de la nostra indústria i suggerir possibles solucions als principals reptes a què s'enfronta.

4.3 PILAR 3: PERSONES

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

La nostra estratègia de *People* vincula el propòsit de la companyia amb les persones, el nostre equip humà és una peça clau del negoci imprescindible per a la generació de valor, per això és un dels pilars essencials del nostre Pla Estratègic.

Des dels òrgans de govern de la companyia, s'articulen una sèrie de responsabilitats relacionades amb la promoció de la cultura del lideratge i l'excel·lència a tots els negocis i geografies. A través d'unes línies d'actuació i compromisos centrats a garantir la competitivitat de l'empresa i el desenvolupament personal dels nostres empleats i empleades, impulsem la formació contínua, la participació activa en la presa de decisions, la gestió del talent i el foment de la igualtat de gènere a totes les nostres activitats.



0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

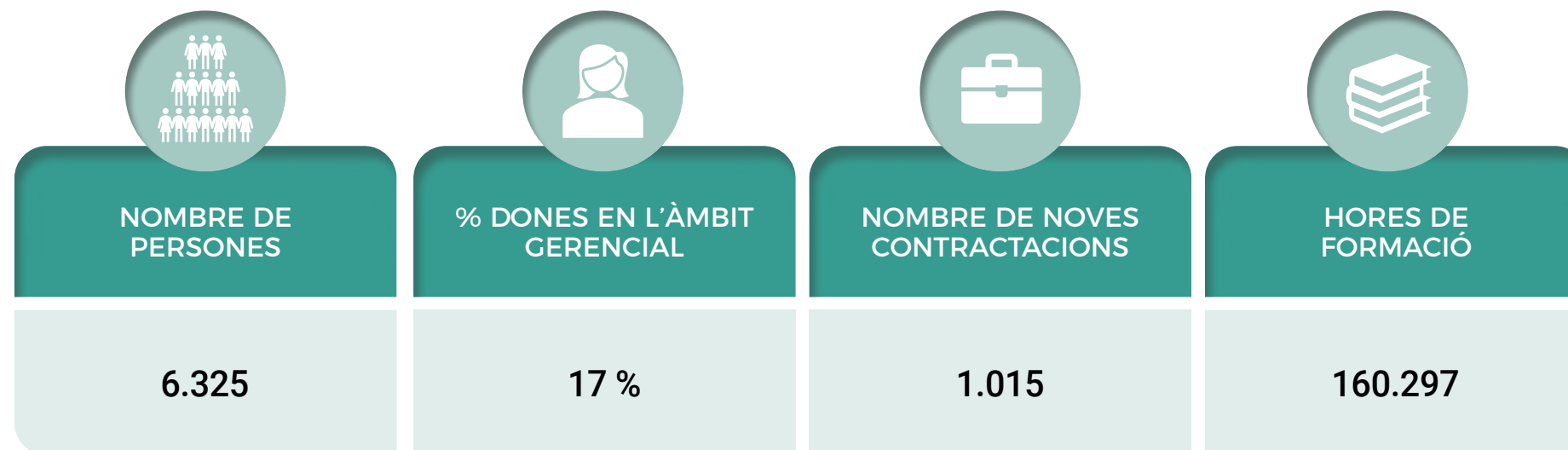
UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

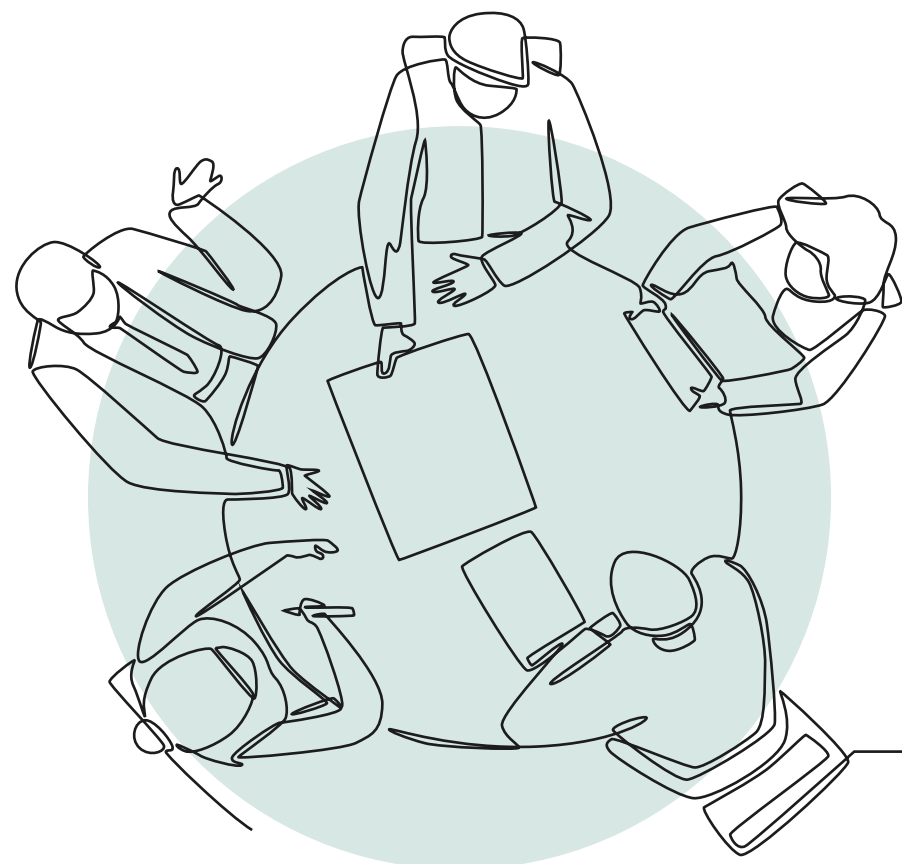
6

ANNEXOS



La plantilla total a tancament de l'exercici 2023 va ser de 6.325 persones, amb un percentatge de 12,4 % de dones i un 87,6 % d'homes. La plantilla mitjana ha estat de 6.295 persones. Així mateix, el 2023, hi ha hagut 574 desvinculacions, de les quals 257 han estat per baixa voluntària, 254 per finalització de contracte i 63 per jubilació.

Cementos Molins millora cada dia gràcies al creixement personal i professional dels nostres empleats i empleades, i això només és possible en l'entorn igualitari, formatiu i horitzontal que construïm entre totes les persones que formem part de l'equip



4.3.1. Drets laborals i diàleg social

Des de la companyia donem suport i impulsem la comunicació amb les organitzacions sindicals, garantint la llibertat d'afiliació i el dret dels treballadors i les treballadores a ser representats per defensar i protegir els seus drets laborals.

Complint amb les disposicions fonamentals de l'Organització Internacional del Treball relatives al respecte per la llibertat d'associació i el dret a la negociació col·lectiva, a tots els mercats on operem s'aplica la normativa laboral corresponent a cada territori.

Els convenis col·lectius en vigor asseguren les condicions de treball i ocupació en relació amb els mínims de dret necessari de cada legislació local.

El 2023 el percentatge de la plantilla total coberta per conveni col·lectiu arriba al 82 %. La constitució de convenis específics o sindicats locals depèn de la regulació de cada país. En aquest àmbit, aquelles societats en què no se'n disposa, s'ajusten als estàndards més rigorosos de la legislació laboral de cada país, vetllant en tot moment pel respecte dels drets dels treballadors i treballadores.

Alineats amb les directrius del nostre Codi ètic, fomentem la comunicació i el diàleg social amb tots els nostres empleats i empleades. Per això promovem la participació dels representants dels treballadors i treballadores en els processos de negociació col·lectiva, informant sobre aquelles qüestions que els puguin afectar, així com sobre la situació de l'empresa.

Els nostres empleats tenen a la seva disposició canals eficaços i confidencials per poder manifestar qualsevol mena d'incompliment o violació dels seus drets, a través de mecanismes com el Canal de denúncies.

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

4.3.2. Transparència i comunicació amb empleats i empleades

A la nostra aposta per una política de transparència i igualtat dins de la plantilla, dediquem temps i recursos per potenciar la comunicació interna, amb l'objectiu de crear relacions fortes i mantenir el compromís amb el nostre equip humà.

Les *Town Hall* són sessions trimestrals a escala global en què el nostre CEO comparteix els resultats, els projectes i les novetats dels negocis. La majoria de les operacions de totes les societats participen activament en aquestes sessions on es posa el focus en les tendències dels nostres negocis, projectes i accions orientades al desenvolupament dels equips. A cadascuna d'aquestes sessions, es presenten les millors pràctiques de cadascuna de les societats als 5 pilars de la nostra estratègia: Sostenibilitat, Creixement, Persones, Innovació i Eficiència.

BEST PRACTICE



- **Esmorzar amb Direcció:** es realitzen sessions, normalment amb caràcter trimestral, en què un nombre reduït d'empleats, esmorzen amb el nostre CEO o amb els directius de cada negoci, per poder establir un diàleg distès i aprofundir en el propòsit, els objectius de negoci i per poder plantejar propostes de millora en la gestió.
- **Projecte Growth:** aquest projecte pertany al negoci de GBS (*Global Business Solutions*) i hi participen tots els comercials, caps de vendes i direccions comercials i de màrqueting. L'objectiu, sempre alineat amb el projecte Challenge, és definir, cocrear i implementar un model de sistemàtica comercial.
- Per sisè any consecutiu, a Colòmbia hem estat guardonats amb el primer lloc pel Monitor de Reputació Corporativa Merco, catalogada entre les empreses més admirades del país pel nostre lideratge i compromís amb el desenvolupament de la indústria cimentera.



0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

4.3.3. | Desenvolupament del talent i formació

En un entorn de negoci competitiu, la gestió de la capacitat efectiva del nostre equip humà és un element essencial. Per això, centrem els nostres esforços a impulsar iniciatives relacionades amb el creixement, l'aprenentatge i el desenvolupament del talent per potenciar les competències a llarg termini de la nostra plantilla.

Els reptes establerts al nostre Pla Estratègic només s'assoliran impulsant el desenvolupament de les persones, com a líders, que són capaços de protagonitzar la transformació. I alhora, amb una gestió del talent que s'orienta a donar resposta a les necessitats del negoci, gestionant el canvi que implica la digitalització, l'adaptació constant a les formes de treball noves i la cultura corporativa.

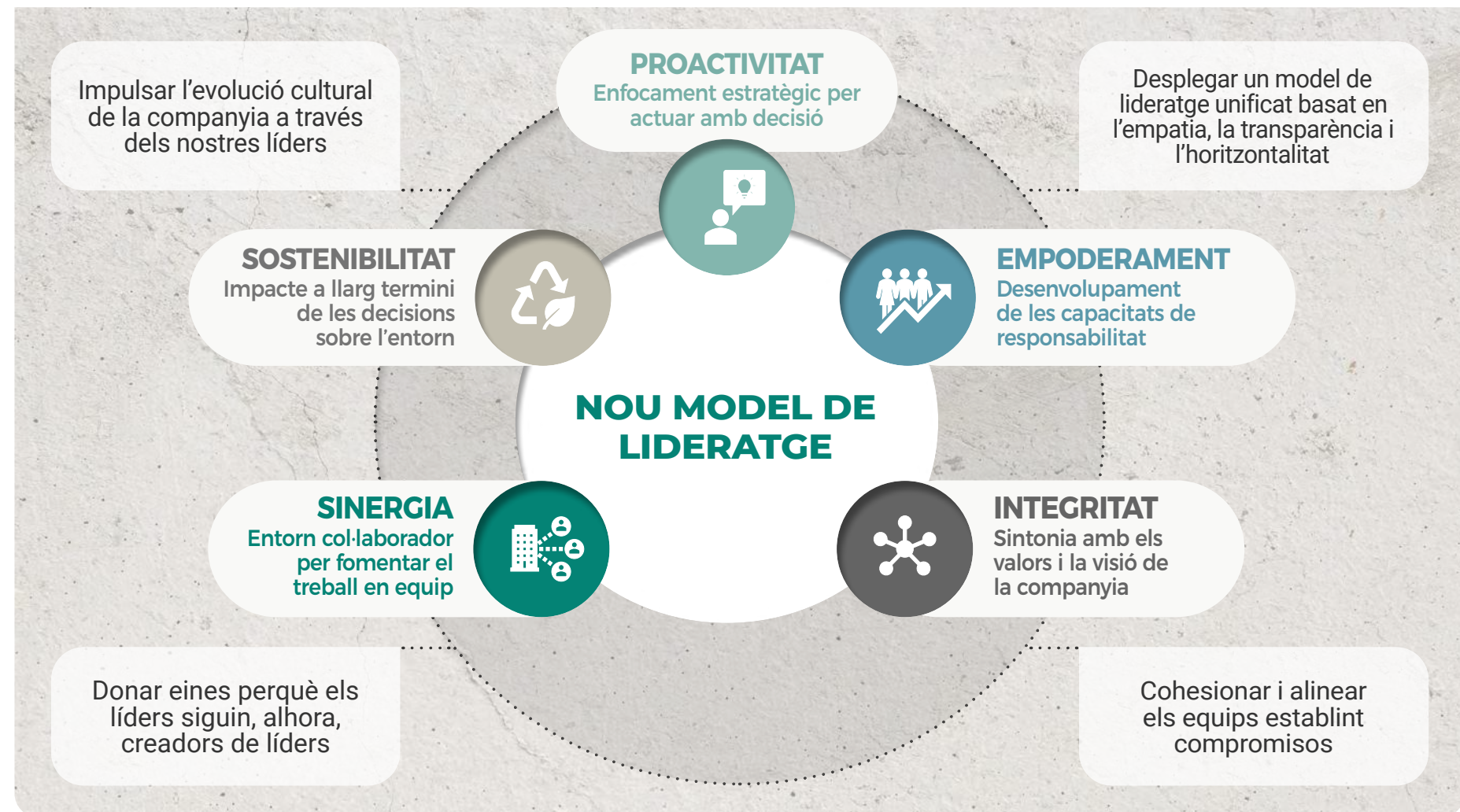
LEADING MINDS: sota el lema "Moving from Achievers to Transformers" el nou model de lideratge promou l'empoderament de les persones per generar el canvi.

■ Formació

Continuem fomentant el desenvolupament dels nostres professionals amb l'objectiu de créixer fent créixer els equips. Per això, algunes de les eines que fem servir són la formació, els plans de desenvolupament i les avaluacions d'exercici.

Els programes de formació ofereixen diversos formats per facilitar l'accés a la formació, com ara cursos online o formacions externes i internes, adaptant-nos a les diferents necessitats i disponibilitats dels diferents col·lectius.

Aquest any, hem impartit més de 160.000 hores de formació, amb una mitjana de 35 hores per empleat, cosa que ens ha permès continuar operant de manera competitiva i sota un model de lideratge en sintonia amb els valors i la visió de la companyia.



BEST PRACTICE



- **Projecte CHALLENGE:** durant l'exercici de 2023 hem continuat implementant accions emmarcades al nostre projecte clau, CHALLENGE, integrat pels conceptes Challenge i Change. Aquest projecte posa èmfasi en "el repte de voler canviar". És un model de lideratge que permet la col·laboració entre àrees amb els diversos projectes transversals, així com la millora de les habilitats de treball en equip i la gestió de conflictes de manera constructiva. Tot això permet adaptar-se amb èxit a un mercat dinàmic i en constant canvi.
- **TU SUMES!** Amb l'objectiu de reforçar els valors de la companyia entre els nostres equips, hem llançat el projecte. TU SUMES! centrat en la cultura del reconeixement i l'impuls de la proactivitat i les iniciatives disruptives o la innovació dins la nostra organització.
- A Colòmbia, hem impulsat els programes "Escola Industrial Operativa" i "Escola de Formació Comercial" per potenciar els coneixements i les competències tècniques. Tots dos segueixen una metodologia d'"aprendre fent", que fomenta la sostenibilitat i la creació de valor per als grups d'interès.

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

■ Avaluacions d'exercici

Amb l'objectiu de promoure la cerca activa d'oportunitats i el desenvolupament dels nostres equips comptem amb diferents iniciatives per impulsar la mobilitat interna a tots els nivells de la companyia, incentivant la cobertura de noves vacants amb persones de l'equip, proposant-los nous reptes i creixement professional.

La mobilitat internacional té un paper clau en la creació de talent divers i competitiu, ja que permet als nostres i les nostres professionals tenir una visió completa del negoci a les diferents geografies.

El nostre programa d'avaluació de l'exercici serveix per identificar les fortaleses i les necessitats de millora de cada empleat. Es duu a terme a través de diferents eines i reunions amb el responsable directe que permeten valorar la tasca realitzada i establir plans d'acció individuals a futur per continuar creixent, que inclouen formació i desenvolupament. En aquest exercici, més de 3.500 persones han rebut seguiment sobre la seva avaluació d'acompliment, fet que suposa el 56 % de la plantilla.

BEST PRACTICE



- **Talent Review:** de forma anual, des del 2016, duem a terme el procés corporatiu de Talent Review en totes les nostres operacions amb l'objectiu de:
 - a. Identificar el pool de talents de tots els nivells de l'organització
 - b. Contribuir amb un model de lideratge compartit
 - c. Construir plans de successió sòlids per a posicions crítiques
- **CHAMPIONS:** a Espanya s'ha desenvolupat el programa Potenciador de Lideratge – Champions, que cerca, durant dos anys, que els comandaments intermedis i caps de planta de formigó i àrids aconseguixin augmentar la seva responsabilitat, mitjançant la proactivitat. Aquest programa cerca empoderar-los, fent-los conscients del valor que tenen i dotant-los d'eines per demostrar-ho.
- **Proceso DDD (Diálogos De Desempeño):** a l'Argentina implementem aquest projecte l'objectiu del qual és el foment de les converses dels líders amb els seus col·laboradors, amb una taxa de compliment del 89 % el 2023

■ Programes de lideratge

Aquests programes són dirigits als col·lectius identificats com d'alt rendiment i potencial amb l'objectiu de fomentar activament el talent intern i el creixement professional dins de l'organització.

BEST PRACTICE



- **Programa de Desarrollo Corporativo:** per segon any consecutiu, a l'Argentina hem dut a terme aquest programa, dirigit a talents que han accedit a posicions de més responsabilitat, posant el focus en l'autodesenvolupament i lideratge. A més, treballem també per a la incorporació i el desenvolupament de les noves generacions, promovent múltiples iniciatives en col·laboració amb escoles i universitats.



Mobiliari urbà: taula d'escacs en formigó reciclat

4.3.4. Igualtat i conciliació laboral

La cultura d'igualtat d'oportunitats s'estableix com un principi estratègic de la política corporativa i de recursos humans, que està present en tots els àmbits de la nostra activitat com a part dels valors corporatius.

Aquest compromís es consolida en la política d'igualtat d'oportunitats i conciliació, en la qual se sentin els principis generals d'actuació: respectar la igualtat de les persones, promoure una cultura de diversitat, evitar qualsevol mena de discriminació laboral i afavorir la conciliació laboral i personal de tots i totes.

La nostra política és aplicable a totes les societats nacionals de Cementos Molins i a les societats internacionals controlades de forma individual. En aquelles on és compartit o bé no es disposa del control, el Consell d'Administració és el responsable de vetllar perquè la política interna estigui alineada amb les directrius generals de la política corporativa.

Tot i trobar-nos en un sector tradicionalment masculinitzat, treballem per consolidar la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes a l'organització i erradicar qualsevol forma de discriminació directa o indirecta per raó de sexe.

Totes les societats a tots els països estan duent a terme nombroses iniciatives que permetin incrementar el nombre de dones a la plantilla, impulsant una visió molt més equitativa i diversa i fomentant la sensibilització en matèria d'integració real de la dona al sector.

La implantació de Plans d'Igualtat s'està traslladant des d'Espanya a la resta de les filials i inclou mesures com a programes de formació a tota la plantilla en igualtat, diversitat i inclusió, formació en assetjament sexual i per raó de sexe, o llenguatge inclusiu en comunicació i en la publicació d'ofertes de feina.

■ Pla d'Igualtat

Tenim el ferm compromís amb l'establiment i el desenvolupament de polítiques que integren la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes, sense discriminar directament o indirectament per raó de sexe, així com en l'impuls i el foment de mesures per aconseguir la igualtat real en el si de la nostra companyia. Per això, establim la igualtat d'oportunitats com un principi estratègic de la nostra política corporativa i de recursos humans.

Absolutament compromesos amb la igualtat entre homes i dones a les nostres plantilles, els nostres plans d'igualtat, específics a cada geografia, cerquen erradicar la discriminació per motius de gènere

A tots i cadascun dels àmbits, des de la selecció a la promoció de personal, política salarial, formació, comunicació, salut laboral i conciliació, entre altres factors, s'assumeix el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

Els plans d'igualtat de les societats espanyoles han suposat un repte molt important per fixar un doble objectiu: primer, abordar les necessitats reals de les persones treballadores amb un abast global i integral per tal de consolidar la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes a l'organització i, segon, erradicar qualsevol forma de discriminació directa o indirecta per raó de sexe.

Les iniciatives d'igualtat del pla, es tradueixen en accions positives que desenvolupen el principi d'igualtat, així com establir mesures temporals que corregeixin les situacions desequilibrades a conseqüència de pràctiques o sistemes socials discriminatoris. L'objectiu d'aquestes mesures és eliminar barreres i facilitar la participació de les dones.

BEST PRACTICE



- A l'Argentina i l'Uruguai hem implementat un procés de diagnòstic organitzacional en temes d'igualtat i inclusió. Aquest procés busca analitzar la situació de la companyia en aquests països per dissenyar un pla de treball a mitjà i llarg termini que ens permeti avançar cap a una igualtat efectiva.
- A Colòmbia promovem la igualtat mitjançant iniciatives de formació sobre protocols d'assetjament laboral al si del nostre Comitè de Convivència.
- A Mèxic seguim implementant per tercer any consecutiu el programa Casco Rosa, iniciativa característica de la companyia, que representa una icona en el sector gràcies a l'esforç de difusió del talent femení i l'impuls del paper essencial de la dona en el sector de la construcció.

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

■ Igualtat retributiva i compensació justa

El model de compensació de cadascuna de les societats està fonamentat en una remuneració justa que contribueixi al benestar de les persones treballadores i que ofereix un sistema competitiu i atractiu tenint en compte la situació conjuntural de cada país. Depenent de cada nivell funcional, la compensació total es compon del salari base, una retribució variable i un conjunt de beneficis addicionals.

Per garantir la igualtat retributiva, es fa un seguiment transparent de les compensacions considerant que no hi ha cap raó per retribuir de manera diferent per un treball d'igual valor, assegurant a més la competitivitat i l'atracció i retenció del talent.

A la taula Ràtio de retribucions de dones en relació amb homes de l'Annex analític es reflecteix el càlcul de la bretxa de gènere que utilitzem per mesurar aquest indicador i poder estudiar-ne l'evolució favorable al llarg del temps.

D'altra banda, el model de compensació es fa servir com a palanca per impulsar l'estratègia de sostenibilitat de la Companyia, vinculant la retribució variable de nombrosos col·lectius (especialment directius i comandaments) a la consecució dels objectius del nostre *Roadmap* de sostenibilitat.

BEST PRACTICE



- Beneficis socials per a empleats a Espanya:
 - Programa de retribució flexible
 - Serveis de menjador a Sant Vicenç dels Horts
 - Servei mèdic i infermeria a les oficines de Sant Vicenç dels Horts (Barcelona)
 - Reconeixements mèdics complets
 - Programa de benestar: fisioteràpia i *mindfulness*
 - Possibilitat d'acollir-se a jornada reduïda per cura de menors
 - Ajuts a l'educació
- Hem seguit impulsant el projecte Go Wellbeing!, focalitzat a millorar el benestar i promoure els hàbits saludables entre els empleats en els àmbits financer, físic i social. Dins del marc d'aquesta iniciativa, participem en els Jocs Interempreses 2023 per potenciar la cohesió del nostre equip humà, promoure els seus hàbits saludables i estimular l'exercici.
- Disposem d'un servei de telemedicina a través d'una plataforma que proporciona un accés gratuït, àgil i accessible des de qualsevol dispositiu mòbil, a l'atenció sanitària professional, videoconsultes, nutrició, sessions de psicologia o programes de deshabitució tabàquica, entre d'altres.



Mobiliari urbà: bancs de formigó a Madrid, Espanya

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

■ Inclusió de persones amb discapacitat

En línia amb els nostres valors corporatius, la inclusió de les persones amb discapacitat es posa en pràctica mitjançant la contractació directa i mitjançant la contractació de productes o serveis a empreses generadores d'ocupació per a aquests col·lectius.

Complint la legislació vigent espanyola, la nostra plantilla a Espanya compta amb 24 persones amb discapacitat, un 1 % de la plantilla, aplicant les mesures alternatives necessàries mitjançant la contractació a centres especials d'ocupació per superar el compromís de contractació del 2 % de la plantilla.

Per tal de garantir l'accessibilitat universal, el nostre edifici principal a Sant Vicenç dels Horts disposa de dos elevadors mecànics per salvar els desnivells existents i facilitar la circulació de les persones amb mobilitat reduïda.

BEST PRACTICE



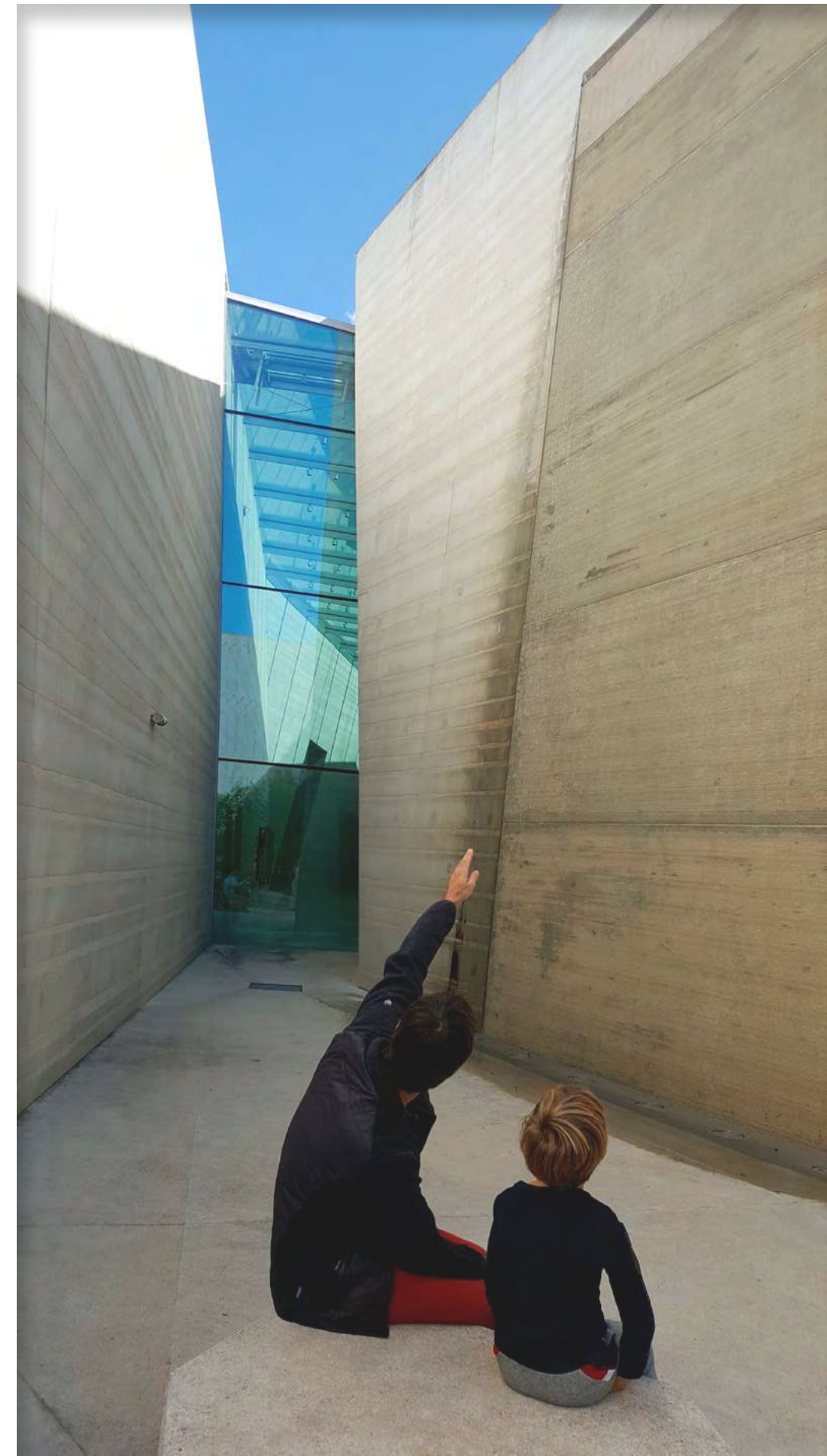
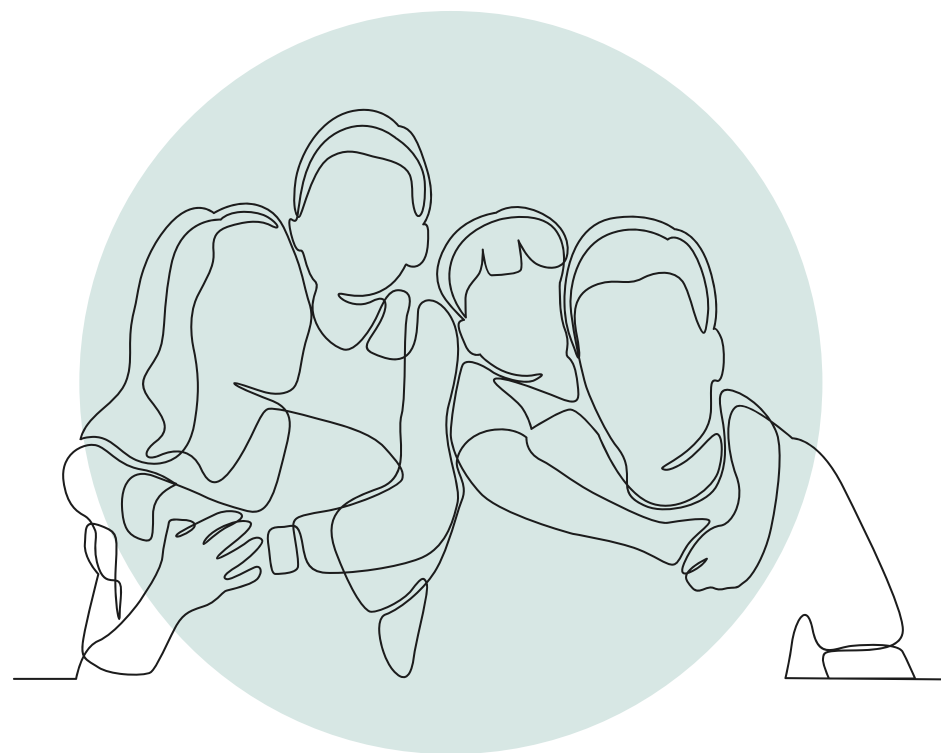
Col·laborem amb diferents fundacions el propòsit de les quals és fomentar la inclusió de les persones amb discapacitat en l'entorn laboral:

- Conveni de col·laboració amb la Fundació Aura per a la millora de la vida de les persones i la nostra adhesió al programa "Empleo con apoyo" per a la generació de llocs de treball de persones amb discapacitat. D'aquesta manera, valorem totes les capacitats professionals i humanes.
- Col·laboració amb la Fundació IRIS per a l'execució de tasques de jardineria al centre de Sant Vicenç dels Horts (Barcelona).

■ Conciliació laboral

La conciliació i l'organització del temps de treball és fonamental per a la nostra plantilla, a fi d'aconseguir un equilibri entre la vida personal i laboral.

Disposem de mesures específiques per afavorir un entorn flexible, obert i tolerant en benefici dels empleats i de les empleades, posant atenció al dret a la desconexió digital. La flexibilitat i el treball a distància s'han implantat de manera generalitzada a tots els negocis. En aquelles posicions on l'operació exigeix presencialitat o feina en torns 24/7, el respecte de les condicions laborals i els descansos reglamentaris són una màxima constant que cerca la millor adequació de les persones al lloc de treball. Durant l'exercici 2023, 200 persones s'han acollit als permisos parentals que representen un 89,5 % d'homes i un 10,5 % respectivament de dones.



4.3.5.1 Drets humans

El nostre compromís amb les persones és una prioritat en tots els negocis i geografies en què operem, per la qual cosa tenim la ferma convicció de respectar i promoure els drets humans al llarg de tota la cadena de valor i generar un impacte positiu a les comunitats locals

■ Model de diligència deguda

Seguint el nostre ferm compromís de respectar i promoure els drets de les persones en totes les operacions i geografies en què operem, hem redissenyat el procés intern de diligència deguda amb un doble objectiu:

- Identificar i gestionar els riscos clau en els drets humans al llarg de la cadena de valor.
- Detectar oportunitats de millora en relació amb els nostres compromisos amb els drets de les persones.

Els resultats d'aquesta anàlisi de diligència deguda s'han materialitzat en una revisió dels elements de l'estratègia i el marc normatiu de drets humans de la companyia:

- i. Nou catàleg de riscos i assumptes prioritaris de drets humans
- ii. Nova política de diligència deguda en drets humans
- iii. Adequació del model de govern de drets humans
- iv. Definició dels mecanismes de reclamació

■ Assumptes prioritaris

En el marc de l'anàlisi realitzada el 2023, s'han identificat els col·lectius, *right holders*, en els drets fonamentals dels quals podria impactar l'activitat de la companyia de manera directa o indirecta, així com els factors de risc relacionats més directament amb els processos de la cadena de valor, per treballar les oportunitats de millora.

RIGHT HOLDERS	FACTORS DE RISC
EMPLEATS PROPIS	<ul style="list-style-type: none"> ■ Condicions de treball adequades ■ Salut i seguretat ■ Llibertat sindical ■ Igualtat d'oportunitats i tracte
EMPLEATS DE LA CADENA DE VALOR	<ul style="list-style-type: none"> ■ Condicions de treball adequades ■ Eliminació del treball infantil ■ Salut i seguretat dels treballadors ■ Llibertat sindical ■ Igualtat d'oportunitats i tracte
COMUNITATS LOCALS	<ul style="list-style-type: none"> ■ Recursos naturals i medi ambient sa ■ Desenvolupament econòmic ■ Salut i seguretat de les comunitats ■ Convivència pacífica
COMUNITATS INDÍGENES	<ul style="list-style-type: none"> ■ Recursos naturals i medi ambient sa ■ Desenvolupament econòmic ■ Salut i seguretat de les comunitats ■ Convivència pacífica ■ Terres i territoris de les comunitats indígenes
DEFENSORS DH	<ul style="list-style-type: none"> ■ Igualtat davant la llei ■ Integritat física
CLIENTS I CONSUMIDORS	<ul style="list-style-type: none"> ■ Productes AAAQ

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

■ Política de Diligència Deguda en Drets Humans

L'objectiu de la política de Diligència Deguda en Drets Humans és definir els principis generals d'actuació en relació amb el respecte als drets humans amb la finalitat d'assegurar-ne el compliment estricte i integrar-los en les actuacions de la companyia.

Hem actualitzat la nostra política anterior cap a una nova política de diligència deguda en drets humans adaptada a les noves expectatives de l'actual i futur marc europeu i alineada amb els estàndards internacionals més exigents.

Aquesta política s'integra en el marc normatiu intern i es fonamenta en els Principis Rectors sobre Empresa i Drets Humans de les Nacions Unides i les Directrius de l'OCDE per a empreses multinacionals, així com en els convenis de l'Organització Internacional del Treball (OIT) i plasma de manera fefaent el compromís de la companyia amb els valors que aquests marcs representen.

Aquesta política és aplicable a totes les societats nacionals i internacionals de Cementos Molins controlades de forma individual (societats filials). A les societats nacionals o internacionals on no es disposa del control o el control és compartit (societats participades), les persones que hi actuïn com a representants de Cementos Molins promouran la implementació de principis i directrius coherents amb els establerts en aquesta política.

S'hi determinen els compromisos per assegurar el respecte dels drets de les persones en totes les operacions de la nostra cadena de valor i en l'entorn de totes les relacions que mantenim, tant empleats propis com empleats de col·laboradors, socis, proveïdors i contractistes, així com les comunitats on operem.

COMPROMISOS DE LA POLÍTICA DE LA DILIGÈNCIA DEGUDA EN DRETS HUMANS DE CEMENTOS MOLINS

- Respectar i promoure els drets humans en totes les relacions amb els grups d'interès, així com entre les diferents cultures existents a la companyia.
- Oferir una feina digna i promoure un entorn saludable tant als seus treballadors com a terceres parts.
- Fomentar un entorn laboral de respecte i col·laboració en tota l'organització amb la finalitat d'eliminar qualsevol actuació de discriminació i assetjament.
- Eliminar qualsevol actuació susceptible de treball forçós o treball infantil a tota la cadena de valor.
- Respectar les comunitats on opera, inclosos els drets reconeguts a les poblacions indígenes.
- Impulsar i col·laborar amb els proveïdors i socis comercials per estendre els compromisos en matèria de drets humans al llarg de tota la cadena de valor.
- Supervisar i controlar l'impacte que tenen les operacions respecte als drets humans.
- Crear un impacte positiu a l'entorn i a les comunitats on opera, mitjançant plans de contribució a les comunitats i al benestar de les persones.
- Actuar d'acord amb la legislació vigent en matèria de drets humans en totes les operacions.
- Implantar les mesures correctives que calguin en cas d'incompliment dels compromisos establerts en aquesta política.
- Adoptar les mesures possibles per reparar el dany que s'hagi pogut infligir a les parts interessades o contribuir a la seva reparació.

MARC INTERNACIONAL DE REFERÈNCIA EN DRETS HUMANS

- Carta Internacional de Drets Humans
- Declaració de l'Organització Internacional del Treball (OIT)
- Principis Rectors sobre Empreses i Drets Humans de les Nacions Unides
- Directrius de l'OCDE per a empreses multinacionals
- Pacte Mundial de les Nacions Unides
- Directiva de Diligència Deguda de Sostenibilitat (Draft)

MARC NORMATIU INTERN RELACIONAT AMB ASSUMPTE DE DRETS HUMANS

- Codi ètic
- Codi ètic de proveïdors
- Política marc de recursos humans
- Política de selecció i contractació
- Política mediambiental
- Política de seguretat i salut laboral
- Política d'igualtat d'oportunitats i conciliació
- Política de prevenció de delictes i contra el frau
- Política de compres
- Política relacions grups d'interès

0

CARTA DEL PRESIDENT I DEL CEO

1

RESUM EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA GLOBAL I DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE GOVERNANÇA RESPONSABLE

4

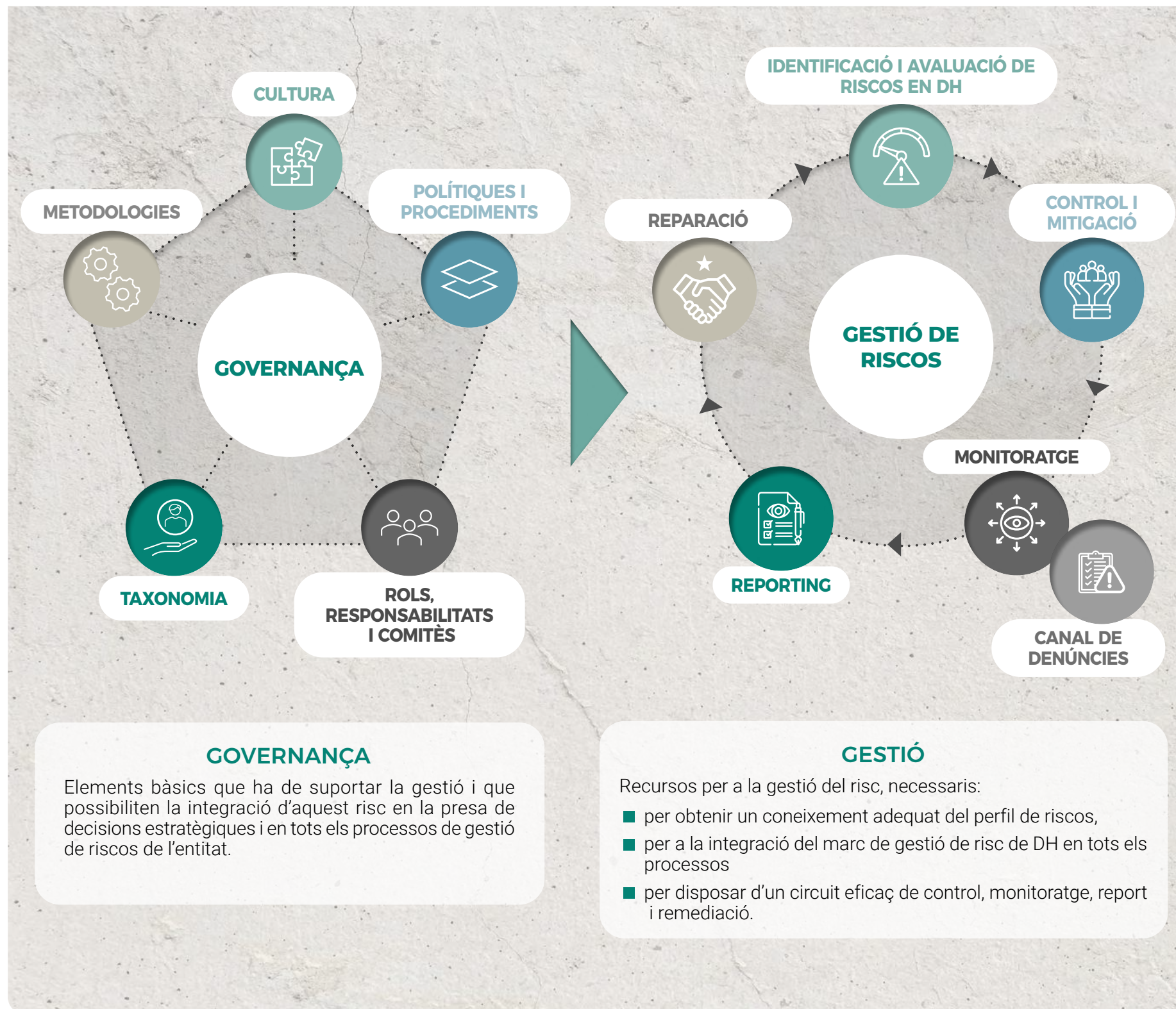
UNA ESTRATÈGIA BASADA EN EL CREIXEMENT SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST INFORME

6

ANNEXOS



■ Model de Govern dels Drets Humans

Per a una integració completa del respecte dels drets humans a tota la companyia, s'ha definit un model de Govern que atribueix rols i responsabilitats des del Consell d'Administració, el Comitè de direcció fins a les unitats operatives de cadascun dels negocis. L'assignació de les responsabilitats d'Aprovació i Supervisió recau en el màxim òrgan de govern, mentre que l'execució i la posada a disposició dels recursos necessaris per a la gestió adequada recau en el Comitè de Direcció de la Companyia i de cadascuna de les Unitats de negoci.

■ Mecanismes de reclamació

Com a part del nostre procés de diligència deguda, es promou la creació i el manteniment de mecanismes que facilitin la formulació segura de qualsevol consulta, informació o denúncia per part dels grups d'interès. El canal de denúncies està obert per a la comunicació de la possible vulneració de drets humans i garantir la protecció i l'absència de represàlies als denunciants i, en cas de confirmar-se els fets, posar els mecanismes adequats per a la reparació del possible dany causat. Durant aquest exercici, no hem rebut denúncies per vulneració de drets humans.

■ Pla d'Acció

Per continuar avançant en els compromisos amb la diligència deguda en drets humans, hem posat en marxa un full de ruta 2024-2026 que té per objectiu completar la integració dels assumptes rellevants de drets humans en les operacions de la cadena de valor, el model de gestió i model de govern de la companyia.

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

4.4 PILAR 4: INNOVACIÓ I DIGITALITZACIÓ

La innovació al sector de materials de construcció és un element clau per aconseguir un creixement sostenible mitjançant la recerca de solucions eficients que redueixin la nostra petjada de carboni i millorin l'accessibilitat dels productes. En un entorn de transformació tecnològica i de regulació creixent, resulta essencial dinamitzar i digitalitzar els processos industrials per seguir a l'avantguarda del sector i reduir l'impacte en tota la cadena de valor.

L'any 2022, vam crear una nova direcció d'innovació que, juntament amb la Direcció de Sostenibilitat i la Direcció Tècnica, centra els seus objectius a buscar solucions d'R+D+i orientades a optimitzar l'ús dels recursos, reduir les emissions d'efecte hivernacle i analitzar la viabilitat de les solucions tecnològiques més eficients del mercat. D'aquesta manera treballem de manera holística amb:

- Els negocis, per centrar l'enfocament amb els clients i la cadena de subministrament.
- El Departament Corporatiu Tècnic Industrial, perquè coordini la posada en marxa de les iniciatives d'innovació en les plantes de fabricació, segons les seves característiques i necessitats.
- Diferents centres tecnològics, per analitzar totes aquelles activitats de sostenibilitat més innovadores (captura, emmagatzematge i ús de carboni, nous materials diferents dels ciments i formigons convencionals...).
- Altres empreses del sector i altres sectors, amb interessos comuns en qualsevol dels àmbits descrits.

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

2023
INFORME
INTEGRAT

El 2023, vam crear una àrea per a la direcció i gestió de la digitalització, que ha definit i controla el procés de transformació que consisteix a aplicar noves tecnologies digitals que millorin i modernitzin els processos de negoci.

Aquest procés de transformació digital permet a l'organització passar de mètodes i eines de treball tradicionals a modernes metodologies i aplicacions digitals. Aquestes habiliten les unitats de negoci per treballar de manera més àgil, eficient, millorant l'avantatge competitiu i preparant-se per capturar noves oportunitats de negoci en el futur.

El 2023, ens sentim especialment orgullosos de definir un pla estratègic de digitalització i un full de ruta d'iniciatives a mitjà-llarg termini.

Cerquem que els nostres negocis estiguin sempre a l'avantguarda del sector, aplicant solucions R+D+i orientades a optimitzar l'ús dels recursos i a reduir la petjada de carboni

*Fàbrica de Sant Vicenç
dels Horts, Espanya*



0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

4.4.1. | Innovació

La innovació és un element essencial per reduir les emissions de CO₂ del sector, ja que permet augmentar l'eficiència dels forns i l'energia, la substitució del clínquer i l'adopció de tecnologies de captura de carboni.

La nostra dimensió i presència geogràfica requereix destinar recursos focalitzats en innovació d'aplicació transversal, tant de materials i productes com de noves tecnologies. Per això, la nostra àrea d'innovació és la responsable de determinar les vies i les iniciatives en R+D+i de totes les nostres línies de negoci, centrant els objectius en la descarbonització del sector per al 2050.

Busquem metodologies i desenvolupem estudis per reduir les nostres emissions de GEH al llarg de tota la cadena de valor, així com per substituir els combustibles fòssils per fonts de combustible alternatives i incorporar materials secundaris per al desenvolupament de productes amb un menor impacte ambiental.

D'aquesta manera centrem els nostres esforços en:

1. La identificació de nous materials amb menys petjada de carboni.
2. La conversió de materials secundaris o subproductes en matèries primeres reutilitzables.
3. Estudiar processos de captura de carboni
4. La reducció del consum tèrmic i de recursos hídrics, optimitzant el procés de producció mitjançant tècniques basades en intel·ligència artificial

Actualment, en relació amb aquests quatre àmbits, seguim treballant en el desenvolupament dels següents projectes:



0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS



COL·LABOREM AMB STAKEHOLDERS EN LA RECERCA DE SOLUCIONS INNOVADORES



GLOBAL CEMENT AND CONCRETE ASSOCIATION

Som membres tant de la **Global Cement and Concrete Association (GCCA)** com de la seva branca d'Innovació **INNOVANDI**: la GCCA, organització internacional que representa la indústria del ciment i el formigó a tot el món, es dedica a promoure pràctiques sostenibles en la seva producció i ús, establint un full de ruta cap a la neutralitat de carboni el 2050. A Cementos Molins, participem activament en els grups de treball i estem involucrats en les activitats principals d'innovació oberta d'INNOVANDI.



VDZ VEREIN DEUTSCHER ZEMENTWERKE

Col·laborem amb **institucions tecnològiques** europees (**VDZ – Verein Deutscher Zementwerke**) en estudis detallats sobre tecnologies de captura, ús, transport i emmagatzematge de CO₂, la seva evolució i les seves expectatives.



0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

PROJECTES D'INNOVACIÓ DESENVOLUPATS A ESPANYA

<p>LLANÇAMENT DE LA NOVA GAMMA DE MORTERS PROHEAT TERM I PROPAM IMPE FELX RADON</p>	<p>Com a resultat de la nostra aposta per la innovació aplicada a la cerca de nous materials sostenibles, el 2023 hem desenvolupat i llançat al mercat una gamma de morters, PROHEAT TERM. Es tracta d'un morter autonivellant especialment dissenyat per a paviments d'alta eficiència i prestacions energètiques, com ara sols radiants o solucions constructives on es requereixi una elevada conductivitat tèrmica. La seva formulació conté additius tecnològics que el converteixen en un producte eficient i d'alt rendiment energètic, dissenyat per a les solucions d'edificació o industrials més sostenibles. La seva fàcil aplicació, gràcies a l'equip de bombament i mànegues, permet que el procés sigui ràpid i net, aconseguint grans rendiments i sense generar residus a l'obra. També hem desenvolupat un morter que actua de recobriment flexible impermeabilitzant com a barrera contra el gas radó (PROPAM IMPE FLEX RADON)</p>
<p>INTEL·LIGÈNCIA ARTIFICIAL PER A L'OPTIMITZACIÓ DEL PROCÉS DE FABRICACIÓ DE CLÍNQUER</p>	<p>Hem finalitzat amb èxit el projecte en què, mitjançant l'ús d'Intel·ligència Artificial (IA), optimitzem la producció de clínquer. Per això, hem instal·lat un software que permet l'ús de dades històriques i algorismes matemàtics per simular les relacions de diverses variables de control i operació del forn per tal d'arribar a un valor òptim de consum tèrmic. Aquest sistema permet reduir fins a un 2 % el consum de coc de petroli, reduint en conseqüència les emissions de CO₂ per tona de clínquer.</p>
<p>OPTIMITZACIÓ DEL MOLÍ VERTICAL DE CRU AMB INTEL·LIGÈNCIA ARTIFICIAL</p>	<p>El 2023 hem redissenyat amb IA el sistema d'optimització del nostre molí vertical de cru a la planta de Sant Vicenç dels Horts a Espanya, per estalviar en el consum d'aigua de procés, obtenint un 7 % de reducció respecte al consum no optimitzat amb algorismes matemàtics. A més, aquesta eina ens permet continuar optimitzant el consum elèctric específic de la molta, amb una millora del 2 %.</p>
<p>ÚS DE CÀMERES D'ALTA SENSIBILITAT I ALGORISMES DE RECOINEIXEMENT</p>	<p>Gràcies a la utilització de càmeres d'alta sensibilitat i d'algorismes de reconeixement de persones i defectes a les nostres màquines, hem pogut avançar en la seguretat física dels nostres empleats i de les nostres instal·lacions.</p>
<p>ÚS DE NOUS CEMENTS AMB MENOR FACTOR CLÍNQUER</p>	<p>Hem creat dos nous tipus de ciments sostenibles amb menor factor clínquer, gràcies a l'ús de materials cimentants suplementaris com les putzolanes. Reduir el factor clínquer implica utilitzar una proporció més gran de materials alternatius o substituïts en la producció de ciment. Això redueix l'impacte ambiental de la fabricació de ciment, ja que disminueix les emissions de diòxid de carboni associades amb la producció de clínquer. En concret, s'assoleix una reducció d'emissions entre un 15 i un 25 % gràcies a l'ús d'aquests materials nous.</p>

4.4.2. Digitalització

Durant l'any 2023, la nostra empresa ha mantingut el ferm compromís amb la digitalització, consolidant-la com un dels pilars estratègics fonamentals. Aquest enfocament ens ha permès continuar simplificant, automatitzant i optimitzant els nostres processos i activitats. La digitalització no només ens ha tornat més eficients i competius, sinó que també ens ha acostat encara més als nostres clients, brindant-los noves experiències i una oferta personalitzada adaptada a les seves necessitats. A més, hem observat que la digitalització no només impulsa el nostre èxit comercial, sinó que també contribueix significativament a la sostenibilitat, la reducció d'emissions en optimitzar els nostres processos i reduir la nostra petjada ambiental.

Per assolir aquests objectius, hem continuat recolzant-nos en una àmplia gamma de tecnologies que ens permeten dissenyar i oferir serveis digitals innovadors. Aquests avenços s'alineen amb el nostre Pla Estratègic 2020-23, on identifiquem un conjunt divers d'iniciatives de digitalització agrupades en sis dimensions clau. Al llarg de l'any 2023, hem realitzat importants progressos en la implementació d'aquestes iniciatives, cosa que es reflecteix a la taula adjunta que detalla els nostres principals èxits i avenços en matèria de digitalització durant aquest any.

DIGITALITZACIÓ DE L'EXPERIÈNCIA DEL CLIENT	<p>L'objectiu de la digitalització de l'experiència del client és desenvolupar una visió integral de la informació del client i digitalitzar-hi les relacions per generar més valor.</p> <p>Durant el 2023 vam desenvolupar noves funcionalitats als CRM per millorar l'experiència dels nostres clients, com la creació d'una àrea personalitzada on consultar la informació actualitzada i eines comercials per proporcionar informació de valor afegit sobre productes. Així mateix, hem implantat xatbots per agilitzar la comunicació amb clients i donar informació de l'estat de les comandes, fent servir sistemes de geolocalització per a la logística.</p>
PLANTA DIGITAL	<p>L'objectiu de la planta digital és optimitzar eficiència i connectivitat a totes les fases de la producció mitjançant tecnologies digitals.</p> <p>En aquest sentit, hem iniciat una etapa de reconversió de l'ecosistema de dades que ens permetrà la presa de decisions basada en dades, l'aplicació de mètodes d'aprenentatge automàtic i l'optimització de processos. En aquesta línia, hem desenvolupat eines per millorar l'automatització de processos de planificació aplicats a la fabricació. En concret, hem desenvolupat un programari de planificació de la marxa i optimització de cost elèctric dels molins de cru i ciment portland. Això permet la planificació ràpida i eficient de les hores de molta que permet un estalvi estimat de 5 % de la facturació elèctrica diària, a més d'alliberar els tècnics de fer tasques de baix valor afegit. Paral·lelament, hem treballat en un pilot de web-app de gestió i anàlisi per explorar noves receptes de clínquer de ciment d'aluminat de calci i optimitzar l'ús de bauxites.</p>
DIGITALITZACIÓ DEL BACK OFFICE	<p>L'objectiu de la digitalització de les tasques de back office és millorar l'eficiència operativa i la gestió de dades en els processos administratius reduint o eliminant la intervenció manual.</p> <p>Aquest any hem estès l'automatització massiva de processos de <i>back office</i> mitjançant tecnologia de RPA (Robotic Process Automation) a noves àrees de negoci i països, reduint considerablement la necessitat que els nostres empleats facin tasques manuals repetitives. Disposem de gairebé 100 bots operatius a Espanya, Argentina i Tunísia. Addicionalment, s'han estès a diversos països les eines d'automatització de processos d'anàlisi, aprovació i compres, reduint, simplificant i digitalitzant tasques.</p>
INFRAESTRUCTURES DIGITALS	<p>L'objectiu d'aquesta àrea és facilitar l'agilitat, l'escalabilitat i la seguretat tecnològica per potenciar creixement, innovació i eficiència en la infraestructura digital.</p> <p>Durant el 2023 accelerem el nostre desplegament al núvol d'infraestructura i aplicacions crítiques i reforcem les nostres capacitats en continuïtat de negoci activant comunicacions digitals basades en xarxes de satèl·lits de baixa òrbita que maximitzen rendiment i disponibilitat. A més, hem continuat incrementant les inversions en ciberseguretat per mitigar els riscos inherents a les infraestructures digitals.</p>
GESTIÓ DE DADES	<p>L'objectiu d'aquesta àrea és optimitzar decisions i processos mitjançant anàlisis de dades estructurades i fiables en l'estratègia empresarial.</p> <p>Aquest any hem creat una àrea dedicada exclusivament al Data, que connecta les necessitats dels negocis amb les solucions tecnològiques per generar un model operatiu i de govern estructurat i basat en una nova cultura de la dada. Per aquest propòsit hem definit un full de ruta amb les prioritats dels pròxims anys. Així mateix, hem continuat amb el desplegament de la nostra plataforma d'explotació i anàlisi de dades (Minerva) en àrees corporatives i de negoci.</p>
ORGANITZACIÓ I PERSONES	<p>L'objectiu d'aquesta àrea és generar una nova forma de treballar àgil i per projecte, empoderant empleats i treballadors amb eines i metodologies digitals.</p> <p>Hem seguit desenvolupant eines digitals per fomentar la col·laboració i comunicació entre empleats i maximitzar la productivitat. Aquest aspecte es completa amb formació en competències digitals, metodologia <i>agile</i> i ciberseguretat per assegurar-ne un ús òptim i segur.</p>

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

En el nostre compromís continu i aposta per la innovació i la digitalització, l'últim any va marcar una fita significativa en la nostra estratègia de transformació digital. Hem establert una àrea dedicada exclusivament a la digitalització, enfortint així la nostra capacitat per abraçar les oportunitats que ofereix el món digital en constant evolució. A més, hem incorporat un experimentat *manager* per liderar aquesta àrea, encarregat de coordinar i potenciar les nostres iniciatives digitals, cosa que representa un pas estratègic cap a la nostra transformació digital.

Des d'aquest nou centre d'excel·lència digital hem traçat un full de ruta detallat que abasta diversos anys, amb un enfocament integral que s'alinea estretament amb els pilars estratègics de l'empresa. Aquest full de ruta no només identifica les àrees d'oportunitat per a la implementació de solucions tecnològiques innovadores, sinó que també estableix les línies mestres per executar-les efectivament. Un aspecte fonamental del nostre enfocament ha estat la inclusió de diverses perspectives en el procés de desenvolupament d'aquest full de ruta, tot fomentant la participació activa d'empleats de tots els negocis i països on operem.



0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

2023
INFORME
INTEGRAT

4.5 PILAR 5: EFICIÈNCIA

L'eficiència és present en tots els nostres processos productius i constitueix el motor essencial per ser una empresa rendible, competitiva i moderna. Una eficiència més gran ens permet adaptar-nos a un entorn empresarial canviant i als nous estàndards del mercat per ser pioners en l'oferta de productes i serveis més sostenibles.

El Departament Tècnic Industrial corporatiu lidera i gestiona l'eficiència operacional de tots els nostres negocis a través del seguiment dels paràmetres operacionals en col·laboració amb els equips locals, del flux transversal de bones pràctiques en la matèria i del lideratge de propostes d'inversió en R+D+i.

A partir de la inversió en recerca i desenvolupament centrem els nostres esforços a potenciar els recursos per introduir noves formes de tecnologia que limitin l'impacte en l'entorn. Implementem així un model productiu holístic que combina eficiència i sostenibilitat. Aquest model està enfocat a reduir el factor clínquer i el consum tèrmic i elèctric de les operacions; a modernitzar les instal·lacions i els processos i a millorar l'exercici en consum de matèries primeres i energia, reduint la dosi de clínquer al ciment.

Fàbrica de Calucem,
Croàcia

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

BEST PRACTICE



- A Colòmbia, a la planta d'Alión, comencem el projecte Debottlenecking, que augmenta la producció de forn de clínquer en més d'un 10 %, cosa que equival a més de 150.000 tones de ciment anuals.
- A Bolívia, hem iniciat la primera fase d'optimització de la planta de Yacuces, orientada a la maximització de la producció. Després d'una reeixida anàlisi d'eficiència, s'ha aconseguit augmentar la capacitat de producció més d'un 10 %, passant de 2.000 a 2.360 tones per dia.
- A Bangladesh, s'ha realitzat una millora al precalcinador que permet augmentar la substitució de combustibles alternatius fins a assolir el 15 %.
- A l'Uruguai, hem posat en marxa el projecte de MOLCEMIN que ha suposat la integració en un únic centre productiu de totes les instal·lacions industrials, mineres i logístiques anteriorment distribuïdes entre Montevideo i Minas. Disposem ara d'una línia de producció unificada que arriba als millors nivells d'eficiència i de sostenibilitat del sector. Destaquen en aquest projecte un nou molí vertical de ciment d'alta eficiència, una sitja multicel·lular i un modern despatx de ciment a granel d'alta productivitat. D'altra banda, en l'àmbit de sostenibilitat, la iniciativa suposarà tota una fita gràcies a la forta reducció de consum elèctric i costos de transport, així com al trasllat de l'activitat industrial fora del nucli urbà de Montevideo, cosa que ha permès reduir el factor clínquer/ciment al voltant del 8 %.
- A Bangladesh, hem posat en marxa el projecte Geocycle, un servei de gestió sostenible de residus que té com a objectiu oferir als clients una solució sostenible perquè els materials de rebuig siguin reutilitzats i donar-los una nova vida.
- A Croàcia, s'ha engegat un nou projecte de reducció d'impacte ambiental en benefici de la salut i el benestar de les comunitats locals. Al llarg de 3 anys, s'implementaran diverses actuacions en equips i tecnologia per reduir les emissions de pols i soroll i eliminar els emmagatzemaments oberts.



Fàbrica de Chhatak,
Bangladesh

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

4.5.1. | Proveïdors

Els últims anys han estat caracteritzats per forts increments del preu de l'energia, així com complexes disrupcions a la cadena de subministrament, especialment en els mercats de matèries primeres internacionals. L'any 2023, la situació de la cadena de subministrament s'ha estabilitzat amb una moderació dels preus de l'energia, els combustibles i el transport marítim. No obstant això, a la majoria dels països on operem i/o comprem, els nivells d'inflació es mantenen elevats i ens focalitzem en la recerca de solucions per a la reducció de costos.

Tots els reptes esmentats, que encara afecten el correcte funcionament de la cadena de subministrament, ens han portat a prendre decisions estratègiques en la matèria.

La nostra ferma aposta per proveïdors locals i l'establiment d'acords a llarg termini ens permet ser resilents davant dels impactes negatius a la cadena de subministrament provocats per l'escenari geopolític. Apostem per l'autoconsum energètic i la negociació de contractes elèctrics de renovables a preus fixos (PPA) per a l'electricitat. D'altra banda, en el cas de combustibles seguim ampliant el subministrament de combustibles alternatius.

L'any 2022, vam impulsar el Projecte de Sostenibilitat a la cadena de subministrament, el llançament i la implementació del qual ha tingut lloc el 2023. Es tracta d'un projecte corporatiu de l'àmbit de compres, que té com a objectiu principal involucrar la cadena de subministrament en assumptes ESG.

Aquest compromís general amb la sostenibilitat que assumim s'ha materialitzat en l'actualització i l'aprovació d'una nova política de Compres que incorpora nous principis alineats a l'estratègia de la companyia, sobretot en matèria de sostenibilitat corporativa. Es tracta que els nostres proveïdors, com a col·laboradors que són, ens ajudin en el compliment d'aquests principis:

- Incloure criteris d'ESG a la cadena de subministrament per evitar i mitigar impactes negatius en persones, medi ambient i economia
- Promoure la diligència deguda en drets humans dels nostres proveïdors
- Involucrar els nostres proveïdors en la lluita contra el canvi climàtic
- Fomentar la igualtat, la diversitat, la inclusió i la no-discriminació
- Innovar de forma col·laborativa amb els nostres proveïdors
- Transformació digital
- *Financial risk management*

Una altra de les grans novetats del 2023 ha estat l'elaboració del Manual de compres, que constitueix el document marc de referència per assegurar el compliment dels principis detallats a la política de compres en tots els processos de compres a proveïdors.

D'altra banda, hem seguit desplegant el *category management* o gestió per categories en els nostres negocis com a eina bàsica per maximitzar l'eficiència. N'és un bon exemple la implementació, a Tunísia, d'un canvi organitzatiu intern a l'àrea de compres per millorar l'aprofitament de sinergies, així com el canvi de model de compres en el nostre negoci de CAC.

■ Codi ètic de proveïdors

El 2021, vam aprovar el Codi ètic de proveïdors i el 2022 el vam anar estenent a tots els països on som presents.

El 2023, hem continuat sol·licitant als nostres proveïdors que signin les nostres pautes de conducta, com el respecte a la legalitat i valors ètics; el respecte als drets humans; la no discriminació; el respecte a l'ambient de treball; el compliment de la legislació laboral; el foment de la igualtat d'oportunitats; la promoció de la seguretat i salut a la feina; i el respecte al medi ambient.

El període mitjà de pagament a proveïdors és de 56 dies i s'ha reduït respecte a períodes anteriors (Nota 23 dels comptes anuals consolidats). Això és conseqüència de la millora i l'automatització de sistemes i processos, continuant amb l'esforç per adequar els terminis de pagament als proveïdors i compassar-los amb els terminis de cobrament que obté dels seus clients, als dies establerts per la normativa vigent, que és de 30 dies excepte pacte entre les parts, quan es pot elevar a 60 dies.

Apostem per prioritzar proveïdors que compleixin criteris ESG i treballem per fomentar relacions de negocis a llarg termini mitjançant la contractació de proveïdors locals, amb l'objectiu d'assegurar una cadena de subministrament sostenible

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

4.5.2. Clients

El desenvolupament de les relacions amb els nostres grups d'interès, la satisfacció i la confiança generada amb aquests, representen elements clau per a nosaltres. Aquests elements es veuen reforçats gràcies al nostre compromís amb la qualitat oferta als clients, cercant la millora contínua dels serveis i productes.

■ La qualitat dels nostres productes

A Cementos Molins assegurem la qualitat dels nostres productes a totes les regions mitjançant polítiques i estàndards de qualitat del producte. La nostra prioritat és la plena satisfacció dels clients, per això ens comprometem amb la millora contínua en tots els processos i productes, atents a tots els canvis tecnològics tant productius com referents, als productes i a les seves aplicacions.

Combinem aquest compromís d'innovació i actualització amb la implementació de controls a través del Sistema de Gestió de Qualitat. Això ens permet valorar el grau d'assoliment dels objectius marcats sobre la base d'aquesta política, per al seguiment i la millora de l'eficàcia del sistema i perquè aquest actui de manera preventiva. Fomentem la participació i la implicació de tot el personal, com a única via per a l'assoliment dels nostres objectius comuns consolidant així un clar compromís amb la qualitat en el treball diari a tots els nivells de l'organització.

Disposem de 91 instal·lacions certificades segons la norma ISO 9001 i 74 segons la norma ISO 14001.

L'aplicació de les polítiques i els estàndards de qualitat garanteix que els nostres clients disposin dels nostres productes quan ho necessiten, amb l'obligatori marcat europeu de seguretat (CE), segons la Directiva Europea de Productes de la Construcció, i amb la marca voluntària de qualitat de producte certificat (N), per la marca AENOR.



BEST PRACTICE



- El negoci de ciment a Espanya ha aconseguit la marca N Sostenible per a tots els seus ciments pòrtland. Aquest nou segell voluntari certificat inclou l'avaluació de sostenibilitat dels productes en totes les dimensions: prestacional, econòmica, ambiental i social.
- El negoci de morters especials i sistemes d'aïllament tèrmic a Espanya ha obtingut les declaracions ambientals de producte (DAP) de les nou famílies de morters amb un abast de 95 productes.
- Aquesta declaració aporta informació objectiva de l'impacte ambiental dels productes al llarg de tot el cicle de vida, i és un instrument útil per a la millora ambiental dels productes i processos productius. L'obtenció de les DAP permet certificar-se segons l'ISO 14006 d'incorporació de l'Ecodisseny a l'empresa, ja que l'ACV (anàlisi de cicle de vida) és la base per a la seva implantació, i és de fàcil integració amb els sistemes de gestió de qualitat (ISO 9001) i medi ambient (ISO 14001).
- També s'han calculat les Declaracions Ambientals de Producte (DAP) de tots els ciments pòrtland (7) de la fàbrica de Sant Vicenç dels Horts obtenint la verificació d'AENOR
- A Tunísia, el ciment blanc compta tant amb la certificació tunisiana com amb l'europea CE i, des del 2019, amb l'estàndard ASTM que permet exportar als Estats Units.
- A Bolívia, el 2023 hem mantingut la certificació Ilnorca, que assegura que els productes i serveis compleixen els requisits de qualitat definits a la Norma Tècnica Boliviana, internacional o reglamentació tècnica. A més, hem obtingut l'acreditació del laboratori sota la Norma ISO 17025, basant-se en la sèrie de normes de qualitat ISO 9000.

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

■ Interlocució amb els nostres *stakeholders*

Per a nosaltres és essencial oferir un servei de qualitat i personalitzat als nostres grups d'interès, amb una atenció especial als clients, a través de diferents mecanismes de comunicació. En aquest aspecte, la política de relacions amb els grups d'interès estableix com a principal canal de comunicació la pàgina web corporativa, que dona resposta a les necessitats i els requisits dels clients.

També disposem de canals de comunicació per als nostres clients, a través dels quals poden adreçar comunicacions relatives a la qualitat del producte i del servei. Normalment, aquests canals són accessibles des de les diferents pàgines web corporatives i els portals de clients de cadascuna de les societats i negocis.

Cada dos anys, mesurem el nivell de satisfacció dels nostres clients a través d'enquestes i sistemes d'avaluació realitzats per cada negoci amb els seus clients.



BEST PRACTICE



- A Tunísia s'ha dut a terme una estratègia de contacte directe amb els clients, a través de 7 representants comercials i 2 agents ubicats a Líbia. L'objectiu és portar la comunicació en directe amb els clients, tant per telèfon com mitjançant una visita setmanal. Hem implantat també un CRM per gestionar les enquestes anuals de satisfacció i s'ha habilitat un correu de contacte per rebre reclamacions. Així mateix, es van prendre mesures per ajustar les característiques dels productes per augmentar la satisfacció dels clients i la posició al mercat.
- A l'Argentina, l'estratègia de comunicació amb el client s'ha basat en les xarxes socials, tant LinkedIn com Instagram, per acostar el producte a l'usuari final. Així mateix, s'ha fomentat un sistema integral d'atenció al client, amb atenció telefònica, correu, bot/WhatsApp i web. Pel que fa a la gestió de les comandes, s'ha obert el canal web e-cementos per facilitar les comandes, les consultes, les reclamacions, la documentació i el seguiment de les evolucions de volum.
- A l'Uruguai, a més de fer ús del web e-cementos per facilitar els processos de comandes, també hem utilitzat xarxes socials i hem obert canals directes amb el client per fomentar la proximitat. Per exemple, xerrades tècniques per donar a conèixer els productes i la nostra forma de treball i publicitat a diferents mitjans massius i del sector.
- A Espanya, estem duent a terme múltiples iniciatives per millorar la nostra imatge davant del client. D'una banda, estem treballant a actualitzar la nostra imatge de marca amb un *packaging* nou i sostenible. Combinem aquesta imatge actualitzada amb la presència ampliada a xarxes socials com LinkedIn, Instagram, YouTube i TikTok, generant proximitat amb el client. També fem avaluacions *Customer Experience* mitjançant enquestes de satisfacció i mesurant múltiples indicadors com l'experiència general amb el producte o com de recomanable ho consideren.
- Bolívia destaca per posar en marxa una estratègia de clients estratègics, amb accions adequades a les seves necessitats. L'any 2023, hem revisat el model de reclamacions i hem establert models de gestió efectives enfocades a millorar l'experiència del client.
- A Colòmbia, hem millorat el nostre model d'atenció comercial mitjançant la implementació del projecte Customer Touch Point, que vam posar en marxa el 2022 i hi hem continuat treballant el 2023. A través de Customer Touch Point, fem el seguiment detallat de les peticions, queixes i reclamacions dels nostres clients. Gràcies a aquesta iniciativa identifiquem, des d'una perspectiva holística, la seva satisfacció al llarg de tota la vida del projecte, des de la creació de la comanda fins al lliurament final. Aplicant els aprenentatges que hem extret d'aquesta eina, hem aconseguit un model d'atenció comercial de més qualitat, posant el focus en els assumptes crítics per als nostres clients.

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

■ Protecció de la privacitat

El compliment de la normativa de protecció de dades personals és una de les prioritats de la nostra organització. En aquesta línia, disposem d'una política de privacitat que té com a objectiu definir com gestionem les dades personals dels nostres grups d'interès i com administrem la informació proporcionada per aquests.

La recopilació de dades personals identificatives, de contacte i professionals es duu a terme amb la finalitat d'atendre els nostres clients, respondre a consultes i dubtes formulats a través de la plataforma web, enviar newsletters, gestionar la relació amb els accionistes i permetre la descàrrega de materials i contingut exclusiu de l'organització.

El tractament d'aquestes dades es realitza amb la màxima confidencialitat i reserva, emprant tots els recursos tècnics i organitzatius al nostre abast per prevenir la pèrdua, l'ús indegut, l'alteració, l'accés no autoritzat o la còpia de la informació proporcionada, tot això de conformitat amb el que estableix el Reglament General de Protecció de Dades (RGPD) i restant normativa aplicable. A més, tenim implementades mesures d'encriptació, controls d'accés i emmagatzematge segur per garantir la seguretat de la informació.

Addicionalment, s'ha anomenat un Comitè de Protecció de Dades amb funcions específiques en aquesta matèria i s'han implementat protocols de seguretat dissenyats per identificar i prevenir potencials bretxes de seguretat. Així mateix, durant el procés d'incorporació a l'organització de nous empleats s'imparteix una formació específica que inclou conceptes fonamentals de ciberseguretat, *phishing*, *ransomware*, seguretat i amenaces, i altres aspectes relacionats amb la seguretat de la informació.



Mobiliari urbà a la Vila
Olímpica de Barcelona

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS



5

SOBRE AQUEST INFORME

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

5.1 ABAST

El 2016, publiquem la nostra primera memòria de sostenibilitat, a més de l'informe de gestió i de l'informe de comptes anuals. En línia amb el nostre compromís amb la transparència i les millors pràctiques en matèria de reporting, aquest any 2023 elaborem per tercera vegada el nostre Informe Anual Integrat, amb l'objectiu d'oferir una visió més completa, integrant la informació financera i no financera més rellevant, segons les directrius del Marc Internacional de Reporting Integrat de l'IIRC (*International Integrated Reporting Council*).

En aquest Informe incloem, de manera general, la informació corresponent a l'exercici que abasta des de l'1 de gener de 2023 fins al 31 de desembre del mateix any. L'abast de la informació financera es basa en el criteri de proporcionalitat en el mètode d'integració de les seves participades. Per això, s'aplica el percentatge final de participació que es té en totes i cadascuna, amb l'objectiu de reflectir adequadament la gestió econòmica i financera dels negocis a Cementos Molins. La informació no financera que es reflecteix en aquest informe de gestió engloba el 100 % de la xifra de negoci i representa les activitats principals i filials/participades espanyoles i internacionals de Cementos Molins, segons la següent taula:

ACTIVITAT PRINCIPAL	SOCIETATS INCLOSES
CIMENT	<p>Espanya: Cementos Molins Industrial S.A.U. (CMI)</p> <p>Argentina: Cementos Avellaneda, S.A.</p> <p>Mèxic: Corporación Moctezuma S.A.B. de C.V., Cementos Portland Moctezuma, S.A. de C.V.</p> <p>Uruguai: Cementos Artigas, S.A.</p> <p>Bangladesh: LafargeHolcim Bangladesh LTD</p> <p>Tunísia: Société Tuniso Andalouse de Ciment Blanc, S.A. (SOTACIB), Sotacib Kairouan, S.A.,</p> <p>Bolívia: Itacamba Cemento S.A.</p> <p>Colòmbia: Empresa Colombiana de Cementos SAS</p> <p>Croàcia: Calucem D.O.O.</p>
FORMIGÓ I ÀRID	<p>Espanya: Promotora Mediterránea-2 S.A. (PROMSA), Promsa del Berguedà, S.L., Monso-Boneta, S.L., Promotora de Formigons, S.A., Montaspre Serveis Ambientals, S.L., Tècniques Ambientals de Muntanya, S.L., Granulated Rubber Project S.L.</p> <p>Argentina: Cementos Avellaneda, S.A.</p> <p>Mèxic: Corporación Moctezuma S.A.B. de C.V., Cementos Portland Moctezuma, S.A. de C.V.</p> <p>Uruguai: Cementos Artigas, S.A.</p> <p>Bangladesh: Lafarge Umiam Mining Private LTD (Índia)</p> <p>Bolívia: GB Minerales y Agregados, S.A.</p> <p>Colòmbia: Insumos y Agregados de Colombia SAS</p>
PREFABRICATS	<p>Espanya: Prefabricaciones y Contratas S.A.U. (PRECON), Catprecon S.L.</p>
AMBIENTACIÓ URBANA I FAÇANA	<p>Espanya: ESCOFET 1886 S.A.</p>
MORTERS I ALTRES MATERIALS	<p>Espanya: Propamsa, S.A.U., Promotora Mediterránea-2, S.A. (PROMSA), Montaspre Serveis Ambientals, S.L., Tècniques Ambientals de Muntanya, S.L., Granulated Rubber Project, S.L.</p> <p>Argentina: Cementos Avellaneda, S.A.</p> <p>Uruguai: Cementos Artigas, S.A.</p> <p>Mèxic: Corporación Moctezuma S.A.B. de C.V., Cementos Portland Moctezuma, S.A. de C.V.</p>
CORPORACIÓ	<p>Espanya: Cementos Molins, S.A., Cemolins Servicios Compartidos S.L.U., Molins Finance, S.A.</p>

Per a més informació sobre les societats filials del Grup vegeu els Comptes Anuals, disponibles a la pàgina web (www.cemolins.es).

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

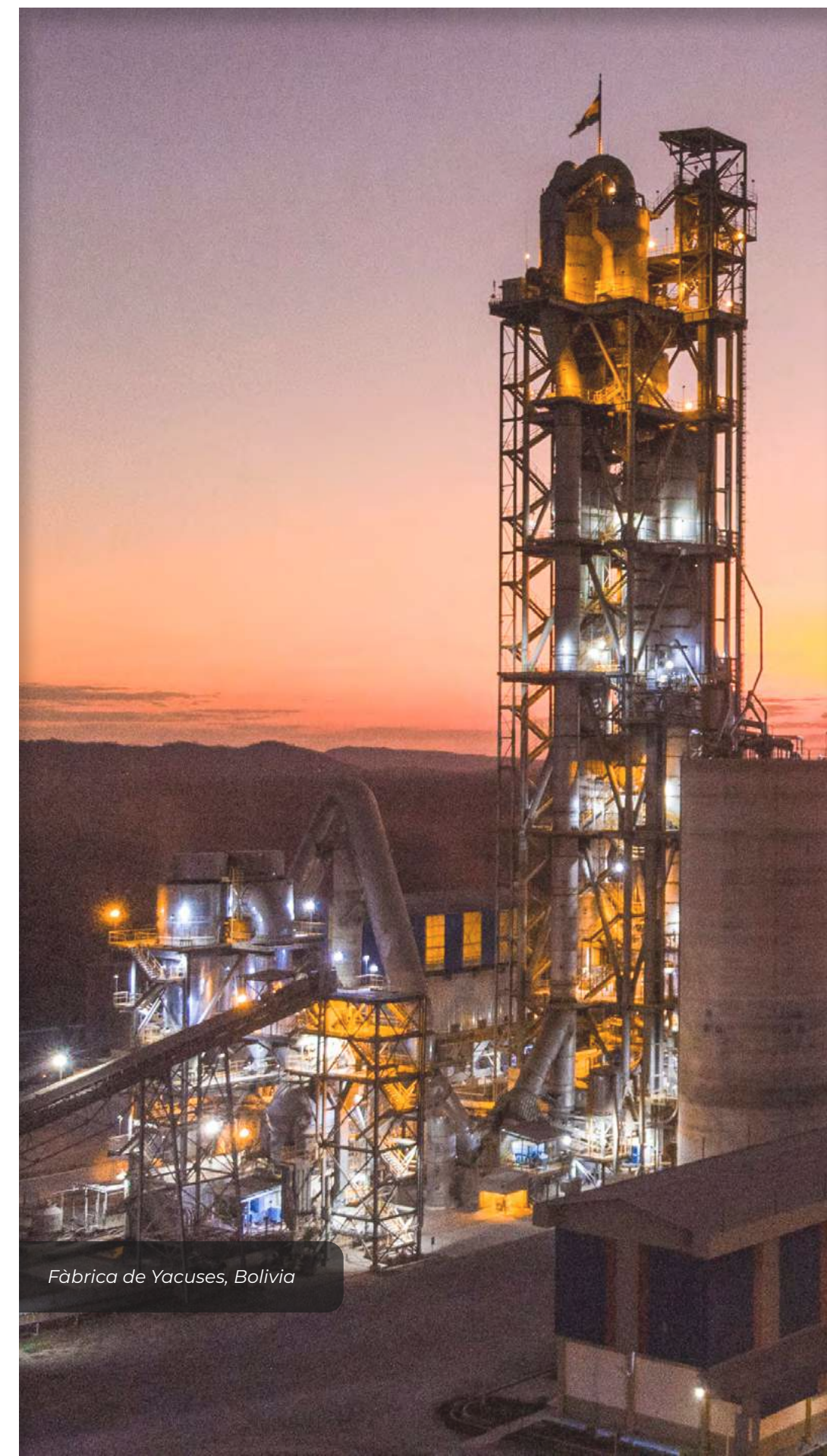
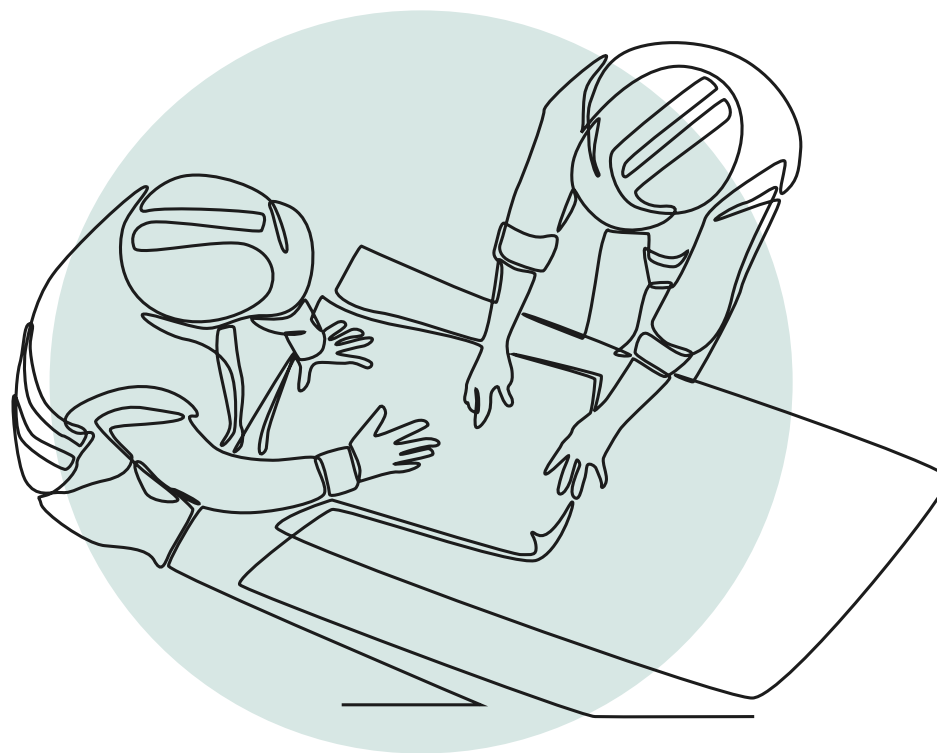
ANNEXOS

5.2 ESTÀNDARDS INTERNACIONALS

Aquest informe ha estat elaborat d'acord amb les directrius següents:

- a.** Marc Internacional de Reporting Integrat de l'IIRC (*International Integrated Reporting Council*) que estableix les directrius i els continguts que cal tenir en compte en l'elaboració d'informes integrats.
- b.** Recomanacions de la GCCA (*Global Cement and Concrete Association*) que estableix els temes materials per al sector sobre els quals les empreses han de reportar informació.
- c.** Model d'informe de gestió d'acord amb la Llei de societats de capital.
- d.** Llei d'informació no financera 11/2018.
- e.** Marc de *reporting* de sostenibilitat *Sustainability Reporting Standards* (SRS) de l'organització *Global Reporting Initiative* (GRI), de l'any 2016 (tret dels nous estàndards publicats per GRI).
- f.** Objectius de Desenvolupament Sostenible de les Nacions Unides.
- g.** Principis de relació amb els grups d'interès d'Accountability.

A l'annex d'indicadors d'exercici quantitatius de l'informe, s'indiquen les pàgines i la cobertura dels requisits i els indicadors. En cas d'omissió dels indicadors, se n'explica la raó. Cementos Molins va decidir elaborar el seu informe d'acord amb l'opció de conformitat essencial, reportant almenys un indicador dels aspectes considerats rellevants per a la companyia. La selecció dels aspectes rellevants es va dur a terme sobre la base dels resultats de l'anàlisi de materialitat realitzada, que s'explica a continuació.



Fàbrica de Yacuses, Bolívia

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

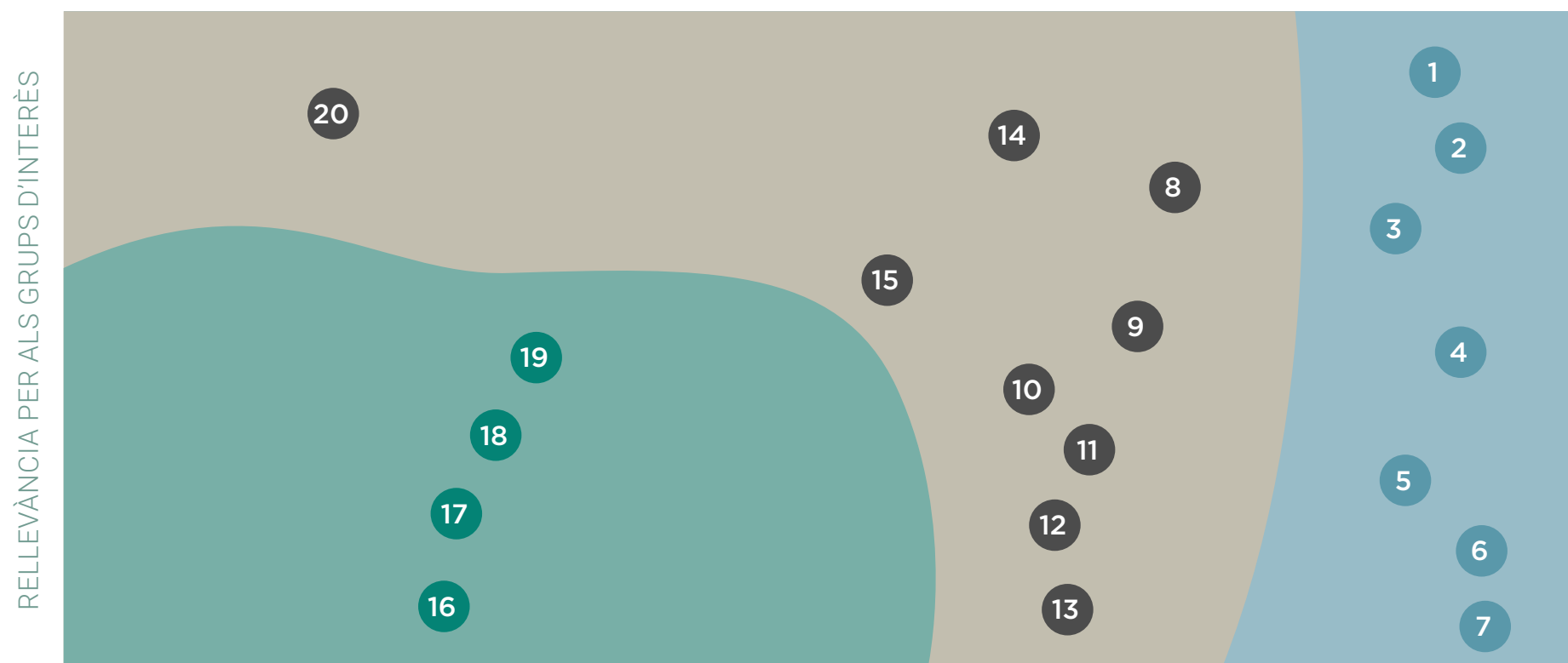
ANNEXOS

5.3 MATERIALITAT

Per elaborar aquest informe, s'ha tingut en compte la identificació i la prioritització dels assumptes rellevants en matèria de sostenibilitat considerant les inquietuds dels grups d'interès, el sector i l'entorn. El nostre exercici de materialitat revisat ens permet alinear l'estratègia de sostenibilitat amb els grups d'interès i poder dur a terme aquest exercici de transparència.

Durant aquest exercici ens hem seguit guiant per la matriu de materialitat que es va revisar l'any passat, pel fet que estem treballant per avançar-nos a les exigències de les noves regulacions en matèria de *reporting* definides per la nova Directiva sobre informes de Sostenibilitat Corporativa (CSRD). Així, durant aquest 2023 hem treballat per analitzar els nous requisits de divulgació i posar en marxa un procés ferm d'Anàlisi de Doble Materialitat, que cobrirà les dues dimensions d'anàlisi: materialitat d'impacte i materialitat financera.

Aquesta anàlisi ens permet, per una banda, valorar des d'una perspectiva de dins cap a fora els impactes causats per la nostra activitat directament vinculats a les operacions, productes i serveis, incloent-hi les relacions comercials de la cadena de valor. I, d'altra banda, des d'una perspectiva de fora cap a dins, ens permet analitzar si els impactes identificats desencadenen efectes financers materials, generant riscos i oportunitats no només dins de l'empresa sinó al llarg de la nostra cadena de valor.



RELLEVÀNCIA DELS IMPACTES DE SOSTENIBILITAT DEL GRUP CEMENTOS MOLINS

- | | | |
|--------------------------------|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------|
| 1. Emissions GEH | 8. Impactes en la comunitat | 15. Creació de valor econòmic |
| 2. Productes sostenibles | 9. Comportament ètic i compliment normatiu | 16. Resiliència de la cadena de valor |
| 3. Recursos naturals | 10. Energia | 17. Drets humans |
| 4. Biodiversitat i ecosistemes | 11. Participació dels grups d'interès | 18. Diversitat i igualtat d'oportunitats |
| 5. Salut i seguretat laboral | 12. Restauració d'espais naturals | 19. Residus i aigües residuals |
| 6. Govern corporatiu | 13. Lloc de treball atractiu, atracció i retenció de talent | 20. Estàndards ambientals i socials |
| 7. Formació i desenvolupament | 14. Emissions atmosfèriques (Excl.G GEH) | |

5.4 ÍNDEX DE CONTINGUTS REQUERITS PER LA LLEI 11/2018

■ Àmbits generals

	CONTINGUT DE LA LLEI 11/2018 INF	ESTÀNDARDS I CONTINGUTS GRI RELLEVANTS	REFERÈNCIA (APARTAT)/ RESPOSTA RÀPIDA
MODEL DE NEGOCI	<ul style="list-style-type: none"> Descripció del model de negoci: Entorn empresarial Organització i estructura Mercats on opera Objectius i estratègies Principals factors i tendències que poden afectar la seva futura evolució 	<p>GRI 2-1 Detalls organitzacionals GRI 2-2 Entitats incloses a la presentació d'informes de sostenibilitat GRI 2-6 Activitats, cadena de valor i altres relacions comercials GRI 2-9 Estructura de governança i composició GRI 2-23 Compromisos i polítiques</p>	<p>2. Una proposta de valor global i diversificada 2.2 El nostre model de negoci integrat 3. Un model de governança responsable 4. Una estratègia basada en el creixement sostenible 4.2. Pilar 2: Sostenibilitat Carta del President i el Conseller Delegat</p>
POLÍTIQUES I RESULTATS D'AQUESTES POLÍTIQUES	<ul style="list-style-type: none"> Descripció de les polítiques aplicades pel grup, així com els resultats de les esmentades polítiques, inclosos els indicadors clau dels resultats no financers pertinents. 	<p>GRI 2-23 Compromisos i polítiques GRI 2-24 Incorporació dels compromisos i polítiques</p>	<p>Al llarg de l'informe 3. Un model de governança responsable</p>
PRINCIPALS RISCOS I IMPACTES IDENTIFICATS	<ul style="list-style-type: none"> Principals riscos relacionats amb aquestes qüestions i relacionats amb les activitats del grup, incloent-hi, quan siguin rellevants i proporcionats, les seves relacions comercials, productes o serveis que puguin tenir efectes negatius en aquestes àrees. 	<p>GRI 3-3 Gestió dels temes materials</p>	<p>2.2 El nostre model de negoci integrat 3.3 Gestió de riscos</p>
GESTIÓ MEDIAMBIENTAL	<ul style="list-style-type: none"> Efectes actuals i previsibles de les activitats de l'empresa Procediments d'avaluació o certificació ambiental Recursos dedicats a la prevenció de riscos ambientals Aplicació del principi de precaució Quantitat de provisions i garanties per a riscos ambientals 	<p>GRI 3-3 Gestió dels temes materials Criteri intern/GRI 201-2 Implicacions financeres i altres riscos i oportunitats derivats del canvi climàtic (Criteri comptable) GRI 2-23 Compromisos i polítiques Llei 26/2007 de responsabilitat mediambiental (si escau)</p>	<p>4. Una estratègia basada en el creixement sostenible 4.2.4 Medi ambient i natura Annex analític</p>

0
CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1
RESUM
EXECUTIU

2
UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3
UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4
UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5
SOBRE AQUEST
INFORME

6
ANNEXOS

0

CARTA DEL PRESIDENT I DEL CEO

1

RESUM EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA GLOBAL I DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE GOVERNANÇA RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA BASADA EN EL CREIXEMENT SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST INFORME

6

ANNEXOS

CONTINGUT DE LA LLEI 11/2018 INF		ESTÀNDARDS I CONTINGUTS GRI RELLEVANTS	REFERÈNCIA (APARTAT)/ RESPOSTA RÀPIDA
CONTAMINACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> Mesures per prevenir, reduir o reparar les emissions de carboni (inclou també soroll i contaminació lumínica) 	GRI 3-3 Gestió dels temes materials	4. Una estratègia basada en el creixement sostenible 4.2.4 Medi ambient i natura Annex analític
ECONOMIA CIRCULAR I PREVENCIÓ I GESTIÓ DE RESIDUS	<ul style="list-style-type: none"> Mesures de prevenció, reciclatge, reutilització, altres formes de recuperació i eliminació de deixalles 	GRI 3-3 Gestió dels temes materials GRI 306-3 (2020) Residus generats	4. Una estratègia basada en el creixement sostenible 4.2.4 Medi ambient i natura Annex analític
	<ul style="list-style-type: none"> Accions per combatre el malbaratament d'aliments 	GRI 3-3 Gestió dels temes materials	4.2.5 Economia circular
ÚS SOSTENIBLE DELS RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> Consum d'aigua i el subministrament d'aigua d'acord amb les limitacions locals 	GRI 3-3 Gestió dels temes materials GRI 303-3 Extracció d'aigua	4.2.4 Medi ambient i natura Annex analític
	<ul style="list-style-type: none"> Consum de matèries primeres 	GRI 3-3 Gestió dels temes materials GRI 301-1 Materials utilitzats per pes o volum	4.2.4 Medi ambient i natura Annex analític
	<ul style="list-style-type: none"> Consum, directe i indirecte, d'energia 	GRI 302-1 Consum energètic dins de l'organització	4.2.3 Canvi climàtic i energia Annex analític
	<ul style="list-style-type: none"> Mesures preses per millorar l'eficiència energètica 	GRI 3-3 Gestió dels temes materials	
	<ul style="list-style-type: none"> Ús d'energies renovables 	GRI 302-1 Consum energètic dins de l'organització	
CANVI CLIMÀTIC	<ul style="list-style-type: none"> Elements importants de les emissions de gasos amb efecte hivernacle generades 	GRI 305-1 Emissions directes de GEH (abast 1) GRI 305-2 Emissions indirectes de GEH associades a l'energia (abast 2) Si escau: GRI 305-3 Altres emissions indirectes de GEH (abast 3)	4. Una estratègia basada en el creixement sostenible 4.2.3 Canvi climàtic i energia Annex analític
	<ul style="list-style-type: none"> Mesures adoptades per adaptar-se a les conseqüències del canvi climàtic 	GRI 3-3 Gestió dels temes materials	
	<ul style="list-style-type: none"> Metes de reducció establertes voluntàriament 	GRI 3-3 Gestió dels temes materials	
PROTECCIÓ DE LA BIODIVERSITAT	<ul style="list-style-type: none"> Mesures preses per preservar o restaurar la biodiversitat 	GRI 3-3 Gestió dels temes materials	4.2.4 Medi ambient i natura 4.2.6 Responsabilitat Social Corporativa
	<ul style="list-style-type: none"> Impactes causats per les activitats o operacions en àrees protegides 		

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

CONTINGUT DE LA LLEI 11/2018 INF

ESTÀNDARDS I CONTINGUTS GRI RELLEVANTS

**REFERÈNCIA (APARTAT)/
RESPOSTA RÀPIDA**

TAXONOMIA

- Recomanacions a seguir quant a mitigació o adaptació al canvi climàtic, evitant alhora un dany significatiu als altres quatre objectius ambientals: ús sostenible i protecció dels recursos hídrics i marins; transició a una economia circular; control de la prevenció de la contaminació i protecció, i restauració de la biodiversitat i els ecosistemes.

- GRI 305-1 Emissions directes de GEH (abast 1)
- GRI 305-2 Emissions indirectes de GEH (abast 2)
- GRI 305-4 Intensitat de les emissions de GEH
- GRI 102-15 Principals impactes, riscos i oportunitats
- GRI 103-2 Enfocament de gestió (amb visió als GRI 305)
- GRI 201-2 Implicacions financeres i altres riscos i oportunitats derivats del canvi climàtic
- GRI 305-5 Reducció de les emissions de GEH
- GRI 103-2 Enfocament de gestió (amb visió als GRI 305)
- GRI 103-2 Enfocament de gestió (amb visió als GRI 306)
- GRI 301-1 Materials utilitzats per pes o volum
- GRI 301-2 Materials reciclats consumits
- 303-1 Interacció amb l'aigua com a recurs compartit
- 303-2 Gestió dels impactes relacionats amb els abocaments d'aigua
- 306-1 Generació de residus i impactes significatius relacionats amb els residus
- 306-2 Gestió d'impactes significatius relacionats amb els residus
- 306 -3 Residus generats
- 306-4 Residus no destinats a eliminació
- 306-5 Residus destinats a eliminació
- 303-2 Gestió dels impactes relacionats amb els abocaments d'aigua
- 303-3 Extracció d'aigua
- 303-4 Abocaments d'aigua
- 303-5 Consum d'aigua
- GRI 304-3 Hàbitats protegits o restaurats
- GRI 304-1 Centres d'operacions en propietat, arrendats o gestionats, ubicats dins o al costat d'àrees protegides o zones de gran valor per a la biodiversitat, fora d'àrees protegides
- GRI 304-2 Impactes significatius de les activitats, els productes i els serveis en la biodiversitat
- GRI 304-4 Espècies que apareixen a la Llista Vermella de la UICN i en llistats nacionals de conservació, els hàbitats dels quals es trobin en àrees afectades per les operacions

Annex I: Taxonomia de la sostenibilitat

■ Qüestions socials i relatives al personal

CONTINGUT DE LA LLEI 11/2018 INF		ESTÀNDARDS I CONTINGUTS GRI RELLEVANTS	REFERÈNCIA (APARTAT)/ RESPOSTA RÀPIDA
OCUPACIÓ	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nombre total i distribució d'empleats per sexe, edat, país i categoria professional 	GRI 2-7 Empleats GRI 405-1 Diversitat d'òrgans de govern i empleats	4.3. Pilar 3: Persones Annex analític
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nombre total i distribució de modalitats de contracte de treball 		
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mitjana anual de contractes indefinits, temporals i a temps parcial per sexe, edat i categoria professional 	GRI 2-7 Empleats	
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nombre d'acomiadaments per sexe, edat i categoria professional 	GRI 401-1 Noves contractacions d'empleats	
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bretxa salarial 	Marc intern: el càlcul s'ha realitzat amb la fórmula següent: (Sal. mitjà Dones – Sal. mitjà Homes)/Sal. mitjà Homes	
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Remuneració mitjana per sexe, edat i categoria professional 	Marc intern: Remuneració mitjana (inclou la retribució total de l'any, el salari fix i totes les retribucions variables (dietes, indemnitzacions, el pagament a sistemes de previsió d'estalvi, etc.) obtingudes durant l'any).	
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Remuneració mitjana dels consellers per sexe 		
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Remuneració mitjana dels directius per sexe 		
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Implantació de polítiques de desconexió laboral 	GRI 3-3 Gestió dels temes materials	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Empleats amb discapacitat 	GRI 405-1 Diversitat en òrgans de govern i empleats.	4.3. Pilar 3: Persones Annex analític	
ORGANITZACIÓ DEL TREBALL	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Organització del temps de treball 	GRI 3-3 Gestió dels temes materials	4.3.4 Igualtat i conciliació laboral
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Nombre d'hores d'absentisme 	Marc intern: taxa d'absentisme	Annex analític
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mesures destinades a facilitar el gaudi de la conciliació i fomentar-ne l'exercici corresponsible per part dels dos progenitors 	GRI 3-3 Gestió dels temes materials	4.3.4 Igualtat i conciliació laboral
SALUT I SEGURETAT	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Condicions de salut i seguretat a la feina 	GRI 403-I Sistema de gestió de la salut i la seguretat a la feina	4. Una estratègia basada en el creixement sostenible 4.2.2 Seguretat i salut Annex analític
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Accidents de treball (freqüència i gravetat), desagregat per sexe 	GRI 403-9 Lesions relacionades amb el treball Taxa de freqüència= Nre. d'accidents amb baixa x 1.000.000/ nre. hores treballades (excloent-ne els accidents <i>in itinere</i>) Taxa de gravetat = Nre. de jornades perdudes x 1.000.000/ nre. hores treballades (excloent-ne els accidents <i>in itinere</i>)	
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Malalties professionals (freqüència i gravetat), desagregat per sexe 	GRI 403 Salut i seguretat a la feina	

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

CONTINGUT DE LA LLEI 11/2018 INF		ESTÀNDARDS I CONTINGUTS GRI RELLEVANTS	REFERÈNCIA (APARTAT)/ RESPOSTA RÀPIDA
RELACIONS SOCIALS	▪ Organització del diàleg social	GRI 3-3 Gestió dels temes materials	4.3. Pilar 3: Persones Annex analític
	▪ Percentatge d'empleats coberts per conveni col·lectiu per país	GRI 2-30 Convenis de negociació col·lectiva	
	▪ Balanç dels convenis col·lectius, particularment en el camp de la salut i la seguretat a la feina	GRI 3-3 Gestió dels temes materials	
	▪ Mecanismes i procediments de què disposa l'empresa per promoure la implicació dels treballadors en la gestió de la companyia, en termes d'informació, consulta i participació	GRI 2-29 Enfocament de la participació dels grups d'interès	
FORMACIÓ	▪ Polítiques implementades en el camp de la formació	GRI 404-2 Programes per millorar les aptituds dels empleats i programes d'ajuda a la transició.	4.3.3 Desenvolupament del Talent Annex analític
	▪ Quantitat total d'hores de formació per categories professionals.	Marc intern	
	▪ Accessibilitat universal de les persones amb discapacitat	GRI 3-3 Gestió dels temes materials	4.3. Pilar 3: Persones
IGUALTAT	▪ Mesures adoptades per promoure la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes	GRI 3-3 Gestió dels temes materials	3.2. Ètica i compliment 4.3.4. Igualtat i conciliació laboral
	▪ Plans d'igualtat mesures adoptades per promoure la feina, protocols contra l'assetjament sexual i per raó de sexe	GRI 3-3 Gestió dels temes materials GRI 2-23 Compromisos i polítiques	
	▪ Integració i l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat	GRI 3-3 Gestió dels temes materials	
	▪ Política contra tota mena de discriminació i, si escau, de gestió de la diversitat	GRI 3-3 Gestió dels temes materials GRI 2-23 Compromisos i polítiques	

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

■ Informació relativa als drets humans

CONTINGUT DE LA LLEI 11/2018 INF		ESTÀNDARDS I CONTINGUTS GRI RELLEVANTS	REFERÈNCIA (APARTAT)/ RESPOSTA RÀPIDA
DRETS HUMANS	<ul style="list-style-type: none"> Aplicació de procediments de diligència deguda en matèria de drets humans 	GRI 2-26 Mecanismes per sol·licitar assessorament i plantejar inquietuds GRI 3-3 Gestió dels temes materials	3.2. Ètica i compliment 4.3.5 Drets humans
	<ul style="list-style-type: none"> Prevenició dels riscos de vulneració de drets humans i, si escau, mesures per mitigar, gestionar i reparar possibles abusos comesos 	GRI 3-3 Gestió dels temes materials GRI 2-23 Compromisos i polítiques GRI 2-26 Mecanismes per sol·licitar assessorament i plantejar inquietuds	
	<ul style="list-style-type: none"> Denúncies per casos de vulneració de drets humans 	Marc intern: informació quantitativa del nombre de denúncies.	4.3.5 Drets humans
	<ul style="list-style-type: none"> Promoció i compliment de les disposicions dels convenis fonamentals de l'OIT relacionades amb el respecte per la llibertat d'associació i el dret a la negociació col·lectiva, l'eliminació de la discriminació a la feina i l'ocupació, l'eliminació del treball forçós o obligatori i l'abolició efectiva del treball infantil 	GRI 3-3 Gestió dels temes materials GRI 2-23 Compromisos i polítiques	4.3.5 Drets humans

■ Informació relativa a la lluita contra la corrupció i el suborn

CONTINGUT DE LA LLEI 11/2018 INF		ESTÀNDARDS I CONTINGUTS GRI RELLEVANTS	REFERÈNCIA (APARTAT)/ RESPOSTA RÀPIDA
LA CORRUPCIÓ I EL SUBORN	<ul style="list-style-type: none"> Mesures adoptades per prevenir la corrupció i el suborn 	GRI 2-25 Processos per posar remei als impactes negatius GRI 2-23 Compromisos i polítiques GRI 2-26 Mecanismes per sol·licitar assessorament i plantejar inquietuds	3.2. Ètica i compliment
	<ul style="list-style-type: none"> Mesures per lluitar contra el blanqueig de capitals 	GRI 2-25 Processos per posar remei als impactes negatius GRI 2-23 Compromisos i polítiques GRI 2-26 Mecanismes per sol·licitar assessorament i plantejar inquietuds	
	<ul style="list-style-type: none"> Aportacions a fundacions i entitats sense ànim de lucre 	GRI 201-1 Valor econòmic directe generat i distribuït	Annex analític

■ Informació sobre la societat

CONTINGUT DE LA LLEI 11/2018 INF	ESTÀNDARDS I CONTINGUTS GRI RELLEVANTS	REFERÈNCIA (APARTAT)/ RESPOSTA RÀPIDA
COMPROMISOS DE L'EMPRESA AMB EL DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Impacte de l'activitat de la societat en l'ocupació i el desenvolupament local 	GRI 3-3 Gestió dels temes materials
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Impacte de l'activitat de la societat en les poblacions locals i en el territori 	GRI 3-3 Gestió dels temes materials
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Relacions mantingudes amb els actors de les comunitats locals i les modalitats del diàleg amb aquests 	GRI 3-3 Gestió dels temes materials
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Accions d'associació o patrocini 	GRI 3-3 Gestió dels temes materials GRI 2-28 Afiliació a associacions Marc intern: descripció de les accions d'associació o patrocini.
SUBCONTRACTACIÓ I PROVEÏDORS	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Inclusió a la política de compres de qüestions socials, d'igualtat de gènere i ambientals 	GRI 3-3 Gestió dels temes materials
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Consideració en les relacions amb proveïdors i subcontractistes de la seva responsabilitat social i ambiental 	GRI 2-6 Activitats, cadena de valor i altres relacions comercials GRI 2-24 Incorporació dels compromisos i polítiques
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sistemes de supervisió i auditories i resultats d'aquestes 	
CONSUMIDORS	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mesures per a la salut i la seguretat dels consumidors 	GRI 3-3 Gestió dels temes materials
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sistemes de reclamació i queixes rebudes i resolució d'aquestes 	GRI 2-16 Comunicació d'inquietuds crítiques GRI 2-25 Processos per posar remei als impactes negatius Marc intern: informació sobre queixes i oportunitats de millora
INFORMACIÓ FISCAL	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Beneficis obtinguts país per país 	GRI 207-4 Presentació d'informes país per país
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Impostos sobre beneficis pagats 	GRI 207-4 Presentació d'informes país per país
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Subvencions públiques rebudes 	GRI 201-4 Assistència financera rebuda del govern

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS



ANNEXOS

ANNEX I: TAXONOMIA DE LA SOSTENIBILITAT

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

Context regulador

■ Marc regulador vigent

El juny de 2020, la Comissió Europea va publicar al Butlletí Oficial de la Unió Europea el Reglament de la Taxonomia (UE) 2020/852 (d'ara endavant, RT)¹ pel qual es fixen les bases de la Taxonomia de la UE i s'estableixen les condicions que una activitat econòmica ha de complir per ser classificada com a ambientalment sostenible:

- Contribuir substancialment a un o més dels sis objectius mediambientals (mitigació del canvi climàtic, adaptació al canvi climàtic, ús sostenible i la protecció de l'aigua i els recursos marins; la transició cap a una economia circular; prevenció i control de la contaminació; i protecció i restauració de la biodiversitat i els ecosistemes).
- No causar cap dany significatiu a algun dels objectius mediambientals.
- Dur-se a terme de conformitat amb les garanties mínimes socials.

La Taxonomia de la UE es consolida així com l'element clau del Pacte Verd Europeu, centrat a establir una estratègia de creixement econòmic sostenible i dirigit a assolir la neutralitat climàtica per al 2050. En particular, s'espera que el marc de la Taxonomia contribueixi a establir les condicions necessàries per dirigir els fluxos de capital cap a activitats sostenibles, protegir els inversors privats del greenwashing i ajudar les empreses a planificar la seva transició, proporcionant un llenguatge i unes definicions comunes sobre les activitats econòmiques que es poden considerar ambientalment sostenibles.

El RT es complementa a través dels Reglaments Delegats, els quals especifiquen les normes de contingut i presentació de la informació que cal divulgar:

- Reglament Delegat (UE) 2021/2139² (d'ara endavant, RD de Clima), estableix:
 - Els criteris tècnics per als objectius climàtics que determinen les condicions perquè una activitat econòmica contribueixi de forma substancial a la mitigació del canvi climàtic o a la seva adaptació³.
 - Els requisits de no causar un dany significatiu als altres objectius mediambientals.

- • Reglament Delegat (UE) 2021/2178⁴ (d'ara endavant, RD de Divulgació), especifica el contingut i la presentació de la informació que han de divulgar les empreses subjectes a aquesta regulació. Segons l'article 8 del RT, les empreses no financeres a les quals és aplicable la Taxonomia han de divulgar, considerant el que especifica a l'Annex I del RD de Divulgació, la informació següent:

- Percentatge d'elegibilitat i alineament del volum de negocis.
- Percentatge d'elegibilitat i alineament de les inversions en actius fixos (CapEx).
- Percentatge d'elegibilitat i alineament de les despeses operatives (OpEx).
- Informació que acompanyi i detalli els indicadors clau de resultats (metodologia i justificació).

¹ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/PDF/?uri=CELEX:32020R0852&from=EN>

² Reglament Delegat (UE) 2021/ de la Comissió, de 4 de juny de 2021, pel qual es completa el Reglament (UE) 2020/852 del Parlament Europeu i del Consell i pel qual s'estableixen els criteris tècnics de selecció per determinar les condicions en què es considera que una activitat econòmica contribueix de forma substancial a la mitigació del canvi climàtic o a l'adaptació al mateix, i per determinar si aquesta activitat econòmica no causa un perjudici significatiu a cap dels altres objectius ambientals (europa.eu)

³ El 9 de març de 2022, la Comissió va adoptar un Acte Complementari del Clima, incloent-hi sota estrictes condicions, activitats específiques d'energia nuclear i de gas a la llista d'activitats econòmiques cobertes per la Taxonomia de la UE.

⁴ Publications Office (europa.eu)

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

- Reglament Delegat (UE) 2023/2485⁵, que modifica el Reglament Delegat (UE) 2021/2139 pel qual s'estableixen criteris tècnics de selecció addicionals per determinar les condicions en què es considera que una activitat econòmica contribueix de forma substancial a la mitigació del canvi climàtic o a l'adaptació al mateix, i per determinar si aquesta activitat econòmica no causa un perjudici significatiu a cap dels altres objectius mediambientals.

- Reglament Delegat (UE) 2023/2486⁶ (d'ara endavant, RD Ambiental), estableix els criteris taxonòmics per a les activitats econòmiques que contribueixen substancialment als objectius mediambientals no climàtics:

- Ús sostenible i protecció de l'aigua i recursos marins
- Transició cap a una economia circular
- Control i prevenció de la contaminació
- Protecció i restauració de la biodiversitat i ecosistemes

Aquests últims Reglaments han estat aprovats per la Comissió Europea el juny de 2023, juntament amb una sèrie d'esmenes per al RD de Divulgació. Aquestes esmenes estableixen modificacions a activitats ja existents, nous criteris tècnics de selecció per a certes activitats econòmiques que encara no s'havien contemplat i canvis en la divulgació de la informació de Taxonomia, especialment referents a les taules de *reporting*.

La Comissió Europea també ha publicat diferents documents sobre la interpretació i la implementació de determinades disposicions jurídiques de la Taxonomia, amb l'objectiu de reduir la incertesa derivada del marc regulador actual.

■ Novetats d'aplicació sobre l'exercici 2023

Les obligacions de *reporting* per a les entitats no financeres es veuran ampliades els pròxims anys en línia amb l'aplicació progressiva de la nova Directiva d'informació de sostenibilitat (CSRD).

Per a l'exercici 2022, les empreses no financeres van reportar els percentatges de CapEx, OpEx i Ingressos elegibles i alineats segons el compliment dels criteris específics, juntament amb la informació qualitativa requerida pel RD de Divulgació. En conseqüència, les empreses no financeres havien de divulgar informació sobre l'anàlisi de la descripció de l'activitat per a l'exercici d'elegibilitat i el compliment amb els criteris tècnics de l'acte delegat corresponent per a l'exercici d'alineament.

Amb l'aprovació del RD Ambiental i de les esmenes al RD de Clima i al RD de Divulgació, les empreses no financeres han de reportar des de l'1 de gener de 2024, sobre l'exercici de 2023:

- L'elegibilitat i l'alineament d'aquelles activitats recollides al RD de Clima.
- L'elegibilitat de les noves activitats recollides al RD Ambiental i a les esmenes del RD Clima.

Abast de la Taxonomia

La inclusió del sector manufacturer a la Taxonomia de la UE es deu a la seva contribució substancial a la mitigació del canvi climàtic. Representa la tercera font generadora d'emissions GEH a la Unió Europea i és responsable d'aproximadament el 17 % de les emissions de la Unió. Tot i això, és un sector clau per permetre la reducció d'emissions en altres sectors, mitjançant la producció de productes i tecnologies necessàries per assolir una economia baixa en carboni.

La Taxonomia inclou dins aquest sector la manufactura del ciment (NACE 23.51), la qual es classifica dins la categoria d'activitat de transició. Aquesta classificació identifica la manufactura del ciment com una activitat econòmica que ha d'evolucionar o transformar-se, ja que actualment no existeix una alternativa ni tecnologia econòmicament viable de baixes emissions de carboni. Tot i això, l'activitat es considera per la seva potencial contribució substancial a la mitigació del canvi climàtic quan dona suport a la transició cap a una economia climàticament neutra mitjançant l'eliminació progressiva de les emissions de GEH.

Com a complement a aquesta activitat, a Cementos Molins desenvolupem altres negocis, els productes dels quals també s'identifiquen dins de les activitats elegibles que contribueixen a la mitigació al canvi climàtic i a la transició cap a una economia circular, com es detalla a continuació a l'apartat de l'anàlisi d'elegibilitat.

5 Reglament Delegat (UE) 2023/2485 de la Comissió, de 27 de juny de 2023, que modifica el Reglament Delegat (UE) 2021/2139 pel qual s'estableixen criteris tècnics de selecció addicionals per determinar les condicions en què es considera que una activitat econòmica contribueix de forma substancial a la mitigació del canvi climàtic o a l'adaptació al mateix, i per determinar si aquesta activitat econòmica no causa un perjudici significatiu a cap dels altres objectius mediambientals (europa.eu)

6 Reglament Delegat (UE) 2023/2486 de la Comissió, de 27 de juny de 2023, pel qual es completa el Reglament (UE) 2020/852 del Parlament Europeu i del Consell mitjançant l'establiment dels criteris tècnics de selecció per determinar en quines condicions es considerarà que una activitat econòmica contribueix de forma substancial a l'ús sostenible i a la protecció dels recursos hídrics i marins, a la transició a una economia circular, a la prevenció i el control de la contaminació, o a la protecció i recuperació de la biodiversitat i els ecosistemes, i per determinar si aquesta activitat econòmica no causa un perjudici significatiu a cap dels altres objectius mediambientals, i pel qual es modifica el Reglament Delegat (UE) 2021/2178 de la Comissió pel que fa a la divulgació d'informació pública específica sobre aquestes activitats econòmiques (europa.eu)

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

Abast del report

Seguint el *Roadmap* de sostenibilitat i aplicant el Reglament, hem considerat dins de l'abast l'activitat de les societats que pertanyen a la companyia, d'acord amb els criteris d'integració seguits en comptes anuals consolidats de l'exercici.

Anàlisi d'elegibilitat

D'acord amb la legislació vigent a l'exercici 2022, des de Cementos Molins divulguem la informació relativa al percentatge d'activitats elegibles⁷ dels nostres ingressos, inversions en actius fixos i despeses operatives.

Per a l'exercici 2023 i d'acord amb els nous Reglaments, hem revisat la nostra anàlisi de taxonomia, concloent que les activitats reportades el 2022 referents a la fabricació de ciment (activitat 3.7) i la valorització de materials de residus no perillosos (activitat 5.9) continuen sent elegibles. Tot i això, hem identificat canvis en certes activitats reportades a l'exercici anterior a causa de la incorporació de modificacions i de noves activitats en les esmenes al RD Clima i al RD Ambiental:

- L'any 2022 vam reportar com a elegible i alineada l'activitat 6.14 (Infraestructura per al transport ferroviari) de contribució a la mitigació del canvi climàtic. Aquesta activitat va ser modificada per les esmenes publicades el juny de 2023, excloent de la descripció l'element ferroviari de les travesses. No obstant això, la nova activitat 3.19 (Fabricació de components de material rodant ferroviari) del mateix objectiu sí que contempla les travesses en la seva descripció com a dispositiu necessari per garantir la salut i la seguretat dels passatgers.

- L'any 2023 hem inclòs l'activitat 7.6 (Instal·lació, manteniment i reparació de tecnologies d'energia renovable) de mitigació del canvi climàtic, relacionada amb la instal·lació de panells fotovoltaics per a autoconsum a la Fàbrica de Sant Vicenç dels Horts, a Espanya.

- Pel que fa a les noves activitats econòmiques incloses als Annexos del RD Ambiental, hem identificat com a elegibles les activitats 2.7 (Classificació i valorització de materials de residus no perillosos) i 3.5 (Ús del formigó en enginyeria civil) d'economia circular.

Així, les activitats elegibles aquest any són les següents:

ACTIVITATS DE LA TAXONOMIA	OBJECTIU MEDIAMBIENTAL	ACTIVITATS DE CEMENTOS MOLINS ELEGIBLES
3.7 FABRICACIÓ DE CIMENT	Mitigació del canvi climàtic	■ Fabricació de ciment i clínquer.
3.19 FABRICACIÓ DE COMPONENTS DE MATERIAL RODANT FERROVIARI	Mitigació del canvi climàtic	■ Fabricació de productes relacionats amb components ferroviaris. Específicament, fabricació de travesses, part de les vies de ferrocarril, metros i tramvies (PRECON).
7.6 INSTAL·LACIÓ, MANTENIMENT I REPARACIÓ DE TECNOLOGIES D'ENERGIA RENOVABLE	Mitigació del canvi climàtic	■ Instal·lació de panells fotovoltaics per a autoconsum a la fàbrica de Sant Vicenç dels Horts, Barcelona.
5.9 VALORITZACIÓ DE MATERIALS DE RESIDUS NO PERILLOSOS	Mitigació del canvi climàtic	■ Valorització de residus, generant un material d'alta qualitat per a la indústria incorporant-se així, novament, a la cadena productiva (PROMSA).
2.7 CLASSIFICACIÓ I VALORITZACIÓ DE MATERIALS DE RESIDUS NO PERILLOSOS	Economia circular	
3.5 ÚS DEL FORMIGÓ EN ENGINYERIA CIVIL	Economia circular	■ Fabricació d'estructures de formigó arquitectònic i mobiliari urbà (PRECON).

⁷ Una activitat econòmica es considera elegible quan aquesta es troba detallada al Reglament Delegat corresponent

Anàlisi d'alineament

A Cementos Molins, reportem el 2022 el percentatge d'activitats alineades⁸ dels nostres ingressos, inversions en actius fixos i despeses operatives, així com la informació qualitativa que acompanya al detall dels indicadors clau de resultats per a les activitats del RD de Clima (mitigació del canvi climàtic i adaptació al canvi climàtic).

El procés de treball per a l'anàlisi d'alineament ha seguit els mateixos passos que a l'exercici anterior per a les activitats que contribueixen de manera substancial als objectius climàtics:

1. Avaluació del compliment dels criteris tècnics de contribució substancial a la mitigació del canvi climàtic.
2. Avaluació del compliment dels criteris de no causar un dany significatiu (DNSH, per les seves sigles en anglès) a cap dels altres objectius ambientals.
3. Avaluació del compliment de les salvaguardes mínimes socials, segons les Línies Directrius de l'OCDE per a Empreses Multinacionals i els Principis Rectors de les Nacions Unides sobre les empreses i els drets humans.

Les activitats que identifiquem com a alineades amb els requisits de la taxonomia són les següents:

ACTIVITATS DE LA TAXONOMIA	OBJECTIU MEDIAMBIENTAL	ACTIVITATS DE CEMENTOS MOLINS ALINEATS
3.7 FABRICACIÓ DE CIMENT.	Mitigació del canvi climàtic	<ul style="list-style-type: none"> ■ Fabricació de ciment a la fàbrica de Sant Vicenç dels Horts, on les emissions GEH són inferiors a 0,722 tCO₂e/t clínquer.
7.6 INSTAL·LACIÓ, MANTENIMENT I REPARACIÓ DE TECNOLOGIES D'ENERGIA RENOVABLE	Mitigació del canvi climàtic	<ul style="list-style-type: none"> ■ Instal·lació <i>in situ</i> de panells fotovoltaics per a autoconsum a la fàbrica de Sant Vicenç dels Horts, Barcelona.
5.9 VALORITZACIÓ DE MATERIALS DE RESIDUS NO PERILLOSOS.	Mitigació del canvi climàtic	<ul style="list-style-type: none"> ■ Millora de la tecnologia i la capacitat de valorització de residus de PROMSA convertint més d'un 50 % en pes dels residus no perillosos tractats, recollits per separat, en matèries primeres secundàries aptes per a la substitució de matèries verges en els processos de producció.

Com s'ha esmentat anteriorment, les esmenes realitzades al RD de Clima durant l'exercici han modificat l'elegibilitat i, per tant, l'alineament de l'activitat 6.14 (Infraestructura per al transport ferroviari) de mitigació del canvi climàtic reportada el 2022.

Segons l'article 5 del RD Ambiental, les obligacions de reporting per a l'exercici de 2023 requereixen a les empreses no financeres divulgar només la proporció d'activitats econòmiques elegibles i no elegibles segons la taxonomia d'acord amb el RD Ambiental i les seccions modificades del RD de Clima, entre les quals hi ha l'activitat 3.19 de mitigació del canvi climàtic (fabricació de components de material rodant ferroviari). Així, mentre que l'activitat realitzada per Cementos Molins no ha variat, sí que se n'ha modificat la classificació al RD Ambiental, passant d'activitat 6.14 a la nova activitat 3.19.

Excedint els requisits de divulgació, però sent coherents amb les activitats de Cementos Molins, hem analitzat els criteris tècnics de selecció (criteris de contribució substancial a la mitigació del canvi climàtic, de "No causar un perjudici significatiu" i de garanties mínimes socials) de la nova activitat 3.19 pel fet que s'adeqüen als ja avaluats durant l'exercici de 2022 per a l'activitat 6.14 (Infraestructura per al transport ferroviari), concloent-ne el compliment i, per tant, el seu alineament.

Vegeu l'apartat "metodologia de càlcul" per als resultats addicionals de l'activitat 3.19 per KPI.

⁸ Una activitat econòmica es considera alineada quan compleix els criteris tècnics de selecció de contribució substancial, no causa cap dany significatiu, així com les garanties mínimes socials

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

■ Contribució substancial a la mitigació del canvi climàtic de les activitats elegibles de Cementos Molins

Activitat 3.7: La contribució substancial de la fabricació de ciment requereix no superar el límit d'emissions establert pel RD de Clima d'emissions de clínquer (0,722 tCO₂e/t clínquer gris) o ciment (0,469 tCO₂e/t de ciment). Després de l'anàlisi de les emissions que es generen en el procés de fabricació de les diferents fàbriques de Cementos Molins, la fàbrica de Sant Vicenç dels Horts, situada a Espanya, compleix els límits establerts de clínquer.

Activitat 7.6: La instal·lació, manteniment i reparació de tecnologies d'energia renovable és una activitat facilitadora, ja que permet directament a altres activitats fer una contribució substancial a un o més dels objectius mediambientals. El compliment amb els criteris tècnics de selecció establerts pel RD de Clima es fonamenta en el fet que la pròpia activitat consisteix en la mesura individual d'instal·lar, mantenir o reparar sistemes solars fotovoltaics i equip tècnic auxiliar que es munten in situ com a instal·lacions tècniques d'edificis en instal·lar panells solars a la fàbrica de Sant Vicenç dels Horts, Barcelona.

Activitat 5.9: Un dels principals productes de Cementos Molins és la línia d'ecomaterials, els quals es basen en el reciclatge i la valorització de residus. Per complir els criteris tècnics de contribució substancial, Cementos Molins converteix més del 50 % en pes dels residus no perillosos tractats, recollits per separat, en matèries primeres secundàries aptes per a la substitució de matèries verges en els processos de producció, complint així amb el criteri de selecció definit a la RD de Clima per a aquesta activitat.

■ Criteris de no causar un dany significatiu (DNSH)

Adaptació

El principi de no causar danys significatius a l'adaptació al canvi climàtic és comú per a totes les activitats elegibles de Cementos Molins. Per això, la companyia s'ajusta als criteris establerts a l'apèndix A de l'Annex I del RD de Clima⁹ fent una anàlisi de riscos climàtics físics que inclou els altres materials per a la companyia i cobreix les diferents activitats i ubicacions. A més, aquesta anàlisi considera diferents projeccions climàtiques, els escenaris RCP2.6, RCP 4.5 i RCP 8.5. A través d'aquesta anàlisi, Cementos Molins ha identificat i, en conseqüència, implementat una sèrie de mesures d'adaptació per gestionar els riscos rellevants i avaluar-los segons la seva eficàcia per comprendre la mitigació del risc (per a més informació vegeu l'apartat 4.2.3).

Ús sostenible i protecció dels recursos hídrics i marins

La fabricació de ciment (activitat 3.7 de mitigació del canvi climàtic) ha de complir els requisits d'ús sostenible i protecció dels recursos hídrics i marins.

Per això, la companyia compta amb estudis d'impacte ambiental (que inclouen avaluacions d'impactes en el medi hídric) i implementa un pla de gestió de l'ús i la protecció de l'aigua per a la massa d'aigua afectada. Això forma part de les mesures globals de gestió d'aigua a les fàbriques de Cementos Molins (per a més informació vegeu l'apartat 4.2.4).

Transició cap a una economia circular

Si bé cap de les tres activitats analitzades ha de complir aquest criteri de DNSH, desenvolupem diverses actuacions i implementem diverses mesures en el camp de l'economia circular. En aquest sentit, els nostres principals residus provenen de residus no perillosos sòlids industrials barrejats, podes vegetals i altres residus ambientals domèstics i, en grau més baix, de residus perillosos com olis usats o bateries derivats de la fabricació d'equips d'eficiència energètica per a edificis i de la infraestructura per al transport ferroviari.

Disposem d'un llistat de tècniques que donen suport a la reutilització de matèries primeres i secundàries, així com un disseny amb vista a una alta durabilitat i reciclabilitat del producte. A més, incloem els mètodes de prioritització i reciclatge, informació sobre substàncies preocupants al llarg del cicle de vida dels productes fabricats i mesures compensatòries implementades.

Duem a terme un seguiment de la quantitat de residus no perillosos generats a la fase de construcció i demolició, especificant el material del qual estan compostos per discernir de quin tipus de residu es tracta, així com la tècnica emprada i el percentatge de residus destinats al reciclatge i revaloració (per a més informació vegeu l'apartat 4.2.5).

⁹ Reglament Delegat (UE) 2021/ de la Comissió, de 4 de juny de 2021, pel qual es completa el Reglament (UE) 2020/852 del Parlament Europeu i del Consell i pel qual s'estableixen els criteris tècnics de selecció per determinar les condicions en què es considera que una activitat econòmica contribueix de forma substancial a la mitigació del canvi climàtic o a l'adaptació al mateix, i per determinar si aquesta activitat econòmica no causa un perjudici significatiu a cap dels altres objectius ambientals (europa.eu)

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

Prevençió i control de la contaminació

ACementosMolinsdisposemd'informesespecíficsd'implantació de les Millors Tècniques Disponibles (MTD) i compliment dels límits d'emissió/abocaments associats, donant compliment al DNSH requerit per a l'activitat de fabricació de ciment. La fàbrica de Sant Vicenç dels Horts, situada dins la Unió Europea, compleix les millors tècniques disponibles de les regulacions europees.

Per a la resta de les activitats, incloent-hi la pròpia activitat 3.7, cal complir els criteris establerts a l'apèndix C de l'Annex I del Reglament Delegat 2021/2139. Complint aquest criteri no fabriquem, comercialitzem o utilitzem substàncies, soles o en barreges ni en articles de les substàncies contaminants llistades a l'apèndix C (per a més informació vegeu l'apartat 4.2.4).

Protecció i recuperació de la biodiversitat i els ecosistemes

Comptem amb estudis d'impacte ambiental i informes relatius a les mesures de mitigació i compensació adoptades als ecosistemes terrestres afectats, cosa que garanteix el compliment dels principis de DNSH en aquest àmbit. Específicament, duem a terme avaluacions d'impacte ambiental (EIA) que permeten identificar i avaluar els efectes principals que l'activitat pugui tenir en el medi ambient. A més, apliquem mesures de mitigació i compensació necessàries (que figuren a l'EsIA) per protegir el medi ambient (Per a més informació vegeu l'apartat 4.2.4).

Salvaguardes mínimes socials

Les salvaguardes mínimes del RT a l'article 18 consideren que una activitat econòmica està alineada amb la Taxonomia quan compleix també les normes socials i de governança que assegura una conducta empresarial ajustada a pràctiques responsables.

Seguint les recomanacions establertes a l'Informe final publicat l'octubre del 2022 per la Plataforma Europea de Finances sostenibles, des de Cementos Molins hem establert els mecanismes apropiats, polítiques i procediments en matèria de drets humans, lluita contra la corrupció i el suborn, fiscalitat responsable i competència justa.

El nostre model de govern en matèria de drets humans està alineat amb les Línies Directrius de l'OCDE per a Empreses Multinacionals i amb els Principis Rectors sobre les Empreses i els Drets Humans de les Nacions Unides. El nostre procés de diligència deguda està formulat per identificar, prevenir, mitigar i posar remei als possibles impactes negatius tant de l'activitat com de les decisions corporatives en tota la cadena de valor. El model de gestió de drets humans se sustenta en els seus compromisos públics amb els drets humans amb la Política de Diligència Deguda en Drets Humans com a pedra angular. No es té constància de cap denúncia relativa a la vulneració dels drets humans (per a més informació vegeu l'apartat 4.3.5).

Disposem, també, dels programes de compliment i controls interns adequats per a l'erradicació de les pràctiques de corrupció i suborn, així com dels elements adequats de gestió de riscos fiscals que garanteixen el compliment normatiu. A més, promovem la sensibilització i conscienciació dels empleats sobre el compliment de les lleis relatives a competència amb vista a una gestió ètica dels negocis. Ni l'empresa ni els seus directius no han estat condemnats per corrupció ni han estat declarades culpables en cap procés d'evasió fiscal ni per assumptes relacionats amb la violació de lleis de competència (per a més informació vegeu l'apartat 3.2).

Metodologia de càlcul

Per calcular els KPI de la Taxonomia anteriorment referenciats, s'han utilitzat els valors de les línies comptables de cada societat de la companyia. Per a les societats l'activitat taxonòmica de les quals no coincideix unívocament amb la totalitat de l'activitat desenvolupada per aquesta, s'ha accedit al valor a través de la informació recollida als comptes de gestió de la companyia, on els repartiments analítics i per centre de cost són identificables. D'aquesta manera, és possible obtenir la informació específica relativa a l'activitat en anàlisi. Les dades de gestió són sotmeses a controls que emanen dels sistemes interns de control de la informació financera (SCIIF). Aquesta, alhora, és la informació utilitzada per la companyia per a la gestió i direcció dels negocis.

Per garantir que s'evita qualsevol doble comptabilització, són diversos els mecanismes que s'han implementat. D'una banda, l'observació de les normes de comptabilitat financera de què emana la informació i les dades analítiques de gestió indicades amb anterioritat. Això permet garantir que xifres associades a un mateix compte no siguin consolidades en dos indicadors. Així mateix, cap import que hagi estat imputat a una activitat lligada a la mitigació del canvi climàtic ha estat considerat per a activitats lligades a l'adaptació al canvi climàtic i viceversa, en cas que sigui aplicable. Finalment, s'ha verificat que no hi hagi eliminacions interco associades entre les activitats.

Per al càlcul dels indicadors, la companyia identifica un alineament més gran amb els requisits de la Taxonomia en les seves activitats localitzades dins del marc de la Comissió Europea. Això és degut principalment al fet que el compliment dels requisits tècnics fa majoritàriament referència als requisits de normes i decrets europeus, que difereixen amb les exigències mínimes legals del requerit en altres països.

A continuació es fa una breu descripció de les partides incloses en el càlcul de cadascun dels tres KPI:

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

INCN: Percentatge d'elegibilitat i alineament del volum de negocis

Per al càlcul de l'elegibilitat s'ha dividit, en cada cas, el total dels ingressos derivats de les activitats i els negocis elegibles destacats a la taula de l'apartat anterior, dividit pel total d'ingressos de totes les societats de Cementos Molins, és a dir, el total d'INCN de Cementos Molins. La proporció del volum de negocis elegible el 2022 va ser del 49,1 % mentre que el 2023 ha estat del 45,7 %.

La xifra de volum de negocis alineada s'ha calculat tenint en compte els ingressos procedents de les activitats alineades, descrites a l'apartat anterior per al numerador. Per al denominador s'ha considerat el total d'INCN de Cementos Molins segons la definició de la secció 1.1.1. de l'Annex I del RD de Divulgació. La proporció del volum de negocis alineada va ser el 2022 d'un 1,9 % i el 2023 ha estat d'un 2,1 %, resultat de l'exclusió dels ingressos que durant l'exercici anterior es van associar a l'activitat 6.14 (3.19 actual), donant així resposta a les obligacions de *reporting* per a l'exercici 2023.

A més, hem calculat la proporció del volum de negocis alineada de l'activitat 3.19, que ha estat del 3 % el 2023. Per tant, la proporció d'ingressos alineats el 2023, integrant el percentatge de l'activitat 3.19 seria del 5,2 %.

CapEx: Percentatge d'elegibilitat i alineament de les inversions en actius fixos

La proporció de CapEx elegible s'ha calculat identificant aquelles inversions relacionades amb el desenvolupament de les activitats econòmiques contemplades pels Reglaments Delegats de la Taxonomia per al numerador dividides entre el total de CapEx de Cementos Molins per al denominador, entès com a immobilitzat material i els actius intangibles (exclosos fons de comerç) adquirits i valoració de drets d'emissió. La proporció de les inversions elegibles el 2022 va ser d'un 71,6 %, mentre que el 2023 ha estat d'un 45,7 %. El 2023, la proporció de CapEx ha variat en comparació amb el 2022 a causa del context econòmic complex a l'Argentina (acceleració de la inflació i devaluació de la moneda).

Per calcular les CapEx alineades hem identificat al numerador aquelles inversions incloses en partides comptables que s'ajusten a la Taxonomia, descrites a l'apartat d'anàlisi d'alineament. El denominador de CapEx alineat correspon al total de CapEx de Cementos Molins. Les inversions alineades el 2022 van ser del 5,7 % i del 6,4 % el 2023.

Seguint amb el que hem comentat anteriorment, de forma addicional hem calculat la proporció de CapEx alineades de la nova activitat 3.19, que és d'un 0,8 % el 2023. Per tant, la proporció de CapEx alineades el 2023 integrant el percentatge de l'activitat 3.19 seria del 7,2 %.

OpEx: Percentatge d'elegibilitat i alineament de les despeses operatives

En el cas de les OpEx, les xifres reportades es corresponen amb costos directes no capitalitzats que es relacionen amb la investigació i el desenvolupament, les mesures de renovació d'edificis, els arrendaments a curt termini, el manteniment i les reparacions, així com altres despeses directes relacionades amb el manteniment diari d'actius de l'immobilitzat material per l'empresa o un tercer a qui se subcontractin activitats i que són necessaris per garantir el funcionament continuat i eficaç dels actius esmentats. Les despeses operatives elegibles el 2022 van ser d'un 43,1 %, mentre que el 2023 han estat d'un 46,9 %.

La proporció d'OpEx alineades correspon a les comptables associades a despeses de manteniment que s'ajusten a la Taxonomia d'acord amb el que esmenta el paràgraf anterior. El 2022, les despeses operatives alineades van ser d'un 3,6 %, mentre que el 2023 han estat d'un 3,9 %. Seguint amb el mateix racional explicat al KPI d'ingressos, el resultat exclou les despeses operatives associades a l'antiga activitat 6.14.

Derivat de la nostra anàlisi addicional de la nova activitat 3.19, el 2023 hi ha hagut un 1,8 % de despeses operatives que s'ajusten a la taxonomia. Per tant, la proporció d'OpEx alineades el 2023 integrant el percentatge de l'activitat 3.19 seria del 5,7 %.

Alineament amb la Taxonomia per activitat i objectiu mediambiental

Les pàgines següents mostren els nostres resultats d'elegibilitat i alineament per a l'exercici 2023. Els seus formats es corresponen amb les modificacions realitzades a les plantilles per als indicadors clau de resultats de les empreses no financeres de l'Annex V del Reglament Delegat (UE) 2023/2486, pel qual es modifiquen els annexos I, II, III, IV, V, VII, IX i X del Reglament Delegat (UE) 2021/2178. Les xifres absolutes d'OpEx i CapEx presentades a continuació atenen definicions específiques observades sota l'Annex I del Reglament Delegat (UE) 2021/2178, per la qual cosa podrien diferir de les presentades sota títol homònim dels estats financers de la companyia.

Import Net de la xifra de negocis	2023		CRITERIS DE CONTRIBUTIÓ SUBSTANCIAL							CRITERIS D'ABSÈNCIA DE DANY SIGNIFICATIU							Proporció del volum de negocis que s'ajusta a la taxonomia (A.1) o elegible segons la taxonomia (A.2), any 2022 (18)	Categoria activitat facilitadora (19)	Categoria activitat de transició (20)	
	Coalis (2)	Volum de negocis (5)	Proporció del volum de negocis, any 2023 (4)	Mitigació del canvi climàtic (5)	Adaptació al canvi climàtic (6)	Aigua (7)	Contaminació (8)	Economia circular (9)	Biodiversitat (10)	Mitigació del canvi climàtic (11)	Adaptació al canvi climàtic (12)	Aigua (13)	Contaminació (14)	Economia circular (15)	Biodiversitat (16)	Garanties mínimes (17)				
Activitats econòmiques (1)																				
A. ACTIVITATS ELEGIBLES SEGONS LA TAXONOMIA																				
<i>A.1. Activitats mediambientalment sostenibles (que s'ajusten a la taxonomia)</i>																				
Fabricació de ciment	3.7 CCM	19,4	2,0%	S	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	S	1,8%		T
Valorització de recursos materials de residus no perillosos	5.9 CCM	1,4	0,1%	S	N/EL	N/EL	N/EL	N***	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	S	0,1%		
Instal·lació, manteniment i reparació de tecnologies d'energia renovable	7.6 CCM	0,0	0,0%	S	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	S	N/A	F	
<i>Volum de negocis d'activitats mediambientalment sostenibles (que s'ajusten a la taxonomia) (A.1)</i>		20,9	2,1%	2,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	S	S	S	S	S	S	S	S	1,9%*		
De les quals, facilitadores		0,0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	S	S	S	S	S	S	S	S	N/A	F	
De les quals, de transició		19,4	2,0%	2,0%						S	S	S	S	S	S	S	S	1,8%		T
<i>A.2. Activitats elegibles segons la taxonomia, però no mediambientalment sostenibles (activitats que no s'ajusten a la taxonomia)</i>																				
Fabricació de components ferroviaris	3.19 CCM**	29,6	3,0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									N/A*		
Ús del formigó en enginyeria civil	3.5 CE	26,4	2,7%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL									N/A		
Fabricació de ciment	3.7 CCM	369,2	37,8%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									47,2%		
Valorització de recursos materials de residus no perillosos	5.9 CCM/2.7 CE	0,0	0,0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL									N/A		
<i>Volum de negocis d'activitats elegibles segons la taxonomia, però no mediambientalment sostenibles (activitats que no s'ajusten a la taxonomia) (A.2)</i>		425,2	43,5%	40,8%	0,0%	0,0%	0,0%	2,7%	0,0%									47,2%		
A. Volum de negocis d'activitats elegibles segons la taxonomia (A.1+A.2)		446,1	45,7%	43,0%	0,0%	0,0%	0,0%	2,7%	0,0%									49,1%		
B. ACTIVITATS NO ELEGIBLES SEGONS LA TAXONOMIA																				
Volum de negocis d'activitats no elegibles segons la taxonomia		530,4	54,3%																	
TOTAL		976,5	100 %																	

*La proporció del volum de negocis ajustat a la Taxonomia el 2022 va ser del 3,3 % en incloure's durant l'exercici els ingressos associats a l'activitat 6.14. (1,4 %) A l'exercici 2023, a causa de la modificació d'aquesta activitat per la nova 3.19 i donant compliment a les noves obligacions de reporting, la proporció dels seus ingressos associats es reporta a l'apartat A.2, malgrat ajustar-se a la taxonomia.

**A l'exercici 2023, l'antiga activitat 6.14, per la qual Cementos Molins era elegible i alineada, ha passat a ser l'activitat 3.19, que només es pot reportar com a elegible sota les obligacions de reporting de 2023, raó per la qual divulguem com a activitat elegible però no alineada, tot i ajustar-se a la taxonomia.

***L'activitat de valorització de residus duta a terme per PROMSA és elegible pels objectius de mitigació del canvi climàtic (5.9 CCM) i economia circular (2.7 CE), donant cobertura a les dues descripcions. Com que tot el volum de negocis elegible és alineat i, seguint les obligacions de reporting per al 2023, els ingressos associats s'ajusten a l'objectiu de mitigació.

0

CARTA DEL PRESIDENT I DEL CEO

1

RESUM EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA GLOBAL I DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE GOVERNANÇA RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA BASADA EN EL CREIXEMENT SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST INFORME

6

ANNEXOS

0

CARTA DEL PRESIDENT I DEL CEO

1

RESUM EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA GLOBAL I DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE GOVERNANÇA RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA BASADA EN EL CREIXEMENT SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST INFORME

6

ANNEXOS

OpEx	2023	CRITERIS DE CONTRIBUCIÓ SUBSTANCIAL								CRITERIS D'ABSÈNCIA DE DANY SIGNIFICATIU								Proporció del volum de negocis que s'ajusta a la taxonomia (A.1) o elegible segons la taxonomia (A.2), any 2022 (18)	Categoria activitat facilitadora (19)	Categoria activitat cilitadora (19)
		Codis (2)	OpEx (3)	Proporció de l'OpEx, any 2023 (4)	Mitigació del canvi climàtic (5)	Adaptació al canvi climàtic (6)	Aigua (7)	Contaminació (8)	Economia circular (9)	Biodiversitat (10)	Mitigació del canvi climàtic (11)	Adaptació al canvi climàtic (12)	Aigua (13)	Contaminació (14)	Economia circular (15)	Biodiversitat (16)	Garanties mínimes (17)			
A. ACTIVITATS ELEGIBLES SEGONS LA TAXONOMIA																				
<i>A.1. Activitats mediambientalment sostenibles (que s'ajusten a la taxonomia)</i>																				
Fabricació de ciment	3.7 CCM	1,6	3,3%	S	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	S	3,0%		T
Valorització de recursos materials de residus no perillosos	5.9 CCM	0,3	0,6%	S	N/EL	N/EL	N/EL	N***	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	S	0,6%		
Instal·lació, manteniment i reparació de tecnologies d'energia renovable	7.6 CCM	0,0	0,0%	S	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	S	N/A	F	
<i>OpEx d'activitats mediambientalment sostenibles (que s'ajusten a la taxonomia) (A.1)</i>		1,9	3,9%	3,9%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	S	S	S	S	S	S	S	S	3,6%*		
De les quals, facilitadores		— %	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	S	S	S	S	S	S	S	S	N/A	F	
De les quals, de transició		1,6	3,3%	3,3%						S	S	S	S	S	S	S	S	3,0%		T
<i>A.2 Activitats elegibles segons la taxonomia, però no mediambientalment sostenibles (activitats que no s'ajusten a la taxonomia)</i>																				
Fabricació de components ferroviaris	3.19 CCM**	0,9	1,8%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									N/A*		
Ús del formigó en enginyeria civil	3.5 CE	3,1	6,3%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL									N/A		
Fabricació de ciment	3.7 CCM	17,1	34,9%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									39,5%		
Valorització de recursos materials de residus no perillosos	5.9 CCM/2.7 CE	0,0	0,0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									N/A		
<i>OpEx d'activitats elegibles segons la taxonomia, però no mediambientalment sostenibles (activitats que no s'ajusten a la taxonomia) (A.2)</i>		21,1	43,1%	36,8%	0,0%	0,0%	0,0%	6,3%	0,0%									39,5%		
A. OpEx d'activitats elegibles segons la taxonomia (A.1+A.2)		23,0	46,9%	40,6%	0,0%	0,0%	0,0%	6,3%	0,0%									43,1%		
B. ACTIVITATS NO ELEGIBLES SEGONS LA TAXONOMIA																				
OpEx d'activitats no elegibles segons la taxonomia		26,0	53,1%																	
TOTAL		49,0	100,0 %																	

*La proporció de CapEx ajustat a la Taxonomia el 2022 va ser del 4,8% en incloure's durant l'exercici els ingressos associats a l'activitat 6.14 (1,3 %). A l'exercici 2023, a causa de la modificació d'aquesta activitat per la nova 3.19 i donant compliment a les noves obligacions de reporting, la proporció dels seus ingressos associats es reporta a l'apartat A.2, malgrat ajustar-se a la taxonomia.

**A l'exercici 2023, l'antiga activitat 6.14, per la qual Cementos Molins era elegible i alineada, ha passat a ser l'activitat 3.19, que només es pot reportar com a elegible sota les obligacions de reporting de 2023, raó per la qual divulguem com a activitat elegible però no alineada, tot i ajustar-se a la taxonomia.

***L'activitat de valorització de residus duta a terme per PROMSA és elegible pels objectius de mitigació del canvi climàtic (5.9 CCM) i economia circular (2.7 CE), donant cobertura a les dues descripcions. Com que totes les despeses operatives elegibles són alineades i, seguint les obligacions de reporting per al 2023, les despeses associades s'ajusten a l'objectiu de mitigació.

0

CARTA DEL PRESIDENT I DEL CEO

1

RESUM EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA GLOBAL I DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE GOVERNANÇA RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA BASADA EN EL CREIXEMENT SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST INFORME

6

ANNEXOS

CapEx	2023	CRITERIS DE CONTRIBUCIÓ SUBSTANCIAL								CRITERIS D'ABSÈNCIA DE DANY SIGNIFICATIU								Proporció del volum de negocis que s'ajusta a la taxonomia (A.1) o elegible segons la taxonomia (A.2), any 2022 (18)	Categoria activitat facilitadora (19)	Categoria activitat de transició (20)
		Codis (2)	CapEx (3)	Proporció del CapEx, any 2023 (4)	Mitigació del canvi climàtic (5)	Adaptació al canvi climàtic (6)	Aigua (7)	Contaminació (8)	Economia circular (9)	Biodiversitat (10)	Mitigació del canvi climàtic (11)	Adaptació al canvi climàtic (12)	Aigua (13)	Contaminació (14)	Economia circular (15)	Biodiversitat (16)	Garanties mínimes (17)			
A. ACTIVITATS ELEGIBLES SEGONS LA TAXONOMIA																				
<i>A.1. Activitats mediambientalment sostenibles (que s'ajusten a la taxonomia)</i>																				
Fabricació de ciment	3.7 CCM	2,8	5,8%	S	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	S	3,7%		T
Valorització de recursos materials de residus no perillosos	5.9 CCM	0,1	0,2%	S	N/EL	N/EL	N/EL	N***	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	S	2,0%		
Instal·lació, manteniment i reparació de tecnologies d'energia renovable	7.6 CCM	0,2	0,4%	S	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	S	S	S	S	S	S	S	S	N/A	F	
<i>Volum de negocis d'activitats mediambientalment sostenibles (que s'ajusten a la taxonomia) (A.1)</i>		3,1	6,4%	6,4%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	S	S	S	S	S	S	S	S	5,7%*		
De les quals, facilitadores		0,2	0,4%	0,4%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	S	S	S	S	S	S	S	S	N/A	F	
De les quals, de transició		2,8	5,8%	5,8%						S	S	S	S	S	S	S	S	3,7%		T
<i>A.2 Activitats elegibles segons la taxonomia, però no mediambientalment sostenibles (activitats que no s'ajusten a la taxonomia)</i>																				
Fabricació de components ferroviaris	3.19 CCM**	0,4	0,8%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									N/A*		
Ús del formigó en enginyeria civil	3.5 CE	1,0	2,1%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL									N/A		
Fabricació de ciment	3.7 CCM	17,6	36,4%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									65,9%		
Valorització de recursos materials de residus no perillosos	5.9 CCM/2.7 CE	0,0	0,0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL									N/A		
<i>Volum de negocis d'activitats elegibles segons la taxonomia, però no mediambientalment sostenibles (activitats que no s'ajusten a la taxonomia) (A.2)</i>		19	39,3%	37,2%	0,0%	0,0%	0,0%	1,9%	0,0%									65,9%		
A. Volum de negocis d'activitats elegibles segons la taxonomia (A.1+A.2)		22,0	45,7%	43,6%	0,0%	0,0%	0,0%	2,1%	0,0%									71,6%		
B. ACTIVITATS NO ELEGIBLES SEGONS LA TAXONOMIA																				
Volum de negocis d'activitats no elegibles segons la taxonomia		26,3	54,5%																	
Total		48,4	100,0%																	

*La proporció de CapEx ajustat a la Taxonomia el 2022 va ser del 6% en incloure's durant l'exercici els ingressos associats a l'activitat 6.14 (0,3%). A l'exercici 2023, a causa de la modificació d'aquesta activitat per la nova 3.19 i donant compliment a les noves obligacions de reporting, la proporció dels seus ingressos associats es reporta a l'apartat A.2, malgrat ajustar-se a la taxonomia.

**A l'exercici 2023, l'antiga activitat 6.14, per la qual Cementos Molins era elegible i alineada, ha passat a ser l'activitat 3.19, que només es pot reportar com a elegible sota les obligacions de reporting de 2023, raó per la qual divulguem com a activitat elegible però no alineada, tot i ajustar-se a la taxonomia.

***L'activitat de valorització de residus duta a terme per PROMSA és elegible pels objectius de mitigació del canvi climàtic (5.9 CCM) i economia circular (2.7 CE), donant cobertura a les dues descripcions. Com que totes les inversions elegibles són alineades i, seguint les obligacions de reporting per al 2023, les inversions associades s'ajusten a l'objectiu de mitigació.

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

**PROPORCIÓ DEL VOLUM DE NEGOCIS/
VOLUM DE NEGOCIS TOTAL**

	que s'ajusta a la taxonomia per objectiu	elegible segons la taxonomia per objectiu
CCM	2,1%	43,0%
CCA	0,0%	0,0%
WTR	0,0%****	0,0%
CE	0,0%****	2,9%
PPC	0,0%****	0,0%
BIO	0,0%****	0,0%

**PROPORCIÓ DE
L'OPEX/OPEX TOTAL**

	que s'ajusta a la taxonomia per objectiu	elegible segons la taxonomia per objectiu
CCM	3,9%	40,6%
CCA	0,0%	0,0%
WTR	0,0%****	0,0%
CE	0,0%****	6,9%
PPC	0,0%****	0,0%
BIO	0,0%****	0,0%

**PROPORCIÓ DEL
CAPEX/CAPEX TOTAL**

	que s'ajusta a la taxonomia per objectiu	elegible segons la taxonomia per objectiu
CCM	6,4%	43,6%
CCA	0,0%	0,0%
WTR	0,0%****	0,0%
CE	0,0%****	2,3%
PPC	0,0%****	0,0%
BIO	0,0%****	0,0%

****Per a l'exercici 2023 es reporta 0 % per a la columna "proporció del volum de negoci/volum de negocis total que s'ajusta a la taxonomia per objectiu" pel fet que el detall d'alineament es donarà sobre l'exercici de 2024, seguint les obligacions de reporting requerides.

Activitats relacionades amb l'energia nuclear

L'empresa duu a terme, finança o té exposicions a la recerca, desenvolupament, demostració i implantació d'instal·lacions innovadores de generació d'electricitat que produeixen energia a partir de processos nuclears amb un mínim de residus del cicle de combustible.	NO
L'empresa duu a terme, finança o té exposicions a la construcció i explotació segura de noves instal·lacions nuclears per produir electricitat o calor de procés, incloent-hi per a finalitats de calefacció urbana o processos industrials com la producció d'hidrogen, així com les seves millores de seguretat, utilitzant les millors tecnologies disponibles.	NO
L'empresa duu a terme, finança o té exposicions a l'explotació segura d'instal·lacions nuclears existents que produeixen electricitat o calor de procés, incloent-hi per a finalitats de calefacció urbana o processos industrials com la producció d'hidrogen a partir d'energia nuclear, així com les seves millores de seguretat.	NO

Activitats relacionades amb el gas fòssil

L'empresa duu a terme, finança o té exposicions a la construcció o explotació d'instal·lacions de generació d'electricitat que produeixen electricitat a partir de combustibles fòssils gasosos.	NO
L'empresa duu a terme, finança o té exposicions a la construcció, renovació i explotació d'instal·lacions de generació combinada de calor/fred i electricitat que utilitzen combustibles fòssils gasosos.	NO
L'empresa duu a terme, finança o té exposicions a la construcció, renovació i explotació d'instal·lacions de generació de calor que produeixen calor/fred a partir de combustibles fòssils gasosos.	NO

ANNEX II: DADES ANALÍTIQUES

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

Annex analític

■ Informe de gestió

Cementos Molins participa activament en la gestió de les societats que integra pel mètode de la participació, ja sigui de manera conjunta amb un altre accionista o mitjançant una participació rellevant en els seus òrgans de decisió.

Seguint les directrius i recomanacions de l'Autoritat Europea de Valors i Mercats (ESMA), l'objectiu de les quals és promoure la utilitat i la transparència de les mesures alternatives de rendiment incloses en la informació regulada o en qualsevol altra enviada per les societats cotitzades, la informació inclosa a l'apartat 4.1.1 Exercici financer, es basa en l'aplicació del criteri de proporcionalitat en el mètode d'integració de les seves participades.

Per fer-ho, es té en compte el percentatge final de participació que es té en totes i cadascuna d'elles.

Per tant, els paràmetres que es detallen a continuació es defineixen a les següents notes de l'informe com:

INGRESSOS	Import net de la xifra de negocis reportada als estats financers individuals i consolidats de les diferents societats integrades en el perímetre de consolidació, multiplicat pel percentatge de participació que s'hi detenen.
DESPESES I INGRESSOS NO RECURRENTS	Despeses i ingressos relacionats principalment amb plans de reestructuració, despeses per compra, venda o fusió d'empreses o actius, litigis o sancions excepcionals, efectes excepcionals per canvis en la normativa comptable, guanys o pèrdues de negocis considerats per a la venda, i les degudes a força major, de les diferents societats integrades en el perímetre de consolidació, multiplicat pel percentatge de participació que es té en cadascuna.
EBITDA RECURRENT	Resultat d'explotació abans de despeses i ingressos no recurrents, d'amortitzacions i resultats per deterioraments i venda d'actius, de les diferents societats integrades en el perímetre de consolidació, multiplicat pel percentatge de participació que s'hi detenen.
EBITDA	Resultat d'explotació abans d'amortitzacions i resultats per deterioraments i venda d'actius, de les diferents societats integrades en el perímetre de consolidació, multiplicat pel percentatge de participació que s'hi detenen.
EBIT	Resultat net abans de resultats financers i impostos (resultat d'explotació) de les diferents societats integrades en el perímetre de consolidació, multiplicat pel percentatge de participació que s'hi detenen.
INVERSIONS (CAPEX) DE CREIXEMENT	Pagaments d'inversions (altes d'immobilitzat, materials i intangibles) rellevants per augmentar la capacitat mitjançant noves fàbriques o mitjançant ampliacions d'instal·lacions industrials existents, adquisicions d'empreses o actius, i projectes de captura de carboni, de les diferents societats integrades al perímetre de consolidació, multiplicat pel percentatge de participació que es té en cadascuna.
INVERSIONS (CAPEX) DE CONTINUITAT	Pagaments d'inversions (altes d'immobilitzat, materials i intangibles) per mantenir el nivell d'activitat, mantenir o millorar la productivitat, per millorar l'eficiència, per requisits legals, laborals, mediambientals o de seguretat, és a dir, aquelles inversions que no es corresponguin amb inversions de creixement, de les diferents societats integrades al perímetre de consolidació, multiplicat pel percentatge de participació que es té en cadascuna.
FLUX DE CAIXA LLIURE (FREE CASH FLOW)	Flux net de caixa de les activitats ordinàries, consistent en l'efectiu generat per les operacions, (+/-) Variació capital del treball, (-) Inversions de continuïtat pagades, (-) Despeses financeres pagades i (+) Ingressos financers cobrats, (-) Impostos de societats pagats, de les diferents societats integrades en el perímetre de consolidació, multiplicat pel percentatge de participació que es té en cadascuna.
CASH-CONVERSION-RATE	Cicle de conversió d'efectiu, que representa la relació entre el flux de caixa lliure i l'EBITDA.
DEUTE FINANCER NET	Deute financer, (-) la tresoreria, les inversions financeres temporals i les imposicions a llarg termini de les diferents societats incloses en el perímetre de consolidació, multiplicat pel percentatge de participació que s'hi detenen. Quan hi ha saldo de tresoreria es presenta amb signe negatiu
VOLUMS	Unitats físiques venudes de ciment i formigó de les diferents societats incloses en el perímetre de consolidació (sense eliminació de les vendes internes), multiplicat pel percentatge de participació que s'hi detenen.
% VARIACIÓ COMPARABLE / % LIKE-FOR-LIKE	Recull la variació comparable a tipus de canvi constants, sense efecte d'hiperinflació a l'Argentina i Turquia (NIC 29), i idèntic perímetre de consolidació.

A continuació s'inclou una conciliació amb els estats financers de la companyia d'acord amb les Normes Internacionals d'Informació Financera (NIIF-UE), on s'aplica el mètode de la participació per a les societats en què es té una participació accionarial igual o inferior al 50 %.

■ Conciliació Balanç

M€	31/12/2023				31/12/2022			
	Mètode Proporcional	Ajustaments Soc. Integrades per mètode participació	Ajustaments Soc. integrades per integració global	Aplicació NIIF-UE	Mètode Proporcional	Ajustaments Soc. Integrades per mètode participació	Ajustaments Soc. integrades per integració global	Aplicació NIIF-UE
ACTIU								
IMMOBILITZAT INTANGIBLE	265,1	(14,8)	0,3	250,6	235,4	(12,8)	0,5	223,1
IMMOBILITZAT MATERIAL	789,7	(346,5)	145,8	589,0	827,4	(318,5)	211,3	720,2
ACTIUS PER DRET D'ÚS	21,7	(4,8)	1,6	18,5	18,0	(2,6)	1,1	16,5
IMMOBILITZAT FINANCER	4,2	(2,1)	0,4	2,5	4,1	(1,1)	1,3	4,3
SOCIETATS VALORADES PER MÈTODE DE PARTICIPACIÓ	—	463,2	0,9	464,1	—	386,8	0,9	387,7
FONS DE COMERÇ	130,3	(29,7)	(0,8)	99,8	132,2	(30,1)	(0,6)	101,5
ALTRES ACTIUS NO CORRENTS	50,0	(13,3)	0,6	37,3	43,9	(9,7)	1,1	35,3
ACTIU NO CORRENT	1.261,0	52,0	148,8	1.461,8	1.261,0	12,0	215,6	1.488,6
EXISTÈNCIES	163,9	(47,1)	26,2	143,0	195,0	(42,3)	37,3	190,0
DEUTORS COMERCIALS I ALTRES	270,8	(78,2)	18,5	211,1	250,0	(64,5)	34,8	220,3
INVERSIONS FINANCERES TEMPORALS	10,4	(9,0)	1,5	2,9	25,4	(14,3)	1,2	12,3
EFFECTIU I MITJANS EQUIVALENTS	281,1	(172,8)	6,0	114,3	181,0	(114,2)	6,5	73,3
ACTIU CORRENT	726,2	(307,1)	52,2	471,3	651,4	(235,3)	79,8	495,9
TOTAL ACTIU	1.987,1	(255,1)	201,0	1.933,0	1.912,4	(223,3)	295,4	1.984,5
PATRIMONI NET I PASSIU								
PATRIMONI NET ATRIBUÏT A LA SOC. DOMINANT	1.104,3	—	—	1.104,3	1.022,5	—	—	1.022,5
PATRIMONI NET D'ACCIONISTES MINORITARIS	—	(0,2)	105,0	104,8	—	(0,1)	147,3	147,2
PATRIMONI NET TOTAL	1.104,3	(0,2)	105,0	1.209,1	1.022,5	(0,1)	147,3	1.169,7
DEUTES FINANCERS NO CORRENTS	243,9	(76,7)	17,1	184,3	313,5	(76,1)	32,1	269,5
ALTRES PASSIUS NO CORRENTS	175,8	(12,2)	27,8	191,4	169,8	(11,8)	41,4	199,4
PASSIU NO CORRENT	419,7	(88,9)	44,9	375,7	483,3	(87,9)	73,5	468,9
DEUTES FINANCERS CORRENTS	31,2	(12,7)	8,4	26,9	38,5	(10,7)	13,3	41,1
ALTRES PASSIUS CORRENTS	431,9	(153,3)	42,7	321,3	368,1	(124,6)	61,3	304,8
PASSIU CORRENT	463,1	(166,0)	51,1	348,2	406,6	(135,3)	74,6	345,9
TOTAL PATRIMONI NET I PASSIU	1.987,1	(255,1)	201,0	1.933,0	1.912,4	(223,3)	295,4	1.984,5

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

■ Conciliació Compte de Resultats

M€	12M 2023				12M 2022			
	Mètode Proporcional	Ajustaments Soc. Integrades per mètode participació	Ajustaments Soc. integrades per integració global	Aplicació NIIF-UE	Mètode Proporcional	Ajustaments Soc. Integrades per mètode participació	Ajustaments Soc. integrades per integració global	Aplicació NIIF-UE
INGRESSOS	1.349,2	(551,2)	178,6	976,6	1.268,4	(453,4)	257,1	1.072,1
Aprovisionaments	(385,6)	102,6	(56,1)	(339,2)	(365,8)	91,0	(86,0)	(360,7)
Despeses de personal	(194,9)	36,7	(22,2)	(180,4)	(181,9)	32,4	(27,8)	(177,3)
Altres despeses d'exploració	(504,3)	204,5	(52,7)	(352,5)	(496,7)	178,4	(80,0)	(398,3)
EBITDA	336,9	(207,6)	48,2	177,5	276,4	(152,5)	64,4	188,3
Amortitzacions	(75,5)	26,8	(13,1)	(61,8)	(77,0)	25,5	(18,4)	(69,9)
Resultats deteriorament/venda actius	(4,4)	(0,1)	0,1	(4,4)	2,3	(2,4)	0,3	0,2
RESULTAT D'EXPLORACIÓ	257,0	(180,9)	35,2	111,3	201,7	(129,4)	46,3	118,6
Resultat financer	(33,0)	4,7	(11,1)	(39,4)	(26,9)	5,8	(8,0)	(29,1)
Resultat soc. mètode de participació	–	128,7	–	128,7	–	89,1	–	89,1
RESULTAT ABANS D'IMPOSTOS	224,0	(47,5)	24,1	200,6	174,9	(34,5)	38,3	178,7
Impostos	(72,6)	47,6	(11,2)	(36,2)	(62,8)	34,5	(24,7)	(53,0)
Minoritaris	–	–	(13,0)	(13,0)	–	–	(13,7)	(13,7)
RESULTAT CONSOLIDAT NET	151,4	–	–	151,4	112,0	–	–	112,0

■ Conciliació Deute Financer Net

M€	31/12/2023				31/12/2022			
	Mètode Proporcional	Ajustaments Soc. Integrades per mètode participació	Ajustaments Soc. integrades per integració global	Aplicació NIIF-UE	Mètode Proporcional	Ajustaments Soc. Integrades per mètode participació	Ajustaments Soc. integrades per integració global	Aplicació NIIF-UE
PASSIU FINANCER	275,1	(89,3)	25,5	211,3	351,3	(87,0)	45,4	309,8
Passiu financer corrent	31,2	(12,6)	8,4	27,0	37,8	(10,7)	13,4	40,5
Passiu financer no corrent	243,9	(76,7)	17,1	184,3	313,5	(76,1)	32,1	269,5
IMPOSICIONS A LLARG TERMINI	–	–	–	–	–	–	–	–
CRÈDITS A LLARG TERMINI EMPRESES DEL GRUP	(0,2)	–	0,2	–	(0,2)	–	0,2	–
INVERSIONS FINANCERES TEMPORALS	(10,5)	9,0	(1,4)	(2,9)	(25,4)	14,3	(1,2)	(12,3)
EFECTIU I ALTRES ACTIUS LÍQUIDS EQUIVALENTS	(281,1)	172,8	(6,0)	(114,3)	(181,0)	114,2	(6,5)	(73,3)
DEUTE FINANCER NET	-16,7	92,5	18,3	94,1	144,6	41,7	38,1	224,3

Annex analític - Impostos

■ Impostos

M€	BENEFICI ABANS D'IMPOSTOS (M€)		IMPOSTOS LOCALS PAGATS (M€)		SUBVENCIONS PÚBLIQUES REBUDES (M€)	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
ARGENTINA	44,6	66,8	13,9	37,2	–	–
BANGLADESH	76,5	65,1	15,4	9,9	–	–
BOLÍVIA	4,1	3,9	1,0	–	–	–
MÈXIC	452,5	291,0	114,8	90,7	–	1,0
TUNÍSIA	9,7	1,7	1,9	0,5	0,2	0,3
URUGUAI	6,2	3,4	–	0,2	0,1	0,1
COLÒMBIA	17,9	14,3	5,2	3,6	–	–
ESPANYA	142,0	92,6	6,6	2,2	0,6	–
CROÀCIA	(9,6)	(1,4)	–	1,3	1,2	0,4

El benefici abans d'impostos d'Espanya inclou 83 milions d'euros de dividends rebuts de les participades a l'estranger (77 milions durant l'exercici 2022), que han tributat quan s'han generat al país corresponent.

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

Annex analític - Medi ambient

■ Emissions de CO₂ (abast 1) de l'activitat de producció de ciment

	2023	2022
EUROPA	940.751	982.467
MÈXIC	4.504.255	4.172.357
AMÈRICA DEL SUD	3.443.374	3.451.006
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	2.164.362	2.164.257
TOTAL	11.052.742	10.770.087

Dades en teq CO₂

■ Emissions indirectes (abast 2) derivades de l'electricitat

	2023	2022
EUROPA	21.369	23.665
MÈXIC	266.739	239.774
AMÈRICA DEL SUD	154.665	159.306
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	120.115	122.119
TOTAL	562.888	544.864

Dades en teq CO₂

■ Consum total de combustibles

	2023
EUROPA	4.917.901
MÈXIC	18.437.462
AMÈRICA DEL SUD	15.993.206
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	9.505.771
TOTAL	48.854.340

Dades en GJ

■ Consum de combustibles per tipus de font

	COMBUSTIBLE DE FONTS ALTERNATIVES		COMBUSTIBLE DE FONTS NO RENOVABLES		COMBUSTIBLE DE FONTS NO RENOVABLES (TRANSPORT)		COMBUSTIBLE DE FONTS RENOVABLES	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
EUROPA	1.533.032	1.539.511	2.639.653	2.809.124	295.314	441.801	449.902	461.641
MÈXIC	536.923	334.141	17.626.116	16.137.762	274.183	289.279	240	39
AMÈRICA DEL SUD	779.879	485.143	13.743.111	13.710.961	416.465	486.666	1.053.751	1.480.914
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	11.408	—	8.557.983	8.528.087	128.737	114.925	807.643	585.516
TOTAL	2.861.242	2.358.795	42.566.863	41.185.934	1.114.699	1.332.671	2.311.536	2.528.110

Dades en GJ

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

■ Consum total d'electricitat

	2023	2022
EUROPA	163.616	164.072
MÈXIC	613.193	566.841
AMÈRICA DEL SUD	578.522	549.400
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	384.030	366.052
TOTAL	1.739.361	1.646.365

Dades en MWh

■ Consum d'energia renovable

	KWH ENERGIA RENOVABLE COMPRADA A EXTERIOR (COMERCIALIZADORA)		KWH ENERGIA RENOVABLE INSTAL·LACIONS DEDICADES		ENERGIA RENOVABLE CONSUMIDA	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
EUROPA	80.599	75.736	—	—	80.599	75.736
MÈXIC	85.234	115.136	—	—	85.234	115.136
AMÈRICA DEL SUD	197.910	185.876	29.823	—	222.475	181.630
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	—	—	—	—	—	—
TOTAL	363.743	376.748	29.823	—	388.308	372.502

Dades en MWh

■ Consum total de materials

	2023	2022
EUROPA	7.086.883	7.206.537
MÈXIC	12.520.495	11.459.273
AMÈRICA DEL SUD	11.920.202	10.144.650
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	7.003.201	6.415.345
TOTAL	38.530.781	35.225.805

Dades en tones

■ Consum de materials reciclats

	2023	2022
EUROPA	523.849	169.624
MÈXIC	30.316	20.273
AMÈRICA DEL SUD	159.494	95.933
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	320.009	95.081
TOTAL	1.033.668	380.911

Dades en tones

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

■ Consum de materials per tipologia

	EMBALATGES		MATERIALS CONSUMITS		MATERIALS RECICLATS CONSUMITS		MATÈRIES NO NATURALS CONSUMIDES		MATÈRIES PRIMERES NATURALS	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
EUROPA	1.592	1.683	3.233	13.096	523.849	169.624	768.990	1.173.989	5.789.219	5.848.143
MÈXIC	17.596	16.426	20.141	16.226	30.316	20.273	294.786	250.372	12.157.657	11.155.976
AMÈRICA DEL SUD	8.403	23.829	21.458	16.799	159.494	95.933	340.857	242.871	11.389.990	9.765.219
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	10.584	10.343	354	—	320.009	95.081	96.980	314.605	6.575.273	5.995.317
TOTAL	38.175	52.281	45.186	46.121	1.033.668	380.911	1.501.613	1.981.837	35.912.139	32.764.655

Dades en tones

■ Consum d'aigua per font

	QUANTITAT D'AIGUA REUTILITZADA		CONSUM D'AIGUA DE COMPANYIA SUBMINISTRADORA		CONSUM D'AIGUA DE FONTS SUBTERRÀNIES		CONSUM D'AIGUA DE FONTS SUPERFICIALS	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
EUROPA	99.747	75.232	120.829	124.147	293.020	336.615	38.830	43.919
MÈXIC	93.066	95.537	7.233	8.572	1.013.726	1.042.580	—	—
AMÈRICA DEL SUD	443.188	154.591	29.526	55.202	181.031	245.753	658.743	532.625
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	9.991	9.987	2.170	1.854	357.050	365.698	238.402	461.143
TOTAL	645.992	335.347	159.758	189.775	1.844.827	1.990.646	935.975	1.037.687

Dades en m3

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

■ Residus generats (total)

	2023	2022
EUROPA	248.849.974	90.850.487
MÈXIC	41.920.739	44.950.993
AMÈRICA DEL SUD	25.581.297	21.925.135
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	945.554	1.432.407
TOTAL	317.297.564	159.159.022

Dades en tones

■ Residus PERILLOSOS

	2023	2022
EUROPA	222	290
MÈXIC	79	99
AMÈRICA DEL SUD	395	374
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	37	65
TOTAL	733	828

Dades en tones

■ Residus NO PERILLOSOS

	2023	2022
EUROPA	248.628	90.561
MÈXIC	41.842	44.852
AMÈRICA DEL SUD	25.185	21.551
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	909	1.367
TOTAL	316.564	158.331

Dades en tones

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

■ Residus PERILLOSOS per mètode de tractament

	EMMAGATZEMATGE IN SITU		INCINERACIÓ (COMBUSTIÓ MASSIVA)		INJECCIÓ EN POUS DE PROFUNDITAT		ALTRES		RECICLATGE		RECUPERACIÓ (INCLOENT-HI ENERGÈTICA)		REUTILITZACIÓ		TRACTAMENT PER EVAPORACIÓ, FÍSICOQUÍMICS I BIOLÒGICS		ABOCADOR	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
EUROPA	0	0	2	0	0	0	3	33	41	53	48	14	16	12	69	60	148	118
MÈXIC	2	1	9	10	0	0	5	0	5	6	58	82	0	0	0	0	0	1
AMÈRICA DEL SUD	2	1	9	12	0	0	11	7	6	9	252	162	30	38	0	0	87	143
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	5	0	0	0	0	0	0	0	10	16	0	0	11	21	0	0	0	0
TOTAL	9	2	20	22	0	0	19	40	62	84	358	258	57	71	69	60	235	262

Dades en tones

■ Residus NO PERILLOSOS per mètode de tractament

	EMMAGATZEMATGE IN SITU		COMPOSTATGE		DESTRUÏT PER TERCERS		INCINERACIÓ (COMBUSTIÓ MASSIVA)		INJECCIÓ EN POUS DE PROFUNDITAT		ALTRES		RECICLATGE		RECUPERACIÓ (INCLOENT-HI ENERGÈTICA)		REUTILITZACIÓ		ABOCADOR	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
EUROPA	19.390	16.735	0	0	0	0	0	0	0	0	7.410	3.640	12.322	49.365	175.308	538	9.973	8.224	24.059	15.703
MÈXIC	0	10	111	95	0	0	0	0	0	0	38.501	41.644	1.296	1.226	183	151	285	178	1.465	1.400
AMÈRICA DEL SUD	9	0	41	27	17	51	0	0	0	0	3.627	2.333	784	640	406	335	19.577	17.467	724	698
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	42	41	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	846	1.151	2	143	0	0	23	23
TOTAL	19.441	16.786	152	122	17	51	0	0	0	0	49.538	47.617	15.248	52.382	175.899	1.167	29.835	25.869	26.271	17.824

Dades en tones

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

■ Generació d'aigües residuals

	2023	2022
EUROPA	34.733	53.703
MÈXIC	88.170	89.051
AMÈRICA DEL SUD	165.616	88.507
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	9.841	10.415
TOTAL	298.360	241.676

Dades en m³

■ Qualitat de l'aire - Emissions

	NOX		PARTÍCULAS		SOX	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
EUROPA	1.290.907	1.339.092	4.939	24.109	277.838	312.275
MÈXIC	6.786.903	6.591.462	267.326	125.273	16.071	170.827
AMÈRICA DEL SUD	7.601.677	7.579.755	326.442	354.121	51.180	35.122
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	2.878.145	2.540.457	88.883	211.898	508.510	712.213
TOTAL	18.557.632	18.050.766	687.590	715.401	853.599	1.230.437

Dades en Kg

■ Despeses ambientals

	2023	2022
EUROPA	1.497	2.566
MÈXIC	869	1.025
AMÈRICA DEL SUD	1.120	1.167
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	624	395
TOTAL	4.110	5.153

Dades en milers d'euros

■ Inversions ambientals

	2023	2022
EUROPA	1.132	1.512
MÈXIC	7.711	977
AMÈRICA DEL SUD	952	732
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	318	245
TOTAL	10.113	3.466

Dades en milers d'euros

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

■ Nombre d'instal·lacions certificades amb ISO 14001

	2023	2022
EUROPA	17	17
MÈXIC	31	30
AMÈRICA DEL SUD	21	21
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	5	5
TOTAL	74	73

■ Mida dels hàbitats naturals protegits/restaurats

	2023	2022
EUROPA	3	8
MÈXIC	253	10
AMÈRICA DEL SUD	1.071	1.072
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	24	23
TOTAL	1.351	1.113

Dades en hectàrees

■ Mesuraments de soroll

	2023	2022
EUROPA	3	2
MÈXIC	33	26
AMÈRICA DEL SUD	150	177
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	3	2
TOTAL	189	207

Nombre de mesuraments realitzats

Annex analític - Persones

■ Plantilla per categoria professional i gènere

2023	HOMES					DONES				
	Càrrecs directius	Comandaments intermedis	Especialistes	Empleats	Operaris	Càrrecs directius	Comandaments intermedis	Especialistes	Empleats	Operaris
ARGENTINA	32	123	123	19	446	5	19	38	13	1
BANGLADESH	9	120	206	0	317	0	8	16	0	1
BOLÍVIA	10	4	0	40	101	1	5	0	28	7
COLÒMBIA	3	4	0	69	70	1	1	0	34	16
CROÀCIA	2	14	24	5	111	1	6	12	6	0
ESPANYA	41	202	327	75	1.369	13	38	112	121	72
MÈXIC	13	46	0	484	595	2	10	0	132	21
TUNÍSIA	14	32	198	55	76	3	3	14	4	2
URUGUAI	6	38	40	1	78	1	7	7	3	0
TOTAL	130	583	918	748	3.163	27	97	199	341	120

Dades a 31 de desembre

2022	HOMES					DONES				
	Càrrecs directius	Comandaments intermedis	Especialistes	Empleats	Operaris	Càrrecs directius	Comandaments intermedis	Especialistes	Empleats	Operaris
ARGENTINA	29	122	123	18	457	6	18	34	14	0
BANGLADESH	7	125	207	0	316	0	7	17	0	1
BOLÍVIA	10	21	0	36	106	0	6	0	29	7
COLÒMBIA	4	6	0	75	65	1	2	0	41	15
CROÀCIA	4	21	25	10	97	1	8	10	9	1
ESPANYA	47	191	251	125	1.356	10	34	105	102	94
MÈXIC	13	44	0	463	556	2	11	0	128	8
TUNÍSIA	16	35	210	55	80	3	3	10	4	2
URUGUAI	7	45	37	4	85	1	5	7	4	0
TOTAL	137	610	853	786	3.118	24	94	183	331	128

Dades a 31 de desembre

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

■ Plantilla per categoria professional i gènere

2023	HOMES					DONES				
	<i>Càrrecs directius</i>	<i>Comandaments intermedis</i>	<i>Especialistes</i>	<i>Empleats</i>	<i>Operaris</i>	<i>Càrrecs directius</i>	<i>Comandaments intermedis</i>	<i>Especialistes</i>	<i>Empleats</i>	<i>Operaris</i>
<i>EUROPA</i>	43	216	351	80	1.480	14	44	124	127	72
<i>MÈXIC</i>	13	46	0	484	595	2	10	0	132	21
<i>AMÈRICA DEL SUD</i>	51	169	163	129	695	8	32	45	78	24
<i>ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD</i>	23	152	404	55	393	3	11	30	4	3
TOTAL	130	583	918	748	3.163	27	97	199	341	120

Dades a 31 de desembre

2022	HOMES					DONES				
	<i>Càrrecs directius</i>	<i>Comandaments intermedis</i>	<i>Especialistes</i>	<i>Empleats</i>	<i>Operaris</i>	<i>Càrrecs directius</i>	<i>Comandaments intermedis</i>	<i>Especialistes</i>	<i>Empleats</i>	<i>Operaris</i>
<i>EUROPA</i>	51	212	276	135	1.453	11	42	115	111	95
<i>MÈXIC</i>	13	44	0	463	556	2	11	0	128	8
<i>AMÈRICA DEL SUD</i>	50	194	160	133	713	8	31	41	88	22
<i>ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD</i>	23	160	417	55	396	3	10	27	4	3
TOTAL	137	610	853	786	3.118	24	94	183	331	128

Dades a 31 de desembre

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

■ Plantilla per grup d'edat i gènere

	FINS A 30 ANYS				DE 31 A 50 ANYS				MÉS DE 50 ANYS			
	2023		2022		2023		2022		2023		2022	
	HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES
ARGENTINA	91	14	99	10	482	49	479	50	169	13	171	12
BANGLADESH	44	5	31	3	493	20	525	22	115	0	99	0
BOLÍVIA	39	16	32	12	97	24	119	28	19	1	22	2
COLÒMBIA	51	21	54	21	84	29	83	35	11	2	13	3
CROÀCIA	15	3	13	2	89	12	93	17	52	10	51	10
ESPANYA	174	45	180	49	1.063	228	1.075	222	777	83	714	74
MÈXIC	217	36	201	31	727	116	691	101	194	13	184	17
TUNÍSIA	29	1	15	0	282	21	318	18	64	4	63	4
URUGUAI	5	4	9	3	97	8	104	8	61	6	65	6
TOTAL	665	145	634	131	3.414	507	3.487	501	1.462	132	1.382	128

Dades a 31 de desembre

■ Plantilla per categoria professional

2022	CÀRRECS DIRECTIUS		COMANDAMENTS INTERMEDIIS		ESPECIALISTES		EMPLEATS		OPERARIS	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
EUROPA	57	62	260	254	475	390	206	247	1.552	1.548
MÈXIC	15	15	56	55	0	0	616	591	616	564
AMÈRICA DEL SUD	59	58	202	225	207	201	208	221	719	735
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	26	26	163	170	434	444	59	59	396	399
TOTAL	157	161	681	704	1.116	1.035	1.089	1.118	3.283	3.246

Dades a 31 de desembre

■ Plantilla mitjana per contracte, categoria professional, grup d'edat i gènere

Rango	2023					2022					
	CONTRACTE EVENTUAL		CONTRACTE INDEFINIT		Total 2023	CONTRACTE EVENTUAL		CONTRACTE INDEFINIT		Total 2022	
	HOMES	DONES	HOMES	DONES		HOMES	DONES	HOMES	DONES		
CÀRRECS DIRECTIUS	Fins a 30 anys	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	De 31 a 50 anys	0	0	62	18	80	0	0	65	15	80
	Més de 50 anys	0	0	68	9	77	0	0	72	9	81
COMANDAMENTS INTERMEDIIS	Fins a 30 anys	0	1	28	8	37	0	1	6	1	8
	De 31 a 50 anys	2	0	336	64	402	0	0	395	67	462
	Més de 50 anys	0	0	218	24	242	1	0	207	25	233
ESPECIALISTES	Fins a 30 anys	4	4	88	29	125	7	4	83	28	122
	De 31 a 50 anys	2	2	617	137	758	5	3	579	129	716
	Més de 50 anys	1	0	206	26	233	2	1	176	17	196
EMPLEATS	Fins a 30 anys	4	3	97	67	171	6	7	95	54	162
	De 31 a 50 anys	3	3	498	214	718	3	2	522	213	740
	Més de 50 anys	3	1	142	53	199	2	0	158	56	216
OPERARIS	Fins a 30 anys	55	3	390	29	477	90	14	348	21	473
	De 31 a 50 anys	113	4	1.782	65	1.964	159	14	1.759	59	1.991
	Més de 50 anys	22	2	801	18	843	54	1	710	19	784
TOTAL	209	23	5.333	761	6.326	329	47	5.175	713	6.264	

Dades de plantilla mitjana

■ Plantilla mitjana segons contracte, regió i gènere

	2023					2022				
	CONTRACTE EVENTUAL		CONTRACTE INDEFINIT		Total 2023	CONTRACTE EVENTUAL		CONTRACTE INDEFINIT		Total 2022
	HOMES	DONES	HOMES	DONES		HOMES	DONES	HOMES	DONES	
EUROPA	181	18	1.989	362	2.550	297	35	1.830	339	2.501
MÈXIC	0	0	1.138	165	1.303	0	0	1.076	149	1.225
AMÈRICA DEL SUD	25	4	1.182	184	1.395	24	10	1.226	180	1.440
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	3	1	1.024	50	1.078	8	2	1.043	45	1.098
TOTAL	209	23	5.333	761	6.326	329	47	5.175	713	6.264

Dades de plantilla mitjana

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

■ Plantilla indirecta per gènere

	2023		2022	
	HOMES	DONES	HOMES	DONES
EUROPA	736	15	584	20
MÈXIC	0	0	0	0
AMÈRICA DEL SUD	1.011	115	1.152	116
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	2.495	60	2.205	66
TOTAL	4.242	190	3.941	202

Dades a 31 de desembre

■ Plantilla a jornada completa per gènere

	2023		2022	
	HOMES	DONES	HOMES	DONES
EUROPA	2.143	349	2.058	316
MÈXIC	1.138	165	1.076	149
AMÈRICA DEL SUD	1.205	188	1.249	189
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	1.027	51	1.049	49
TOTAL	5.513	753	5.432	703

Dades a 31 de desembre

■ Plantilla a jornada parcial per gènere

	2023		2022	
	HOMES	DONES	HOMES	DONES
EUROPA	67	48	43	49
MÈXIC	0	0	0	0
AMÈRICA DEL SUD	1	1	1	1
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	0	0	0	0
TOTAL	68	49	44	50

Dades a 31 de desembre

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

■ Persones cobertes per un conveni col·lectiu per país

	2023	2022
ARGENTINA	462	457
BANGLADESH	228	227
BOLÍVIA	0	0
COLÒMBIA	84	77
CROÀCIA	179	186
ESPANYA	2.426	2.280
MÈXIC	1.303	1.225
TUNÍSIA	401	418
URUGUAI	179	195
TOTAL	5.262	5.065

Dades a 31 de desembre

■ Percentatge de persones cobertes per un conveni col·lectiu

	2023	2022
EUROPA	100 %	100 %
MÈXIC	100 %	100 %
AMÈRICA DEL SUD	52 %	52 %
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	58 %	58 %
TOTAL	82 %	82 %

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

■ Retribució mitjana per categoria professional i gènere (I)

	CÀRRECS DIRECTIUS				COMANDAMENTS INTERMEDIS				ESPECIALISTES			
	HOMES		DONES		HOMES		DONES		HOMES		DONES	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
<i>EUROPA</i>	187	177	120	94	65	60	56	53	42	41	34	33
<i>MÈXIC</i>	219	189	159	112	76	62	71	60	0	0	0	0
<i>AMÈRICA DEL SUD</i>	223	191	150	133	75	66	72	61	56	50	50	46
<i>ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD</i>	78	82	54	56	24	26	20	24	10	8	9	8
TOTAL	185	167	124	104	58	53	59	53	30	27	34	32

Dades en milers d'euros

■ Retribució mitjana per categoria professional i gènere (II)

	EMPLEATS				OPERARIS			
	HOMES		DONES		HOMES		DONES	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
<i>EUROPA</i>	30	30	26	27	27	26	21	21
<i>MÈXIC</i>	24	21	22	19	10	8	7	6
<i>AMÈRICA DEL SUD</i>	29	24	28	21	33	29	14	9
<i>ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD</i>	10	2	9	3	7	6	6	2
TOTAL	25	21	25	22	22	20	17	17

Dades en milers d'euros

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

■ Retribució mitjana per edat i gènere

	FINS A 30 ANYS		DE 31 A 50 ANYS		MÉS DE 50 ANYS	
	2023		2023		2023	
	HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES
EUROPA	24	22	38	35	40	37
MÈXIC	16	11	27	20	36	35
AMÈRICA DEL SUD	21	15	40	36	74	76
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	3	7	8	7	11	2
TOTAL	18	16	29	30	42	42

Dades en milers d'euros

■ Ràtio de retribució de dones en relació amb homes

	2023	2022
EUROPA	94,2 %	90,3 %
MÈXIC	118,7 %	125,3 %
AMÈRICA DEL SUD	145,1 %	170,4 %
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	76,5 %	80,4 %
TOTAL	152,6 %	172,1 %

*Per al càlcul de la ràtio de gènere, s'ha procedit a calcular la ràtio entre el salari mitjà brut dels homes i el salari mitjà brut de les dones

■ Salari mínim inicial vs. local

	SalariMinInicial				SalariMinLocal			
	HOMES		DONES		HOMES		DONES	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
EUROPA	18.076	14.192	19.018	15.515	13.318	11.688	13.318	11.652
MÈXIC	16.771	14.896	16.771	14.896	10.849	8.218	10.849	8.218
AMÈRICA DEL SUD	8.814	11.106	14.295	15.198	4.813	4.499	4.813	4.499
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	5.497	2.940	5.917	2.981	1.536	932	1.536	932
TOTAL	11.817	11.670	13.737	13.321	7.964	8.105	7.964	8.085

Dades en Euros

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

■ Nombre total de noves contractacions per país

	2023	2022
EUROPA	684	720
MÈXIC	189	107
AMÈRICA DEL SUD	89	154
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	53	105
TOTAL	1.015	1.086

■ Noves contractacions per categoria professional i gènere (I)

	CÀRRECS DIRECTIUS				COMANDAMENTS INTERMEDIIS				ESPECIALISTES			
	HOMES		DONES		HOMES		DONES		HOMES		DONES	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
EUROPA	6	3	1	2	30	23	3	4	55	41	23	20
MÈXIC	2	1	0	0	2	2	0	1	0	0	0	0
AMÈRICA DEL SUD	3	2	0	1	14	8	3	5	18	16	10	9
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	4	2	0	0	10	18	1	2	23	50	8	12
TOTAL	15	8	1	3	56	51	7	12	96	107	41	41

■ Noves contractacions per categoria professional i gènere (II)

	EMPLEATS				OPERARIS			
	HOMES		DONES		HOMES		DONES	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
EUROPA	10	23	31	16	500	551	25	37
MÈXIC	56	52	25	15	91	36	13	0
AMÈRICA DEL SUD	7	26	8	22	23	60	3	5
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	0	1	0	0	7	20	0	0
TOTAL	73	102	64	53	621	667	41	42

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

■ Nombre d'acomiadaments per país i categoria professional, per edat i gènere (I)

		CÀRRECS DIRECTIUS				COMANDAMENTS INTERMEDIIS				ESPECIALISTES			
		HOMES		DONES		HOMES		DONES		HOMES		DONES	
		2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
EUROPA	<i>Fins a 30 anys</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
	<i>De 31 a 50 anys</i>	1	0	0	0	0	3	0	0	1	2	2	0
	<i>Més de 50 anys</i>	0	0	0	0	1	1	0	0	5	3	0	0
MÈXIC	<i>Fins a 30 anys</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	<i>De 31 a 50 anys</i>	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0
	<i>Més de 50 anys</i>	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
AMÈRICA DEL SUD	<i>Fins a 30 anys</i>	0	0	0	0	1	0	0	0	0	2	0	0
	<i>De 31 a 50 anys</i>	0	0	0	0	3	3	3	0	3	1	0	1
	<i>Més de 50 anys</i>	1	0	0	0	4	1	0	0	1	0	0	0
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	<i>Fins a 30 anys</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	<i>De 31 a 50 anys</i>	1	0	0	0	2	6	0	0	11	6	1	1
	<i>Més de 50 anys</i>	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
TOTAL		5	0	0	0	12	17	4	0	22	15	3	3

■ Nombre d'acomiadaments per país i categoria professional, per edat i gènere (II)

		EMPLEATS				OPERARIS			
		HOMES		DONES		HOMES		DONES	
		2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
EUROPA	<i>Fins a 30 anys</i>	0	0	0	0	9	14	0	1
	<i>De 31 a 50 anys</i>	0	1	1	0	23	32	1	3
	<i>Més de 50 anys</i>	1	1	0	1	18	15	2	1
MÈXIC	<i>Fins a 30 anys</i>	2	9	0	1	7	9	0	0
	<i>De 31 a 50 anys</i>	9	38	8	14	14	49	0	7
	<i>Més de 50 anys</i>	3	11	2	3	2	8	0	1
AMÈRICA DEL SUD	<i>Fins a 30 anys</i>	0	1	0	2	2	1	1	1
	<i>De 31 a 50 anys</i>	4	4	3	2	3	10	4	0
	<i>Més de 50 anys</i>	2	1	1	1	3	2	0	0
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	<i>Fins a 30 anys</i>	0	0	0	0	0	0	0	0
	<i>De 31 a 50 anys</i>	0	0	0	0	2	0	0	0
	<i>Més de 50 anys</i>	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL		21	66	15	24	83	140	8	14

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

■ Persones beneficiàries de prestacions socials per país

	2023	2022
EUROPA	2.605	2.465
MÈXIC	1.303	1.225
AMÈRICA DEL SUD	1.405	1.440
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	2.338	2.361
TOTAL	7.651	7.491

■ Persones en plantilla amb discapacitat

	2023	2022
EUROPA	27	30
MÈXIC	0	0
AMÈRICA DEL SUD	0	0
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	3	1
TOTAL	30	31

■ Nombre de persones que s'han acollit a permisos parentals per categoria professional i per sexe (total 2023)

	2023										TOTAL GENERAL
	CÀRRECS DIRECTIUS		COMANDAMENTS INTERMEDIIS		ESPECIALISTES		EMPLEATS		OPERARIS		
	HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES	
EUROPA	1	1	6	2	7	2	3	1	58	2	83
MÈXIC	0	0	0	1	0	0	7	7	21	1	37
AMÈRICA DEL SUD	0	0	1	0	1	1	1	1	21	1	27
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	0	0	9	0	24	1	2	0	17	0	53
TOTAL	1	1	16	3	32	4	13	9	117	4	200

■ Nombre de persones que s'han acollit a permisos parentals per categoria professional i per sexe (total 2022)

	2022										TOTAL GENERAL
	CÀRRECS DIRECTIUS		COMANDAMENTS INTERMEDIIS		ESPECIALISTES		EMPLEATS		OPERARIS		
	HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES	
EUROPA	0	0	6	0	7	4	3	1	65	2	88
MÈXIC	0	0	0	0	0	0	4	6	8	0	18
AMÈRICA DEL SUD	0	0	2	5	1	2	3	0	12	1	26
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	0	0	4	0	9	2	0	0	9	0	24
TOTAL	0	0	12	5	17	8	10	7	94	3	156

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

■ Taxa de retorn de les persones que s'han acollit a un permís parental

	HOMES		DONES	
	2023	2022	2023	2022
EUROPA	100 %	100 %	100 %	100 %
MÈXIC	100 %	100 %	100 %	100 %
AMÈRICA DEL SUD	100 %	100 %	100 %	100 %
ÀSIA Y NORTE DE ÀFRICA	100 %	100 %	100 %	100 %
TOTAL	100 %	100 %	100 %	100 %

■ Nombre de persones subjectes a avaluació d'exercici

2023

	HOMES					DONES				
	Càrrecs directius	Comandaments intermedis	Especialistes	Empleats	Operaris	Càrrecs directius	Comandaments intermedis	Especialistes	Empleats	Operaris
EUROPA	41	155	121	13	107	13	42	71	36	0
MÈXIC	13	46	0	484	0	2	10	0	132	0
AMÈRICA DEL SUD	46	169	133	133	581	8	28	37	83	20
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	17	143	372	55	382	3	10	24	4	3
TOTAL	117	513	626	685	1.070	26	90	132	255	23

2022

	HOMES					DONES				
	Càrrecs directius	Comandaments intermedis	Especialistes	Empleats	Operaris	Càrrecs directius	Comandaments intermedis	Especialistes	Empleats	Operaris
EUROPA	45	153	87	9	92	10	37	48	34	0
MÈXIC	13	44	0	467	0	2	11	0	127	0
AMÈRICA DEL SUD	46	158	141	123	572	5	23	34	82	21
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	21	142	381	55	386	3	8	19	4	3
TOTAL	125	497	609	654	1.050	20	79	101	247	24

■ Nombre d'hores totals de formació per categoria professional i gènere

2023

	HOMES					DONES				
	<i>Càrrecs directius</i>	<i>Comandaments intermedis</i>	<i>Especialistes</i>	<i>Empleats</i>	<i>Operaris</i>	<i>Càrrecs directius</i>	<i>Comandaments intermedis</i>	<i>Especialistes</i>	<i>Empleats</i>	<i>Operaris</i>
EUROPA	923	5.940	7.669	2.424	17.670	610	1.287	3.581	3.791	600
MÈXIC	252	1.590	0	18.981	21.331	157	375	0	4.816	3.222
AMÈRICA DEL SUD	1.875	7.677	7.510	867	14.191	480	1.731	2.367	927	887
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	832	4.154	10.016	520	10.008	156	227	506	74	73
TOTAL	3.882	19.361	25.195	22.792	63.200	1.403	3.620	6.454	9.608	4.782

2022

	HOMES					DONES				
	<i>Càrrecs directius</i>	<i>Comandaments intermedis</i>	<i>Especialistes</i>	<i>Empleats</i>	<i>Operaris</i>	<i>Càrrecs directius</i>	<i>Comandaments intermedis</i>	<i>Especialistes</i>	<i>Empleats</i>	<i>Operaris</i>
EUROPA	2.880	10.117	4.339	1.013	12.071	734	2.518	3.090	1.475	411
MÈXIC	73	1.186	0	12.556	15.792	42	453	0	3.177	94
AMÈRICA DEL SUD	3.172	5.946	4.996	2.596	20.425	410	1.508	2.121	1.266	1.622
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	492	13.446	24.175	330	6.583	12	765	2.017	0	18
TOTAL	6.617	30.695	33.510	16.495	54.871	1.198	5.244	7.228	5.918	2.145

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

■ Nombre de persones que han rebut formació per categoria professional i gènere

2023

	HOMES					DONES				
	<i>Càrrecs directius</i>	<i>Comandaments intermedis</i>	<i>Especialistes</i>	<i>Empleats</i>	<i>Operaris</i>	<i>Càrrecs directius</i>	<i>Comandaments intermedis</i>	<i>Especialistes</i>	<i>Empleats</i>	<i>Operaris</i>
EUROPA	43	198	244	83	1.083	11	35	98	117	66
MÈXIC	12	42	0	516	601	2	10	0	145	21
AMÈRICA DEL SUD	43	186	187	104	790	6	31	60	181	40
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	20	146	375	25	348	3	10	25	4	3
TOTAL	118	572	806	728	2.822	22	86	183	447	130

2022

	HOMES					DONES				
	<i>Càrrecs directius</i>	<i>Comandaments intermedis</i>	<i>Especialistes</i>	<i>Empleats</i>	<i>Operaris</i>	<i>Càrrecs directius</i>	<i>Comandaments intermedis</i>	<i>Especialistes</i>	<i>Empleats</i>	<i>Operaris</i>
EUROPA	44	175	137	78	955	9	27	55	43	41
MÈXIC	12	51	0	555	612	2	13	0	157	13
AMÈRICA DEL SUD	48	202	187	136	608	7	30	52	97	33
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	13	150	324	17	350	1	10	22	0	1
TOTAL	117	578	648	786	2.525	19	80	129	297	88

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

■ Mitjana d'hores de formació per regió, categoria professional i gènere

2023

	HOMES					DONES				
	<i>Càrrecs directius</i>	<i>Comandaments intermedis</i>	<i>Especialistes</i>	<i>Empleats</i>	<i>Operaris</i>	<i>Càrrecs directius</i>	<i>Comandaments intermedis</i>	<i>Especialistes</i>	<i>Empleats</i>	<i>Operaris</i>
EUROPA	27	34	26	39	18	47	32	31	32	11
MÈXIC	23	47	0	55	58	92	53	0	49	160
AMÈRICA DEL SUD	42	56	56	10	28	71	63	64	16	46
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	42	38	34	11	37	52	29	24	38	44
TOTAL	35	42	35	43	30	58	44	38	35	45

2022

	HOMES					DONES				
	<i>Càrrecs directius</i>	<i>Comandaments intermedis</i>	<i>Especialistes</i>	<i>Empleats</i>	<i>Operaris</i>	<i>Càrrecs directius</i>	<i>Comandaments intermedis</i>	<i>Especialistes</i>	<i>Empleats</i>	<i>Operaris</i>
EUROPA	57	52	19	11	16	68	63	28	15	7
MÈXIC	10	34	0	40	53	42	48	0	34	21
AMÈRICA DEL SUD	72	42	38	36	45	60	55	60	20	122
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	26	97	66	8	30	4	91	90	0	13
TOTAL	53	59	46	32	31	55	62	45	23	28

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

■ Hores de formació ètica i prevenció corrupció

2023

	HOMES					DONES				
	<i>Càrrecs directius</i>	<i>Comandaments intermedis</i>	<i>Especialistes</i>	<i>Empleats</i>	<i>Operaris</i>	<i>Càrrecs directius</i>	<i>Comandaments intermedis</i>	<i>Especialistes</i>	<i>Empleats</i>	<i>Operaris</i>
<i>EUROPA</i>	106	221	410	73	5	34	71	129	165	0
<i>MÈXIC</i>	31	390	0	1.301	664	1	84	0	407	10
<i>AMÈRICA DEL SUD</i>	45	107	93	4	245	33	31	54	6	0
<i>ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD</i>	29	289	669	16	693	0	18	39	6	2
TOTAL	211	1.007	1.172	1.394	1.607	68	204	222	584	12

2022

	HOMES					DONES				
	<i>Càrrecs directius</i>	<i>Comandaments intermedis</i>	<i>Especialistes</i>	<i>Empleats</i>	<i>Operaris</i>	<i>Càrrecs directius</i>	<i>Comandaments intermedis</i>	<i>Especialistes</i>	<i>Empleats</i>	<i>Operaris</i>
<i>EUROPA</i>	16	65	79	28	48	17	58	94	89	0
<i>MÈXIC</i>	47	94	0	1.016	1.100	2	45	0	269	18
<i>AMÈRICA DEL SUD</i>	238	419	101	71	14	58	69	39	58	4
<i>ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD</i>	12	72	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	313	650	180	1.115	1.162	77	172	133	416	22

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

■ Hores de formació en Salut Seguretat

2023

	HOMES					DONES				
	<i>Càrrecs directius</i>	<i>Comandaments intermedis</i>	<i>Especialistes</i>	<i>Empleats</i>	<i>Operaris</i>	<i>Càrrecs directius</i>	<i>Comandaments intermedis</i>	<i>Especialistes</i>	<i>Empleats</i>	<i>Operaris</i>
EUROPA	150	1.152	888	614	9.674	0	37	191	63	226
MÈXIC	14	191	0	6.551	12.466	26	66	0	1.276	131
AMÈRICA DEL SUD	220	1.757	1.521	408	5.102	52	300	452	319	220
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	104	1.274	3.054	60	3.712	0	75	185	72	57
TOTAL	488	4.374	5.463	7.633	30.954	78	478	828	1.730	634

2022

	HOMES					DONES				
	<i>Càrrecs directius</i>	<i>Comandaments intermedis</i>	<i>Especialistes</i>	<i>Empleats</i>	<i>Operaris</i>	<i>Càrrecs directius</i>	<i>Comandaments intermedis</i>	<i>Especialistes</i>	<i>Empleats</i>	<i>Operaris</i>
EUROPA	22	777	726	512	10.822	0	109	74	74	242
MÈXIC	10	230	0	4.791	12.513	40	34	0	843	56
AMÈRICA DEL SUD	203	1.827	978	2.117	11.548	15	141	314	426	1.068
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	101	1.979	3.407	102	5.124	0	149	404	0	21
TOTAL	336	4.813	5.111	7.522	40.007	55	433	792	1.343	1.387

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

■ Nombre d'hores totals perdudes per absentisme

2023

	HOMES					DONES				
	<i>Càrrecs directius</i>	<i>Comandaments intermedis</i>	<i>Especialistes</i>	<i>Empleats</i>	<i>Operaris</i>	<i>Càrrecs directius</i>	<i>Comandaments intermedis</i>	<i>Especialistes</i>	<i>Empleats</i>	<i>Operaris</i>
<i>EUROPA</i>	91	6.168	17.608	8.967	314.831	577	4.146	13.082	6.505	19.457
<i>MÈXIC</i>	0	56	0	6.728	33.880	0	672	0	6.856	1.168
<i>AMÈRICA DEL SUD</i>	758	361	40	9.212	14.057	26	294	0	4.103	1.522
<i>ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD</i>	0	0	4.440	6.624	7.128	0	0	0	288	0
TOTAL	849	6.585	22.088	31.531	369.896	603	5.112	13.082	17.752	22.147

2022

	HOMES					DONES				
	<i>Càrrecs directius</i>	<i>Comandaments intermedis</i>	<i>Especialistes</i>	<i>Empleats</i>	<i>Operaris</i>	<i>Càrrecs directius</i>	<i>Comandaments intermedis</i>	<i>Especialistes</i>	<i>Empleats</i>	<i>Operaris</i>
<i>EUROPA</i>	64	7.664	21.608	20.592	358.872	0	344	11.160	5.208	18.120
<i>MÈXIC</i>	0	0	0	7.136	33.168	0	0	0	5.760	3.120
<i>AMÈRICA DEL SUD</i>	336	776	24	9.072	10.913	136	1.560	0	4.016	2.587
<i>ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD</i>	0	152	528	4.040	216	0	0	352	0	0
TOTAL	400	8.592	22.160	40.840	403.169	136	1.904	11.512	14.984	23.827

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

Annex analític - Seguretat i Salut

■ Plantilla coberta per un comitè de seguretat i salut

	2023			2022		
	Treballadors Directes	Treballadors Indirectes	Total	Treballadors Directes	Treballadors Indirectes	Total
EUROPA	2.198	120	2.318	2.157	163	2.320
MÈXIC	1.251	1.353	2.604	1.253	1.210	2.463
AMÈRICA DEL SUD	1.324	1.594	2.918	1.375	1.122	2.497
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	493	326	819	517	326	843
TOTAL	5.266	3.393	8.659	5.302	2.821	8.123

■ Percentatge de plantilla coberta per un comitè de seguretat i salut

	% Plantilla directa coberta
EUROPA	100,0 %
MÈXIC	100,0 %
AMÈRICA DEL SUD	51,6 %
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	59,9 %
TOTAL	82,6 %

■ Nombre total d'accidents laborals directes per gènere

	2023			2022		
	HOMES	DONES	Total	HOMES	DONES	Total
EUROPA	226	16	242	226	12	238
MÈXIC	28	2	30	23	0	23
AMÈRICA DEL SUD	3	0	3	23	0	23
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	1	0	1	2	0	2
TOTAL	258	18	276	274	12	286

■ Nombre total d'accidents laborals indirectes per gènere

	2023			2022		
	HOMES	DONES	Total	HOMES	DONES	Total
EUROPA	24	0	24	26	0	26
MÈXIC	11	2	13	28	6	34
AMÈRICA DEL SUD	10	0	10	36	0	36
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	0	1	1	2	0	2
TOTAL	45	3	48	92	6	98

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

■ Índexs d'accidentalitat - treballadors directes

	ÍNDEX D'INCIDÈNCIA		ÍNDEX DE FREQÜÈNCIA ACUMULAT		ÍNDEX DE GRAVETAT ACUMULAT	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
EUROPA	27,85	26,80	15,67	15,45	2,12	0,95
MÈXIC	1,53	4,08	0,62	1,57	0,11	0,22
AMÈRICA DEL SUD	1,43	0,69	0,62	0,33	0,03	0,04
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	2,78	0,91	0,84	0,41	0,30	0,34
TOTAL	12,33	11,81	5,76	5,70	0,81	0,45

Nombre total d'hores treballades 2023: Directes 13.360.282 hores Indirectes: 15.253.510 hores

■ Jornades perdudes - treballadors directes

	2023	2022
EUROPA	3.666	4.375
MÈXIC	356	755
AMÈRICA DEL SUD	61	131
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	718	830
TOTAL	4.801	6.091

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

■ Nombre total d'accidents d'alta gravetat - treballadors directes i indirectes

	TREBALLADORS DIRECTES				TREBALLADORS INDIRECTES			
	2023		2022		2023		2022	
	HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES	HOMES	DONES
EUROPA	1	0	1	0	0	0	1	0
MÈXIC	1	0	2	0	2	0	0	0
AMÈRICA DEL SUD	1	0	0	0	0	0	0	0
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	3	0	3	0	2	0	1	0

■ Ràtio d'accidents registrables, d'alta gravetat i defuncions (directes)

	RÀTIO D'ACCIDENTS REGISTRABLES		RÀTIO D'ACCIDENTS D'ALTA GRAVETAT		RÀTIO DE DEFUNCIONS	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
EUROPA	0,29	0,28	0,00	0,00	0,01	0,00
MÈXIC	0,07	0,22	0,03	0,09	0,00	0,00
AMÈRICA DEL SUD	0,67	0,04	0,33	0,00	0,00	0,00
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	0,40	0,50	0,00	0,00	0,00	0,50
TOTAL	0,28	0,26	0,01	0,01	0,00	0,00

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

■ Ràtio d'accidents registrables, d'alta gravetat i defuncions (indirectes)

	RÀTIO D'ACCIDENTS REGISTRABLES		RÀTIO D'ACCIDENTS D'ALTA GRAVETAT		RÀTIO DE DEFUNCIONS	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
EUROPA	0,58	0,38	0,00	0,04	0,00	0,04
MÈXIC	0,15	0,00	0,15	0,00	0,00	0,00
AMÈRICA DEL SUD	0,60	0,19	0,00	0,00	0,00	0,00
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	0,00	0,20	0,00	0,00	0,10	0,00
TOTAL	0,46	0,19	0,04	0,01	0,04	0,01

■ Nombre d'accidents amb pèrdua de dies produïts

	2023			2022		
	Treballadors Directes	Treballadors Indirectes	Total	Treballadors Directes	Treballadors Indirectes	Total
EUROPA	71	14	85	67	10	77
MÈXIC	2	2	4	5	0	5
AMÈRICA DEL SUD	2	6	8	1	7	8
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	2	0	2	1	2	3
TOTAL	77	22	99	74	19	93

Annex analític - Activitat

■ Nombre d'instal·lacions certificades amb ISO 9001

	2023	2022
EUROPA	28	29
MÈXIC	30	34
AMÈRICA DEL SUD	27	30
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	6	6
TOTAL	91	99

■ Nombre de productes certificats d'acord amb estàndards de qualitat i seguretat

	2023	2022
EUROPA	187	183
MÈXIC	9	2
AMÈRICA DEL SUD	14	15
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	6	10
TOTAL	216	210

■ Productes subjectes a requisits específics d'etiquetatge i informació

	2023	2022
EUROPA	270	282
MÈXIC	3	3
AMÈRICA DEL SUD	30	26
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	4	8
TOTAL	307	319

■ Sancions relacionades amb la qualitat i la seguretat del producte rebudes

	2023	2022
EUROPA	0	0
MÈXIC	0	0
AMÈRICA DEL SUD	0	11
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	0	0
TOTAL	0	11

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

■ Nombre de reclamacions rebudes en relació amb la qualitat del producte

	2023	2022
EUROPA	210	432
MÈXIC	21	27
AMÈRICA DEL SUD	355	457
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	3	7
TOTAL	589	923

■ Nombre de reclamacions ateses en relació amb la qualitat del producte

	2023	2022
EUROPA	210	307
MÈXIC	19	25
AMÈRICA DEL SUD	193	456
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	0	4
TOTAL	422	792

■ Proveïdors principals

	2023	2022
EUROPA	417	558
MÈXIC	674	641
AMÈRICA DEL SUD	305	233
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	353	390
TOTAL	1.749	1.822

■ Percentatge de compra local

	2023	2022
EUROPA	83,7 %	83,2 %
MÈXIC	84,8 %	86,1 %
AMÈRICA DEL SUD	88,1 %	86,0 %
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	42,5 %	49,6 %
TOTAL	79,1 %	78,1 %

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

■ Compra total

	2023	2022
EUROPA	409	516
MÈXIC	592	668
AMÈRICA DEL SUD	510	363
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	200	228
TOTAL	1.711	1.775

Dades en milions d'euros

■ Nombre de proveïdors avaluats segons aspectes ambientals, socials i de bon govern

	2023	2022
EUROPA	211	54
MÈXIC	n.d	n.d
AMÈRICA DEL SUD	422	377
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	139	173
TOTAL	772	604

■ Nombre de proveïdors que s'han adherit al codi ètic de l'organització

	2023	2022
EUROPA	609	476
MÈXIC	440	466
AMÈRICA DEL SUD	982	412
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	1.207	1.356
TOTAL	3.238	2.710

■ Volum de compres realitzat a proveïdors avaluats segons aspectes ambientals, socials i de bon govern

	2023	2022
EUROPA	121	170
MÈXIC	n.d	n.d
AMÈRICA DEL SUD	172	191
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	59	62
TOTAL	352	423

Dades en milions d'euros

0

CARTA DEL
PRESIDENT
I DEL CEO

1

RESUM
EXECUTIU

2

UNA COMPANYIA
GLOBAL I
DIVERSIFICADA

3

UN MODEL DE
GOVERNANÇA
RESPONSABLE

4

UNA ESTRATÈGIA
BASADA EN EL
CREIXEMENT
SOSTENIBLE

5

SOBRE AQUEST
INFORME

6

ANNEXOS

■ Percentatge de compra a proveïdors avaluats

	2023	2022
EUROPA	29,6 %	33,0 %
MÈXIC	—	—
AMÈRICA DEL SUD	33,8 %	52,5 %
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	29,4 %	27,4 %
TOTAL	28,0 %	34,5 %

■ Distribució de les contribucions realitzades a projectes socials

	2023	2022
EUROPA	511	667
MÈXIC	360	n.d
AMÈRICA DEL SUD	566	258
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	247	342
TOTAL	1.684	1.267

Dades en milers d'euros

■ Nombre de centres on s'han desenvolupat plans d'acció formals amb la comunitat local

	2023	2022
EUROPA	23	8
MÈXIC	n.d	n.d
AMÈRICA DEL SUD	19	18
ÀSIA I ÀFRICA DEL NORD	13	13
TOTAL	55	39

2023 INFORME
INTEGRAT

